

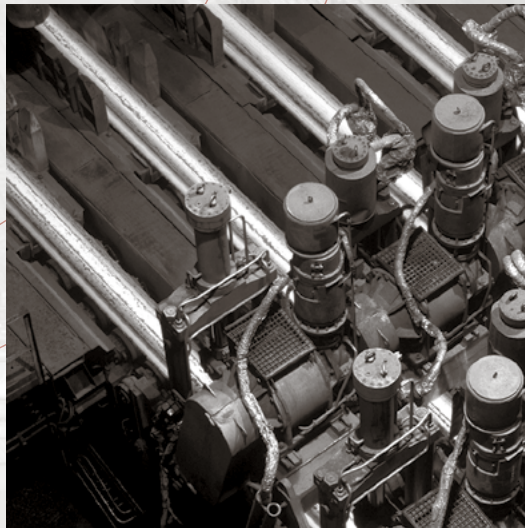


**TŘINECKÉ ŽELEZÁRNÝ**



zpráva  
o společenské  
odpovědnosti

20  
25





**TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY**

# OBSAH

<b>01</b>	<b>Úvodní slovo</b>	<b>04</b>		
<b>02</b>	<b>Představení společnosti</b>	<b>05</b>		
	Materiálové toky a technologie	06		
	Nosné výrobky Třineckých železáren	08		
	Rozsah certifikovaných systémů řízení napříč organizací	10		
	Bezpečnost informací	11		
<b>03</b>	<b>Naše podnikání</b>	<b>12</b>		
	ESG	14		
	SWOT Analýza	19		
<b>04</b>	<b>Péče o životní prostředí</b>	<b>23</b>		
	Ochrana klimatu	25		
	Proklamace Třineckých železáren k uhlíkové neutralitě	27		
	Ochrana ovzduší	28		
	Ochrana čistoty vod	30		
	Nakládání s odpady	33		
	Obaly	37		
	Péče o přírodu, krajinu a biodiverzitu	38		
	Zacházení s chemickými látkami a směsmi, REACH	40		
	Hospodaření s energiemi	41		
	Ekologické akce	42		
<b>05</b>	<b>Sociální oblast</b>	<b>45</b>		
	Péče o zaměstnance	52		
	Systém Whistleblowing – Vnitřní oznamovací systém	52		
	Vzdělávání	54		
	Motivační programy	56		
	Benefity	58		
	Nábory nových zaměstnanců	59		
	Akce pro bývalé zaměstnance hutí	62		
	Bezpečnost a ochrana zdraví při práci	63		
	Vliv činnosti Třineckých železáren na okolí	66		
<b>06</b>	<b>Ekonomické řízení</b>	<b>70</b>		
	Závazek vedení	72		

## 01

ÚVODNÍ  
SLOVO

**Vážení čtenáři,**

**dovolte, abychom Vám představili Zprávu o společenské odpovědnosti Třineckých železáren za rok 2025. Najdete v ní shrnutí toho nejdůležitějšího, čemu jsme se v uplynulém roce věnovali – od odpovědného podnikání a ochrany životního prostředí až po péči o lidi a stabilitu firmy.**

Rok 2025 byl pro nás obdobím pokračující modernizace a příprav na transformaci hutní výroby. V souladu s evropskými klimatickými cíli jsme se zaměřili na projekty, které snižují

energetickou náročnost, zvyšují efektivitu výroby a postupně omezují emise. Investujeme do technologií, které nám umožní dál vyrábět ocel v Česku a zároveň splňovat přísné environmentální požadavky.

Součástí našeho přístupu je také důraz na principy cirkulární ekonomiky a efektivní využívání surovin a energií v celém výrobním procesu.

Neméně důležitá je pro nás však péče o zaměstnance, bezpečné pracovní prostředí a spolupráce s regionem. Dlouhodobě

podporujeme vzdělávání a popularizaci technických oborů a snažíme se mladé generaci přiblížit svět průmyslu a oceli.

Přestože nás čeká řada výzev, vnímáme je jako příležitost k dalšímu posunu. S odhodláním a respektem k tradici chceme rozvíjet naši společnost tak, aby přinášela hodnotu lidem, regionu i celému odvětví průmyslu.

**ROMAN HEIDE**

PŘEDSEDA PŘEDSTAVENSTVA

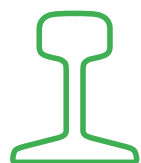
**TOMÁŠ GAJDZICA**

1. MÍSTOPŘEDSEDA PŘEDSTAVENSTVA

## 02

PŘEDSTAVENÍ  
SPOLEČNOSTI

1839  
ROK ZALOŽENÍ



2 500 000 t  
OCEL / ROK



NEJVĚTŠÍ  
VÝROBCE OCELI V ČR



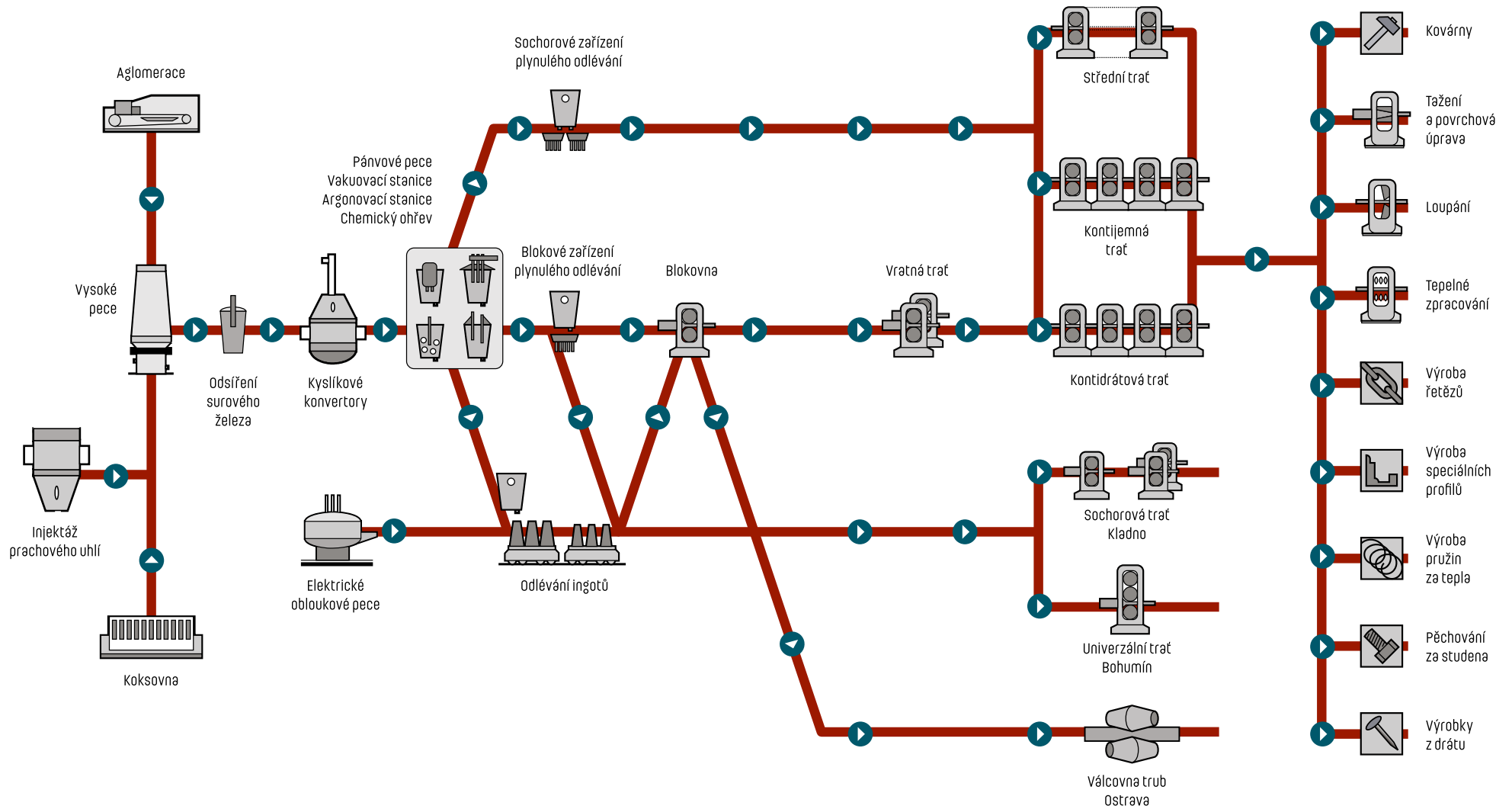
6 700  
ZAMĚSTNANCŮ



26  
DCEŘINÝCH SPOLEČNOSTÍ

02

MATERIÁLOVÉ TOKY  
A TECHNOLOGIE



## Dceřiné společnosti

K významným dceřiným firmám Třineckých železáren, jež jsou součástí vytvořeného výrobního řetězce, patří:

**STROJÍRNY A STAVBY TŘINEC, A.S.**

**SLÉVÁRNY TŘINEC, A.S.**

**ENERGETIKA TŘINEC, A.S.**

**ŘETĚŽÁRNA A.S.**

**REFRASIL, S.R.O.**

**VÚHŽ A.S.**

**ŠROUBÁRNA KYJOV, SPOL. S.R.O.**

**HŽP A.S.**

**METALURGIA S.A.**

**„D&D“ DRÓTÁRU ZRT.**

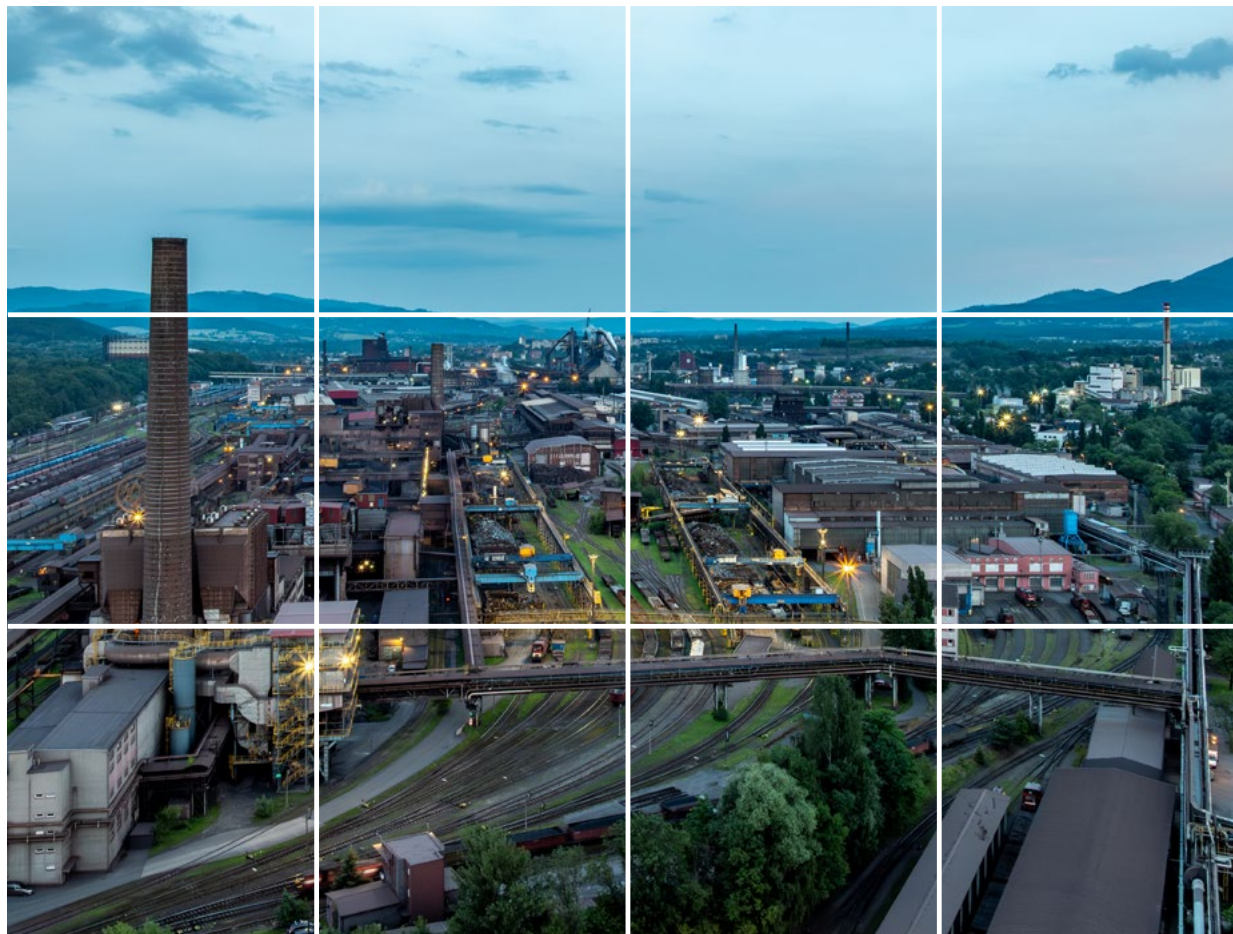
**ŽDB DRÁTOVNA A.S.**

**IMOPRA S.R.O.**

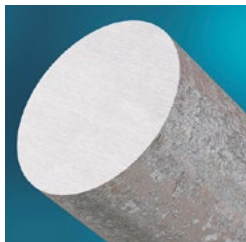
**BOHEMIA RINGS S.R.O.**

**ENEZA, S.R.O.**

**VESUVIUS ČESKÁ REPUBLIKA, A.S.**



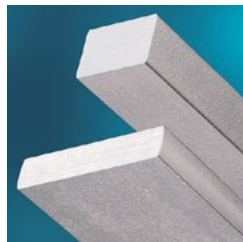
02

NOSNÉ  
VÝROBKYkontislitky čtvercového,  
obdélníkového  
a kruhového průřezu

bloky



bramy



plochá ocel



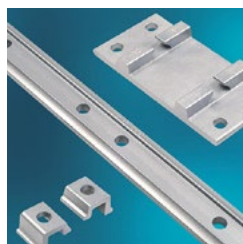
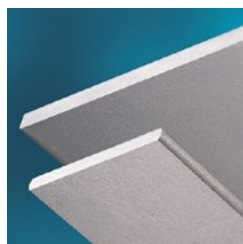
čtvercová ocel

kruhová ocel  
ve svítcích a tyčích

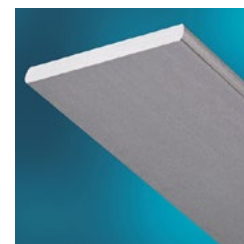
sochory



železniční kolejnice

příslušenství  
pro železniční svršek

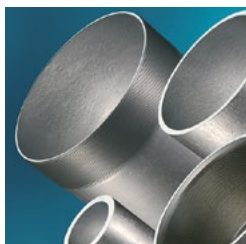
široká ocel



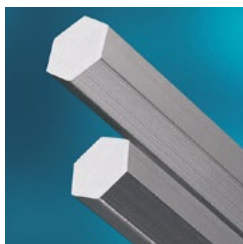
oblinová plochá ocel



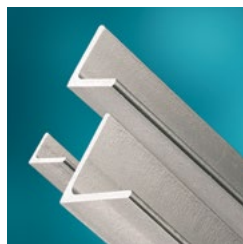
válcovaný drát



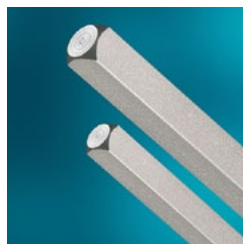
trubky bezešvé



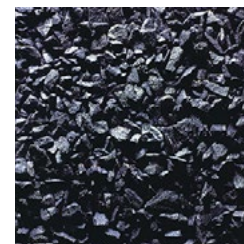
šestihranná ocel



úhelníky



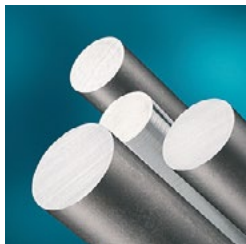
tažená ocel čtvercová



umělé kamenivo

koksochemické  
výrobky

02

PŘÍKLADY FINÁLNÍCH PRODUKTŮ  
Z NAŠICH VÝROBKOVÝCH ŘETĚCŮ

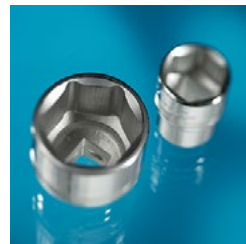
SBQ



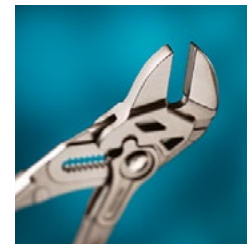
loupaná ocel



šroubky



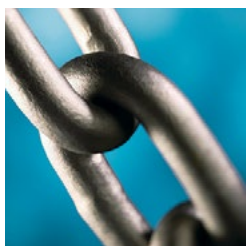
gola klíče



kleště



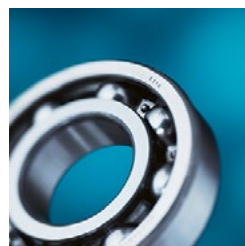
ocelové dráty



řetězy



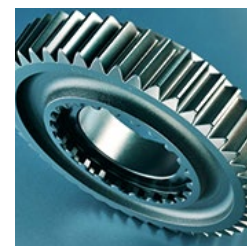
srdcovkové kolejnice



ložiska



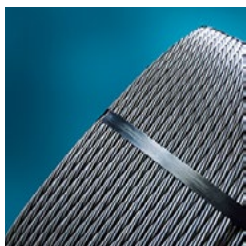
příruba



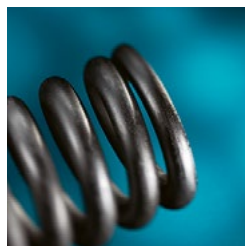
ozubené kolo



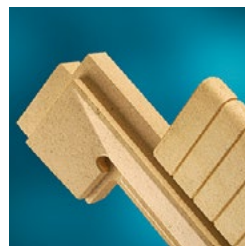
obrobek z automatové oceli



předpjaté pramence



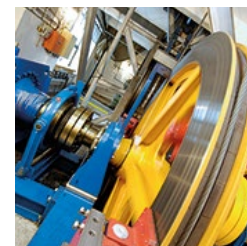
pružiny



žáruvzdorné materiály



výkovky



lana pro lanovky



listové pero pro kamiony

02

ROZSAH CERTIFIKOVANÝCH SYSTÉMŮ  
ŘÍZENÍ NAPŘÍČ ORGANIZACÍ

**V návaznosti na strategický záměr vedení společnosti je dlouhodobě kladen důraz na prevenci rizik a systematické uplatňování principů udržitelného podnikání napříč všemi činnostmi integrovaného systému řízení. Tento přístup reflektuje odpovědnost společnosti vůči zaměstnancům, zákazníkům, obchodním partnerům, dalším stakeholderům i životnímu prostředí a je nedílnou součástí firemní kultury a způsobu řízení.**

Integrovaný systém řízení (IMS) představuje komplexní rámec, který propojuje požadavky kvality, ochrany životního prostředí, energetického managementu, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a dalších klíčových oblastí odpovědného podnikání. IMS v TŽ zahrnuje certifikovaný systém managementu

kvality (QMS), systém environmentálního managementu (EMS), systém managementu hospodaření s energiemi (EnMS) a systém bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP). Tyto systémy jsou dále doplněny o systém prevence závažných havárií (PZH), principy udržitelného podnikání a ESG a systém řízení bezpečnosti informací (ISMS).

Propojení jednotlivých oblastí v rámci IMS umožňuje společnosti řídit rizika efektivně, předcházet mimořádným událostem a zajišťovat soulad s platnou legislativou, příslušnými normami a očekáváními zainteresovaných stran. Integrovaný přístup zároveň podporuje kontinuální zlepšování výkonnosti společnosti v oblasti kvality, ochrany zdraví zaměstnanců, ochrany

životního prostředí, energetické efektivity i transparentního a odpovědného řízení.

CERTIFIKACE DLE NORMY	POKRYTÍ V RÁMCI TŽ	
	OÚ	VÝROBNÍCH PROCESŮ TŽ
ISO 9001	75 %	100 %
ISO 14001	79,2 %	90 %
ISO 45001	100 %	100 %
ISO 50001	100 %	100 %
IATF 16494	75 %	60 %

## 02

BEZPEČNOST  
INFORMACÍ

Bezpečnost informací v Třineckých železárnách je vnímána jako důležitý základ spolehlivého provozu i důvěry našich zákazníků a obchodních partnerů. Systematicky proto budujeme a rozvíjíme

**Systém řízení bezpečnosti informací (ISMS)**, a to v souladu s požadavky směrnice **NIS2** a standardu **TISAX**, který je klíčový zejména pro oblast automotive.

Tento přístup zajišťuje jednotný rámec pro řízení rizik, ochranu citlivých informací i správu přístupových oprávnění. Bezpečnost řešíme napříč celou společností s důrazem na praktickou funkčnost a odpovídající úroveň ochrany.

ISMS zahrnuje pravidelné hodnocení rizik, interní i externí audity, průběžné posilování technických opatření a systematické vzdělávání zaměstnanců v oblasti informační a kybernetické bezpečnosti.

Součástí našeho přístupu je také důraz na kontinuitu provozu. Ta zahrnuje připravenost na mimořádné situace, schopnost obnovit provoz po havárii nebo kybernetickém incidentu a minimalizovat dopady na výrobu i zákazníky.

Bezpečnost informací řídíme jako dlouhodobý a průběžně rozvíjený proces, který podporuje stabilitu výroby, ochranu požadavků zákazníků i odpovědný přístup k podnikání.



## 03

NAŠE  
PODNIKÁNÍ

Plán akcí Technického rozvoje je součástí Podnikatelského programu Třineckých železáren. Investice roku 2025 byly zaměřeny na modernizační akce, projekty v oblasti ekologie, aktivity směřující ke snížení provozních nákladů, akce v oblasti obnovy stávajícího výrobního zařízení a projekty robotizace a automatizace výrobních procesů.

Celkem bylo proinvestováno 1 506 mil. Kč, z toho 88 mil. Kč tvořily dotace na ekologické projekty. V roce 2025 pokračovala realizace 29 rozestavěných investičních akcí.

**1 506 mil. Kč**

PROINVESTOVÁNO CELKEM

**K NEJVÝZNAMNĚJŠÍM PROJEKTŮM  
ROKU 2025 PATŘILY:**

- Tepelné zpracování kolejnic,
- Rekonstrukce a střední oprava vysoké pece č. 4,
- Modernizace a dekarbonizace výroby oceli,
- Manipulátor stínící trubice zařízení plynulého odlévání 1 + kyslíková sprcha,
- Modernizace pohonu předválečího a středního pořadí na kontidrátové trati,
- Migrace SAP S/4 HANA.

03

NAŠE  
PODNIKÁNÍ

## NOVĚ BYLO ZAHÁJENO 24 INVESTIČNÍCH AKCÍ. K TĚM NEJDŮLEŽITĚJŠÍM PATŘILY:

- Modernizace otočného liciho stojanu ZP01,
- Obnova měničů klopení konvertoru K1,
- Jeřáb s teleskopickým zdvihem č. 12 na kontijemné trati,
- Upgrade linky Sonotron na Velkém Mannesmannu,
- Zakladače Kardex.

## CELKEM BYLO V ROCE 2025 V RÁMCI DOTAČNÍCH AKCÍ TŽ PROINVESTOVÁNO 340 MIL. KČ, Z TOHO 252 MIL. KČ TVOŘILY INVESTIČNÍ PROSTŘEDKY TŽ A 88 MIL. KČ DOTACE. JEDNALO SE O AKCE:

- Železnorudná briketační linka,
- Výstavba předehřevu médií ohříváčů větru vysoké pece č. 4,
- Odprášení denních zásobníků u aglomerace 2,
- Odprášení denních zásobníků mezi příčnými halami.

## INVESTIČNÍ VÝSTAVBA

\* po odečtení dotací

ROK	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
MIL. KČ	2 195*	1 275*	1 663*	1 863*	1 364*	1 578*	1 418*



03

ESG - SMĚŘUJEME KE SPOLEČENSKY  
UDRŽITELNÉMU ROZVOJI

**Environment** – kritérium zaměřené na životní prostředí, kde řadíme veškeré činnosti firmy v péči o životní prostředí a její ohleduplný a udržitelný přístup k investicím.



**Social** – sociální oblast, která si zakládá na zásadách chování firmy vůči zaměstnancům, dodavatelům a dalším zúčastněným stranám. Zahrnujeme zde aktivity společnosti na podporu zdraví, ochranu práv, bezpečnost a dodržování pracovních podmínek zaměstnanců.



**Governance** – odpovědné řízení společnosti. Toto kritérium zahrnuje strukturu vedení společnosti a její rozmanitost, respektování práv, informační transparentnost, nezávislost v rozhodování spojenou s manažerskými schopnostmi.

03

ESG – SMĚŘUJEME KE SPOLEČENSKY  
UDRŽITELNÉMU ROZVOJI

Třinecké železářny svým zodpovědným chováním a aktivitami tak ESG principy již dlouhodobě začleňují do svých vizí a strategií. Největší výzvou ocelářských společností v oblasti ESG je vyrovnat se se Zelenou dohodou pro Evropu a svým přístupem k investicím aktivně směřovat k uhlíkové neutralitě. Společnost aplikuje do praxe principy udržitelného podnikání v environmentální oblasti, sociální oblasti a oblasti správy a řízení (ESG). Byla rovněž zahájena příprava na zavedení ESG reportingu dle požadavků Směrnice o podávání zpráv o udržitelnosti podniků (CSRD) č. 2022/2464/EU. K tomuto účelu byl zřízen pracovní tým a určen organizační útvar zodpovědný za tuto oblast.



## Šíření principů společenské odpovědnosti v rámci Dodavatelského řetězce

**Udržitelné podnikání obchodní společnosti TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a.s. se zaměřuje také na naše dodavatele. Principy společenské odpovědnosti jsou přístupné všem našim dodavatelům na webových stránkách společnosti.**

V roce 2025 byly vyhlášeny nové **Politiky udržitelného podnikání**, které svým rozsahem ovlivňují také způsob šíření CSR v rámci dodavatelského řetězce. Díky **Politice udržitelného zadávání zakázek** spolu s **Politikou konfliktních minerálů** dochází k integraci enviromentálních, správních a sociálních faktorů společenské odpovědnosti (ESG principů) do procesu zadávání zakázek a rozhodování. **Politikou obchodní etiky** se sleduje dodržování

transparentnosti, nulové tolerance vůči úplatkářství, korupci a podvodnému jednání. V souvislosti s tématem úplatkářství a korupce je ve skupině TŽ-MS pro definované rizikové pracovní pozice zavedeno školení protikorupční problematiky.

Konkrétní níže popsané činnosti se s ohledem na nepřeborné množství dodavatelů soustředí nicméně na vybrané dodavatele pro automobilový průmysl.

**Kodex chování pro dodavatele**, stěžejní dokument, je k dispozici na webových stránkách společnosti a zároveň je součástí dokumentu - Dohoda o kvalitě, který je uzavírán právě s vybranými dodavateli.

**Dohoda o kvalitě** specifikuje nejen principy pro zabezpečování kvality dodávek, ale stanovuje také dodavateli povinnost zajistit svou výrobu a dodávky v souladu s principy

společenské odpovědnosti a předpisy vztahujícími se k životnímu prostředí.

Vybraným dodavatelům pro automobilový průmysl je pravidelně, co 3 roky, zasíláno formou prezentace **CSR školení**, na které navazuje **Sebehodnotící dotazník** pro ověření úrovně společenské odpovědnosti dodavatelské firmy. Na základě třístupňového hodnocení jsou doporučena nebo požadována nápravná opatření. V případě, že dodavatel nedosáhne výborné úrovně CSR, dotazník mu je opětovně zaslán nadcházející rok k přezkoumání zlepšení, případně je u dodavatele možné provést externí audit.

Stav CSR u dodavatele je také prověřován během **externího auditu** systému řízení kvality (QMS). Výsledku „vyhovující“ dosáhlo všech **100 % prověřených** dodavatelů.

## VYHODNOCENÍ UZAVÍRÁNÍ DOHOD O KVALITĚ SPOLU S KODEXEM CHOVÁNÍ

Rok	2022	2023	2024	2025
Napláno- váno	14	12	14	18
<b>Uzavře- no*</b>	<b>12 (71 %)</b>	<b>8 (66 %)</b>	<b>9 (64 %)</b>	<b>9 (50 %)</b>

\* včetně přezkoumání doposud platné Dohody s výstupem „Revize není nutná“

## VYHODNOCENÍ SEBEHODNOTÍČÍHO DOTAZNÍKU CSR U DODAVATELE VYBRANÍ DODAVATELÉ – NÁKUP SUROVIN

Rok	2023	2024*	Kompletní hodnocení po přezkoumání zlepšení (dohromady za rok 2023 a 2024)	2025**
<b>Zasláno</b>	<b>21</b>	<b>5</b>		<b>24</b>
<b>Návratnost</b>	<b>13 (62 %)</b>	<b>4 (80 %)</b>		<b>18 (75 %)</b>
<b>1. Výborná úroveň CSR</b>	8 (62 %)	0	8 (62 %)	12 (67 %)
<b>2. Dobrá úroveň CSR</b>	3 (23 %)	3 (75 %)	3 (23 %)	4 (22 %)
<b>3. Úroveň CSR s výhradami</b>	2 (15 %)	1 (25 %)	2 (15 %)	2 (11 %)

\*Sebehodnotící dotazník zaslán v roce 2024 pouze dodavatelům, kteří nedosáhli v roce 2023 výborné úrovně, s cílem přezkoumání jejich zlepšení.

\*\*Aktualizace seznamu vybraných dodavatelů. Zaslání aktualizovaného CSR školení formou prezentace + Sebehodnotícího dotazníku.



### **VYHODNOCENÍ SEBEHODNOTÍCIHO DOTAZNÍKU CSR U DODAVATELE VYBRANÍ DODAVATELÉ - NÁKUP PRÁCE A SLUŽEB, TECHNICKO-REŽIJNÍHO MATERIÁLU A NÁHRADNÍCH DÍLŮ**

Rok	2023	2024*	Kompletní hodnocení po přezkoumání zlepšení (dohromady za rok 2023 a 2024)	2025**
Zasláno	35	9		31
Návratnost	19 (54 %)	6 (67 %)		21 (68 %)
1. Výborná úroveň CSR	10 (53 %)	2 (33 %)	12 (63 %)	13 (62 %)
2. Dobrá úroveň CSR	7 (37 %)	4 (67 %)	7 (37 %)	8 (38 %)
3. Úroveň CSR s výhradami	2 (11 %)	0	0	0

\*Sebehodnotící dotazník zaslán v roce 2024 pouze dodavatelům, kteří nedosáhli v roce 2023 výborné úrovně, s cílem přezkoumání jejich zlepšení.

\*\*Aktualizace seznamu vybraných dodavatelů. Zaslání aktualizovaného CSR školení formou prezentace + Sebehodnotícího dotazníku.

03

SWOT ANALÝZA – IDENTIFIKACE CSR RIZIK  
U ZAJINTERESOVANÝCH STRAN**Silné stránky**

- » Strukturovaný mechanismus, jak reagovat na CSR požadavky zákazníků.
- » Zavedený systém řízení souladu s právními a regulatorními požadavky (compliance system).
- » Přístup k informacím o CSR na www.trz.cz.
- » Ucelené a přehledné informace na webových stránkách www.trz.cz.
- » Zaměstnanecký portál WerkZona.
- » Získání „bronzové medaile“ v hodnocení úrovně CSR v TŽ, a.s. společností EcoVadis.
- » Zavedení procesu Udržitelné podnikání do integrovaného systému řízení a aplikace principů udržitelného podnikání v něm.
- » Pravidelné vyhlásování Politik a cílů integrovaného systému řízení, jejichž součástí jsou:
  - Etické kodexy TŽ a MS,
  - Politiky a cíle udržitelného podnikání:
    - \*Politika lidských a pracovních práv,

- \*Politika BOZP,
- \*Politika obchodní etiky,
- \*Politika udržitelného zadávání zakázek,
- \*Politika bezpečnosti informací.
- » Realizace a sdílení EPD certifikace pro jednotlivé výrobky v celém rozsahu TŽ, a.s.
- » Funkční systém „whistleblowing“ u zainteresovaných stran vycházející z legislativy Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. října 2019 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie.
- » Funkční mechanismus pro podávání stížností (grievance mechanism).
- » Aktivní environmentální politika.
- » Investice do ekologických projektů.
- » Garance respektování etických zásad, společenské odpovědnosti, lidských práv a ochrany zaměstnanců u zainteresovaných stran.

- » Přenášení požadavků dokumentu „Zásady chování dodavatelů skupiny TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY – MORAVIA STEEL (Kodex chování pro dodavatele)“ prostřednictvím Dohod o zabezpečení kvality na dodavatele.
- » Audity u dodavatelů, včetně prověřování dodržování principů CSR.
- » Realizace online externích auditů s cílem snižování uhlíkové stopy.
- » Šíření CSR principů v rámci dodavatelského řetězce prostřednictvím CSR školení.
- » Hodnocení úrovně CSR u vybraných dodavatelů prostřednictvím sebehodnotícího dotazníku (Self-Assessment).
- » On-line CSR školení od dodavatelů vzdělávacích akcí.
- » Důraz na certifikaci EMS dle ČSN EN ISO 14001 u zainteresovaných stran.

## 03

SWOT ANALÝZA – IDENTIFIKACE CSR RIZIK  
U ZAINTERESOVANÝCH STRAN

- » Zaveden a certifikován systém EMAS dle Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1221/2009 ve veřejné správě (Krajský úřad Moravskoslezského kraje).
- » Podpora regionu (např. ozdravné pobyty žáků ZŠ, sponzoring v oblasti sportu a kultury).
- » Důraz na kybernetickou bezpečnost a bezpečnost informací.
- » Získání certifikátu dle ČSN EN ISO 45001 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci a obhajoba osvědčení Bezpečný podnik.

**Slabé stránky**

- » Silná závislost na emisních povolenkách.
- » Závislost na úvěrovém financování.
- » ESG rating ovlivněn externími faktory (dodavatelé, zákazníci).
- » Negativní vnímání uhlíkové stopy výrobků ze strany zákazníků.

- » Nedostatečná kapacita IT sektoru pro rozvoj CSR u dodavatelů (e-learning, portály).
- » Snížená flexibilita při rozhodování a řešení mimořádných situací u orgánů státní správy.
- » Chybějící povinnost aplikace CSR do systému řízení všech organizací.
- » Neochota sdílet informace o CSR ze strany dodavatelů.
- » Nízká návratnost CSR hodnotících dotazníků od malých dodavatelů.

**Příležitosti**

- » Pozice lídra transformace v regionu.
- » Rozvoj projektu „Uhlíkové neutrality“.
- » Dotace na dekarbonizaci.
- » Mechanismus uhlíkového vyrovnání na hranicích EU - CBAM (Carbon Border Adjustment Mechanism).

- » Standardizované hodnocení úrovně informační bezpečnosti dle TISAX.
- » Rozvoj IT sektoru pro rozvoj CSR u dodavatelů.
- » Zvýšení image, z pohledu CSR, celého dodavatelského řetězce.
- » Realizace ESG Reportingu dle CSRD (ESRS) v roce 2028 za rok 2027.
- » Zpracování taxonomie EU.
- » Rozvoj CSR a prvků udržitelného podnikání v TŽ.
- » Rozvoj CSR a prvků udržitelného podnikání u dodavatelů.
- » Integrace ESG principů do procesu zadávání zakázek a rozhodování.
- » Implementace náležitě péče v dodavatelském řetězci.
- » Zavedení ESG hodnocení požadavků zákazníků.
- » Transparentní dodavatelský řetězec.

## 03

SWOT ANALÝZA – IDENTIFIKACE CSR RIZIK  
U ZAJINTERESOVANÝCH STRAN

- » Rozvoj náležitě péče v rámci dodavatelského řetězce.
- » Vyšší loajalita zaměstnanců při zapojení do ESG strategie.
- » Zelené financování projektů s pozitivním environmentálním dopadem.

**Hrozby**

- » ESG rating jako výběrové kritérium.
- » Zpřísnění emisních limitů.
- » Ne zcela jasné přístupy EU a států v cestě k „uhlíkové neutralitě“.
- » Nedostatečná dotační podpora ze strany vlády a EU pro realizaci CSR a dekarbonizačních aktivit.
- » Omezená veřejná podpora dekarbonizace navzdory rostoucím požadavkům zákazníků.
- » Bankou odmítnuté financování odvětví, které

má vysokou environmentální zátěž (brown industry).

- » CSR požadavky zákazníků mohou převýšit technologické možnosti firmy.
- » CSR selhání dodavatele > reputační přenos rizika na společnost.
- » Dodavatelé surovin mimo EU:
  - Nízká transparentnost těžby,
  - Obtížná verifikace lidských práv,
  - Závislost na geopoliticky nestabilních regionech.
- » Nedostatek surovin kvůli regulaci.
- » Tlak na výrobu zelené oceli.
- » Vyřazení z dodavatelského řetězce kvůli emisím.
- » Povinné snížení Scope 3 (nepřímé emise skleníkových plynů vznikající v celém dodavatelském a uživatelském řetězci, nejen ve vlastní výrobě).

- » Nízká úroveň a povědomí o CSR u nových dodavatelů.
- » Snížená úroveň hodnocení CSR Třineckých železáren, a.s. z titulu neznalosti společností externími hodnotícími společnostmi EcoVadis, NQC Ltd...).
- » Snížená úroveň hodnocení CSR Třineckých železáren, a.s., které bylo provedeno společností EcoVadis, z důvodu změny metodiky posuzování.
- » Administrativní náročnost ESG reportingu. Nárůst interní administrativy v souvislosti s aplikací a rozvojem udržitelného podnikání.
- » Tlak externích zainteresovaných stran na vykazování „zelených“ aktiv.
- » Tlak externích zainteresovaných stran na vykazování všech aktivit v oblasti ESG.
- » Nedostatečná kapacita kvalifikovaného personálu v oblasti udržitelného podnikání.



## 04

PÉČE O ŽIVOTNÍ  
PROSTŘEDÍ

**Významnou součástí politiky TŽ je rovněž ochrana životního prostředí. Intenzivní průmyslová výroba přirozeně ovlivňuje životní prostředí ve svém okolí. Díky investicím do projektů na ochranu životního prostředí, modernizaci výrobních zařízení a dlouhodobé koncepční práci je tento vliv neustále snižován.**

Za samozřejmé považujeme plnění všech požadavků legislativy i platných povolení v oblasti životního prostředí, včetně všech emisních limitů. Jejich plnění je dokládáno výsledky měření prováděnými akreditovanými laboratořemi. Výrobní zařízení TŽ jsou

rovněž provozována na úrovni tzv. nejlepších dostupných technik.

V TŽ je dlouhodobě zaveden, udržován a rozvíjen systém environmentálního managementu, nyní podle normy EN ISO 14001:2015. Tento systém je účinným nástrojem neustálého zlepšování v oblasti řízení ochrany životního prostředí s důrazem na prioritní řešení významných environmentálních aspektů. Je rovněž zaveden systém energetického managementu podle normy EN ISO 50001:2018, díky kterému je systematicky věnována pozornost snižování energetické náročnosti a úsporám energií.

Každoročně je také prováděno v rámci všech výrobních provozů hodnocení environmentálních aspektů a rizik. Jedná se o prvky činnosti nebo výrobku nebo služeb podniku, které mohou ovlivňovat životní prostředí. Pro environmentální aspekty a rizika, které mají nebo mohou mít významné dopady na životní prostředí, jsou stanoveny potřebné opatření a cíle.

**Pro zajištění potřebného povědomí a znalostí zajišťují TŽ pravidelná školení zainteresovaných zaměstnanců v jednotlivých oblastech životního prostředí.**

04

PÉČE O ŽIVOTNÍ  
PROSTŘEDÍ

Pro každý výrobní provoz jsou stanoveni pověřeni zaměstnanci odpovědní za jednotlivé oblasti životního prostředí. Tito zaměstnanci dále předávají potřebné informace prostřednictvím zavedeného systému porad a školení napříč svým střediskem či oddělením, a to s důrazem na zajištění úplného proškolení všech zaměstnanců, kterých se daná oblast týká. Tento systém zajišťuje 100% proškolení všech provozů a všech zainteresovaných zaměstnanců.

Všichni zaměstnanci společnosti jsou povinni se řídit interními předpisy, do kterých jsou

zapracovány veškeré požadavky platné legislativy a požadavky společnosti na rozvoj cirkulární ekonomiky, snižování produkce odpadů, úspory vod, materiálů a energií, ochranu ovzduší, nakládání s bezpečnými chemickými látkami apod. Tyto interní předpisy jsou vydány samostatně pro všechny složky životního prostředí.

Zaměstnanci jsou v oblasti ochrany životního prostředí informováni také vizuálně prostřednictvím informačních tabulí rozmístěných na viditelných místech jednotlivých provozů.



04

OCHRANA  
KLIMATU

**Oblasti snižování emisí skleníkových plynů a vlivu na klimatické změny je v TŽ věnována velká pozornost. Ochrana klimatu je součástí politiky TŽ.**

Ve skupině TŽ je věnována velká pozornost vlivu na klimatické změny a snižování emisí skleníkových plynů. Realizují či připravují se projekty vedoucí ke snížení emisí CO<sub>2</sub> do roku 2030 o 55 % oproti roku 1990 v souladu s Pařížskou dohodou o změně klimatu. Další opatření s cílem snížit či zachytit emise skleníkových jsou realizovány v oblastech využití obnovitelných zdrojů energie, využívání tzv. zelené elektřiny, úspor ve spotřebě energií, či výsadby nové zeleně. TŽ jsou také aktivním účastníkem evropského systému obchodování s povolenkami na emise skleníkových plynů,



v souladu se Směrnicí Evropského parlamentu a Rady Evropy 2003/87/EC. Každoročně je rovněž prováděn výpočet uhlíkové stopy v souladu

s mezinárodním standardem GHG Protocol. Platným cílem TŽ je rovněž dosažení uhlíkové neutrality do roku 2050.

04

OCHRANA  
KLIMATU

## OCEL JE PRO NAPLŇOVÁNÍ KLIMATICKÝCH CÍLŮ NEPOSTRADATELNÁ

- **Ocel zajišťuje bezpečnost a nezávislost států.**
- **Ocel jako 100% recyklovatelný materiál ideálně naplňuje principy cirkulární ekonomiky, která je významnou součástí snah o záchranu planety.**
- **Ocel je klíčová pro všechny segmenty současného i budoucího průmyslu a energetiky.**

K plnění klimatických cílů Evropské unie přispívají i naše ocelové výrobky, které jako 100% recyklovatelný materiál naplňují principy environmentální udržitelnosti a mají zásadní roli pro železniční dopravu, větrné či vodní elektrárny a komponenty pro ekologický automobilový průmysl.



04

PROKLAMACE TŘINECKÝCH ŽELEZÁREN  
K UHLÍKOVÉ NEUTRALITĚ

**Vnímáme nebezpečí klimatické změny a její důsledky. Hodláme postupně redukovat naši uhlíkovou stopu a nadále zodpovědně přistupovat k ochraně životního prostředí.**

Výroba naší oceli doznala díky investicím do nejnovějších technologií významných změn a patří k nejekologičtějším v Evropě. Veškerá výrobní zařízení splňují požadavky BAT, a to bez jakýchkoliv výjimek, každoročně plníme přísné ekologické limity v ochraně ovzduší, vody i půdy. Snažíme se o maximální recyklaci a využití vedlejších produktů a odpadů vznikajících ve výrobních procesech.

V současnosti není známa komerčně fungující technologie výroby oceli bez vzniku uhlíkové stopy. Toho jsme si plně vědomi, a proto

94%

NAŠÍ PRODUKCE  
REALIZUJEME  
NA EVROPSKÝCH  
TRŽÍCH.

připravujeme inovativní projekty pro její redukcí. Zároveň realizujeme dílčí akce kompenzující výskyt emitovaného CO<sub>2</sub>.

Neustále inovujeme naše výrobky s cílem směřovat ocelové produkty z našich výrobních linek v co nejvyšší míře do odvětví průmyslu, která se na snižování uhlíkové stopy podílí.

94 % naší produkce realizujeme na evropských trzích, čímž přispíváme ke snižování uhlíkové stopy z přepravy.



04

OCHRANA  
OVZDUŠÍ

**V oblasti ochrany ovzduší jsme v minulých letech výrazně snížili emise prachu a dalších znečišťujících látek, a to v návaznosti na realizaci řady ekologických investičních projektů. Všechny podstatné zdroje znečišťování ovzduší jsou dnes vybaveny moderními tkaninovými odlučovači. Ve snaze o neustálé zlepšování životního prostředí je pokračováno v přípravě dalších investičních projektů zaměřených na snižování emisí do ovzduší. TŽ mají rovněž uzavřenou tzv. dobrovolnou dohodu s Moravskoslezským krajem ke zlepšování životního prostředí a zejména k dosažení a udržování co nejvyšší možné kvality ovzduší, ve které se TŽ zavázaly realizovat každoročně řadu přínosných aktivit nad rámec požadavků legislativy.**

Oproti roku 2024 nedošlo meziročně k podstatným změnám v množství emisí tuhých znečišťujících látek, oxidů siřičitého, oxidů dusíku a oxidu uhelnatého. Drobné změny souvisí se změnami v objemu výroby. V roce 2025 dosáhly emise skleníkových plynů, monitorované na základě monitorovacího plánu schváleného Ministerstvem životního prostředí a vykazované v rámci systému EU ETS, výše 2 504 529 tun oxidu uhličitého za provoz v Třinci a výše 39 823 tun oxidu uhličitého za Sochorovou válcovnu v Kladně. Celkové množství emisí skleníkových plynů vykazované v rámci systému EU ETS v TŽ za rok 2025 činí 2 544 352 tun oxidu uhličitého, což představuje meziroční snížení o cca 2,6 % způsobené nižší meziroční výrobou surového železa a použitím méně emisně náročných paliv.

### VÝSKYT EMISÍ TŽ V TUNÁCH ZA ROK 2025 VE SROVNÁNÍ S ROKEM 2024

Rok	2024	2025
Tuhé zneč. látky (t/rok)	86	90
Oxid siřičitý (t/rok)	2 780	2 856
Oxidy dusíku (t/rok)	1 155	1 132
Oxid uhelnatý (t/rok)	70 035	71 491
Oxid uhličitý (t/rok)	2 613 705	2 544 352

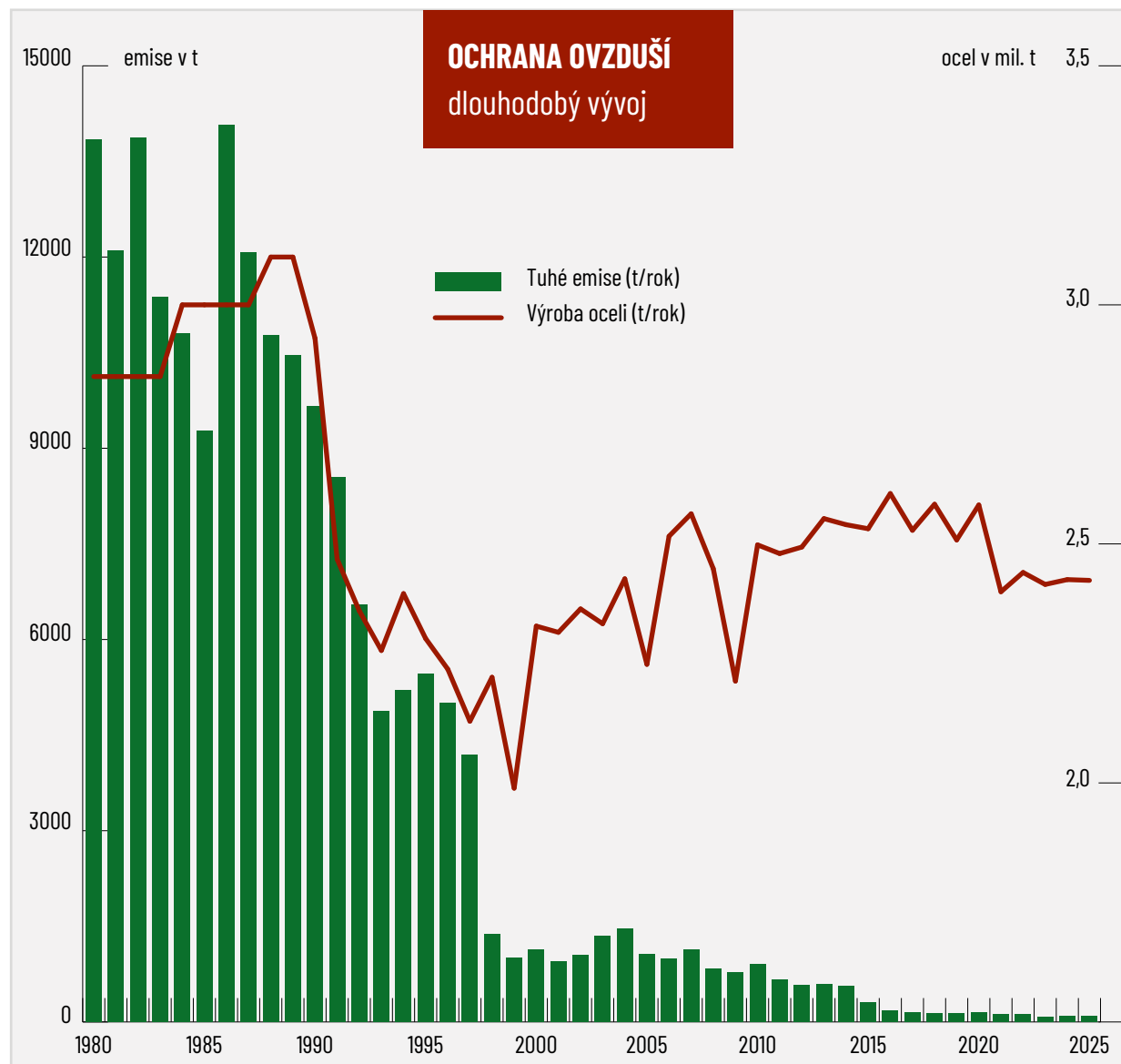
\* Emise vykazované v rámci systému EU ETS dle směrnice 2003/87/ES o vytvoření systému obchodování se skleníkovými plyny.

04

OCHRANA OVZDUŠÍ

**MNOŽSTVÍ EMISÍ NA JEDNOTKU VÝROBY  
ZA ROK 2025 VE SROVNÁNÍ S ROKEM 2024**

Rok	2024	2025
Tuhé zneč. látky (kg/t vyrobené oceli/rok)	0,035	0,036
Oxid siřičitý (kg/t vyrobené oceli/rok)	1,15	1,18
Oxidy dusíku (kg/t vyrobené oceli/rok)	0,48	0,47
Oxid uhelnatý (kg/t vyrobené oceli/rok)	28,99	29,50
Oxid uhličitý (t/t vyrobené oceli/rok)	1,08	1,05



04

OCHRANA  
ČISTOTY VOD

**Na hospodárné využívání vodních zdrojů a jejich ochranu je v celé skupině TŽ kladen mimořádný důraz, a to i s ohledem na měnící se klimatické podmínky. Provozováním uzavřených vodních okruhů, které zajišťují recirkulaci průmyslových vod je množství odebíraných vod a vypouštěných odpadních vod dlouhodobě udržován na nezbytném minimu.**

Největší podíl odebíraných vod je využíván na chlazení výrobních zařízení a zpracovávaných materiálů. Je provozováno několik uzavřených vodních okruhů spojených s dílčí výrobní jednotkou. Jedná se například o uzavřené vodní okruhy koksovny, vysokých pecí, konvertorové ocelárny, jednotlivých válcovacích tratí apod.

Všechny vodní okruhy jsou průběžně monitorovány z hlediska obsahu znečišťujících látek a dalších veličin podstatných pro řízení daného vodního okruhu. Monitoring zajišťuje akreditovaná společnost ENVIFORM, a.s. dle schváleného ročního plánu monitorování a měření. Výsledky monitoringu jsou využívány provozovateli jednotlivých vodních okruhů.

Stejně tak jsou monitorovány i produkované odpadní vody, které tvoří nezbytný odluh z vodních okruhů, či jinak vznikající odpadní vody. Odpadní vody musí plnit limity platných kanalizačních řádů. Za kontrolu plnění těchto limitů jsou odpovědné pověřené osoby jednotlivých provozů.

Pro zajištění požadované kvality vod v uzavřených vodních okruzích či vypouštěných odpadních vod jsou využívány zejména technologie mechanické separace, tj. usazovací nádrže, záchyt ropných látek z hladiny, hydrocyklóny či písková filtrace, a dále například neutralizace.

Je provozována také řada technologií a zařízení ke snižování spotřeby vody. Kromě již zmíněných uzavřených recirkulačních vodních okruhů jsou to například speciální úsporné trysky, čidla regulující používání vod k chlazení či ostřiku, apod.

Spotřeba vod je pravidelně vyhodnocována v rámci hodnocení hospodářských výsledků. V případě negativního vývoje jsou přijímána potřebná opatření.

04

OCHRANA  
ČISTOTY VOD

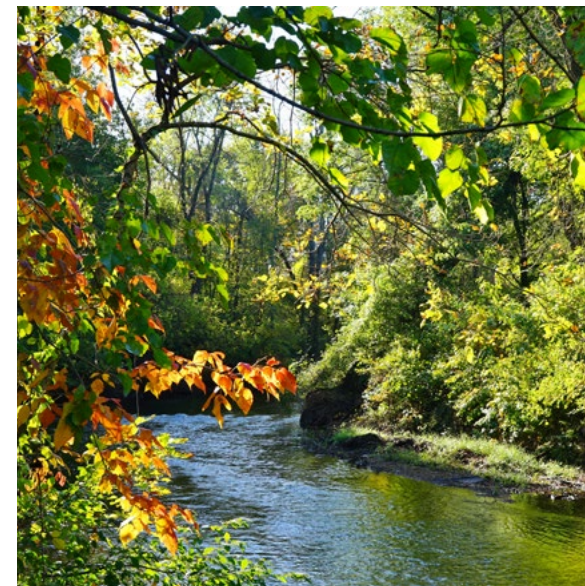
V roce 2025 došlo k mírnému nárůstu množství vypouštěných průmyslových odpadních vod do vodního toku Olše ve srovnání s rokem 2024. Tento vývoj je způsoben zejména zvýšeným úhrnem srážek a regulací uzavřených vodních okruhů pro dosažení jejich optimální chemické rovnováhy. Stav vodního hospodářství společnosti TŽ je však dlouhodobě stabilní a míra znečištění odpadních vod se pohybuje na udržitelné úrovni v souladu s platnými limity povoleného znečištění.

V průběhu roku 2025 nedošlo ze strany společnosti TŽ k žádné havarijní situaci, která by měla negativní dopad na jakost podzemních či povrchových vod.

### ZNEČIŠTĚNÍ TŽ VYPOUŠTĚNÉ DO VODNÍHO TOKU ZA ROK 2025 VE SROVNÁNÍ S ROKEM 2024

Rok	2024	2025
Množství odpadní vody (m <sup>3</sup> /rok)	3 086 460	3 235 692
NL nerozpuštěné látky (t/rok)	21,8	22,1
C <sub>10</sub> – C <sub>40</sub> uhlovodíky (t/rok)	0,22	0,22
RAS rozpuštěné anorganické soli (t/rok)	2 086	1 675
CHSK <sub>Cr</sub> chem. spotřeba kyslíku (t/rok)	52,9	50,7
Fe <sub>celk.</sub> železo celkové (t/rok)	2,3	2,3

Pozn.: údaje se týkají areálu TŽ v Třinci

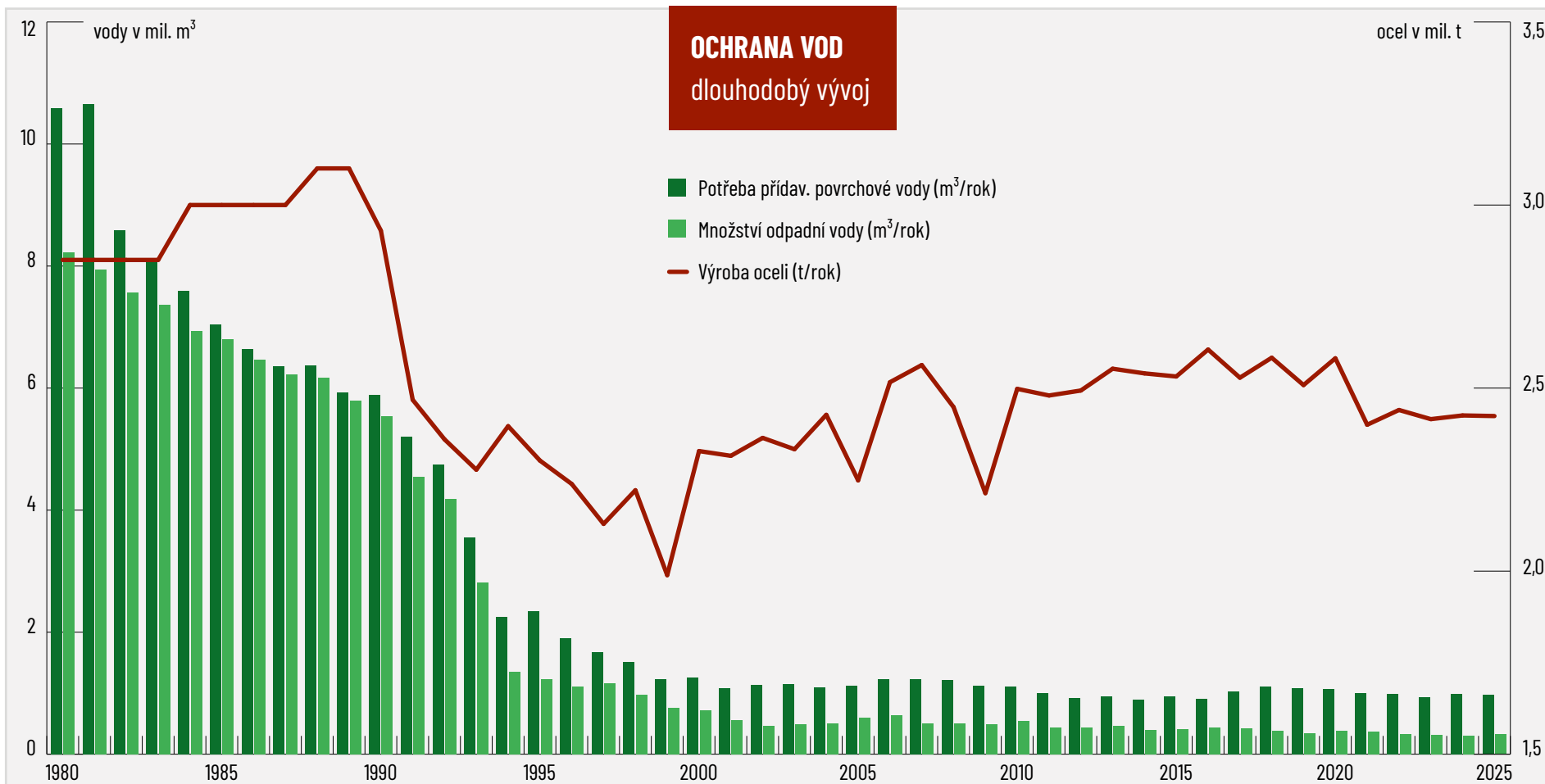


### MNOŽSTVÍ ODPADNÍCH PRŮMYSLOVÝCH VOD VYPOUŠTĚNÝCH DO ŽP NA JEDNOTKU VÝROBY ZA ROK 2025 VE SROVNÁNÍ S ROKEM 2024

Rok	2024	2025
Množství odpadních vod (m <sup>3</sup> /t vyrobené oceli/rok)	1,28	1,34

04

OCHRANA  
ČISTOTY VOD



04

NAKLÁDÁNÍ  
S ODPADY

**S výrobou oceli a jejím zpracováním souvisí také vznik celé řady zbytkových materiálů – vedlejších produktů, jako jsou například strusky, okuje, kovonosné kaly, různé druhy kovových obrusů, vratný technologický šrot apod.**

Snahou TŽ je tyto vedlejší produkty v souladu s principy cirkulární ekonomiky maximálně využít zpět v hutní výrobě nebo zpracovat do podoby certifikovaných výrobků, jako například umělé hutné kamenivo, které v řadě případů plnohodnotně nahrazuje kamenivo přírodní.

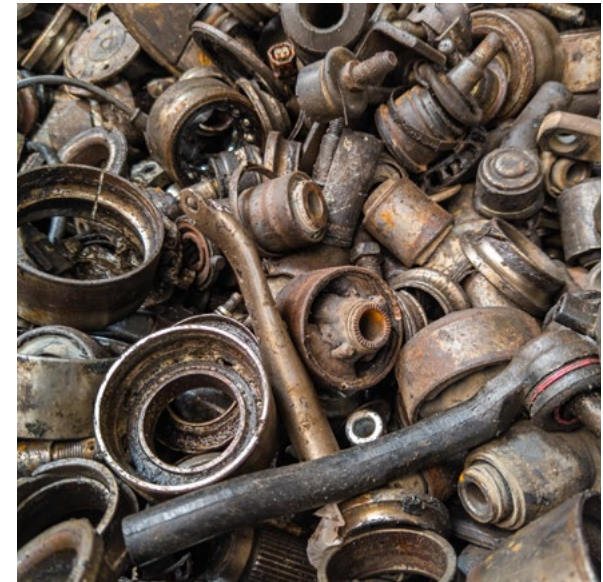
Pouze ty zbytkové materiály, které nelze v TŽ znovu využít nebo zpracovat, jsou jako odpad předávány jiným smluvním odběratelům k využití nebo odstranění. Při výběru odběratelů odpadů je ze strany TŽ kladen důraz na hierarchii

priorit odpadového hospodářství, kdy přednost dostávají odběratelé, kteří převzaté odpady umí smysluplně využít. Na posledním místě je odstranění odpadů skládkováním.

V roce 2025 vzniklo v TŽ celkem 76 206 tun odpadů, a to 61 821 tun ostatních odpadů a 14 385 tun nebezpečných odpadů.

Hlavním důvodem zvýšené produkce odpadů je nárůst odpadů kategorie „Ostatní“, který byl způsoben odvozem odpadu vzniklého z části ještě v roce 2024. Jednalo se zejména o nezpracované strusky. Produkce nebezpečných odpadů mírně klesla.

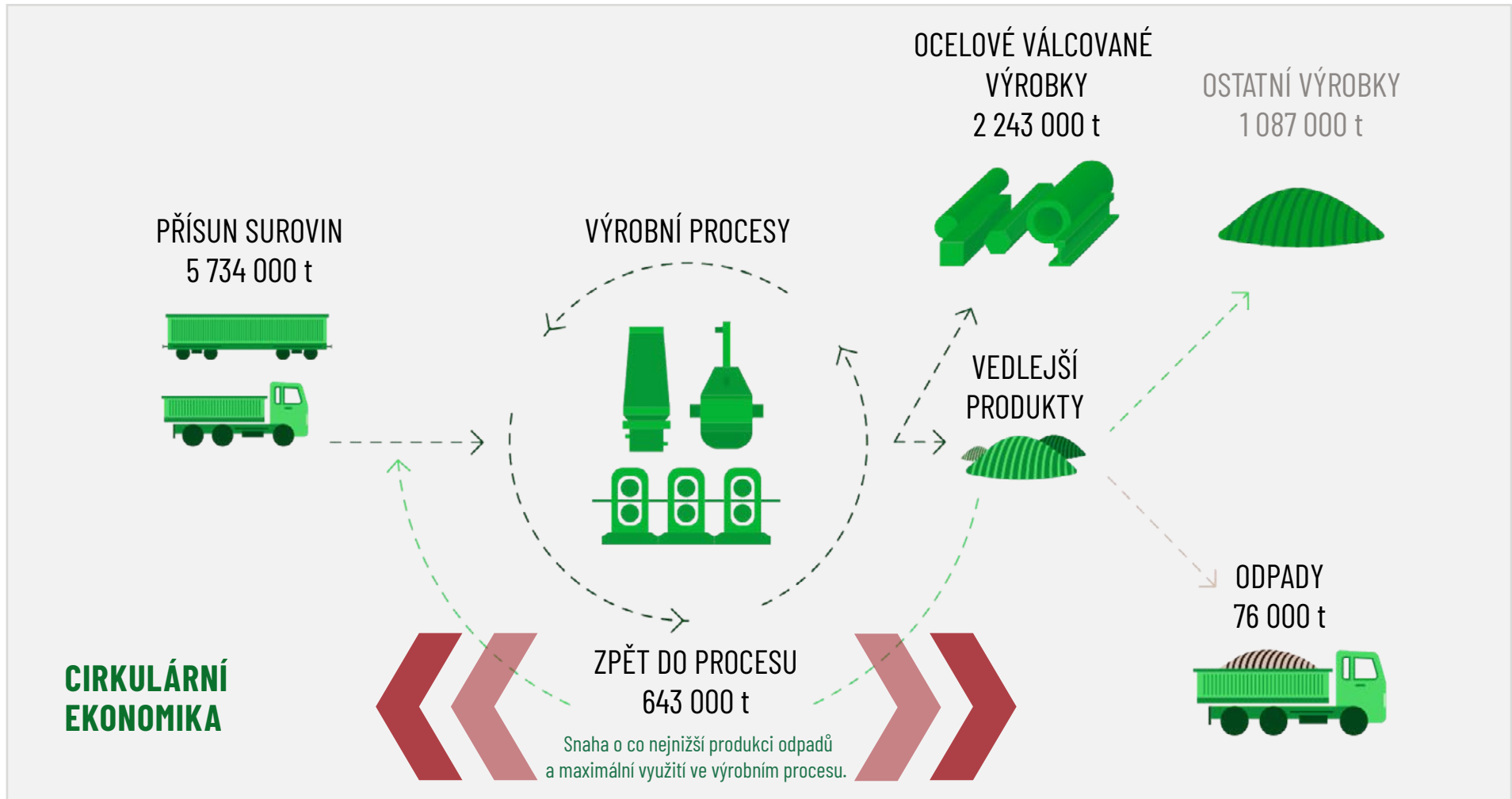
Ukazatel množství odpadů na tunu vyrobené oceli v roce 2025 byl 31 kg/t oceli.



31 kg/t

UKAZATEL MNOŽSTVÍ  
ODPADŮ NA TUNU  
VYROBENÉ OCELI  
V ROCE 2025

04

NAKLÁDÁNÍ  
S ODPADY

04

NAKLÁDÁNÍ  
S ODPADY**MNOŽSTVÍ ODPADŮ TŽ ZA ROK 2025  
VE SROVNÁNÍ S ROKEM 2024**

Rok	2024	2025
Výroba oceli (t/rok)	2 425 300	2 423 668
Produkce odpadů kat. „Ostatní“ (t/rok)	52 420	61 821
Produkce odpadů kat. „Nebezpečný“ (t/rok)	15 715	14 385

**PRODUKCE ODPADŮ NA JEDNOTKU VÝROBY  
ZA ROK 2025 VE SROVNÁNÍ S ROKEM 2024**

Rok	2024	2025
Výroba oceli (t/rok)	2 425 300	2 423 668
Produkce odpadů na tunu vyrobené oceli kat. „Ostatní“ (t/rok)	0,022	0,025
Produkce odpadů na tunu vyrobené oceli kat. „Nebezpečný“ (t/rok)	0,006	0,006

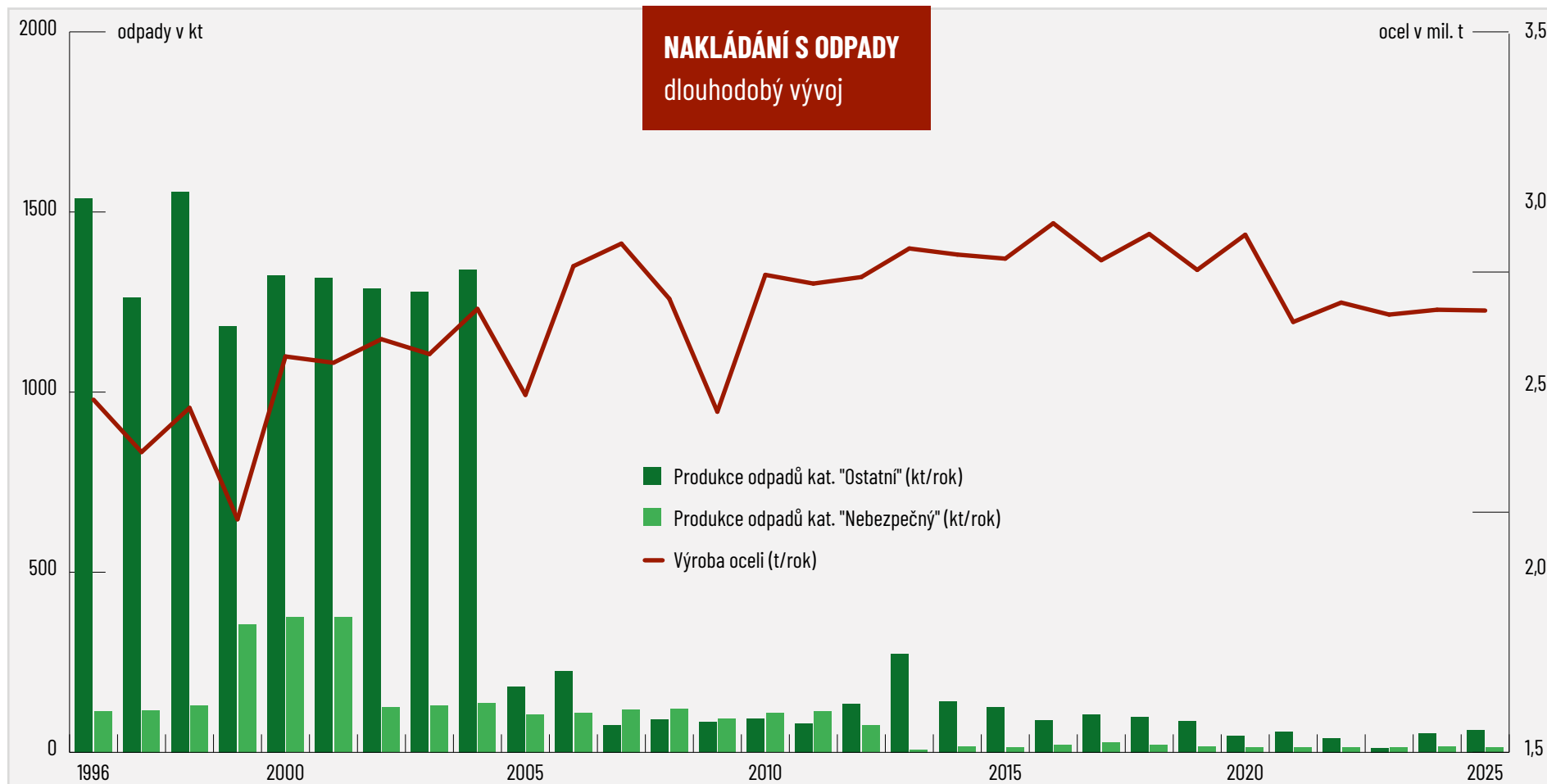
Z pohledu oběhového hospodářství bylo z celkového množství vedlejších produktů, které vznikly v roce 2025 jako nedílná součást výroby, 58 % zpracováno do podoby výrobků, 34 % využito zpět ve výrobním procesu, cca 4 % skladovány pro další nakládání a pouze 4 % odstraněny v podobě odpadů.

**PRODUKCE ODPADŮ NA JEDNOTKU VÝROBY  
ZA ROK 2025 VE SROVNÁNÍ S ROKEM 2024**

Rok	2024	2025
Recyklace celková (%)	16,81	17,61
Před-spotřebitelská (%)	9,57	9,89
Po-spotřebitelská (%)	7,24	7,72

V roce 2025 byl zaznamenán mírný nárůst celkové míry recyklace na 17,61 % oproti 16,81 % v roce 2024. Podíl před-spotřebitelské recyklace vzrostl z 9,57 % na 9,89 %, zatímco podíl po-spotřebitelské recyklace se zvýšil ze 7,24 % na 7,72 %. Celkový trend ukazuje na mírné zlepšení v recyklaci materiálů, což je pozitivní vývoj.

04

NAKLÁDÁNÍ  
S ODPADY

04

OBALY

**Obaly vznikají z potřeby balit naše výrobky před jejich expedicí. Z tohoto důvodu TŽ spadají do působnosti zákona o obalech a musí zajišťovat zpětný odběr a využití odpadů z obalů. Plnění této povinnosti je zajišťováno účastí v systému sdruženého plnění povinností zpětného odběru a využití odpadů z obalů, který zajišťuje autorizovaná obalová společnost EKO-KOM, a.s.**

Množství obalů a jejich druhová skladba, které TŽ použijí k balení svých výrobků v daném roce, závisí na velikosti prodeje a požadavků zákazníků na způsob balení.

V porovnání s předchozím rokem došlo k mírnému navýšení produkce obalů o cca



1,24 %. Celkově lze konstatovat, že skladba obalových materiálů zůstává stabilní, přičemž meziroční změny nejsou výrazné a odpovídají běžným provozním výkyvům.

### OBALY UVEDENÉ NA TRH V ROCE 2025 VE SROVNÁNÍ S ROKEM 2024

Materiál obalů (t/rok)	2024	2025
Kov Fe	3 123	3 117
Plasty	47	35
Dřevo	6 721	6 878
Ostatní	195	182
<b>Celkem</b>	<b>10 086</b>	<b>10 211</b>

04

PÉČE O PŘÍRODU,  
KRAJINU A BIODIVERZITU

**TŽ každoročně vynakládají nemalé finanční prostředky na údržbu, rozvoj a výsadbu zeleně ve svém areálu i okolí. Snahou je rovněž dlouhodobě podporovat rozvoj druhové diverzity.**

V roce 2025 TŽ finančně podpořily výsadbu lesní zeleně v CHKO Beskydy částkou 50 000 Kč. Za tuto částku bylo organizací Českého svazu ochránců přírody ČSOP Salamandr vysazeno v blízkosti přírodní rezervace Gutské peklo pod Javorovým vrchem v Moravskoslezských Beskydách 2200 buků. S výsadbou pomohli v rámci dobrovolnického dne zaměstnanci TŽ, ale i studenti Střední průmyslové školy Třineckých železáren.



U příležitosti Dne Země se v měsíci dubnu konal za účasti studentů Střední průmyslové školy Třineckých železáren

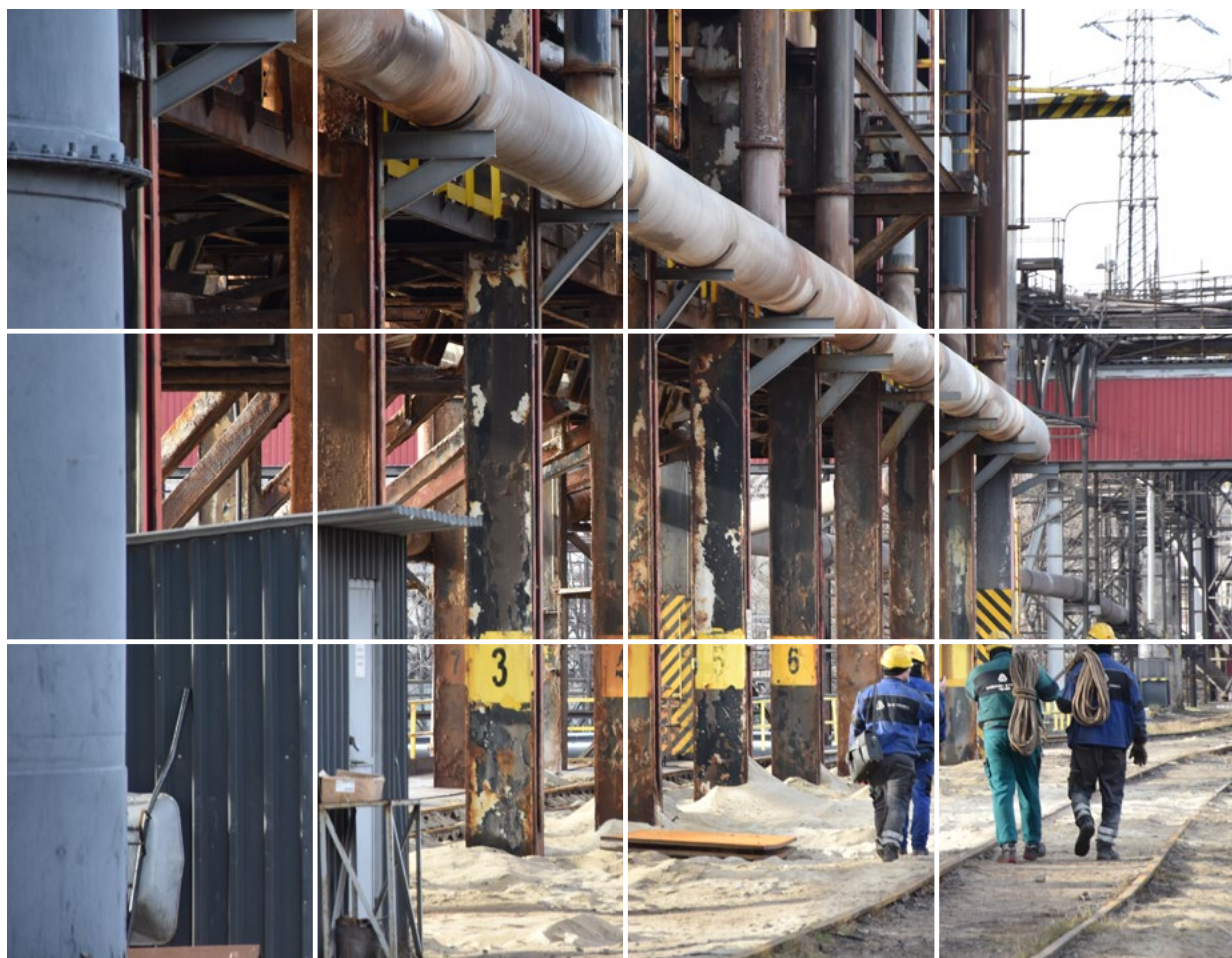
úklid břehů řeky Olše protékající areálem společnosti. Vysbíráno bylo celkem cca 500 kg odpadků.

Dlouhodobě podporujeme také rozvoj biodiverzity volně žijících živočichů. Nadále se staráme o hnízdní budky pro různé druhy ptáků, které napomáhají k jejich rozmnožování, či o včelí úly umístěné v areálu společnosti. V roce 2025 bylo do řeky Olše ve spolupráci s rybářským svazem Třinec vysazeno v areálu TŽ u vysokých pecích 200 kg mladých ryb jelce tlouště na podporu rozvoje biodiverzity. Vysazení ryb se účastnily děti z Jubilejní Masarykovy základní školy v Třinci.

## STARÉ EKOLOGICKÉ ZÁTĚŽE

Sanační práce v areálu TŽ jsou prováděny v souladu s podmínkami garance z tzv. ekologické smlouvy č. 185/97, v platném znění, uzavřené s Ministerstvem financí ČR. V roce 2023 byla dokončena hlavní sanační akce „TŘINEC-TŽ-SANACE“, v rámci které bylo postupně vysanováno celkem 24 kontaminovaných lokalit v areálu TŽ. Na všech těchto lokalitách bylo dosaženo cílových limitů znečištění stanovených ČIŽP.

Dodatečně zjištěné kontaminované plochy, objevené v průběhu sanací jsou řešeny samostatnými zakázkami plně hrazenými z výše uvedené garance. Jedná se zbytkovou kontaminaci podzemních vod na levém břehu řeky Olše podél ulice Závodní, intenzifikaci hydraulické sanace podzemních vod na středisku Drobné kolejivo a sanaci a úpravu dna zatrubněného toku Líštnice včetně ústí do řeky Olše.



Sanační práce na břehu řeky Olše a na středisku Drobné kolejivo aktivně probíhají od roku 2023. Pro sanační práce toku Líštnice je

vyhotovena projektová dokumentace ve stupni dokumentace pro provádění stavby, ke které bylo vydáno platné stavební povolení.

04

ZACHÁZENÍ S CHEMICKÝMI LÁTKAMI  
A SMĚSMI, REACH

**Společnost TŽ, výrobce oceli a látek, které s výrobou souvisí, je povinna plnit požadavky dané nařízením Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1907/2006 o registraci, hodnocení, povolování a omezování chemických látek (dále REACH) a nařízení (ES) č. 1272/2008 o klasifikaci, označování a balení látek a směsí (dále CLP).**

Registrace látek vyráběných v TŽ proběhla v roce 2010. Registrační dokumentace zaregistrovaných látek jsou dle požadavků agentury pro chemické látky ECHA průběžně doplňovány a aktualizovány, včetně bezpečnostních listů, přísně kontrolovaných podmínek a další dokumentace, které s těmito změnami přímo souvisí.

Mezi povinnosti výrobce dále patří komunikace v dodavatelsko-odběratelském řetězci. Na žádost odběratelů jsou poskytovány informace o látkách vzbuzujících velmi vážné obavy (SVHC), o látkách zakázaných v předmětech, čísla registračních dokumentací a další zákazníkem požadované informace.

Zacházení s chemickými látkami a směsmi v TŽ je monitorováno prostřednictvím pravidelných interních kontrol, které vyhodnocují soulad s plněním požadavků nařízení CLP, REACH a dalšími právními předpisy v oblasti chemických látek a směsí včetně bezpečnosti práce.



04

HOSPODAŘENÍ  
S ENERGIEMI

**Efektivní hospodaření s energiemi je dlouhodobě jedním z klíčových pilířů environmentální politiky TŽ. Strategickým cílem je systematické snižování energetické náročnosti výroby prostřednictvím modernizace technologických zařízení, optimalizace výrobních procesů a maximálního využívání energetického potenciálu vedlejších produktů hutní výroby.**

V Třineckých železárnách je zaveden a aktivně využíván systém hospodaření s energiemi v souladu s normou **ČSN EN ISO 50001**, který byl poprvé certifikován v roce 2016. V roce 2017 byl rozšířen na odloučená pracoviště (Válcovna trub, Tažírna oceli, Sochorová válcovna).

Společnost bude i nadále pokračovat v investicích do moderních technologií,

digitalizace řízení energií a využívání nízkoemisních a obnovitelných zdrojů s cílem dále snižovat energetickou náročnost a podporovat udržitelný rozvoj hutní výroby.

Provoz hutního podniku patří mezi energeticky nejnáročnější průmyslové činnosti. V souladu s principy cirkulární ekonomiky však systematicky zajišťujeme opětovné využití veškerých vznikajících hutních plynů pro energetické účely.

V roce 2025 bylo plyných vedlejších produktů vznikajících při výrobě koksu, surového železa a oceli energeticky využito v průměru z **94 %**. Tento přístup významně přispívá k maximalizaci energetické účinnosti provozu, ke snižování spotřeby primárních energetických zdrojů

a k omezení environmentálních dopadů na životní prostředí z naší činnosti.

Měrná spotřeba elektrické energie v roce 2025 dosáhla hodnoty **292 kWh na tunu vyrobené oceli**. Skutečná technologická energetická náročnost činila **20 133 MJ na tunu vyrobené oceli**, což potvrzuje dlouhodobý trend postupného zvyšování energetické účinnosti výrobních procesů.

V roce **2025 bylo v rámci programu úspor elektrické energie realizováno 9 stanovených cílů**, které přinesly celkovou úsporu **27 075 GJ**. Z této úspory bylo **49 % dosaženo na provoze VZ** a **38 % na provoze VW**, což potvrzuje význam cílených opatření na klíčových výrobních jednotkách.

04

EKOLOGICKÉ  
AKCE

V roce 2025 byly dokončeny následující ekologické investiční projekty:

- **Rekonstrukce hořákového systému hlubinných pecí v závodě Kladno – (VZ – Sochorová válcovna)**  
Skutečné náklady: **25,05 mil. Kč**  
Environmentální přínos: snížení energetické náročnosti.
- **Výstavba přehřevu médií OV VP4 (VO – Výroba oceli)**  
Skutečné náklady: **251,37 mil. Kč**  
Environmentální přínos: snížení energetické náročnosti při kvalitním využití tepla odcházejících spalín.

### **Celkové náklady na ukončené ekologické investiční akce v roce 2025 dosáhly částky 276,42 mil. Kč.**

V roce 2026 bude pokračováno v následujících ekologických projektech:

- **MoRe KJT (včetně Jeřábu č.9 a navijecí linky) – (VW – Válcovny)**  
Plánované celkové náklady: **3 610 mil. Kč**  
Environmentální přínos: úspora elektrické energie.
- **Modernizace odsávání brusek sochorů (VW – Válcovny)**  
Plánované celkové náklady: **45 mil. Kč**  
Environmentální přínos: omezení uvolňování TZL do okolí.

- **Železnorudná briketační linka (VO – Výroba oceli)**  
Plánované celkové náklady: **1 180 mil. Kč**  
Environmentální přínos: výroba vysokopecní vsázky studenou cestou bez emisí CO<sub>2</sub>.
- **Rekonstrukce hasící věže (VO – Výroba oceli)**  
Plánované celkové náklady: **72 mil. Kč**  
Environmentální přínos: snížení emisí TZL.
- **Modernizace elektroodlučovačů na Aglomeraci 2 (VO – Výroba oceli)**  
Plánované celkové náklady: **773 mil. Kč**  
Environmentální přínos: zajištění optimální funkce navazujících látkových filtrů ke snížení emisí TZL.
- **Odprášení denních zásobníků vysokopecní vsázky u aglomerace 2 (VO – Výroba oceli)**  
Plánované celkové náklady: **419,9 mil. Kč**  
Environmentální přínos: snížení emisí TZL.

04

EKOLOGICKÉ  
AKCE

- **Odprášení denních zásobníků vysokopevní vsázky mezi příčnými halami**

**(VO - Výroba oceli)**Plánované celkové náklady: **318,8 mil. Kč**

Environmentální přínos: snížení emisí TZL.

- **Protihluková opatření LF1**

**(VO - Výroba oceli)**Plánované celkové náklady: **11,9 mil. Kč**

Environmentální přínos: snížení emisí hluku.

**Projekty k dosažení nízkoemisní výroby oceli:**

- **Modernizace a dekarbonizace výroby oceli**

**(VO - Výroba oceli)**Plánované náklady: **11 300 mil. Kč**

- **Napojení EOP na přenosovou soustavu ČEPS (VO - Výroba oceli)**

Plánované náklady: **1 500 mil. Kč**

- **Externí skládka železného šrotu (VO - Výroba oceli)**

Plánované náklady: **4 044 mil. Kč**

Environmentální přínos: v rámci projektů nízkoemisní výroby oceli dochází ke změně v technologii výroby oceli, směřující k výraznému omezení emisí CO<sub>2</sub> a zvýšení energetické účinnosti.

V rámci investičních akcí je v roce 2026 plánováno zahájení následujících ekologických projektů:

- **Zvýšení komínu RH2 (VO - Výroba oceli)**

Plánované celkové náklady: **6,4 mil. Kč**

Environmentální přínos: zamezení průniku spalin do haly KKO.

Další ekologické investiční akce s pozitivním vlivem na životní prostředí byly či jsou realizovány i v obchodních společnostech v rámci konsolidované skupiny TŽ.





## 05

SOCIÁLNÍ  
OBLAST

**Třinecké železárný jsou podnikem s dlouholetou tradicí hutní výroby. Od svého založení v roce 1839 si budují hodnoty, na nichž stojí dodnes. Jejich další rozvoj je neoddělitelně spjat s odpovědností - vůči zaměstnancům, obchodním partnerům, společnosti i regionům, v nichž působí, a lidem, kteří v nich žijí.**

**Tyto zásady chování vyjadřují principy, na nichž stavíme naše podnikání, každodenní činnost i strategické řízení.**

**DBÁME ETICKÝCH ZÁSAD,  
DODRŽUJEME PRÁVNÍ PŘEDPISY**

- Etické zásady a úcta k právu jsou základními principy našeho chování a firemní kultury.
- Naše obchodní společnost je založena a existuje podle práva uplatňovaného v České republice. Právní předpisy, jimiž se naše činnosti a vztahy řídí, soustavně sledujeme, známe, ctíme a bezpodmínečně a důsledně dodržujeme.
- Jednáme a přijímáme svá rozhodnutí v souladu se zásadami firemní kultury, společenské odpovědnosti, zaměstnanecké koležalimity a poctivého obchodního styku

v souladu s právy a povinnostmi, které vyplývají z právních předpisů, z rozhodnutí orgánů veřejné moci a ze smluvních vztahů, jejichž jsme účastníkem.

- Jednání obchodních partnerů v souladu s právem a etickými zásadami považujeme za neopomenutelnou podmínku naší spolupráce.
- Compliance program, zahrnující též řízení podnikatelských a procesních rizik podle norem Mezinárodní organizace pro normalizaci (ISO), mezinárodních norem pro systémy řízení kvality (QMS) včetně normy IATF 16949, zásad společenské odpovědnosti firem (Corporate Social Responsibility -

05

SOCIÁLNÍ  
OBLAST

CSR) mezinárodní normy SA8000 Sociální odpovědnost, důsledně prosazujeme, soustavně vyhodnocujeme jeho účinnost a přijímáme opatření k jeho zlepšování.

## JSME SPOLEČENSKY ODPOVĚDNÝM PODNIKEM

- Naplňujeme firemní misi „Společně pro příští generace“.
- V našich vizích, plánech a rozhodnutích jsou vždy zohledněny zájmy našich obchodních partnerů a zaměstnanců, dopad na regiony a jejich obyvatele a životní prostředí, které ovlivňujeme.
- Naše úsilí směřuje k tomu, aby vztahy s našimi obchodními partnery, orgány veřejné moci, našimi zaměstnanci, odborovými organizacemi a veřejností byly

dlouhodobě etablované, stabilní a založené na vzájemném respektu a oprávněné důvěře v poctivé jednání.

- Podporujeme regiony, v nichž působíme, a snažíme se přispívat k dalšímu zlepšování kvality života jejich obyvatel.
- Každoročně vydáváme Zprávu o společenské odpovědnosti, kterou zveřejňujeme na našich webových stránkách [www.trz.cz](http://www.trz.cz).

## CTÍME NAŠI FIREMNÍ KULTURU

- Jsme hrdí na naši historii, na níž navazujeme při dalším rozvoji firmy jako podniku s trvalými hodnotami, tradicemi a zvyky.
- Základními principy naší firemní kultury jsou:
  - › orientace na zákazníka, vstřícné a plné uspokojování jeho potřeb

- › důsledné plnění závazků,
- › dobré mezilidské vztahy založené na spolupráci a vzájemném respektu,
- › spokojenost a motivace zaměstnanců,
- › rozvoj a využívání znalostí, schopností, dovedností a zkušeností zaměstnanců,
- › týmová práce,
- › vysoká úroveň pracovní morálky,
- › podnikatelský duch dobrých hospodářů – technologická vyspělost založená na soustavných inovacích,
- › trvalé zlepšování všeho a všech.

## VÁŽÍME SI NAŠICH ZAMĚSTNANCŮ

- Dodržování lidských práv je v naší obchodní společnosti samozřejmé. Nepodněcujeme a ani netolerujeme jakékoliv projevy diskriminace. Dbáme práv na ochranu

## 05

SOCIÁLNÍ  
OBLAST

soukromí zaměstnanců. Odsuzujeme jakékoliv formy násilné či nucené práce.

- Odsuzujeme zneužívání práce dětí. Zaměstnáváme pouze osoby splňující podmínky stanovené právními předpisy.
- Zajišťujeme odbornou přípravu žáků středních odborných škol a studentů vysokých škol na našich pracovištích. Činíme tak podle smluv s těmito školami ve zvláštním režimu odpovídajícímu věku, znalostem a zkušenostem žáků a studentů.
- Netolerujeme jakoukoliv formu nelegální práce, a to ani u obchodních partnerů.
- Minimálním standardem v našich vztazích se zaměstnanci jsou vždy postupy a podmínky stanovené právními předpisy. To se týká též uzavírání a obsahu pracovních smluv či jiných pracovněprávních smluv a dohod,

délky pracovní doby, doby odpočinku včetně přestávek v práci, nařizování přesčasů, odměňování, provádění srážek ze mzdy či ukončování pracovněprávních vztahů.

- Naše zaměstnance řádně odměňujeme za práci, včetně poskytování příplatků za práci odpoledne, v noci, o víkendu a o svátcích, za přesčasovou práci a jiných příplatků. Nad rámec zákona poskytujeme zaměstnancům sociální a jiné výhody.
- Ve vztahu k zaměstnancům, ale též ve vztahu k orgánům veřejné moci, plníme veškeré naše zákonné informační povinnosti.
- Respektujeme práva zaměstnanců včetně práva se sdružovat a kolektivně vyjednat. Respektujeme pozici odborových organizací jakožto zástupců našich zaměstnanců a považujeme je za partnery v sociálním dialogu.

- Kolektivní smlouva v naší společnosti vzniká v rámci sociálního dialogu mezi vedením a zaměstnanci zastoupených odborovými organizacemi a vztahuje se na 100 % zaměstnanců. Vymezuje základní pracovní a sociální podmínky, zejména v oblasti BOZP, pracovní doby, přesčasů a dovolené, kolektivně sjednaných mezd, rozvoje a vzdělávání. Přispívá tak ke stabilnímu a férovému pracovnímu prostředí.
- S našimi zaměstnanci soustavně komunikujeme včetně setkání a porad s top managementem a ostatními vedoucími zaměstnanci a informování zaměstnanců o aktuálních záležitostech prostřednictvím účinných informačních prostředků.
- Pravidelně provádíme šetření spokojenosti a motivace našich zaměstnanců.

05

SOCIÁLNÍ  
OBLAST

- Všechny naše zaměstnance pravidelně každoročně hodnotíme.

### UPLATŇUJEME POLITIKU UPOZORŇOVÁNÍ NA ŠKODLIVÉ JEVY WHISTLE-BLOWING POLICY

- Umožňujeme našim zaměstnancům i jiným osobám upozorňovat na škodlivé jevy, podávat dotazy a stížnosti.
- Důsledně se všemi upozorněními, dotazy a stížnosti zabýváme, řešíme je a využíváme k dalšímu zlepšování.
- Garantujeme všem ochranu před jakýmkoli postihem z důvodu v dobré víře podaných upozornění na škodlivé jevy, dotazy či stížnosti.

### DŮSLEDNĚ DBÁME NA BEZPEČNOST A OCHRANU ZDRAVÍ

- Bezpečnost a ochrana zdraví našich zaměstnanců je nedílnou součástí veškerých našich aktivit a má nejvyšší prioritu. Vytváříme co nejpříznivější pracovní podmínky. Dodržujeme bezpečnostní program prevence havárií; dbáme na to, aby každá pracovní činnost byla prováděna bezpečnými pracovními postupy.
- Zpracovali jsme a soustavně hodnotíme a aktualizujeme systém identifikace a hodnocení rizik možného poškození zdraví při práci, obsahující též opatření k odstraňování rizik poškození zdraví.
- Vyznáváme prevenci. Naše zaměstnance soustavně vzděláváme a vychováváme k bezpečné práci a k ochraně zdraví.

- Našim zaměstnancům poskytujeme osobní ochranné pracovní prostředky podle seznamu vyhotovených pro každé pracovní místo. Zaměstnancům na pracovních místech se zvýšenou tepelnou nebo fyzickou zátěží poskytujeme ochranné nápoje.
- Důsledně zajišťujeme posuzování zdravotní způsobilosti našich zaměstnanců v systému pracovně lékařských prohlídek; nepřipouštíme výkon práce neodpovídající zdravotní způsobilosti zaměstnance.
- Dojde-li i přes naše úsilí k nehodě, uplatňujeme náš systém zahrnující zajištění první pomoci, hlášení a vyšetřování úrazů či jiné neblahé události a přijímání opatření k zamezení jejího opakovaného vzniku a k náhradám škod.

05

SOCIÁLNÍ  
OBLAST

## VÁŽÍME SI NAŠICH OBCHODNÍCH PARTNERŮ

- Se všemi našimi obchodními partnery jednáme čestně a transparentně, s úctou a spravedlivě; takové jednání od nich očekáváme.
- Respektujeme zájmy a potřeby obchodních partnerů, pokud to není v rozporu s právními předpisy a pokud to nevyvolává nadměrné riziko nebo nepůsobí újmu.
- Zavazuje nás, že pro obchodní partnery vytváříme hodnoty. Ve vztahu k našim výrobkům uplatňujeme princip trvalého zlepšování, zvyšování jejich přidané hodnoty, při současném snižování zátěže životního prostředí. Uplatňujeme strategii nulových chyb.

- Zajišťujeme, aby naše výrobky a poskytované služby byly navrhovány, vyráběny a dodávány s ohledem na bezpečnost a ochranu zdraví zákazníků, v souladu s platnými právními a technickými požadavky.
- Naše dodavatele vybíráme s důkladnou péčí tak, aby byla dodržena kvalita našich výrobků. S našimi dodavateli sjednáváme dohody o kvalitě a vyhodnocujeme plnění jejich závazků.
- Zajišťujeme odpovídající dohled nad dodržováním pracovních a technologických postupů a nad řešením případných stížností obchodních partnerů. Vyhodnocujeme spokojenost obchodních partnerů.



- Chceme, aby náš obchodní partner s námi spolupracoval soustavně nebo aby se k nám vrátil. Úspěch našeho obchodního partnera je i naším úspěchem.
- Vyznáváme jednodu slova a činů; co slíbíme, to splníme. Podporujeme etickou podnikatelskou kulturu; své povinnosti plníme pečlivě, poctivě a čestně.
- Jsme připraveni sjednat s našimi obchodními partnery provedení auditu v naší obchodní společnosti.

05

SOCIÁLNÍ  
OBLAST

## ODSUZUJEME JAKÉKOLIV PROJEVY KORUPCE

- Vyznáváme nulovou toleranci vůči nabízení či přijímání úplatků.
- Naše zaměstnance přísně vedeme k tomu, aby se zdrželi jakéhokoliv korupčního jednání; nikdo nesmí v souvislosti s výkonem práce pro naši obchodní společnost, našim jménem nebo s odkazem na nás vyžadovat nebo přijímat jakékoli plnění výměnou za poskytnutí nebo příslib poskytnutí jakéhokoliv výhody, ani takové plnění nabízet či poskytovat.
- Respektujeme hospodářskou soutěž a duševní vlastnictví, chráníme osobní údaje.
- Jsme zastánci svobodné, čestné a spravedlivé hospodářské soutěže; nečiníme nic, co by takovou soutěž narušilo.



- Vyhýbáme se střetu zájmů a situacím, které mohou vyvolat podezření z takového střetu.
- Ctíme práva duševního vlastnictví, zájem na zachování mlčenlivosti o obchodním

tajemství a jiných důvěrných informacích a tato práva a tyto informace chráníme v rozsahu daném právními předpisy, smlouvami s obchodními partnery, souhlasy subjektů údajů a podnikatelskou etikou.

- Osobní údaje našich zaměstnanců, jakož i všech jiných osob, jejichž osobní údaje nám byly poskytnuty, zpracováváme vždy jen v souladu s právními předpisy.
- Všichni naši zaměstnanci, kteří v rámci plnění svých pracovních povinností přicházejí do styku s osobními údaji, s informacemi tvořícími předmět obchodního tajemství či s jinými důvěrnými informacemi, jsou zavázáni zachovávat mlčenlivost o těchto údajích a informacích.

05

SOCIÁLNÍ  
OBLAST

## CHRÁNÍME ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

- Ochrana životního prostředí je zásadní součástí naší politiky. Standardem je splnění všech požadavků právních předpisů a povolení, které jsou nám uděleny na základě rozhodnutí orgánů veřejné moci.
- Dlouhodobě a koncepčně se snažíme o neustálé snižování dopadu naší činnosti na okolí. Odstraňujeme staré ekologické zátěže.
- K naplnění zásad ochrany životního prostředí jsme zřídili a uplatňujeme systém nakládání s odpady preferující recyklaci, systém uzavřených vodních okruhů a čistíren odpadních průmyslových vod, zacházení s chemickými látkami a hospodaření s energiemi. Jednou

z hlavních priorit společnosti je postupné snižování emisí znečišťujících látek do ovzduší. Na cestě k uhlíkové neutralitě je naším cílem trvalé snižování emisí CO<sub>2</sub>.



## UPLATŇUJEME ZÁSADY CHOVÁNÍ VE VŠECH ČINNOSTECH

Tyto Zásady chování jsou základním východiskem našich vnitropodnikových předpisů včetně:

- › pracovního řádu
- › sociálního kodexu
- › technicko - organizačních předpisů (TOP) a navazujících vnitřních norem. Jsou v nich konkretizovány tak, aby bylo zajištěno jejich důsledné uplatňování.

**Tyto Zásady chování dodržujeme a jejich dodržování v naší obchodní společnosti kontrolujeme a vymáháme.**

05

PÉČE  
O ZAMĚSTNANCE**MOTIVACE (ANGAŽOVANOST,  
SPOKOJENOST) ZAMĚSTNANCŮ**

**Systematické zjišťování názorů zaměstnanců prostřednictvím pravidelného dotazníkového šetření představuje důležitý nástroj pro získávání objektivních informací o jejich postojích k firemním hodnotám a o úrovni jejich motivace. Tento proces přispívá k transparentnímu řízení organizace a současně podporuje naplňování požadavků CSR.**

Dotazníkové šetření probíhá jednou za dva roky formou plošného elektronického dotazníku. Poslední průzkum byl realizován v roce 2024, přičemž návratnost činila 25,7 % z celkového počtu zaměstnanců. Výsledky dotazování poskytly komplexní přehled

o postojích pracovníků k firemním hodnotám, které byly analyzovány ve čtyřech klíčových oblastech: hrdost na značku, systém řízení, atmosféra v TŽ a sociální systém.

Z pohledu CSR byly zásadní zejména pozitivní reakce na perspektivu dalšího rozvoje TŽ, stabilní pozici společnosti na trhu a na odpovědný přístup firmy k ochraně životního prostředí. Tato zjištění potvrzují, že zaměstnanci vnímají úsilí společnosti v oblasti udržitelnosti a zodpovědného podnikání jako důvěryhodné a přínosné.

**SYSTÉM WHISTLEBLOWING -  
VNITŘNÍ OZNAMOVACÍ SYSTÉM**

Zaměstnancům Třineckých železáren i vnějším zainteresovaným stranám je umožněno

upozorňovat prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému na škodlivé jevy, podávat dotazy, stížnosti i podněty ke zlepšení v oblasti CSR. Procedura upozorňování na škodlivé jevy zastřešuje jak oblasti z kategorie lidských a pracovních práv, tak i z kategorie obchodní etiky. V roce 2025 jsme v souladu s platnými interními předpisy Třineckých železáren nepřijali žádnou stížnost. Nezaznamenali jsme žádný incident v oblasti dětské práce, nucené práce, obchodování s lidmi ani v oblasti korupce a úplatkářství.

25,7%

ZAMĚSTNANCŮ  
SE VYJÁDRILO  
V PRŮZKUMU  
SPOKOJENOSTI

05

PÉČE  
O ZAMĚSTNANCE

## ZAMĚSTNANOST

Navzdory trvalému zaměření na zvyšování produktivity práce, které mělo zajistit výrobu v požadované kvalitě na všech výrobních agregátech, byl skutečný stav zaměstnanců v roce 2025 výrazně ovlivněn pokračujícími organizačními změnami zaměřenými na zvyšování efektivity a optimalizaci procesů. Vzhledem k přetrvávajícím ekonomickým tlakům a potřebě zefektivnění vnitřních procesů docházelo ke slučování odborných útvarů a k úpravám rozsahu některých činností. V roce 2025 Třinecké železářny dosáhly skutečného evidenčního přepočteného stavu 6 698 zaměstnanců v ročním průměru.



## EVIDENČNÍ STAV ZAMĚSTNANCŮ TŽ A AGENTURNÍ ZAMĚSTNANCI K POSLEDNÍMU DNI V DANÉM ROCE

Rok	Zaměstnanci TŽ	Agenturní zaměstnanci
2019	7075	133
2020	7004	137
2021	6848	122
2022	6794	112
2023	6801	76
2024	6783	5
2025	6703	14

05

VZDĚLÁVÁNÍ

**Firemní vzdělávání představuje strategicky řízený a systematicky koordinovaný proces, jehož cílem je rozvíjet znalosti, dovednosti a postoje zaměstnanců prostřednictvím různých forem školení. Hlavním záměrem je dlouhodobě zvyšovat efektivitu práce zaměstnanců a zajistit schopnost organizace plnit současné i budoucí potřeby.**

V TŽ je vzdělávání klíčovým procesem vycházejícím z personální strategie společnosti, jejímž hlavním cílem je zajistit připravenou, stabilní a vysoce kvalifikovanou pracovní sílu v kontextu strategických priorit i demografických změn. Pro udržení a rozvoj kvalifikační úrovně zaměstnanců mají zásadní význam odborná profesní školení, profesní příprava a vzdělávání na pracovišti.



Nedílnou součástí firemního vzdělávání je on-line platforma Firemní akademie, která slouží jako nástroj pro přípravu a realizaci školení, především těch probíhajících přímo na pracovišti. Současně umožňuje efektivní

sdílení informací, znalostí a zkušeností a vytváří prostor pro diskusi nad odbornými tématy napříč organizací.

Součástí rozvoje znalostí v oblasti IMS je nově také systematické vzdělávání zaměstnanců v tématech ESG, zejména v oblasti obchodní etiky, zásad kodexu chování a firemních politik v oblasti lidských a pracovních práv a jiných. Tato školení podporují odpovědné podnikání, transparentní firemní kulturu a naplňování mezinárodních i interních požadavků.

**I proto tvořila tato školení v roce 2025 celkem 95 % všech uskutečněných vzdělávacích aktivit.**

## 05

## VZDĚLÁVÁNÍ

Společnost uplatňuje systematický přístup k hodnocení zaměstnanců s cílem podporovat rozvoj lidského kapitálu, dlouhodobou zaměstnatelnost a odpovědné řízení pracovních vztahů. Pravidelné hodnocení je realizováno minimálně jednou ročně a vztahuje se na všechny zaměstnance společnosti. Proces hodnocení probíhá jednotně napříč organizační strukturou a je založen na hodnotícím pohovoru mezi zaměstnancem a jeho přímým nadřízeným nebo pověřeným hodnotitelem.

Hodnocení se zaměřuje na pracovní výkon, odbornou způsobilost, kvalitu práce, dodržování interních pravidel a zásad bezpečnosti práce, včetně identifikace rozvojového potenciálu zaměstnanců.



Výsledky hodnocení slouží jako podklad pro plánování vzdělávání, zvyšování kvalifikace a cílený profesní rozvoj. Součástí procesu

je také identifikace vzdělávacích potřeb a příprava personálních náhrad na klíčové pozice.

Společnost systematicky sleduje podíl zaměstnanců, kteří hodnocení absolvovali, jako ukazatel kvality řízení lidských zdrojů. Výstupy z hodnocení jsou využívány k podpoře transparentního rozhodování v oblasti rozvoje zaměstnanců a k naplňování strategických cílů společnosti v oblasti ESG a společenské odpovědnosti.

**V hodnoceném období bylo provedeno hodnocení u téměř 100 % zaměstnanců společnosti.**

05

MOTIVAČNÍ  
PROGRAMY

**Zaměstnanci jsou za pracovní výkon odměňováni nejen mzdou, ale také řadou jiných pobídek, motivačních složek a sociálních výhod, které podněcují kvalitní výkon a současně kompenzují vlivy pracovního prostředí. Zvýhodnění jsou poskytována nad zákonný rámec. Jejich prostřednictvím chceme v co nejvyšší míře motivovat zaměstnance k podpoře záměrů a cílů celé akciové společnosti. V roce 2025 byly v jednotlivých oblastech uplatňovány níže uvedené motivační prvky a výhody.**

### oblast odměňování

- prémiování – řádné a mimořádné prémie,
- fond vedoucího, fond mistra,
- příplatek za práci odpoledne a práci ve

ztíženém pracovním prostředí 3. kategorie rizika nad rámec Zákoníku práce vyšší sazby u příplatků za práci v noci, o sobotách, nedělích a svátcích, za práci v dýchacích přístrojích,

- odměny odborného ředitele,
- odměny za pohotovost,
- odměny za hospodářské výsledky,
- odměna za nepřetržitost,
- odměny za přetržitost,
- odměny za zlepšovatelství,
- odměny za literární činnost.

### personální rozvoj

- vytváření podmínek pro profesní růst vybraných skupin zaměstnanců a budování pracovních drah,

- středisko nástupní praxe pro absolventy vysokých škol,
- poskytování stipendií studentům vybraných studijních oborů,
- hodnocení absolventů středních škol a jejich setkávání s vedoucími zaměstnanci v rámci adaptačního procesu.

### oceňování zaměstnanců

- slavnostní udělování titulu „Zaměstnanec roku“ s finanční odměnou a prestižní ceny „Královna ocel“ nejlepším projektům, významným činům, klíčovým událostem a za reprezentaci firmy,
- poskytování odměn při pracovních a životních jubileích a odchodu do důchodu,
- ocenění nejlepších zlepšovatelů.

05

MOTIVAČNÍ  
PROGRAMY

## podpora zdraví

- úhrada vstupních lékařských prohlídek provedených u smluvního poskytovatele pracovně lékařských služeb,
- úhrada nákladů na preventivní mamografická vyšetření a vyšetření tlustého střeva,
- organizování rehabilitačně rekondičních pobytů, ambulantní rehabilitační péče a doplňkové rekondiční péče,
- poskytování příspěvku na závodní stravování ve výši 57 % ceny jednoho Hlavního jídla v průběhu jedné pracovní směny, maximálně však v úhrnu do výše 70 % horní hranice stravného, které lze poskytnout zaměstnancům odměňovaným platem při pracovní cestě trvající 5 až 12 hodin,
- všem zaměstnancům poskytnutí ochranných nápojů v období mimořádně teplých dnů,

- zajišťování dalších aktivit k podpoře zdraví (poskytování vitaminů, benefity zaměřené na podporu zdraví),
- očkování proti chřipce.

## další zvýhodnění

- dovolená prodloužená o 1 týden nad výměru stanovenou právními předpisy,
- zvýšený rozsah poskytování pracovního volna s náhradou mzdy při osobních překážkách v práci,
- poskytování sociálních výpomocí a sociálních zápůjček v mimořádně závažných životních situacích,
- poskytování bezúročných zápůjček na bytové účely,
- poskytování příspěvku na penzijní připojištění a doplňkové penzijní spoření,

- poskytování příspěvku na soukromé životní pojištění,
- poskytování daru na podporu vzdělávání, kultury, sportu a tělovýchovy,
- poskytování daru na podporu a ochranu mládeže,
- poskytování volitelných zaměstnaneckých výhod (benefitů),
- zajišťování ozdravných pobytů pro děti ve spolupráci s odborovou organizací.



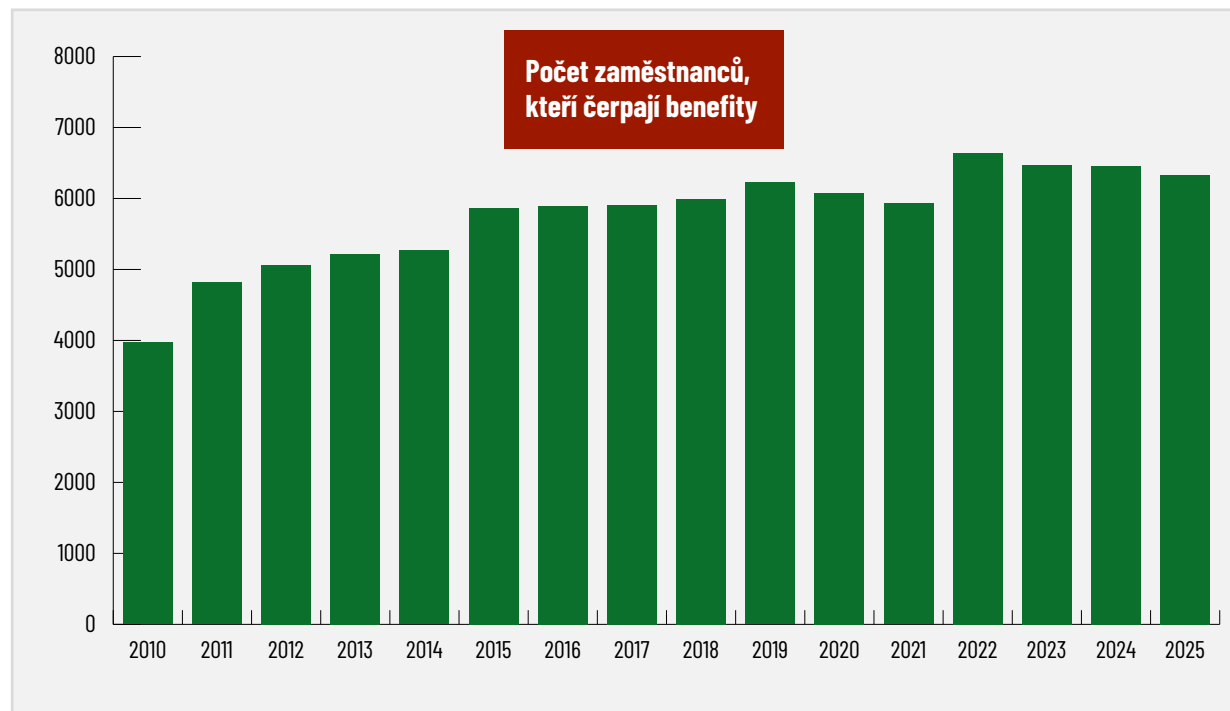
05

BENEFITY

**Volitelné zaměstnanecké výhody (benefity) jsou poskytovány podle stanovených pravidel všem zaměstnancům. V roce 2025 byly poskytovány benefity v hodnotě od 6 000 Kč do 10 000 Kč dle odpracovaných let. Možnosti čerpat benefit využilo 6 333 zaměstnanců (88 %).**

### **Nejčastěji čerpané benefity (% čerpání v roce 2025)**

- Rekreace zaměstnanců (41 %)
- Využívání sportovních zařízení (25 %)
- Vitamínové přípravky (20 %)



05

NÁBORY NOVÝCH  
ZAMĚSTNANCŮ

V této oblasti používáme celou řadu forem.

Dále informujeme o některých z nich.

### Regionální talent

K podpoře a propagaci technických oborů mezi mládeží pořádáme společenskou akci „Regionální talent“, kde odměňujeme žáky a studenty regionálních škol za přední umístění ve vědomostních olympiádách a za středoškolskou odbornou činnost. Idea této akce je velmi jednoduchá – podchytit a podpořit zájem o technické obory a o přírodovědné předměty, tzn. matematiku, fyziku, chemii, které nebývají mezi žáky a studenty vždy oblíbené.

### POČTY OCENĚNÝCH STUDENTŮ:

ROK	ŠKOLNÍ OLYMPIÁDY	SŠ ODBORNÁ ČINNOST	REGIONÁLNÍ TALENT CELKEM
2021 (on-line)	18	17	35
2022	26	23	49
2023	25	24	49
2024	14	28	42
2025	19	30	49



## Náborové a propagační aktivity zaměřené na žáky základních škol (ZŠ)

- V roce 2025 proběhly „Dny otevřených dveří“ na Střední průmyslové škole Třineckých železáren. Studenti spolu s učiteli zorganizovali tyto dny ve třech termínech.
- V lednu 2025 proběhly ve dvou termínech Dny otevřených dveří Třineckých železáren pro žáky 8. a 9. tříd a jejich zákonné zástupce.
- TŽ se účastnily Trhů pro volbu povolání pro žáky 8. a 9. tříd v Třinci, Frýdku-Místku, Havířově a Ostravě.
- V lednu a září 2025 se TŽ zúčastnily vzdělávací akce Živá knihovna povolání. Cílem akce je propojení firem MSK se SŠ a představení atraktivních profesí žákům 8. a 9. tříd ZŠ.
- Třinecké železářny se účastnily rovněž akce Kysucký Triangel – Den dětí určený pro základní školy na Slovensku. Akci pořádaly příhraniční slovenské obce Černé, Skalité a Svrčinovec.

## Náborové a propagační aktivity zaměřené na žáky středních škol (SŠ)

- Zajišťování a financování odborného výcviku žáků SPŠ TŽ a vybraných SŠ na pracovištích TŽ.
- Zajišťování krátkodobých praxí pro studenty SŠ technického směru s cílem získat středoškoláky pro práci ve společnosti.
- Prezentace společností ve skupině TŽ-MS pro studenty vybraných středních škol v regionu s cílem získat je pro zaměstnání ve skupině nebo pro studium žádaných technických oborů na vysokých školách.
- Vybraným studentům umožnění letních placených stáží na pracovištích TŽ.



STŘEDNÍ PRŮMYSLOVÁ ŠKOLA TŘINECKÝCH ŽELEZÁREN

## Náborové a propagační aktivity zaměřené na studenty vysokých škol (VŠ)

- Příprava a účast TŽ na „Veletrzích pracovních příležitostí“ vybraných vysokých škol v ČR.
- Exkurze pro studenty 2. ročníků a prezentace společností ve skupině TŽ-MS pro usnadnění volby specializace.
- Umožnění odborné dvoutýdenní praxe pro studenty 2. ročníků technických oborů.
- Vytipování vhodných témat závěrečných prací (bakalářských, magisterských a disertačních) včetně odborného vedení studentů v průběhu jejich zpracování.
- Ocenění nejlepších diplomových prací ve spolupráci s Českou hutnickou společností (ČHS).
- Realizace letních placených stáží na vybraných pracovištích v TŽ.

05

NÁBORY  
NOVÝCH ZAMĚSTNANCŮ

## Mladiství a zamezování diskriminace

**V průběhu uplynulého roku jsme nezaznamenali žádné projevy diskriminace. Ze strany zaměstnanců naší společnosti nebyly za sledované období 2021–2025 vzneseny požadavky na řešení konkrétních případů diskriminace a nebyla rovněž porušena žádná ustanovení podnikové kolektivní smlouvy. V průběhu kontrol prováděných úřadem práce a oblastním inspektorátem práce nebyla za sledované období zjištěna žádná porušení a případy diskriminace.**

TŽ zaměstnávají pouze osoby starší 18 let. Tím je zcela zabráněno možnosti výskytu dětské práce a nebezpečné práce mladistvých. Činnost

osob mladších 18 let tak probíhá pouze v rámci aktivit týkajících se praktického vyučování a spolupráce se středními školami v souladu s příslušnými právními předpisy.

## Zajišťování odborné přípravy žáků středních škol

Třinecké železářny jsou zřizovatelem Střední průmyslové školy Třineckých železáren, která nabízí vzdělání v technických oborech. Kromě toho zajišťují na svých provozech odbornou přípravu formou praktické výuky – ať už jde o odborný výcvik, souvislou odbornou praxi nebo jiné formy vzdělávání. Tato příležitost je otevřena nejen žákům vlastní střední průmyslové školy, ale také studentům dalších spolupracujících škol v regionech, kde Třinecké železářny působí. Odborná příprava těchto



mladistvých probíhá v souladu se vzdělávacími programy jednotlivých škol pod dozorem pověřených zaměstnanců středních škol a instruktorů z řad zaměstnanců jednotlivých provozů TŽ ve zvláštním režimu a v souladu se smlouvami uzavřenými mezi TŽ a jednotlivými středními školami.

05

AKCE PRO BÝVALÉ  
ZAMĚSTNANCE HUTI

**Třinecké železářny dlouhodobě udržují vztah i se svými bývalými zaměstnanci a pravidelně pro ně pořádají společná setkání. V červnu 2025 se v zahradě Muzea Třineckých železáren a města Třince sešli ti, kteří ukončili svou pracovní dráhu v roce 2024. Setkání se neslo v přátelské a důstojné atmosféře, v níž zaznělo poděkování za jejich dlouholetý přínos a zároveň symbolické rozloučení s léty strávenými v huti.**



**Příjemnou kulisu doplnilo hudební vystoupení regionálního souboru OLDRZYCHOWICE.**

### Jubilanti 90, 95 a 100 let

Třinecké železářny si připomínají i ty, kteří odešli do důchodu již před několika desítkami let, ale během svého pracovního života spojili významnou jeho část právě s hutí. Řada z nich zde působila dlouhé roky a podílela se na rozvoji společnosti v různých obdobích její historie.



Od roku 2021 společnost své bývalé zaměstnance navštěvuje osobně, a to u příležitosti významných životních jubileí – 90., 95. či 100. narozenin. Tato tradice vyjadřuje úctu, poděkování i snahu udržovat vztah s těmi, kteří stáli u budování Třineckých železáren. V roce 2025 přijalo přání pevného zdraví a poděkování za dlouholetou práci celkem 63 bývalých pracovníků, z toho 28 žen a 35 mužů, kteří ve společnosti odpracovali minimálně 15 let.



05

BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ  
PŘI PRÁCI (BOZP)

**V TŽ pravidelně vyhodnocujeme rizika ohrožení zdraví zaměstnanců a přijímáme opatření k jejich eliminaci. Dlouhodobě dosahované pozitivní výsledky v ochraně zdraví zaměstnanců, kvalitní preventivní péče i zavedený a účinný systém řízení této oblasti ocenil také Státní úřad inspekce práce, který v roce 2025 již popáté udělil TŽ titul „Bezpečný podnik“ a společnost TUV NORD CZECH, která provedla v roce 2025 certifikační audit systému managementu BOZP a potvrdila vysokou úroveň ochrany zdraví v TŽ vydáním certifikátu.**

Sledování stavu BOZP je neoddelitelnou součástí řízení a hodnocení BOZP. Tyto aktivity jsou prováděny v úzké spolupráci s dodavatelem služeb BOZP, kterým je třinecká společnost ENVIFORM a.s.

Účast zaměstnanců na řešení problematiky BOZP je uskutečňována prostřednictvím odborových organizací, zejména prostřednictvím Komise pro ochranu zdraví a bezpečnost práce nebo osobním jednáním představitele pro BOZP s určeným zástupcem odborové organizace.

Posláním této komise je hodnotit a posuzovat oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci:

- Pravidelně vyhodnocovat rizika spojená s bezpečností práce a ochranou zdraví, přijímat podněty zaměstnanců, podněty a zjištěná rizika projednávat jménem předsedy a místopředsedy Komise na poradě Představitele pro BOZP a dodavatele služeb BOZP (ENVIFORM a.s.) včetně přijímání opatření,

- vyhodnocovat úroveň úrazovosti a projednávat příčiny pracovních úrazů a jiných nežádoucích událostí s potenciálním vlivem na ohrožení zdraví (havárie, skoronehody), včetně přijímaných opatření,
- řešit podněty v oblasti pracovního prostředí a ergonomie práce.

### **ROVNĚŽ JSOU ZŘÍZENY SPOLEČNÉ ODBORNÉ KOMISE:**

- vyšetřovací komise pro šetření a odškodňování pracovních úrazů,
- auditorské komise pro vnitřní audity BOZP na jednotlivých pracovištích,
- společné týdenní hodnotící porady zástupce zaměstnavatele (Představitel pro BOZP), zaměstnanců (zástupce Odborového svazu KOVO) a dodavatele služeb BOZP (ENVIFORM a.s.).

05

BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ  
PŘI PRÁCI (BOZP)

## V RÁMCI SYSTÉMU ŠKOLENÍ BOZP JSOU PROVÁDĚNA:

- vstupní školení BOZP – pro nově nastupující zaměstnance,
- vstupní školení na pracovišti – provádí nadřízený přijímaného zaměstnance,
- praktický zácvik pod dohledem zkušeného zaměstnance a přezkoušení,
- periodická školení dle osnov schválených vedoucím zaměstnancem a bezpečnostním technikem,
- mimořádná školení, dle potřeby – rozborů příčin pracovních úrazů a dalších nežádoucích událostí včetně přijímání opatření k nápravě,
- vydávání informačních materiálů k aktuálním otázkám BOZP.

## TŽ evidovaly v roce 2025 celkem 12 pracovních úrazů s pracovní neschopností delší než tři kalendářní dny.

Úrazová četnost na **100 zaměstnanců** klesla z hodnoty **0,41** na **0,18** a četnost na **1 000 000** odpracovaných hodin z **2,66** na **1,15**. Pro snížení rizika vzniku pracovních úrazů byla pro rok 2025 přijata opatření BOZP, například důsledné denní vyžadování plnění stanovených požadavků BOZP v rámci výroby a údržby, detailní rozbor všech pracovních úrazů a jiných mimořádných událostí, mimořádné kontroly a dozory BOZP, vytvoření a zavedení denního projednávání základních zásad „Desatero BOZP“.

Řešení pracovních úrazů, včetně úrazů neabsenčních, je vždy doprovázeno přijetím opatření k zamezení opakování úrazu. Absenční i neabsenční úrazy s potenciálem závažného úrazu včetně přijímání opatření v rámci celé společnosti jsou šetřeny komisionálně.



05

BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ  
PŘI PRÁCI (BOZP)

## Třinecké železářny v roce 2025 úspěšně ukončily významné projekty BOZP, a to například:

- obhajoba národního programu Bezpečný podnik
- certifikace BOZP v souladu s ČSN EN ISO 45001, který certifikovala společnost TÜV NORD CZECH
- dozory v oblasti prevence závažných havárií
- dny BOZP na vybraných výrobních provozech
- audit BOZP / prověrky BOZP dle zákoníku práce



05

VLIV ČINNOSTI TŘINECKÝCH ŽELEZÁREN  
NA OKOLÍ

## Ozdravné pobyty

Od roku 2014 naše společnost pořádá pro děti ze základních škol v Třinci a okolí ozdravné pobyty v Tatrách. V letech 2014 až 2025 se jich zúčastnilo celkem 2 596 žáků prvního stupně. Huť na tyto pobyty každoročně přispívá částkou převyšující 1,5 milionu korun.



## Můj WERK

Soutěž Můj WERK, kterou Třinecké železářny každoročně pořádají pro žáky sedmých tříd základních škol v regionu, oslovila i v roce 2025 více než 700 dětí. Zábavné a interaktivní lekce o železárnách znovu zavítaly do škol od Mostů u Jablunkova po Český Těšín.

Žáci se poutavou formou seznamují s historií podniku, výrobními procesy, ekologickými iniciativami i zajímavostmi, které hutnictví nabízí. Zároveň v nich posilujeme hrdost na region a pocit sounáležitosti s místem, kde vyrůstají.



Součástí soutěže je každoročně také tematický úkol, ve kterém žáci rozvíjejí svou kreativitu a týmovou spolupráci, a slavnostní vyhlášení vítězů ve Werk Areně. Vítězné třídy získávají pobyt v přírodě s pestrým aktivním programem.

05

VLIV ČINNOSTI TŘINECKÝCH ŽELEZÁREN  
NA OKOLÍ

## Muzeum Třineckých železáren a města Třince



Třinecké železárně jako podnik s dlouhou tradicí a největší zaměstnavatel v regionu provozují od roku 1969 vlastní podnikové muzeum. To si během let vybudovalo pevné místo na kulturní mapě regionu, o čemž svědčí i rostoucí zájem návštěvníků. Díky svému zaměření představuje jedinečnou instituci, kterou Třinecké železárně ve spolupráci s městem Třinec dlouhodobě podporují a tím přispívají k rozvoji místního kulturního života.

Po rekonstrukci stálé expozice v roce 2019 muzeum nabízí několik výstavních prostor – stálou expozici, tři sály pro krátkodobé výstavy a galerie. Součástí areálu je také venkovní galerie

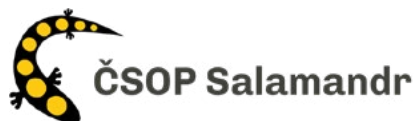
Werk v zahradě muzea, která rozšiřuje nabídku pro návštěvníky.

Muzeum však neplní pouze výstavní funkci. Slouží také jako prostor pro významná setkání, návštěvy vedení společnosti i představitelů města a zároveň je centrem vzdělávacích a komunitních aktivit. Každoročně zde probíhají edukační programy a soutěže pro žáky základních a středních škol i širokou veřejnost. Mezi tradiční a oblíbené akce patří například Muzeální léto, Živý betlém, Ve jménu módy nebo řezbářská sympozia, která dlouhodobě potvrzují význam muzea jako důležitého kulturního a společenského centra regionu.



## Dobrovolnický den

Třinecké železářny od roku 2012 pořádají firemní akci „Dobrovolnický den“, jejímž cílem je podpora veřejně prospěšných aktivit v neziskových organizacích napříč regionem. Do této iniciativy se dosud zapojilo přibližně 470 zaměstnanců.



## V rámci loňského ročníku se podařilo v lokalitě Gutské peklo vysadit 2 000 stromků, konkrétně buků.

Obnova lesa probíhá ve spolupráci se spolkem ČSOP Salamandr, a to již sedmým rokem. Společným cílem je navracet do krajiny původní druhy dřevin a posilovat její přirozenou rozmanitost, proto jsou



vysazovány chybějící druhy stromů s cenným beskydským genetickým původem.

Do výsadby se zapojili také studenti Střední průmyslové školy Třineckých železáren. Poděkování patří všem dobrovolníkům za jejich nasazení a ochotu pomoci, včetně zaměstnanců kavárny Cafe Maroszek, kteří tradičně zajišťují občerstvení.

ekonomické řízení	20	25

## 06

EKONOMICKÉ  
ŘÍZENÍ

**Třinecké železářny pravidelně zveřejňují výroční zprávu i zprávu o společenské odpovědnosti a transparentně informují o svých plánech, cílech, aktivitách i dosažených výsledcích. Tyto informace sdílejí se zákazníky, obchodními partnery i širokou veřejností prostřednictvím webových stránek, regionálního týdeníku Třinecký hutník a firemních profilů na sociálních sítích.**

Pro zachování konkurenceschopnosti se společnost soustavně zaměřuje na zvyšování kvality svých výrobků a současně klade důraz

na efektivní řízení nákladů. Finanční prostředky přitom cíleně rozdělují mezi projekty zaměřené na modernizaci zařízení, technologický rozvoj a ochranu životního prostředí.

System řízení společnosti je nastaven tak, aby podporoval naplňování podnikatelské strategie, jejímž cílem je navyšování podílu výrobků z ušlechtilých ocelí, rozvoj výrobných řetězců a efektivní využívání aktiv s důrazem na růst rentability tržeb. Hlavní pozornost zaměstnanců směřuje ke zvyšování přidané hodnoty dlouhých válcovaných výrobků, které představují převážnou část produkce Třineckých železáren.

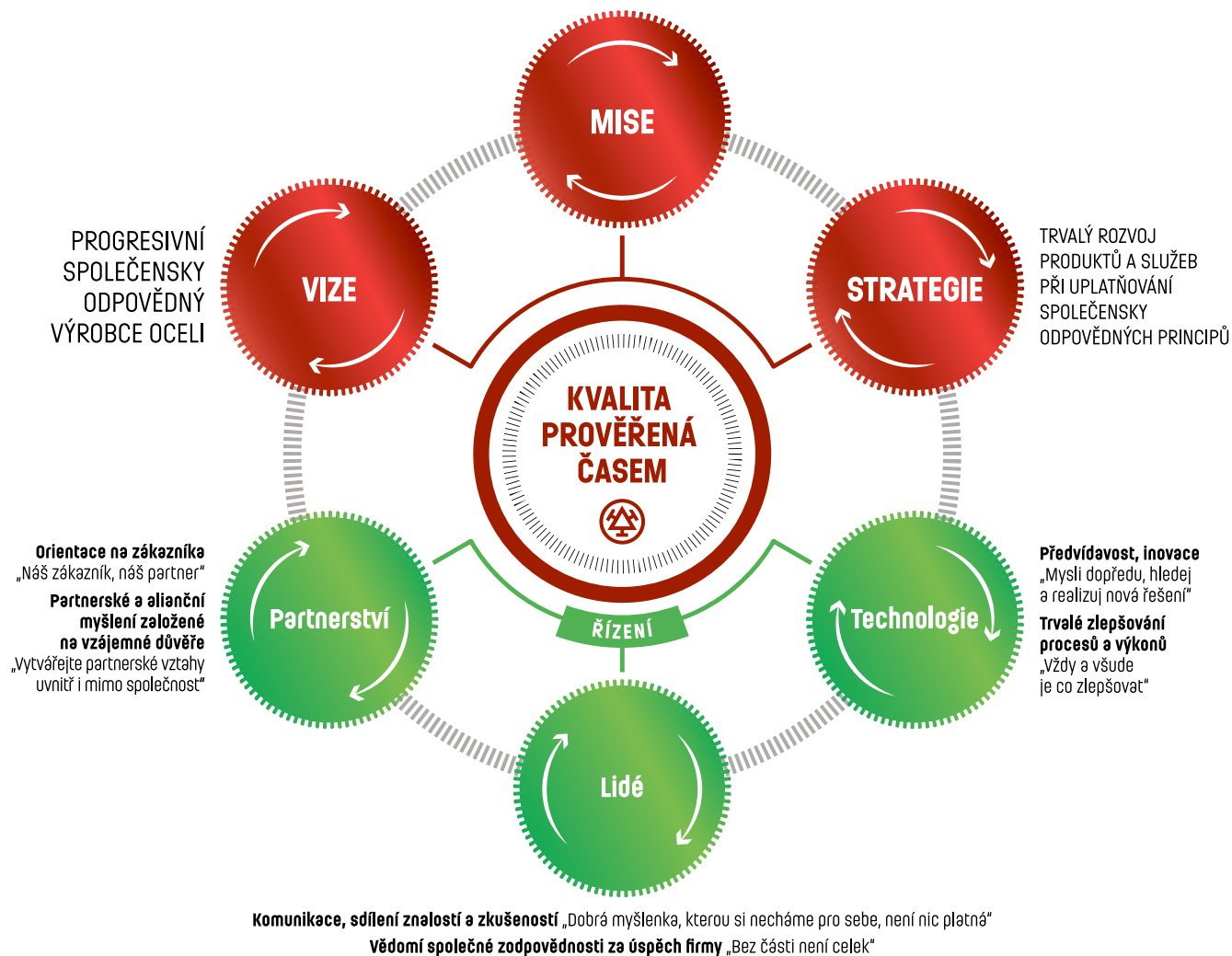
Řízení společnosti vychází z liniové organizační struktury, procesního a projektového řízení a důsledné analýzy rizik napříč všemi oblastmi. Tyto přístupy se vzájemně prolínají a doplňují. Pro vyhodnocování a kontrolu plnění strategických cílů je využíván systém pravidelného reportingu, který poskytuje potřebnou zpětnou vazbu.

Také v roce 2025 byla v rámci podpory strategických cílů realizována řada opatření ve všech pilířích strategického rámce Třineckých železáren – Partnerství, Technologie, Lidé a Řízení.

**FINANČNÍ DARY TŽ V LETECH 2019–2025**

ROK	TIS. KČ	ROK	TIS. KČ
2017	21 135	2022	51 522
2018	45 691	2023	22 231
2019	20 972	2024	21 948
2020	26 561	2025	21 547
2021	19 641	2026	

**SPOLEČNĚ PRO PŘÍŠTÍ GENERACE**



06

EKONOMICKÉ  
ŘÍZENÍ

## ZÁVAZEK VEDENÍ

Každý člen vedení v rámci svých kompetencí:

- Zajišťuje odpovídající lidské, materiální, finanční a informační zdroje pro dosažení stanovených cílů, pravidelně přezkoumává jejich dostupnost a přiměřenost a garantuje jejich efektivní využití.
- Přijímá rozhodnutí výhradně v souladu s platnými právními předpisy a normami.
- Vede a motivuje zaměstnance k bezpečné a odpovědné práci.



## ZÁVAZEK ZAMĚSTNANCŮ

Veškeré úsilí zaměstnanců společnosti směřuje ke zvyšování přidané hodnoty dlouhých válcovaných výrobků, které představují klíčovou část produkce Třineckých železáren.

## COMPLIANCE PROGRAM

Řízení podnikatelských a procesních rizik vychází z norem Mezinárodní organizace pro normalizaci (ISO) a mezinárodních standardů pro systémy řízení kvality (QMS), včetně normy IATF 16949. Zahrnuje také zásady společenské odpovědnosti firem (CSR) a mezinárodní normu SA8000 – Sociální odpovědnost. Tyto principy důsledně prosazujeme, systematicky vyhodnocujeme jejich účinnost a přijímáme opatření k jejich neustálému zlepšování.

TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a. s.  
Průmyslová 1000, Staré Město, 739 61 Třinec  
IČ: 18050646 | DIČ: 699 00 2812  
Společnost zapsaná u obchodního  
rejstříku Krajského soudu v Ostravě,  
oddíl B, vložka 146

tel.: 558 531 111  
web: [www.trz.cz](http://www.trz.cz)  
e-mail: [info@trz.cz](mailto:info@trz.cz)  
datová schránka: mwpciav

