



ZÁSADY CHOVÁNÍ OBCHODNÍ SPOLEČNOSTI MORAVIA STEEL A. S. (ETICKÝ KODEX)

Naše obchodní společnost MORAVIA STEEL a.s., založená roku 1996 je spjata s regionem, v němž se nachází, a s lidmi, kteří v něm žijí; naše společnost tento region ovlivňuje a my za něj cítíme odpovědnost.

Tyto zásady chování stanovují základní pravidla chování členů orgánů společnosti MORAVIA STEEL, jejích zaměstnanců, spolupracovníků a dalších osob zapojených do její činnosti.

Společnost MORAVIA STEEL se hlásí k dále uvedeným zásadám chování, jejichž přijetím činí podstatný krok k uplatnění své odpovědnosti jako obchodního partnera, zaměstnavatele a člena společnosti. Zájmem společnosti MORAVIA STEEL je zákonným způsobem provozovat své činnosti s vysokou mírou respektu k etickým normám, právům, svobodám a oprávněným zájmům zaměstnanců, obchodních partnerů, zákazníků, jiných klientů a veřejnosti a v žádném případě se jakýmkoli způsobem nepodílet na trestné činnosti.

Uvedené zásady chování se týkají oblasti morálních pravidel, jsou organicky propojeny s dalšími vnitřními předpisy společnosti MORAVIA STEEL, které rovněž stanoví zásady a pravidla chování této společnosti a jejích členů. Zásady jsou v souladu se všemi ostatními vnitřními předpisy společnosti MORAVIA STEEL, na které navazuje, případně odkazuje, a které doplňuje.

Dbáme etických zásad, dodržujeme právní předpisy.

- Jsme obchodní společností založenou a existující podle práva uplatňovaného v České republice; toto právo, či jakékoliv jiné právo, jímž se naše vztahy řídí, soustavně sledujeme, známe, ctíme a bezpodmínečně a důsledně dodržujeme.
- Naše obchodní společnost dbá na dodržování nejvyšších etických standardů a všech platných právních předpisů. Vystupujeme jako odpovědný a poctivý účastník trhu a k tomuž vedeme i naše obchodní partnery.
- Veškeré smluvní závazky plníme řádně a transparentně, a to vždy v souladu s rozhodnutími orgánů veřejné moci. Jednáme férově, ctíme zásady poctivého obchodního styku a odmítáme jakékoliv jednání, které by mohlo narušit důvěru či ohrozit naši pověst.
- Respektujeme otevřenost a odpovědnost ve všech našich aktivitách a usilujeme o to, aby naše vztahy byly vždy založeny na vzájemném respektu a důvěře v poctivé jednání.
- Etické zásady a úcta k právu jsou základními principy našeho chování a firemní kultury.



Vážíme si našich zaměstnanců.

- Dodržování lidských práv je pro nás samozřejmostí. Nepřipouštíme diskriminaci, nucenou či dětskou práci a zaměstnáváme pouze osoby splňující zákonné podmínky – totéž vyžadujeme i od našich obchodních partnerů.
- Netolerujeme jakoukoliv nelegální práci, a to ani u našich obchodních partnerů.
- Naším zaměstnancům poskytujeme spravedlivé odměňování včetně příplatků a benefitů nad rámec zákona. Respektujeme všechny právní standardy týkající se pracovní doby, odpočinku, odměňování či ukončování pracovních vztahů.
- Podporujeme otevřenou komunikaci a umožňujeme podávání stížností, včetně anonymních, které vždy zodpovědně řešíme. Respektujeme právo zaměstnanců se sdružovat a kolektivně vyjednávat.
- Ve vztahu k našim zaměstnancům, ale též ve vztahu k orgánům veřejné moci, plníme veškeré naše zákonné informační povinnosti.
- S našimi zaměstnanci soustavně komunikujeme včetně setkání a porad s TOP managementem a ostatními vedoucími zaměstnanci, jakož i informování našich zaměstnanců o aktuálních záležitostech prostřednictvím systému LOTUS NOTES, závodního rozhlasu a týdeníku Třinecký hutník.
- Zaměstnance pravidelně hodnotíme, školíme a podporujeme jejich profesní růst. Usilujeme o to, aby naše pracovní prostředí bylo založeno na důvěře, respektu a odpovědnosti.

Důsledně dbáme na bezpečnost a ochranu zdraví.

- Bezpečnost a ochrana zdraví našich zaměstnanců patří mezi naše nejvyšší priority a je nedílnou součástí všech našich aktivit. Vytváříme bezpečné a příznivé pracovní podmínky a uplatňujeme program prevence havárií. Každá činnost je prováděna pouze za použití bezpečných pracovních postupů.
- Upřednostňujeme prevenci před následky – zaměstnance soustavně vzděláváme v oblasti BOZP a vedeme je k odpovědnému chování. Důsledně zajišťujeme pracovní lékařské prohlídky a nepřipouštíme výkon práce v rozporu se zdravotní způsobilostí.
- Pokud i přes veškerou péči dojde k nehodě, uplatňujeme systém rychlé reakce – od zajištění první pomoci přes řádné hlášení až po vyšetření příčin a přijetí nápravných opatření, aby se podobným událostem v budoucnu předcházelo.



- Dojde-li i přes naše úsilí k nehodě, uplatní se náš systém zahrnující zajištění první pomoci, hlášení a vyšetřování úrazů či jiné neblahé události a přijímání opatření k zamezení jejího opakovaného vzniku a k náhradám škod.

Vážíme si našich obchodních partnerů.

- Společnost MORAVIA STEEL s dodavateli, odběrateli a jinými obchodními partnery (dále obchodní partneři) i veřejností buduje vztahy založené na důvěře a čestném přístupu. Ke všem obchodním partnerům i veřejnosti přistupuje transparentně, respektuje zásady poctivého obchodního styku, dodržuje důvěrnost informací, obchodních tajemství a know-how v podnikání. Od svých obchodních partnerů proto společnost MORAVIA STEEL očekává, že se stejným respektem budou přistupovat i oni k ní.
- Uplatňujeme princip trvalého zlepšování výrobků a služeb, přičemž respektujeme odpovědnost vůči životnímu prostředí. Se svými dodavateli sjednáváme dohody o kvalitě a vyhodnocujeme jejich plnění. Uplatňujeme strategii nulových chyb.
- Výběr dodavatelů probíhá na základě odbornosti, kvality a souladu s našimi hodnotami. Očekáváme dodržování pracovněprávních a technologických standardů, stejně jako ochotu spolupracovat při auditech a kontrolách.
- Pravidelně vyhodnocujeme spokojenost našich partnerů a věnujeme se každému podnětu, aby spolupráce vedla k oboustrannému prospěchu.
- Chceme, aby náš obchodní partner s námi spolupracoval soustavně nebo aby se k nám vrátil. Úspěch našeho obchodního partnera je i naším úspěchem.
- Vyznáváme jednotu slov a činů; co slíbíme, to splníme. Podporujeme etickou podnikatelskou kulturu a své povinnosti plníme pečlivě, poctivě a čestně.

Uplatňujeme politiku upozorňování na škodlivé jevy – Whistleblowing policy

- Umožňujeme našim zaměstnancům i jiným osobám upozorňovat na škodlivé jevy, podávat dotazy a stížnosti, a to i anonymní formou.
- Všechny podněty jsou důsledně prověřovány, řádně vyhodnocovány a využívány k přijetí opatření pro zlepšení našich procesů a firemní kultury.
- Garantujeme ochranu před jakýmkoli postihy, odvetnými opatřeními či znevýhodněním v souvislosti s podaným oznámením.
- Chráníme totožnost oznamovatele a zajistíme, aby celý proces probíhal v souladu s právními předpisy a interními pravidly.
- Podněty lze podávat prostřednictvím určeného nezávislého kanálu, který je oddělen od běžného řízení společnosti.



- Vedení společnosti je garantem férového a bezpečného prostředí pro podávání oznámení a podporuje kulturu otevřenosti a důvěry.
- Máme zpracovaný „Vnitřní oznamovací systém MS“, který je uveřejněn na internetových stránkách naší společnosti.

Odsuzujeme jakékoliv projevy korupce.

- Vyznáváme nulovou toleranci vůči nabízení či přijímání úplatků.
- Naše zaměstnance důsledně vedeme k tomu, aby se zdrželi jakéhokoliv jednání, které by mohlo být považováno za korupční. Nikdo nesmí v souvislosti s výkonem práce pro naši společnost, naším jménem nebo s odkazem na nás vyžadovat či přijímat jakékoliv plnění výměnou za poskytnutí nebo příslib výhody, stejně jako takové plnění nabízet či poskytovat. Všechna korupční jednání jsou přísně postihována.
- Respektujeme hospodářskou činnost a duševní vlastnictví, chráníme osobní údaje.
- Vyhýbáme se střetům zájmu a situacím, které mohou vyvolat podezření z takového střetu.
- Jakékoli korupční jednání nebo neetické jednání nebo podezření na takové jednání, o kterém se zaměstnanec dozvěděl hodnověrným způsobem, je povinen oznámit pověřenému pracovníkovi v souladu se způsobem uvedeným ve Vnitřním oznamovacím systému MS (tzv. Whistleblowing).

Respektujeme hospodářskou soutěž a duševní vlastnictví

- Jsme zastánci čestné a spravedlivé hospodářské soutěže a důsledně dodržujeme právní předpisy, které ji chrání. Vyhýbáme se střetu zájmů a od našich zaměstnanců i partnerů vyžadujeme transparentní a férové jednání.
- Ctíme práva duševního vlastnictví a chráníme obchodní tajemství i důvěrné informace, které nám byly svěřeny. Každý zaměstnanec je vázán povinností mlčenlivosti a odpovědností za jejich bezpečné nakládání.
- Při zpracování osobních údajů postupujeme výhradně v souladu s platnými právními předpisy a přijímáme potřebná organizační a technická opatření k jejich ochraně. Odpovědné nakládání s informacemi je nedílnou součástí naší firemní kultury i etických zásad.

Jsme finančně odpovědným podnikem

- Striktně dodržujeme zákonné podmínky pro vedení účetnictví a finančního výkaznictví. Naše záznamy jsou vždy přesné, úplné a transparentní.



- Využíváme vnitřní kontrolní mechanismy a pravidelně prověřujeme rizika, abychom předcházeli chybám a zneužití. Odpovědně hospodaříme s firemními prostředky a dbáme na řádné doložení všech hospodářských operací.

Dodržování pravidel proti praní špinavých peněz a financování terorismu

- Hlásíme se k boji proti praní špinavých peněz a financování terorismu a zavazujeme se dodržovat ty nejprísnejší standardy a právní předpisy proti praní špinavých peněz.

Dodržujeme vývozní a dovozní právní předpisy

- Řídíme se všemi platnými právními předpisy upravujícími kontrolu dovozu a vývozu, včetně sankcí, embarg a dalších nařízení orgánů veřejné správy.
- Respektujeme mezinárodní závazky i obchodní omezení a zajišťujeme, aby naše činnosti byly vždy v souladu s platnou legislativou. Naši zaměstnanci jsou průběžně informováni o povinnostech v této oblasti, aby se předešlo jakémukoli porušení pravidel a s tím souvisejícím rizikům.

Jsme společensky odpovědným podnikem.

- Naplňujeme svou firemní misi „Společně pro příští generace“ a k tomu směřujeme všechny naše aktivity. Podporujeme region, ve kterém působíme, a usilujeme o zlepšování kvality života jeho obyvatel.
- Aktivně spolupracujeme s místními institucemi, školami a komunitami, přispíváme k rozvoji vzdělávání a kultury a podporujeme dobrovolnické iniciativy našich zaměstnanců.
- V našem podnikání uplatňujeme principy udržitelnosti, férovosti a dlouhodobé odpovědnosti vůči společnosti i životnímu prostředí.

Chráníme životní prostředí.

- Jedním z našich cílů je přispívat k ochraně životního prostředí a omezovat přímý i nepřímý dopad vlastní činnosti na životní prostředí. Společnost MORAVIA STEEL prosazuje kulturu udržitelnosti ve všech oblastech své činnosti.
- Jsme obeznámeni s koncepcí ESG (*Environmental, Social, Governance*), pravidelně sledujeme trendy v této oblasti a postupně implementujeme strategii ESG do jí spravovaných administrativních budov, areálů, hutí, skladů a výroben. Zavazujeme se dodržovat právní předpisy v oblasti ESG, a to jak na národní, tak evropské úrovni.



- Podporujeme mezinárodní závazek omezit globální oteplování a hlásíme se k dekarbonizaci.

Závěrečná ustanovení

- Tyto zásady jsou základním východiskem našich vnitropodnikových předpisů včetně technickoorganizačních předpisů (TOP) a navazujících vnitřních norem a jsou v nich konkretizovány.
- Tyto zásady dodržujeme a jejich dodržování v našem podniku kontrolujeme a vymáháme.