



## **Politika společenské odpovědnosti – Kodex chování Třinecké železářny, a.s.**

Obchodní společnost TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a. s., je podnikem s dlouhou tradicí hutní výroby; již od založení v roce 1839 se utvářejí hodnoty, na nichž stojíme. Další rozvoj je spojen s odpovědností vůči našim zaměstnancům, obchodním partnerům, společnosti, vůči regionům, v nichž naše obchodní společnost působí, a lidem, kteří v nich žijí.

Tyto zásady chování vyjadřují principy, které jsou základem našeho podnikání, našich činností a uplatňování nástrojů řízení.

### **Dbáme etických zásad, dodržujeme právní předpisy**

- Etické zásady a úcta k právu jsou základními principy našeho chování a firemní kultury.
- Naše obchodní společnost je založena a existuje podle práva uplatňovaného v České republice; právní předpisy, jimiž se naše činnosti a vztahy řídí, soustavně sledujeme, známe, ctíme a bezpodmínečně a důsledně dodržujeme.
- Jednáme a přijímáme svá rozhodnutí v souladu se zásadami firemní kultury, společenské odpovědnosti, zaměstnanecké kolegiality a poctivého obchodního styku a v souladu s právy a povinnostmi, které vyplývají z právních předpisů, z rozhodnutí orgánů veřejné moci a ze smluvních vztahů, jejichž jsme účastníkem.
- Jednání obchodních partnerů v souladu s právem a etickými zásadami považujeme za neopomenutelnou podmínku naší spolupráce.
- Compliance program, zahrnující též řízení podnikatelských a procesních rizik podle norem Mezinárodní organizace pro normalizaci (ISO), mezinárodních norem pro systémy řízení kvality (QMS) včetně normy IATF 16949, zásad společenské odpovědnosti firem (Corporate Social Responsibility – CSR) mezinárodní normy SA8000 Sociální odpovědnost, důsledně prosazujeme, soustavně vyhodnocujeme jeho účinnost a přijímáme opatření k jeho zlepšování.

### **Jsme společensky odpovědným podnikem**

- Naplňujeme svou firemní misi „Společně pro příští generace“.
- Naší vizí je být progresivním společensky odpovědným výrobcem oceli. Vnímáme nebezpečí klimatické změny a její důsledky. Aktivně přispíváme k ochraně naší planety. Naším cílem je výroba udržitelné oceli.
- Svými kroky sledujeme strategii trvalého rozvoje produktů a služeb při uplatňování společensky odpovědných principů.
- V našich vizích, plánech a rozhodnutích jsou vždy zohledněny zájmy našich obchodních partnerů a zaměstnanců, dopady na regiony, v nichž působíme, a vliv na jejich obyvatele a na životní prostředí.
- Usilujeme o to, aby naše vztahy s našimi obchodními partnery, orgány veřejné moci, našimi zaměstnanci, odborovými organizacemi a veřejností byly dlouhodobě etablované, stabilní a založené na vzájemném respektu a na oprávněné důvěře v poctivé jednání.
- Podporujeme regiony, v nichž působíme, a snažíme se přispívat k dalšímu zlepšování kvality života jejich obyvatel.
- Každoročně vydáváme Zprávu o společenské odpovědnosti, kterou zveřejňujeme na našich webových stránkách [www.trz.cz](http://www.trz.cz).



### **Ctíme naši firemní kulturu**

- Jsme hrdí na naši historii, na kterou navazujeme při dalším rozvoji naší obchodní společnosti jako podniku s trvalými hodnotami, tradicemi a zvyky.
- Základními principy naší firemní kultury jsou:
  - orientace na zákazníka, vstřícné a plné uspokojování jeho potřeb nejvyššími produkty a službami,
  - důsledné plnění závazků,
  - dobré mezilidské vztahy založené na spolupráci a vzájemném respektu,
  - spokojenost a motivace zaměstnanců,
  - rozvoj a využívání znalostí, schopností, dovedností a zkušeností zaměstnanců,
  - týmová práce,
  - vysoká úroveň pracovní morálky,
  - podnikatelský duch dobrých hospodářů – technologická vyspělost založená na soustavných inovacích,
  - trvalé zlepšování všeho a všech.

### **Vážíme si našich zaměstnanců**

- Dodržování lidských práv je v naší obchodní společnosti samozřejmé.
- Máme zavedenou Politiku lidských a pracovních práv, která stanovuje zásady pro respektování lidských práv, důstojných pracovních podmínek a rovného zacházení.
- Nepodněcujeme a ani netolerujeme jakékoliv projevy diskriminace. Dbáme práv na ochranu soukromí zaměstnanců. Odsuzujeme jakékoliv formy násilné či nucené práce.
- Odsuzujeme zneužívání práce dětí. Zaměstnáváme pouze osoby splňující podmínky stanovené právními předpisy.
- Zajišťujeme odbornou přípravu žáků středních odborných škol a studentů vysokých škol na našich pracovištích; činíme tak podle smluv s těmito školami ve zvláštním režimu odpovídajícímu věku, znalostem a zkušenostem žáků a studentů.
- Netolerujeme jakoukoliv formu nelegální práce, a to ani u obchodních partnerů.
- Minimálním standardem v našich vztazích se zaměstnanci jsou vždy postupy a podmínky stanovené právními předpisy. To se týká též uzavírání a obsahu pracovních smluv či jiných pracovněprávních smluv a dohod, délky pracovní doby, doby odpočinku včetně přestávek v práci, nařizování přesčasů, odměňování, provádění srážek ze mzdy či ukončování pracovněprávních vztahů.
- Naše zaměstnance řádně odměňujeme za práci, včetně poskytování příplatků za práci odpoledne, v noci, o víkendu a o svátcích, za přesčasovou práci a jiných příplatků. Nad rámec zákona poskytujeme zaměstnancům sociální a jiné výhody.
- Ve vztahu k zaměstnancům, ale též ve vztahu k orgánům veřejné moci, plníme veškeré naše zákonné informační povinnosti.
- Respektujeme práva zaměstnanců včetně práva se sdružovat a kolektivně vyjednávat. Respektujeme pozici odborových organizací jakožto zástupců našich zaměstnanců a považujeme je za partnery v



sociálním dialogu.

- S našimi zaměstnanci soustavně komunikujeme včetně setkání a porad s top managementem a ostatními vedoucími zaměstnanci a informování zaměstnanců o aktuálních záležitostech prostřednictvím účinných informačních prostředků.
- Pravidelně provádíme šetření spokojenosti a motivace našich zaměstnanců.
- Všechny naše zaměstnance pravidelně každoročně hodnotíme.

#### **Uplatňujeme politiku upozorňování na škodlivé jevy Whistle-blowing policy / Grievance mechanism**

- Prostřednictvím zavedeného vnějšího oznamovacího systému (Whistleblowing) a vnitřního mechanismu pro podávání stížností a podnětů (Grievance mechanism) umožňujeme našim zaměstnancům i vnějším aktérům upozorňovat na škodlivé jevy, podávat dotazy a stížnosti.
- Důsledně se všemi upozorněními, dotazy a stížnostmi zabýváme, řešíme je a využíváme k dalšímu zlepšování.
- Garantujeme všem ochranu před jakýmkoli postihem z důvodu v dobré víře podaných upozornění na škodlivé jevy, dotazů či stížností.

#### **Důsledně dbáme na bezpečnost a ochranu zdraví**

- Bezpečnost a ochrana zdraví našich zaměstnanců je nedílnou součástí veškerých našich aktivit a má nejvyšší prioritu.
- Máme zavedenou Politiku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, která stanovuje zásady pro zajištění bezpečného a zdravého pracovního prostředí.
- Vytváříme co nejpříznivější pracovní podmínky. Dodržujeme bezpečnostní program prevence havárií; dbáme na to, aby každá pracovní činnost byla prováděna bezpečnými pracovními postupy.
- Zpracovali jsme a soustavně hodnotíme a aktualizujeme systém identifikace a hodnocení rizik možného poškození zdraví při práci, obsahující též opatření k odstraňování rizik poškození zdraví.
- Vyznáváme prevenci. Naše zaměstnance soustavně vzděláváme a vychováváme k bezpečné práci a k ochraně zdraví.
- Naším zaměstnancům poskytujeme osobní ochranné pracovní prostředky podle seznamu vyhotovených pro každé pracovní místo. Zaměstnancům na pracovních místech se zvýšenou tepelnou nebo fyzickou zátěží poskytujeme ochranné nápoje.
- Důsledně zajišťujeme posuzování zdravotní způsobilosti našich zaměstnanců v systému pracovních lékařských prohlídek; nepřipouštíme výkon práce neodpovídající zdravotní způsobilosti zaměstnance.
- Dojde-li i přes naše úsilí k nehodě, uplatňujeme náš systém zahrnující zajištění první pomoci, hlášení a vyšetřování úrazů či jiné neblahé události a přijímání opatření k zamezení jejího opakovaného vzniku a k náhradám škod.

#### **Vážíme si našich obchodních partnerů**

- Se všemi našimi obchodními partnery jednáme čestně a transparentně, s úctou a spravedlivě; takové jednání od nich očekáváme.
- Etické zásady obchodního jednání jsou ve společnosti upraveny a samostatnou Politikou obchodní etiky.
- Máme zavedenou také Politiku udržitelného zadávání zakázek, která stanovuje zásady odpovědného,



etického a udržitelného přístupu v oblasti nákupu a výběru dodavatelů.

- Respektujeme zájmy a potřeby obchodních partnerů, pokud to není v rozporu s právními předpisy a pokud to nevyvolává nadměrné riziko nebo nepůsobí újmu.
- Zavazuje nás, že pro obchodní partnery vytváříme hodnoty. Ve vztahu k našim výrobkům uplatňujeme princip trvalého zlepšování, zvyšování jejich přidané hodnoty, při současném snižování zátěže životního prostředí. Uplatňujeme strategii nulových chyb.
- Naše dodavatele vybíráme s důkladnou péčí tak, aby byla dodržena kvalita našich výrobků. S našimi dodavateli sjednáváme dohody o kvalitě a vyhodnocujeme plnění jejich závazků.
- Zajišťujeme odpovídající dohled nad dodržováním pracovních a technologických postupů a nad řešením případných stížností obchodních partnerů. Vyhodnocujeme spokojenost obchodních partnerů.
- Chceme, aby náš obchodní partner s námi spolupracoval soustavně nebo aby se k nám vrátil. Úspěch našeho obchodního partnera je i naším úspěchem.
- Vyznáváme jednotu slov a činů; co slíbíme, to splníme. Podporujeme etickou podnikatelskou kulturu; své povinnosti plníme pečlivě, poctivě a čestně.
- Jsme připraveni sjednávat s našimi obchodními partnery provedení auditu v naší obchodní společnosti.

#### **Odsuzujeme jakékoliv projevy korupce**

- Vyznáváme nulovou toleranci vůči nabízení či přijímání úplatků.
- Naše zaměstnance vzděláváme a přísně vedeme k tomu, aby se zdrželi jakéhokoliv korupčního jednání; nikdo nesmí v souvislosti s výkonem práce pro naši obchodní společnost, našim jménem nebo s odkazem na nás vyžadovat nebo přijímat jakékoliv plnění výměnou za poskytnutí nebo příslib poskytnutí jakékoliv výhody, ani takové plnění nabízet či poskytovat.

#### **Respektujeme hospodářskou soutěž a duševní vlastnictví, chráníme osobní údaje, chráníme majetek společnosti**

- Jsme zastánci svobodné, čestné a spravedlivé hospodářské soutěže; nečiníme nic, co by takovou soutěž narušilo.
- Vyhýbáme se střetu zájmů a situacím, které mohou vyvolat podezření z takového střetu.
- Máme zavedenou Bezpečnostní politiku za účelem ochrany osob a majetku, za účelem ochrany informačních systémů a technologií, ochrany duševního vlastnictví a důvěrných informací včetně obchodního tajemství.
- Ctíme práva duševního vlastnictví, zájem na zachování mlčenlivosti o obchodním tajemství a jiných důvěrných informacích a tato práva a tyto informace chráníme v rozsahu daném právními předpisy, smlouvami s obchodními partnery, souhlasy subjektů údajů a podnikatelskou etikou.
- Osobní údaje našich zaměstnanců, jakož i všech jiných osob, jejichž osobní údaje nám byly poskytnuty, zpracováváme vždy jen v souladu s právními předpisy.
- Všichni naši zaměstnanci, kteří v rámci plnění svých pracovních povinností přicházejí do styku s osobními údaji, s informacemi tvořícími předmět obchodního tajemství či s jinými důvěrnými informacemi, jsou zavázáni zachovávat mlčenlivost o těchto údajích a informacích.
- Zaměstnanci jsou povinni chránit majetek společnosti a používat jej odpovědně, hospodárně a výhradně k pracovním účelům nebo účelům schváleným společností.



### **Chráníme životní prostředí**

- Ochrana životního prostředí je zásadní součástí naší politiky. Standardem je nejméně plnění všech požadavků právních předpisů a povolení, udělených nám na jejich základě orgány veřejné moci.
- Dlouhodobě a koncepčně se snažíme o neustálé snižování dopadu naší činnosti na okolí. Odstraňujeme staré ekologické zátěže.
- K naplnění zásad ochrany životního prostředí jsme zřídili a uplatňujeme systémy nakládání s odpady preferující recyklaci, systém uzavřených vodních okruhů a čištění odpadních průmyslových vod, zacházení s chemickými látkami a hospodaření s energiemi; prioritou je postupné snižování emisí znečišťujících látek do ovzduší.

### **Vnímáme nebezpečí klimatické změny**

- Vnímáme nebezpečí klimatické změny a její důsledky.
- Zavazujeme se systematicky snižovat naši uhlíkovou stopu, efektivně využívat přírodní zdroje, minimalizovat emise, odpady a další negativní dopady naší činnosti.
- Zahájili jsme projekt transformace, který povede k ekologicky šetrnému procesu výroby oceli. Jeho cílem je další snížení emisí skleníkových plynů vypouštěných do ovzduší.
- Ocel, z které se naše produkty vyrábějí vnímáme jako strategickou surovinu, která jako 100% recyklovatelná surovina představuje základní kámen udržitelné výroby.

### **Zavazujeme se k odpovědnému a udržitelnému podnikání**

- Zavazujeme se k odpovědnému a udržitelnému podnikání v souladu s principy ESG (Environment, Social, Governance).
- Ve své činnosti minimalizujeme negativní dopady na životní prostředí, podporujeme bezpečné a spravedlivé pracovní podmínky, respektujeme lidská práva a uplatňujeme etické a transparentní řízení. Dodržování těchto zásad očekáváme také od svých dodavatelů.
- Pravidelně sledujeme trendy v této oblasti a usilujeme o neustálé zlepšování.

### **Nevyužíváme konfliktní minerály**

- Zavazujeme se, že při výrobě svých produktů nevyužíváme konfliktní minerály (tantal, cín, wolfram a zlato) pocházející ze zón ozbrojených konfliktů.
- Veškeré materiály používané ve výrobě jsou získávány od dodavatelů, kteří dodržují zásady conflict-free sourcing a poskytují transparentní informace o původu surovin.

### **Klademe důraz na kyberbezpečnost**

- Klademe důraz na kyberbezpečnost a ochranu informačních systémů, dat a digitálních aktiv.
- Máme zavedenou Politiku kybernetické bezpečnosti, která stanovuje pravidla ochrany informačních systémů a dat.
- Zaměstnanci jsou povinni dodržovat stanovená pravidla informační bezpečnosti, chránit přístupové údaje, zacházet odpovědně s elektronickými informacemi a přecházet kybernetickým hrozbám, včetně neoprávněného přístupu, zneužití dat nebo narušení systémů.



### **Uplatňujeme Zásady chování ve všech činnostech**

Tyto Zásady chování jsou základním východiskem našich vnitropodnikových předpisů včetně:

- o pracovního řádu
- o technicko – organizačních předpisů (TOP) a navazujících vnitřních norem a jsou v nich konkretizovány tak, aby bylo zajištěno jejich důsledné uplatňování.

Tyto Zásady chování dodržujeme a jejich dodržování v naší obchodní společnosti kontrolujeme a vymáháme.