



ZÁSADY CHOVÁNÍ OBCHODNÍ SPOLEČNOSTI MORAVIA STEEL A.S.

Naše obchodní společnost MORAVIA STEEL a.s., založená roku 1996, je spjata s regionem, v němž se nachází, a s lidmi, kteří v něm žijí; naše společnost tento region ovlivňuje a my za něj cítíme odpovědnost.

Dbáme etických zásad, dodržujeme právní předpisy

1. Etické zásady a úcta k právu jsou základními principy našeho chování a firemní kultury.
2. Jsme obchodní společností založenou a existující podle práva uplatňovaného v České republice; toto právo, či jakékoli jiné právo, jímž se naše vztahy řídí, soustavně sledujeme, známe, ctíme a bezpodmínečně a důsledně dodržujeme.
3. Usilujeme o to, aby naše vztahy s našimi obchodními partnery, orgány veřejné správy, našimi zaměstnanci a veřejností byly dlouhodobě etablované, stabilní a založené na vzájemném respektu a na oprávněné důvěře v poctivé jednání.
4. Jednáme a přijímáme svá rozhodnutí v souladu se zásadami zaměstnanecké kolegiality a poctivého obchodního styku a v souladu s právy a povinnostmi, které nám vyplývají z právních předpisů, z rozhodnutí orgánů veřejné moci a ze smluvních vztahů, jejichž jsme účastníkem.

Vážíme si našich zaměstnanců

5. Dodržování lidských práv je v naší obchodní společnosti samozřejmé. Nepodněcujeme a ani netolerujeme jakékoliv projevy diskriminace. Dbáme práv na ochranu soukromí zaměstnanců. Odsuzujeme jakékoliv formy násilné, nucené práce či jinak nelegální práce.
6. Odsuzujeme zneužívání práce dětí. Zaměstnáváme pouze osoby splňující podmínky stanovené právními předpisy.
7. Netolerujeme nelegální práci, a to ani u našich obchodních partnerů
8. Standardem v našich vztazích se zaměstnanci jsou vždy postupy a podmínky stanovené právními předpisy. To se týká též uzavírání a obsahu pracovních smluv či jiných pracovněprávních smluv a dohod, délky pracovní doby, doby odpočinku včetně přestávek v práci, nařizování přesčasů, odměňování, provádění srážek ze mzdy či ukončování pracovněprávních vztahů.
9. Naše zaměstnance řádně odměňujeme za pracovní výkon. Nad rámec zákona poskytujeme svým zaměstnancům i jiné výhody formou benefitů.
10. Ve vztahu k našim zaměstnancům, ale též ve vztahu k orgánům veřejné moci, plníme veškeré naše zákonné informační povinnosti.
11. S našimi zaměstnanci soustavně komunikujeme včetně setkání a porad s TOP managementem a ostatními vedoucími zaměstnanci, jakož i informování zaměstnanců o aktuálních záležitostech prostřednictvím systému LOTUS NOTES.
12. Všechny naše zaměstnance pravidelně hodnotíme.



13. Nebráníme se stížnostem našich zaměstnanců ani jiných osob; umožňujeme jim podávat stížnosti, včetně anonymních, a těmito stížnostmi se zodpovědně zabýváme.
14. Respektujeme práva zaměstnanců včetně práva se sdružovat a kolektivně vyjednávat.

Důsledně dbáme na bezpečnost a ochranu zdraví

15. Bezpečnost a ochrana zdraví našich zaměstnanců je organickou součástí veškerých našich aktivit a má nejvyšší prioritu. Vytváříme co nejvýhodnější pracovní podmínky. Dodržujeme bezpečnostní program prevence havárií; dbáme na to, aby každá pracovní činnost byla prováděna bezpečnými pracovními postupy.
16. Vyznáváme prevenci. Naše zaměstnance soustavně vzděláváme a vychováváme k bezpečné práci a k ochraně zdraví.
17. Důsledně zajišťujeme posuzování zdravotní způsobilosti našich zaměstnanců v systému pracovně lékařských prohlídek; nepřipouštíme výkon práce neodpovídající zdravotní způsobilosti zaměstnance.
18. Dojde-li i přes naše úsilí k nehodě, uplatňujeme náš systém zahrnující zajištění první pomoci, hlášení a vyšetřování úrazů či jiné neblahé události a přijímání opatření k zamezení jejího opakovaného vzniku a k náhradám škod.

Vážíme si našich obchodních partnerů

19. K našim obchodním partnerům přistupujeme jako k osobám, které nám jsou rovny, jednáme s nimi čestně a transparentně, s úctou a spravedlivě.
20. Předpokládáme, že naši obchodní partneři vyznávají stejné zásady jako my; pokud se přesvědčíme o tom, že tomu tak není, respektujeme to, pokud to není v rozporu s právními předpisy a pokud to nevyvolává nadměrné riziko nebo nepůsobí újmu.
21. Zavazuje nás, že pro obchodní partnery vytváříme hodnoty. Ve vztahu k našim výrobkům uplatňujeme princip trvalého zlepšování, zvyšování jejich přidané hodnoty, při současném snižování zátěže životního prostředí. Uplatňujeme strategii nulových chyb.
22. Naše dodavatele vybíráme s důkladnou péčí tak, aby byla dodržena kvalita našich výrobků. S našimi dodavateli sjednáváme dohody o kvalitě a vyhodnocujeme plnění jejich závazků.
23. Zajišťujeme odpovídající dohled nad dodržováním pracovních a technologických postupů a nad řešením případných stížností obchodních partnerů. Vyhodnocujeme spokojenost obchodních partnerů.
24. Chceme, aby náš obchodní partner s námi spolupracoval soustavně nebo aby se k nám vrátil. Úspěch našeho obchodního partnera je i naším úspěchem.
25. Vyznáváme jednotu slov a činů; co slíbíme, to splníme. Podporujeme etickou podnikatelskou kulturu; své povinnosti plníme pečlivě, poctivě a čestně.
26. Jsme připraveni sjednávat s našimi obchodními partnery provedení auditu v našem podniku.



Uplatňujeme politiku upozorňování na škodlivé jevy – Whistle-blowing policy

27. Umožňujeme našim zaměstnancům i jiným osobám upozorňovat na škodlivé jevy, podávat dotazy a stížnosti.
28. Důsledně se všemi upozorněními, dotazy a stížnosti zabýváme, řešíme je a využíváme k dalšímu zlepšování.
29. Garantujeme všem ochranu před jakýmkoli postihem z důvodu v dobré víře podaných upozornění na škodlivé jevy, dotazů či stížností.

Odsuzujeme jakékoliv projevy korupce

30. Vyznáváme nulovou toleranci vůči nabízení či přijímání úplatků.
31. Naše zaměstnance přísně vedeme k tomu, aby se zdrželi jakéhokoliv korupčního jednání; nikdo nebude v souvislosti s výkonem práce pro náš podnik, našim jménem nebo s odkazem na nás vyžadovat nebo přijímat jakékoliv plnění výměnou za poskytnutí nebo příslib poskytnutí jakékoliv výhody, ani takové plnění nabízet či poskytovat.

Respektujeme hospodářskou soutěž a duševní vlastnictví

32. Jsme zastánci svobodné, čestné a spravedlivé hospodářské soutěže; nečiníme nic, co by takovou soutěž narušilo.
33. Respektujeme právní předpisy vztahující se na monopoly.
34. Vyhýbáme se střetu zájmů a situacím, které mohou vyvolat podezření z takového střetu, včetně střetu našich zájmů se zájmy našeho podniku; případné jednání ve střetu zájmu je možné pouze, pokud to dovoluje zákon.
35. Ctíme práva duševního vlastnictví, zájem na zachování mlčenlivosti o obchodním tajemství a jiných důvěrných informacích a tato práva a tyto informace chráníme v rozsahu daném právními předpisy, smlouvami s obchodními partnery, souhlasy subjektů údajů a podnikatelskou etikou.
36. Chráníme osobní našich zaměstnanců, jakož i všech jiných osob, jejichž osobní údaje nám byly poskytnuty.
37. Všichni naši zaměstnanci, kteří v rámci plnění svých pracovních povinností přicházejí do styku s osobními údaji, s informacemi tvořícími předmět obchodního tajemství či s jinými důvěrnými informacemi, jsou zavázáni zachovávat mlčenlivost o těchto údajích a informacích.

Jsme finančně odpovědným podnikem

38. Striktně dodržujeme rámcové zákonné podmínky pro řádné účetnictví a finanční výkaznictví. Transparentnost a správnost jsou pro nás nejvyšší prioritou.
39. Netolerujeme jakékoli podvodné jednání.



Vývozní a dovozní právní předpisy

40. Dodržujeme všechny platné právní předpisy upravující kontrolu dovozu a vývozu včetně sankcí, embarg a dalších právních předpisů, vládních nařízení a metodik upravujících kontrolu přenosu či přepravy zboží a technologií.

Jsme společensky odpovědným podnikem

41. Naplňujeme svou firemní misi „Společně pro příští generace“.

42. Podporujeme region a snažíme se přispívat k dalšímu zlepšování kvality života jeho obyvatel.

Chráníme životní prostředí

43. Ochrana životního prostředí je zásadní součástí naší politiky. Standardem je nejméně plnění všech požadavků právních předpisů a povolení, udělených nám na jejich základě orgány státní moci.

44. Používáme úsporně a rozumně přírodní zdroje (např. vodu, zdroje energie) za účelem zmírnění dopadu těchto procesů na zdroje naší planety.

45. Přistupujeme proaktivně ke snižování dopadu své činnosti na životní prostředí.

Tyto zásady jsou základním východiskem našich vnitropodnikových předpisů včetně technicko-organizačních předpisů (TOP) a navazujících vnitřních norem a jsou v nich konkretizovány.

V Třinci, dne 15.06.2021

Ing. Petr Popelář, MBA
předseda představenstva
a finanční ředitel

Mgr. Krzysztof Roch Ruciński
místopředseda představenstva
a obchodní ředitel