



ZPRÁVA

O SPOLEČENSKÉ
ODPOVĚDNOSTI

2019



TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY

osnova

1. Úvodní slovo



str.2

str.4



2. Představení společnosti

3. Naše podnikání



str.12

4.

Ekonomické řízení



str.32

6.

Životní prostředí



str.14



5.

Sociální oblast

str.8





Úvodní slovo

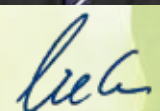
Vážení přátelé,

přinášíme Vám Zprávu o společenské odpovědnosti (Corporate Social Responsibility Report) společnosti Třinecké železářny za rok 2019. Tato publikace představuje klíčové aktivity firmy, jimž jsme se v minulém roce v oblastech ekonomického řízení, sociálního rozvoje a péče o životní prostředí věnovali. Uvědomujeme si, jak zásadní je se chovat zodpovědně v každé z těchto tří oblastí.

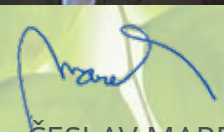
Společenská odpovědnost je nedílnou součástí naší firemní kultury. Jako odpovědná společnost respektujeme zájmy našich zúčastněných stran – zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů, akcionářů, partnerů i širší komunity lidí.

Konzistentní a důsledný přístup v naplňování naší strategie, deklarovaných hodnot a poslání podniku je předpokladem pro úspěch Třineckých železáren. Loajalita a zvýšení produktivity práce nás všech je základem pro budoucí vývoj podniku. Společensky odpovědná firma svým působením nejen snáze udržuje stávající zákazníky, ale zároveň přitahuje nové obchodní partnery, což dlouhodobě přináší zvýšení stability a konkurenceschopnosti na trhu. Zodpovědný přístup Třineckých železáren v oblasti snížení uhlíkové stopy je naším dlouhodobým cílem. Rozsáhlé investiční aktivity podniku do ekologizace výrobních zařízení a modernizace výrobního toku produkce trvale přispívají k ochraně životního prostředí.




Ing. JAN CZUDEK
předseda představenstva




Ing. ČESLAV MAREK
první místopředseda
představenstva

Více než 180letá historie firmy zanechává trvalou stopu v regionu, kde svým působením hrajeme významnou roli. Pro mnoho generací jsou Třinecké železářny symbolem jistoty a perspektivy do budoucnosti. Mise „Společně pro příští generace“ tvoří základ pro naši firemní kulturu a řídí naše poslání chovat se odpovědně, a nadále uplatňovat principy strategie udržitelného rozvoje společnosti.

Ocel je nezbytnou součástí světa, ve kterém žijeme. V životě občanů představuje nedílnou část jejich každodenní existence a stejně jako kultura i tradice má pro ně velký význam. Třinecké železářny proto cítí odpovědnost za průmyslovou činnost a směřují proto k neustálému zlepšování životního prostředí, čímž přispívají ke zkvalitnění života jeho obyvatel.

Věříme, že tato zpráva pro Vás bude zdrojem užitečných dat a zajímavých poznatků. Pevně doufáme, že se nám díky této publikaci podařilo zdůraznit význam společensky odpovědného chování, které se stává podmínkou úspěšného fungování firmy a zárukou budoucnosti našich dětí.

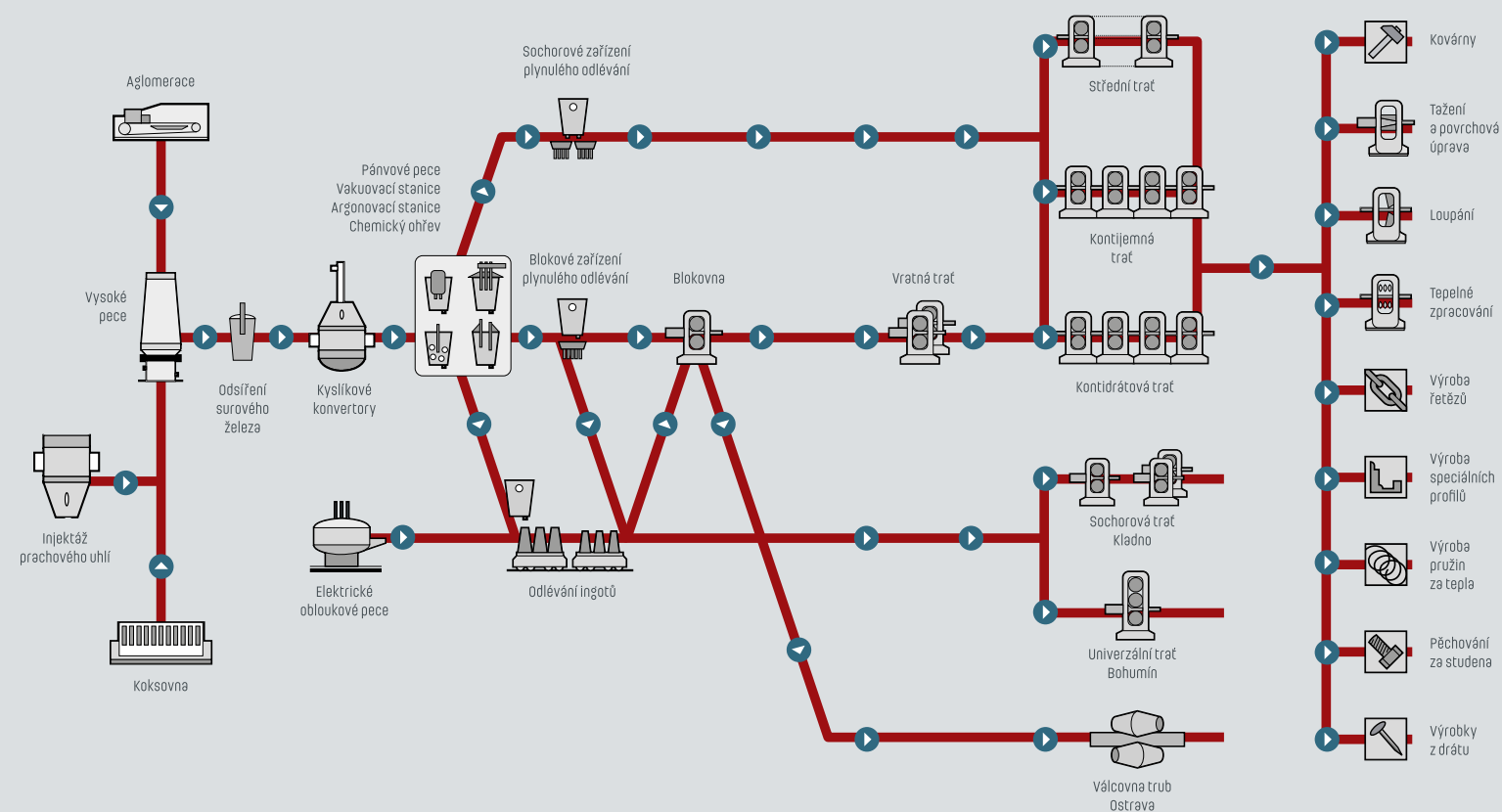
Představení společnosti



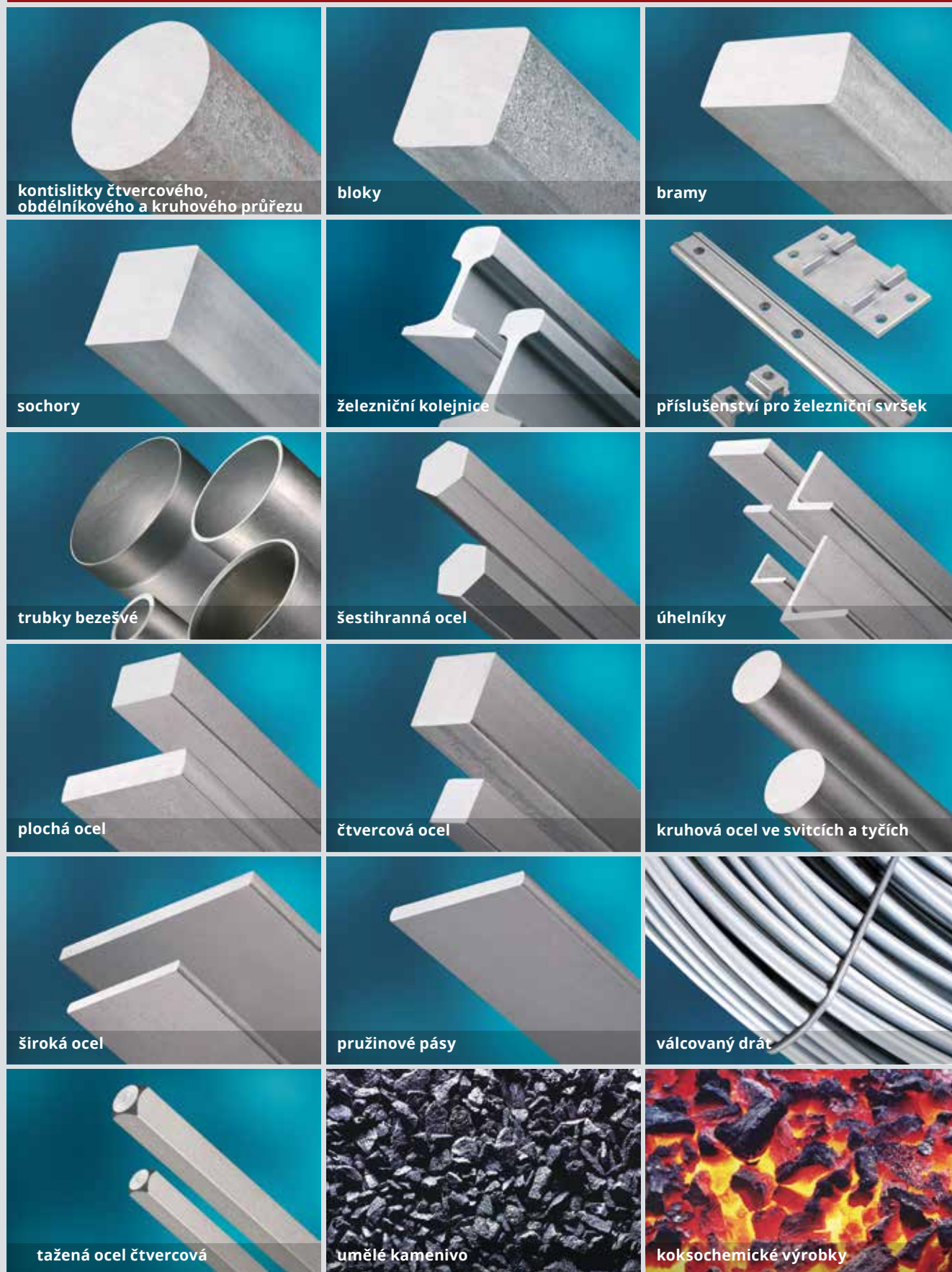
K významným dceřiným firmám
Třineckých železáren,
jež jsou součástí vytvořeného
výrobního řetězce patří:

STROJÍRNY A STAVBY TŘINEC, a.s.
SLÉVÁRNY TŘINEC, a.s.
ENERGETIKA TŘINEC, a.s.
Řetězárna a.s.
REFRASIL, s.r.o.
VÚHŽ a.s.
MATERIÁLOVÝ A METALURGICKÝ VÝZKUM s.r.o.
Šroubárna Kyjov, spol. s.r.o.
HŽP, a.s.
METALURGIA S.A.
D&D Drátáru zrt.
ŽDB Drátovna, a.s.
IMOPRA s.r.o.
BOHEMIA RINGS s.r.o.

MATERIÁLOVÉ TOKY A TECHNOLOGIE



Nosné výrobky Třineckých železáren



Příklady finálních produktů z našich výrobních řetězců



Naše podnikání

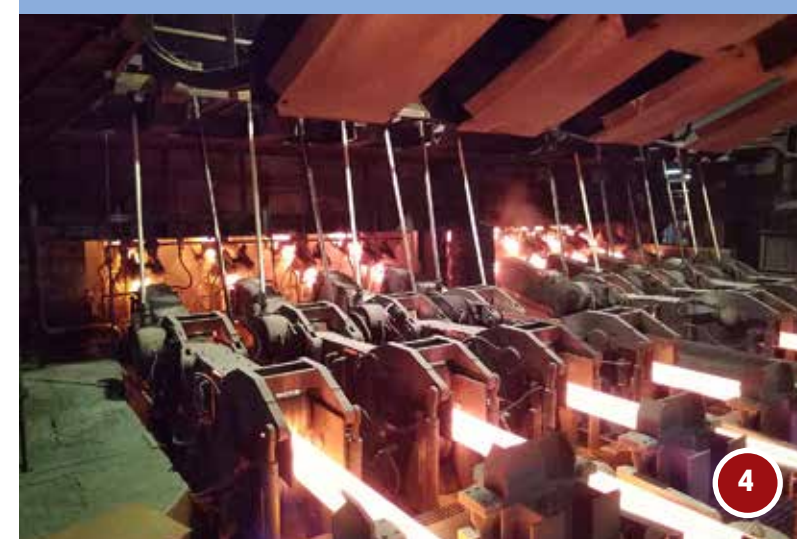


Principy společensky odpovědného chování uplatňujeme ve třech oblastech: Ekonomické, sociální a oblasti životního prostředí.

Součástí podnikatelského programu Třineckých železáren je každoročně Plán akcí technického rozvoje. Investice jsme orientovali na modernizační akce, akce v oblasti ekologie, vyplývající ze závěrů integrovaných povolení, akce směřující ke snižování nákladů a akce v oblasti obnovy stávajícího výrobního zařízení.

K nejvýznamnějším projektům roku 2019 patřily:

- » pánvová pec na elektroocelárně,
- » zušlechťovací linka č.2,
- » modernizace ohřívače větru č. 61,
- » automatická detekce a analýza vad za tepla za čtvrtou válcovací stolicí vratné tratě.



Obr. 1 Skládkový most
Obr. 2 Modernizace ohřívače větru č. 61
Obr. 3 Pánvová pec na elektroocelárně
Obr. 4 Zařízení plynulého odlévání oceli č.2
Obr. 5 Skládkový jeřáb

Celkem jsme proinvestovali 2 356 mil. Kč

Třinecké železářny realizují své strategické cíle. Jedním z nich je technologický vývoj společnosti, který úzce souvisí s naplněním náročných požadavků zákazníků. V praxi to znamená, že požadované kvalitativní parametry polotovarů jsou zajištěny důsledným dodržováním technologických postupů po celém toku výrobního procesu. Významným faktorem, jenž zvyšuje přidanou hodnotu finálních produktů, je validace, integrace a implementace moderních, špičkových zařízení, které zejména podstatně snižují výrobní a zpracovací náklady či zátěž životního prostředí. I díky těmto aktivitám patří Třineckým železárnám první příčky mezi významnými výrobci oceli ve střední Evropě.

Vzhledem k vývoji technologie a výzkumu můžeme zvyšovat úroveň kvality naší výrobní základny, zavádět progresivní technologie i nové produkty tak, aby byly:

- » naplněny současné i budoucí požadavky a potřeby zákazníků zaměřené na kvalitu našich dodávek,
- » efektivně využity suroviny, materiály a energie a snížena jejich spotřeba,
- » sníženy objemy vzniklých odpadů a zároveň navýšen podíl jejich následného využití,
- » celkově sníženy negativní dopady výroby na zdraví a životy lidí, životní prostředí a majetek,
- » minimalizovány dopady závažných havárií na zdraví a životy lidí, životní prostředí, majetek a výsledky podnikání.



***Třinecké železářny
se řadí na první příčky
významných výrobců oceli
ve střední Evropě.***

Závazek vedení



Každý člen vedení v rámci svých kompetencí:

- zajišťuje dostatečné lidské, materiální, finanční a informační zdroje pro zajištění cílů, přezkoumává jejich dostupnost a přiměřenost a garantuje jejich účelné využití,
- přijímá rozhodnutí výhradně v souladu s právními předpisy a normami,
- vede a motivuje zaměstnance k bezpečné práci.

Vedení společností očekává od vedoucích zaměstnanců:

- dodržování Zásad chování obchodní společnosti, zejména zamezení korupce a dodržování lidských práv,
- že pracovní činnosti budou prováděny bezpečnými pracovními postupy,
- rozpracování této Politiky do měřitelných cílů.

Vedení společností očekává od svých zaměstnanců:

- dodržování pracovních a technologických postupů s aktivním přístupem k neustálému zlepšování práce jednotlivce i týmů, která vede ke splnění cílů a snižování nákladů na všech pracovištích,
- šetrné nakládání a hospodaření s elektřinou, vodou, plynem a dalšími druhy energií na všech pracovištích.

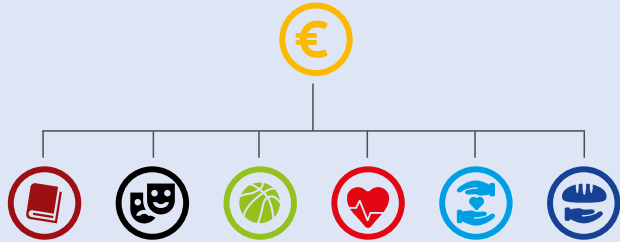
Ekonomické řízení

Třinecké železářny každoročně publikují výroční zprávy i zprávy o společenské odpovědnosti firmy. O svých plánech, cílech, činnostech a výsledcích dále informují zákazníky i zúčastněné strany prostřednictvím internetových stránek společnosti. Pro zajištění konkurenceschopnosti hutní společnosti musí neustále směřovat ke zvyšování kvality svých výrobků při současném udržení nákladů na nízké úrovni a dále uvážlivě rozdělovat finanční prostředky mezi projekty zaměřené na obnovu a modernizaci zařízení, vývoj technologie a zajištění ochrany životního prostředí.

Hutní průmysl je energeticky, technologicky i investičně velmi náročným výrobním odvětvím. Objem finančních prostředků směřujících do výstavby nových zařízení, obnovu a modernizaci těch stávajících je proto nutností. Bez silného ekonomického postavení a získaných dotací by si však firma nemohla takto rozsáhlé investice dovolit. Konkurenceschopnost evropských hutí je ve srovnání s jinými světovými regiony nepříznivě ovlivněna velmi přísnou legislativou Evropské unie v oblasti ekologie. Nicméně, firma se snaží navazovat na úspěšné hospodářské výsledky předchozího období. Důležitým prvkem rozvoje Třineckých železáren je budování dlouhodobé spolupráce s klíčovými partnery v železničním, automobilovém, strojírenském a stavebním sektoru. Základní premisou je vyrovnaný vztah Třineckých železáren a jejich zákazníků s cílem vzájemného růstu.

Investiční výstavba * bez započtení dotací						
rok	2014	2015	2016	2017	2018	2019
mil. Kč	2 007*	1 518*	2 038*	2 679*	1 710*	2 195

Obr. 1– 4 Mezinárodní řemeslné hry 2019



Naše společnost každoročně přispívá na dobročinné účely a veřejně prospěšné aktivity, které orientujeme zejména na podporu školství, kultury, sportu, zdravotnictví, sociální péče i charity. Ve školství se koncentrujeme především na podporu technického vzdělávání počínaje předškolní výchovou, spoluprací se základními školami, přes Střední odbornou školu Třineckých železáren a spoluprací s vysokými školami technického zaměření konče.

V roce 2019 jsme osmým rokem zorganizovali **Dobrovolnický den**. Pro výkon dobrovolnických prací bylo vybráno údolí Týry v Třinci na svazích Smrčiny, kde celkem 30 zaměstnanců ve spolupráci s ČSOP Salamandr a CHKO Beskydy vysadilo **1500 buků a jedlí**. Dalších 20 zaměstnanců pomohlo s úklidy, výmalbou, zahradnickými pracemi či náterý v prostorách Střední školy, Základní školy a Mateřské školy na Jablunkovské ulici v Třinci pro žáky se speciálními vzdělávacími potřebami a ve střediscích Centra sociální pomoci – Denní stacionář Radost a Denní stacionář Paprsek.

K účasti na Dobrovolnickém dni se v roce 2019 připojil také Závod Sochorová válcovna v Kladně, kde část zaměstnanců opět čistila Lidický potok, který protéká pietním územím Památníku Lidice. Další zaměstnanci navštívili Dětské centrum v Kladně a Speciální školu a mateřskou školku Korálek pro děti s různými typy postižení, kde pomoc spočívala převážně v zahradnických pracích.

Finanční dary TŽ						
rok	2014	2015	2016	2017	2018	2019
tis. Kč	86 283	43 341	15 497	21 135	45 691	20 972

Obr. 5, 6 Dobrovolnický den – výsadba buků a jedlí
Obr. 7, 8 Den země v areálu Třineckých železáren



Sociální oblast

Obchodní společnost TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a. s., je podnikem s dlouholetou tradicí hutní výroby. Již od založení v roce 1839 se utvářejí hodnoty, na nichž stojíme. Další rozvoj je spojen s odpovědností vůči našim zaměstnancům, obchodním partnerům, společnosti, vůči regionům, v nichž naše obchodní společnost působí, a lidem, kteří v nich žijí. Tyto zásady chování vyjadřují principy, které jsou základem našeho podnikání, našich činností a uplatňování nástrojů řízení.

Dbáme etických zásad, dodržujeme právní předpisy

Etické zásady a úcta k právu jsou základními principy našeho chování a firemní kultury.

Naše obchodní společnost je založena a existuje podle práva uplatňovaného v České republice; právní předpisy, jimiž se naše činnosti a vztahy řídí, soustavně sledujeme, známe, ctíme a bezpodmínečně a důsledně dodržujeme.

Jednáme a přijímáme svá rozhodnutí v souladu se zásadami firemní kultury, společenské odpovědnosti, zaměstnanecké kolegiality a poctivého obchodního styku a v souladu s právy a povinnostmi, které vyplývají z právních předpisů, z rozhodnutí orgánů veřejné moci a ze smluvních vztahů, jichž jsme účastníkem.

Jednání obchodních partnerů v souladu s právem a etickými zásadami považujeme za neopomenutelnou podmínku naší spolupráce.

Compliance program, zahrnující též řízení podnikatelských a procesních rizik podle norem Mezinárodní organizace pro normalizaci (ISO), mezinárodních norem pro systémy řízení kvality (QMS) včetně normy IATF 16949, zásad společenské odpovědnosti firem (Corporate Social Responsibility – CSR) mezinárodní normy SA8000 Sociální odpovědnost, důsledně prosazujeme, soustavně vyhodnocujeme jeho účinnost a přijímáme opatření k jeho zlepšování.

Jsme společensky odpovědným podnikem

Naplňujeme firemní misi „Společně pro příští generace“.

V našich vizích, plánech a rozhodnutích jsou vždy zohledněny zájmy našich obchodních partnerů a zaměstnanců, dopady na regiony, v nichž působíme, a vliv na jejich obyvatele a na životní prostředí.

Usilujeme o to, aby vztahy s našimi obchodními partnery, orgány veřejné moci, našimi zaměstnanci, odborovými organizacemi a veřejností byly dlouhodobě etablované, stabilní a založené na vzájemném respektu a na oprávněné důvěře v poctivé jednání.

Podporujeme regiony, v nichž působíme, a snažíme se přispívat k dalšímu zlepšování kvality života jejich obyvatel.

Každoročně vydáváme Zprávu o společenské odpovědnosti, kterou zveřejňujeme na našich webových stránkách www.trz.cz.

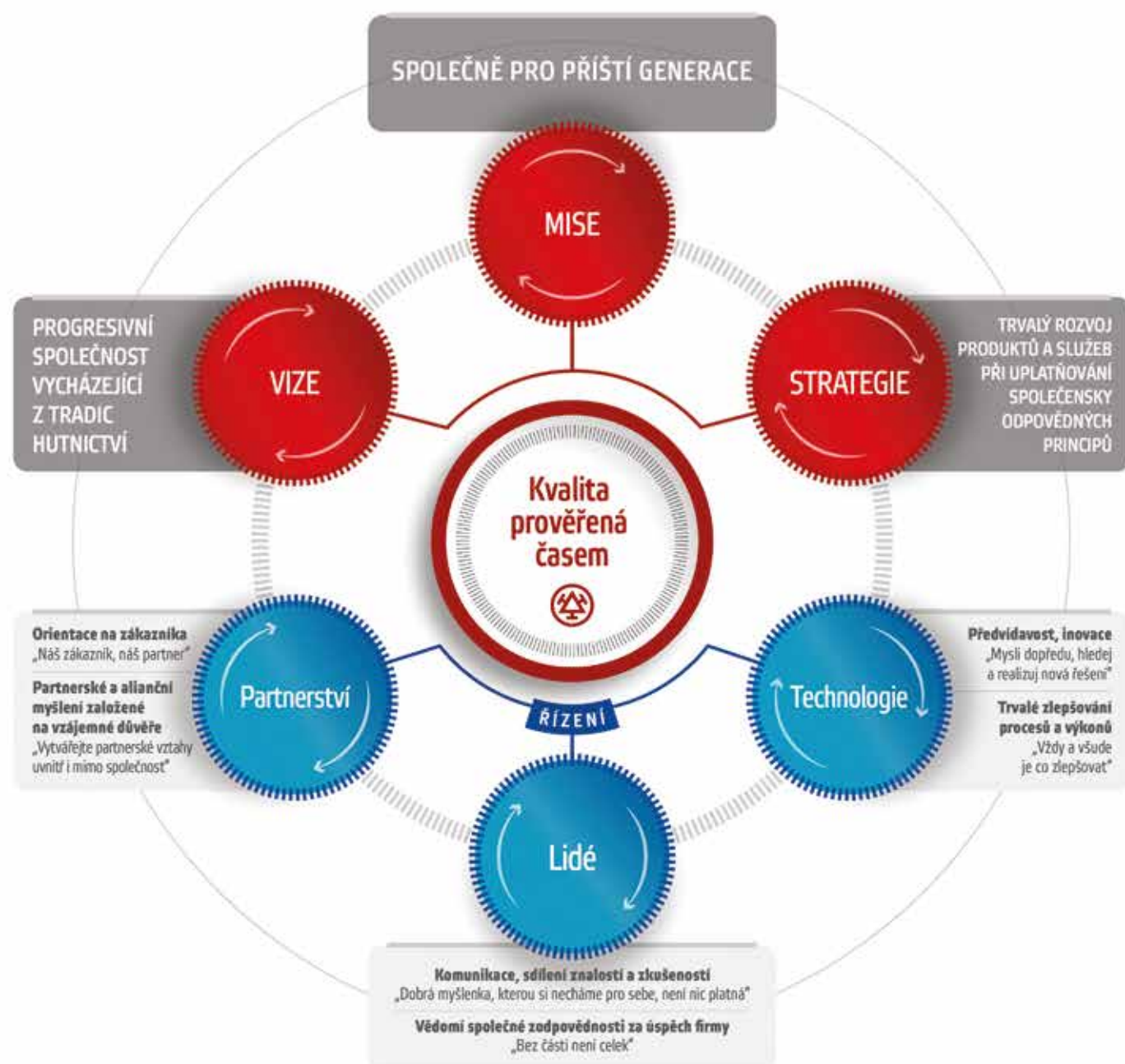


Ctíme naši firemní kulturu

Jsme hrdí na naši historii, na níž navazujeme při dalším rozvoji naší obchodní společnosti jako podniku s trvalými hodnotami, tradicemi a zvyky.

Základními principy naší firemní kultury jsou:

- orientace na zákazníka ~
- vstřícné a plné uspokojování jeho potřeb nejvyššími produkty a službami ~
- důsledné plnění závazků ~
- dobré mezilidské vztahy založené na spolupráci a vzájemném respektu ~
- spokojenost a motivace zaměstnanců ~
- rozvoj a využívání znalostí, schopností, dovedností a zkušeností zaměstnanců ~
- týmová práce ~
- vysoká úroveň pracovní morálky ~
- podnikatelský duch dobrých hospodářů ~
- technologická vyspělost založená na soustavných inovacích ~
- trvalé zlepšování všeho a všech ~



Vážíme si našich zaměstnanců

Dodržování lidských práv je v naší obchodní společnosti samozřejmé. Nepodněcujeme a ani netolerujeme jakékoliv projevy diskriminace. Dbáme práv na ochranu soukromí zaměstnanců. Odsuzujeme jakékoliv formy násilné či nucené práce.

Odsuzujeme zneužívání práce dětí. Zaměstnáváme pouze osoby splňující podmínky stanovené právními předpisy.

Zajišťujeme odbornou přípravu žáků středních odborných škol a studentů vysokých škol na našich pracovištích; činíme tak podle smluv s těmito školami ve zvláštním režimu odpovídajícímu věku, znalostem a zkušenostem žáků a studentů.

Netolerujeme jakoukoliv formu nelegální práce, a to ani u obchodních partnerů.

Minimálním standardem v našich vztazích se zaměstnanci jsou vždy postupy a podmínky stanovené právními předpisy. To se týká též uzavírání a obsahu pracovních smluv či jiných pracovněprávních smluv a dohod, délky pracovní doby, doby odpočinku včetně přestávek v práci, nařizování přesčasů, odměňování, provádění srážek ze mzdy či ukončování pracovněprávních vztahů.

Naše zaměstnance řádně odměňujeme za práci, včetně poskytování příplatků za práci odpoledne, v noci, o víkendu a o svátcích, za přesčasovou práci a jiných příplatků. Nad rámec zákona poskytujeme zaměstnancům sociální a jiné výhody.

Ve vztahu k zaměstnancům, ale též ve vztahu k orgánům veřejné moci, plníme veškeré naše zákonné informační povinnosti.

Respektujeme práva zaměstnanců včetně práva se sdružovat a kolektivně vyjednávat. Respektujeme pozici odborových organizací jakožto zástupců našich zaměstnanců a považujeme je za partnery v sociálním dialogu.

S našimi zaměstnanci soustavně komunikujeme včetně setkání a porad s top managementem a ostatními vedoucími zaměstnanci. Informování zaměstnanců o aktuálních záležitostech probíhá prostřednictvím účinných informačních prostředků.

Pravidelně provádíme šetření spokojenosti a motivace našich zaměstnanců.

Všechny naše zaměstnance pravidelně každoročně hodnotíme.

Uplatňujeme politiku upozorňování na škodlivé jevy Whistle-blowing policy

Umožňujeme našim zaměstnancům i jiným osobám upozorňovat na škodlivé jevy, podávat dotazy a stížnosti.

Důsledně se všemi upozorněními, dotazy a stížnostmi zabýváme, řešíme je a využíváme k dalšímu zlepšování. Garantujeme všem ochranu před jakýmkoli postihem z důvodu v dobré víře podaných upozornění na škodlivé jevy, dotazy či stížnosti.

Důsledně dbáme na bezpečnost a ochranu zdraví

Bezpečnost a ochrana zdraví zaměstnanců je nedílnou součástí veškerých našich aktivit a má nejvyšší prioritu. Vytváříme co nejpříznivější pracovní podmínky. Dodržujeme bezpečnostní program prevence havárií. Dbáme na to, aby každá pracovní činnost byla prováděna bezpečnými pracovními postupy.

Zpracovali jsme a soustavně hodnotíme a aktualizujeme systém identifikace a hodnocení rizik možného poškození zdraví při práci, obsahující též opatření k odstraňování rizik poškození zdraví.

Vyznáváme prevenci. Naše zaměstnance soustavně vzděláváme a vychováváme k bezpečné práci a k ochraně zdraví.

Naším zaměstnancům poskytujeme osobní ochranné pracovní prostředky podle seznamu vyhotovených pro každé pracovní místo. Zaměstnancům na pracovních místech se zvýšenou tepelnou nebo fyzickou zátěží poskytujeme ochranné nápoje.

Důsledně zajišťujeme posuzování zdravotní způsobilosti našich zaměstnanců v systému pracovních lékařských prohlídek. Nepřipouštíme výkon práce neodpovídající zdravotní způsobilosti zaměstnance.

Dojde-li i přes naše úsilí k nehodě, uplatňujeme náš systém zahrnující zajištění první pomoci, hlášení a vyšetřování úrazů či jiné neblahé události a přijímání opatření k zamezení jejího opakovaného vzniku a k náhradám škod.



Vážíme si našich obchodních partnerů

Se všemi našimi obchodními partnery jednáme čestně a transparentně, s úctou a spravedlivě; takové jednání od nich očekáváme. Respektujeme zájmy a potřeby obchodních partnerů, pokud to není v rozporu s právními předpisy a pokud to nevyvolává nadměrné riziko nebo nepůsobí újmu.

Zavazuje nás, že pro obchodní partnery vytváříme hodnoty. Ve vztahu k našim výrobkům uplatňujeme princip trvalého zlepšování, zvyšování jejich přidané hodnoty, při současném snižování zátěže životního prostředí. Uplatňujeme strategii nulových chyb.

Naše dodavatele vybíráme s důkladnou péčí tak, aby byla dodržena kvalita našich výrobků. S našimi dodavateli sjednáváme dohody o kvalitě a vyhodnocujeme plnění jejich závazků.

Zajišťujeme odpovídající dohled nad dodržováním pracovních a technologických postupů a nad řešením případných stížností obchodních partnerů. Vyhodnocujeme spokojenost obchodních partnerů.

Chceme, aby náš obchodní partner s námi spolupracoval soustavně nebo aby se k nám vrátil. Úspěch našeho obchodního partnera je i naším úspěchem.

Odsuzujeme jakékoliv projevy korupce

Vyznáváme nulovou toleranci vůči nabízení či přijímání úplatků.

Naše zaměstnance přísně vedeme k tomu, aby se zdrželi jakéhokoli korupčního jednání; nikdo nesmí v souvislosti s výkonem práce pro naši obchodní společnost, naším jménem nebo s odkazem na nás vyžadovat nebo přijímat jakékoliv plnění výměnou za poskytnutí nebo příslib poskytnutí jakékoliv výhody, ani takové plnění nabízet či poskytovat.



Respektujeme hospodářskou soutěž a duševní vlastnictví, chráníme osobní údaje

Jsme zastánci svobodné, čestné a spravedlivé hospodářské soutěže; nečiníme nic, co by takovou soutěž narušilo. Vyhýbáme se střetu zájmů a situacím, které mohou vyvolat podezření z takového střetu.

Ctíme práva duševního vlastnictví, zájem na zachování mlčenlivosti o obchodním tajemství a jiných důvěrných informacích a tato práva a tyto informace chráníme v rozsahu daném právními předpisy, smlouvami s obchodními partnery, souhlasy subjektů údajů a podnikatelskou etikou.

Osobní údaje našich zaměstnanců, jakož i všech jiných osob, jejichž osobní údaje nám byly poskytnuty, zpracováváme vždy jen v souladu s právními předpisy.

Všichni naši zaměstnanci, kteří v rámci plnění svých pracovních povinností přicházejí do styku s osobními údaji, s informacemi tvořícími předmět obchodního tajemství či s jinými důvěrnými informacemi, jsou zavázáni zachovávat mlčenlivost o těchto údajích a informacích.

Chráníme životní prostředí

Ochrana životního prostředí je zásadní součástí naší politiky. Standardem je nejméně plnění všech požadavků právních předpisů a povolení, udělených nám na jejich základě orgány veřejné moci.

Dlouhodobě a koncepčně se snažíme o neustálé snižování dopadu naší činnosti na okolí. Odstraňujeme staré ekologické zátěže.

K naplnění zásad ochrany životního prostředí jsme zřídili a uplatňujeme systémy nakládání s odpady preferující recyklaci, systém uzavřených vodních okruhů a čištění odpadních průmyslových vod, zacházení s chemickými látkami a hospodaření s energiemi; prioritou je postupné snižování emisí znečišťujících látek do ovzduší.

Uplatňujeme Zásady chování ve všech činnostech

Tyto Zásady chování jsou základním východiskem našich vnitropodnikových předpisů včetně:

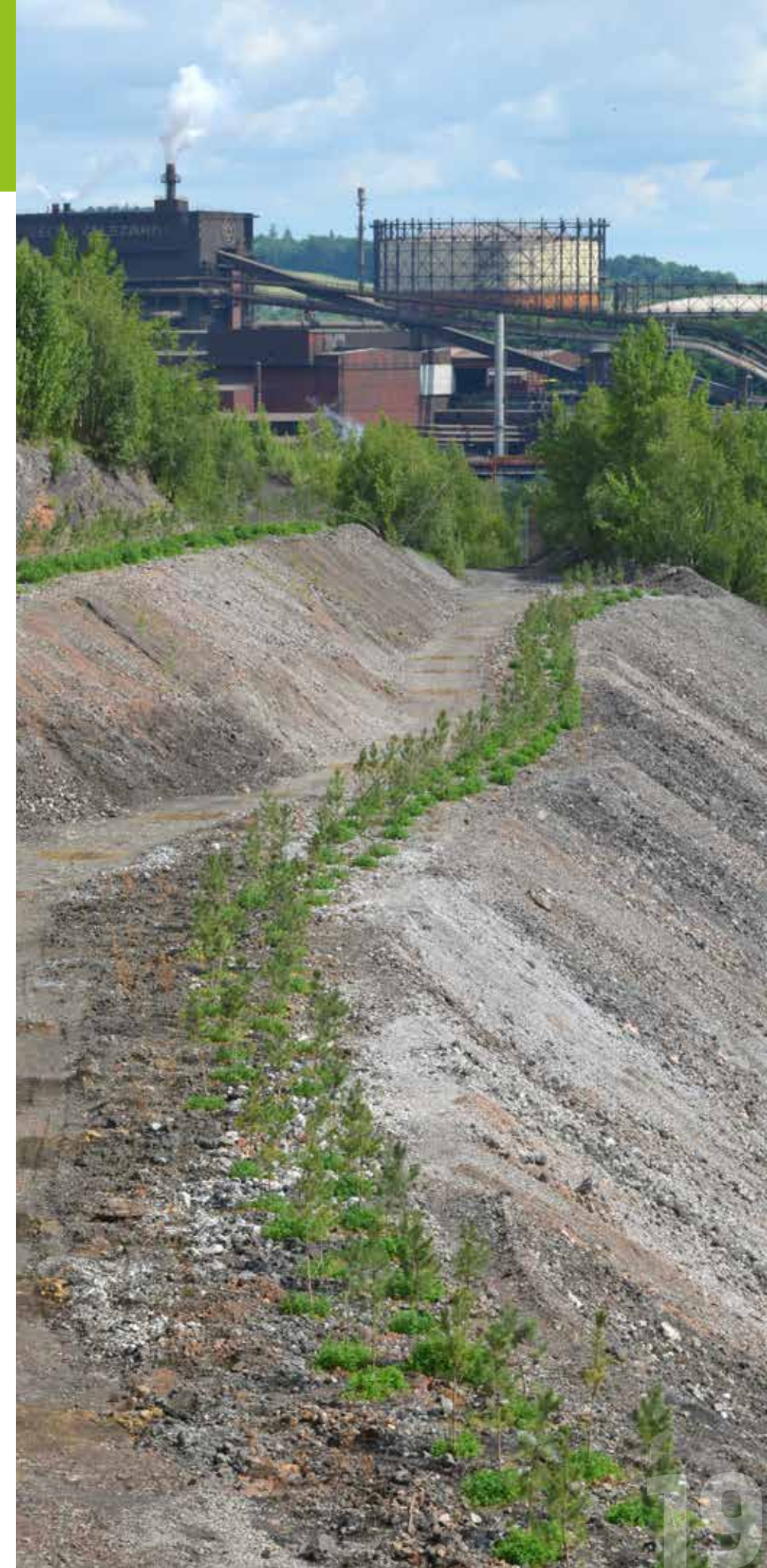
- » pracovního řádu
- » sociálního kodexu
- » technicko – organizačních předpisů (TOP)

a navazujících vnitřních norem. Jsou v nich konkretizovány tak, aby bylo zajištěno jejich důsledné uplatňování. Tyto Zásady chování dodržujeme a jejich dodržování v naší obchodní společnosti kontrolujeme a vymáháme.

Vyznáváme jednotu slov a činů; co slíbíme, to splníme.

Podporujeme etickou podnikatelskou kulturu; své povinnosti plníme pečlivě, poctivě a čestně.

Jsme připraveni sjednávat s našimi obchodními partnery provedení auditu v naší obchodní společnosti.





Péče o zaměstnance

Spokojenost zaměstnanců

Přímé měření angažovanosti formou dotazníkového šetření v Třineckých železárnách se provádí ve dvouletých periodách a zatím poslední proběhlo v roce 2018. Cílem tohoto šetření bylo získání objektivních informací o postojích zaměstnanců a úrovni jejich angažovanosti. Do dotazníkového šetření se zapojilo 31,8 % z celkového počtu zaměstnanců. Dosažená hodnota indexu extenzity, která vyjadřuje míru angažovanosti zaměstnanců, byla o něco nižší než v roce 2016, současně však byla třetí nejvyšší v historii dvanácti měření, realizovaných od roku 1998.

V roce 2019 dosáhl skutečný průměrný evidenční přepočtený stav zaměstnanců 7 062 v ročním průměru.

Zaměstnanost

Rok 2019 byl z pohledu vývoje plánovaného stavu zaměstnanců poznamenán různými investičními akcemi a modernizacemi jako například postupný rozvoj provozu Tažírna oceli ve Starém Městě na Uherskohradištsku, zavedení bezobslužného provozu hasičského vozu a rampy na provozu Koksova a Druhotné suroviny a zprovoznění zušlechťovací linky č. 2 na provozu Válcovna drátů a jemných profilů. Některé z dalších akcí byly dále přesunuty do následujících let. Plánovaný stav zaměstnanců ovlivňovaly také menší drobné úspory z titulu modernizací a zvýšení produktivity práce na dalších provozech. Skutečný stav byl však negativně ovlivňován zvýšenou fluktuací zaměstnanců.

Evidenční stav zaměstnanců Třineckých železáren a agenturní zaměstnanci k 31. 12. 2019		
rok	zaměstnanci TŽ	agenturní zaměstnanci
2015	7 031	478
2016	7 035	387
2017	7 155	206
2018	7 129	186
2019	7075	133

Vzdělávání

Firemní vzdělávání, jako jeden z firemních procesů, se opírá o personální strategii Třineckých železáren, proto je jeho klíčovou rolí zajištění požadované úrovně kompetencí zaměstnanců pro naplňování strategických cílů. Vzdělávání zaměstnanců je jedním z faktorů, který zvyšuje efektivitu a konkurenceschopnost. Zaměstnanci jsou proškolení zejména prostřednictvím externích dodavatelů vzdělávacích služeb, ale také interními lektory. Pro interní vzdělávání je běžně využívána aplikace Firemní akademie, a to nejvíce realizátoři periodických školení na pracovišti a interními lektory, kteří aplikaci používají pro přípravu a realizaci svých školení. Aplikace Firemní akademie je on-line prostředí, které kromě výše uvedené funkce umožňuje sdílení informací, vědomostí a zkušeností a také diskusi na vybrané téma.

V roce 2019 proběhla část vzdělávacích akcí prostřednictvím dvou projektů z operačního programu Zaměstnanost, a to z projektu Regionální rady rozvoje a spolupráce v Třinci nazvaného „Vzdělávání – společná cesta k rozvoji“ a z projektu Třineckých železáren „Werkperspektiva“. V rámci prvního z uvedených projektů probíhá v období od září 2019 do května 2020 jazyková výuka ve skupinových kurzech. Projekt Werkperspektiva byl ukončen v květnu 2019, jeho prostřednictvím byly zajištěny kurzy z oblasti měkkých a manažerských dovedností, specializované IT kurzy, kurzy svařování a také účetní, ekonomické a právní kurzy. Podporu u obou projektů firma čerpá formou blokované výjimky, tzn., že dotace byla poskytnuta ve výši 50 % z celkových způsobilých výdajů.

Motivační programy

Zaměstnanci jsou za pracovní výkon odměňováni nejen mzdou, ale také řadou jiných pobídek, motivačních složek a sociálních výhod, které podněcují kvalitní výkon a současně kompenzují vlivy pracovního prostředí.

Zvýhodnění poskytujeme také nad zákonný rámec. Jejich prostřednictvím chceme v co nejvyšší míře motivovat zaměstnance k podpoře záměrů a cílů celé akciové společnosti. V roce 2019 jsme v jednotlivých oblastech uplatnili níže uvedené motivační prvky a výhody.



€ Oblast odměňování

- » prémiování – řádné a mimořádné prémie
- » fond vedoucího, fond mistra
- » vyšší sazby příplatků za práci odpoledne, v noci, sobotu a neděli, svátek, přesčasovou práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí
- » odměny za hospodářské výsledky
- » odměna za nepetržitost

🎓 Personální rozvoj

- » středisko nástupní praxe pro absolventy vysokých škol
- » vytváření podmínek pro profesní růst vybraných skupin zaměstnanců a budování pracovní dráhy
- » poskytování stipendií studentům vybraných studijních oborů
- » hodnocení absolventů středních škol a jejich setkávání s vedoucími zaměstnanci v rámci adaptačního procesu



Oceňování zaměstnanců

- » slavnostní udělování titulu „Zaměstnanec roku“ s finanční odměnou a prestižní ceny „Královna ocel“ nejlepším projektům, významným činům, klíčovým událostem a reprezentací firmy (obr. 1, 3)
- » slavnostní akt „Rozloučení se zaměstnanci, kteří odcházejí do důchodu“ (obr. 2)
- » poskytování odměn při pracovních a životních jubileích a odchodu do důchodu (obr. 4)
- » ocenění nejlepších zlepšovatelů.

1



Podpora zdraví

- » úhrada vstupních lékařských prohlídek provedených u smluvního poskytovatele pracovně lékařských služeb
- » úhrada nákladů na preventivní mamografická vyšetření a vyšetření tlustého střeva
- » organizování rehabilitačně rekondičních pobytů, ambulantní rehabilitační péče a doplňkové rekondiční péče
- » poskytování příspěvku na závodní stravování ve výši 55 % ceny jednoho hlavního jídla a příspěvku 2,60 Kč na jedno teplé jídlo
- » poskytování ochranných nápojů v období mimořádně teplých dnů všem zaměstnancům
- » zajišťování dalších aktivit k podpoře zdraví (poskytování vitaminů, benefity zaměřené na podporu zdraví)

2



Další zvýhodnění

- » prodloužená dovolená o 1 týden nad výměru stanovenou právními předpisy
- » zvýšený rozsah poskytování pracovního volna s náhradou mzdy při osobních překážkách v práci
- » poskytování sociálních výpomocí a sociálních zápůjček v mimořádně závažných životních situacích
- » poskytování bezúročných zápůjček na bytové účely
- » poskytování příspěvku na penzijní připojištění a doplňkové penzijní spoření
- » poskytování příspěvku na soukromé životní pojištění
- » poskytování daru na podporu vzdělávání, kultury, sportu a tělovýchovy
- » poskytování daru na podporu a ochranu mládeže
- » poskytování volitelných zaměstnaneckých výhod (benefitů)
- » zajišťování ozdravných pobytů pro děti ve spolupráci s odborovou organizací
- » podpora mateřské školy s prodlouženým provozem pro děti zaměstnanců

3



4



5



6



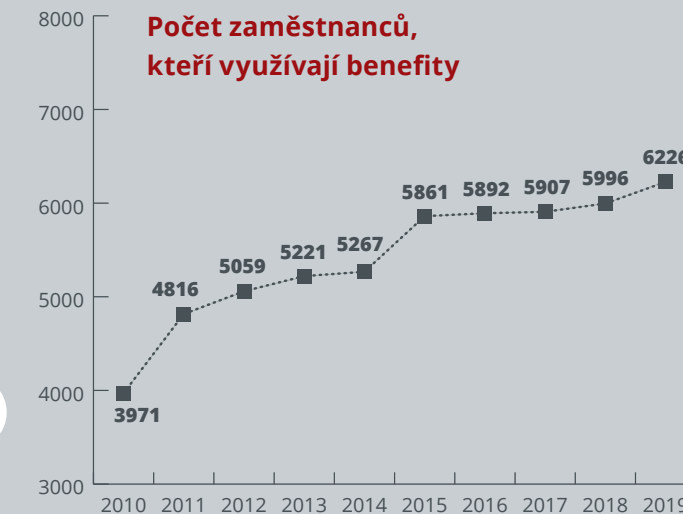
7



8

Benefity

Volitelné zaměstnanecké výhody (benefity) jsou poskytovány podle stanovených pravidel všem zaměstnancům. Maximální výše benefitu na zaměstnance v roce 2019 činila 3 700 Kč. Možnosti čerpat benefit využilo 6 226 zaměstnanců (89,70 %).



Nejčastěji čerpané benefity (% čerpání v roce 2019)

- Rekreace zaměstnanců (40 %)
- Využívání sportovních zařízení (30 %)
- Vitaminové přípravky (17 %)
- Příspěvek na hokejové permanentky (12 %)

Obr. 5-7 Hotel Vitality**** – wellness

Obr. 8 HC Oceláři Třinec mistry Extraligy 2018/2019

Nábory nových zaměstnanců

V oblasti nábory nových zaměstnanců využíváme pestrou škálu možností. Zde jsou některé z nich:

Talent regionu

K podpoře a propagaci technických oborů mezi mládeží pořádáme každoročně společenskou akci „Talent regionu“, kde odměňujeme žáky a studenty regionálních škol za přední umístění ve vědomostních olympiádách a za středoškolskou odbornou činnost. Idea této akce je velmi jednoduchá – podchytit zájem o technické obory a o přírodovědné předměty, tzn. matematiku, fyziku, chemii, které nebývají mezi žáky a studenty vždy oblíbené. (obr. 1, 2)

Počty oceněných studentů			
rok	školní olympiády	středoškolská odborná činnost	regionální talent celkem
2015	38	18	56
2016	45	15	60
2017	49	10	59
2018	36	14	50
2019	46	19	65

Náborové a propagační aktivity zaměřené na žáky základních škol

- **spoluúčast na organizaci „Dnů otevřených dveří“ na Střední odborné škole Třineckých železáren a ocenění regionálních základních škol, které získaly nejvíce žáků pro studium technických oborů (obr. 3, 4)**
- **„Den otevřených dveří Třineckých železáren“ pro žáky devátých tříd a jejich rodiče (obr. 5, 8)**
- účast na burzách pro volbu povolání organizovaných úřady práce
- spolupráce se školami v příhraniční oblasti Slovenské republiky (Čierne, Skalité, Svrčinovec)
- pořádání popularizační soutěže Můj Werk pro žáky sedmých tříd základních škol z regionu; během zábavných lekcí se žáci dozvídají o výrobě, produktech, lidech i péči o životní prostředí v Třineckých železárnách



Náborové a propagační aktivity zaměřené na žáky středních škol

- zajišťování exkurzí a odborných praxí žáků s odborným výkladem technologů na jednotlivých provozech (jedná se o žáky středních škol technického zaměření)
- **zajišťování a financování odborného výcviku žáků Střední odborné školy Třineckých železáren na pracovištích Třineckých železáren (obr. 6)**
- prezentace společností ve skupině Třinecké železářny - Moravia Steel pro studenty vybraných středních škol v regionu s cílem získat je pro zaměstnání ve skupině nebo pro studium žádaných technických oborů na vysokých školách

Náborové a propagační aktivity zaměřené na studenty vysokých škol

- příprava a účast Třineckých železáren na „Veletřích pracovních příležitostí“ vybraných vysokých škol v ČR,
- exkurze pro studenty 2. ročníků a prezentace společností ve skupině Třinecké železářny – Moravia Steel pro usnadnění volby specializace
- umožnění odborné dvoutýdenní praxe pro studenty 2. ročníků technických oborů,
- výběr stipendistů na základě studijních výsledků, pohovorů a jejich finanční podpora v průběhu studia (aktuálně stipendisty nemáme)
- vytipování vhodných témat závěrečných prací (bakalářských, magisterských a dizertačních) včetně odborného vedení studentů v průběhu jejich zpracování
- **ocenění nejlepších diplomových prací ve spolupráci s Českou hutnickou společností (obr. 7)**
- výběr absolventů na základě jejich hodnocení a pohovorů do Střediska nástupní praxe



Mladiství a zamezování diskriminace

V průběhu uplynulého roku jsme nezaznamenali žádné projevy diskriminace. Ze strany zaměstnanců naší společnosti nebyly za sledované období 2013 – 2019 vzneseny požadavky na řešení konkrétních případů diskriminace a nebyla porušena rovněž žádná ustanovení podnikové kolektivní smlouvy.

V průběhu kontrol prováděných úřadem práce a oblastním inspektorátem práce nebyla za sledované období 2013 – 2019 zjištěna žádná porušení a případy diskriminace.

Třinecké železářny zaměstnávají pouze osoby starší 18 let. Tím je zcela zabráněno možnosti výskytu dětské práce a nebezpečné práce mladistvých.

Zajišťování odborné přípravy žáků středních škol

Třinecké železářny zajišťují na svých provozech odbornou přípravu formou praktické výuky žáků středních škol (odborný výcvik, souvislá odborná praxe apod.), a to nejen pro žáky Střední odborné školy Třineckých železáren, ale také pro žáky dalších spolupracujících škol v regionech, ve kterých působí. Odborná příprava těchto mladistvých probíhá v souladu se vzdělávacími programy jednotlivých škol pod dozorem pověřených zaměstnanců středních škol a instruktorů z řad zaměstnanců jednotlivých provozů Třineckých železáren ve zvláštním režimu a v souladu se smlouvami uzavřenými mezi Třineckými železářnami a jednotlivými středními školami.

Vliv činnosti Třineckých železáren na okolí

Naše společnost finančně podporuje také rekvalifikaci. Dlouhodobě spolupracuje s Kvalifikační a personální agenturou, o.p.s. (KaPA), jejímž posláním je jak zvyšování zaměstnanosti občanů mikroregionu Třinecka, Českotěšínska a Jablunkovska, tak rozšiřování jejich znalostí a dovedností včetně rekvalifikací. Společnost KaPA zajišťuje rovněž již sedmým rokem školení zaměřená na podporu finanční gramotnosti pro nově nastupující zaměstnance. Proškoleny tak bylo celkem 2 152 zaměstnanců ze společností ve skupině Třinecké železářny – Moravia Steel.

Na podporu veřejně prospěšných činností v neziskových organizacích v regionu je od roku 2012 organizován firemní „Dobrovolnický den“, kterého se již celkem zúčastnilo 344 zaměstnanců Třineckých železáren.

Zaměstnanci firmy VÚHŽ koupili bývalému kolegovi elektrický skútr.



111 let stará kolejnice nalezena při bourání rodinného domu byla darována Třineckým železárnám u příležitosti 180. výročí společnosti.



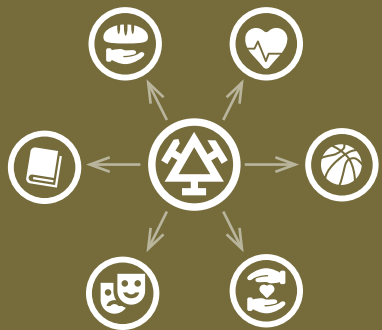
Vlevo: Beskydská latka 2019
Dole: Zahájení oslav 180. výročí Třineckých železáren.



Třinecké železářny podporují kulturní akce v regionu.



Pro děti ze základních škol v Třinci a okolí naše společnost od roku 2014 zajišťuje ozdravné pobyty v Tatrách. V letech 2014-2019 se těchto pobytů zúčastnilo 1 523 dětí z prvního stupně základních škol, vynaložená částka dosáhla 9,4 mil. Kč.



Výherce druhého ročníku soutěže WERK DESIGN Michael Rosa a jeho Industrial Beauty.





Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP)

Třinecké železářny pravidelně vyhodnocují rizika ohrožení zdraví zaměstnanců a přijímají opatření k jejich eliminaci. Dlouhodobě dosahované pozitivní výsledky v ochraně zdraví zaměstnanců, kvalitní preventivní péče i zavedený a účinný systém řízení této oblasti ocenil také Státní úřad inspekce práce a v roce 2019 již potřetí udělil Třineckým železárnám titul "Bezpečný podnik".

Sledování stavu BOZP je neoddělitelnou součástí řízení a hodnocení BOZP. Tyto aktivity firma provádí v úzké spolupráci s dodavatelem služeb BOZP, kterým je třinecká firma Enviform a.s.

Účast zaměstnanců na řešení problematiky BOZP probíhá s pomocí odborové organizace, zejména prostřednictvím **Komise pro zdraví a bezpečnost práce.**

Posláním této komise je hodnotit a posuzovat oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci:

- » pravidelně vyhodnocovat rizika spojená s bezpečností práce a ochranou zdraví, přijímat podněty zaměstnanců, podněty a zjištěná rizika projednávat jménem předsedy a místopředsedy Komise na poradě Představitel pro BOZ a dodavatele služeb BOZ (ENVIFORM a.s.) včetně přijímání opatření,
- » vyhodnocovat úroveň úrazovosti a projednávat příčiny pracovních úrazů a jiných nežádoucích událostí s potenciálním vlivem na ohrožení zdraví (havárie, skoronehody),
- » řešit podněty v oblasti ergonomie práce.

Rovněž jsou zřízeny společné odborné komise:

- » vyšetřovací komise pro šetření a odškodňování pracovních úrazů,
- » auditorské komise pro vnitřní audity BOZP na jednotlivých pracovištích,
- » společné týdenní hodnotící porady zástupce zaměstnavatele (Představitel pro BOZ), zaměstnanců (zástupce Odborového svazu KOVO) a dodavatele služeb BOZP (Enviform a.s.).

V rámci systému školení BOZP se provádí:

- » vstupní školení BOZP - pro nově nastupující zaměstnance
- » vstupní školení na pracovišti - provádí nadřízený přijímaného zaměstnance,
- » praktický zácvik pod dohledem zkušeného zaměstnance a přezkoušení,
- » periodická školení dle osnov schválených vedoucím zaměstnancem a bezpečnostním technikem,
- » Dny BOZ - konzultační a poradenské akce na jednotlivých provozech,
- » mimořádná školení, dle potřeby - rozbory příčin pracovních úrazů a dalších nežádoucích událostí včetně přijímání opatření k nápravě.



Třinecké železářny evidovaly v roce 2019 při přepočteném počtu 7 062 zaměstnanců v ročním průměru celkem 31 pracovních úrazů s pracovní neschopností delší než tři kalendářní dny. Nebyl evidován žádný smrtelný nebo závažný úraz. Úrazová četnost měla hodnotu 0,44 pracovních úrazů na 100 zaměstnanců a rok.

Řešení pracovních úrazů včetně úrazů neabsenčních vždy doprovází přijetí opatření k zamezení opakování úrazu. Absenční i neabsenční úrazy s potenciálem závažného úrazu včetně přijímání opatření v rámci celé společnosti se šetří komisionálně.

Životní prostředí

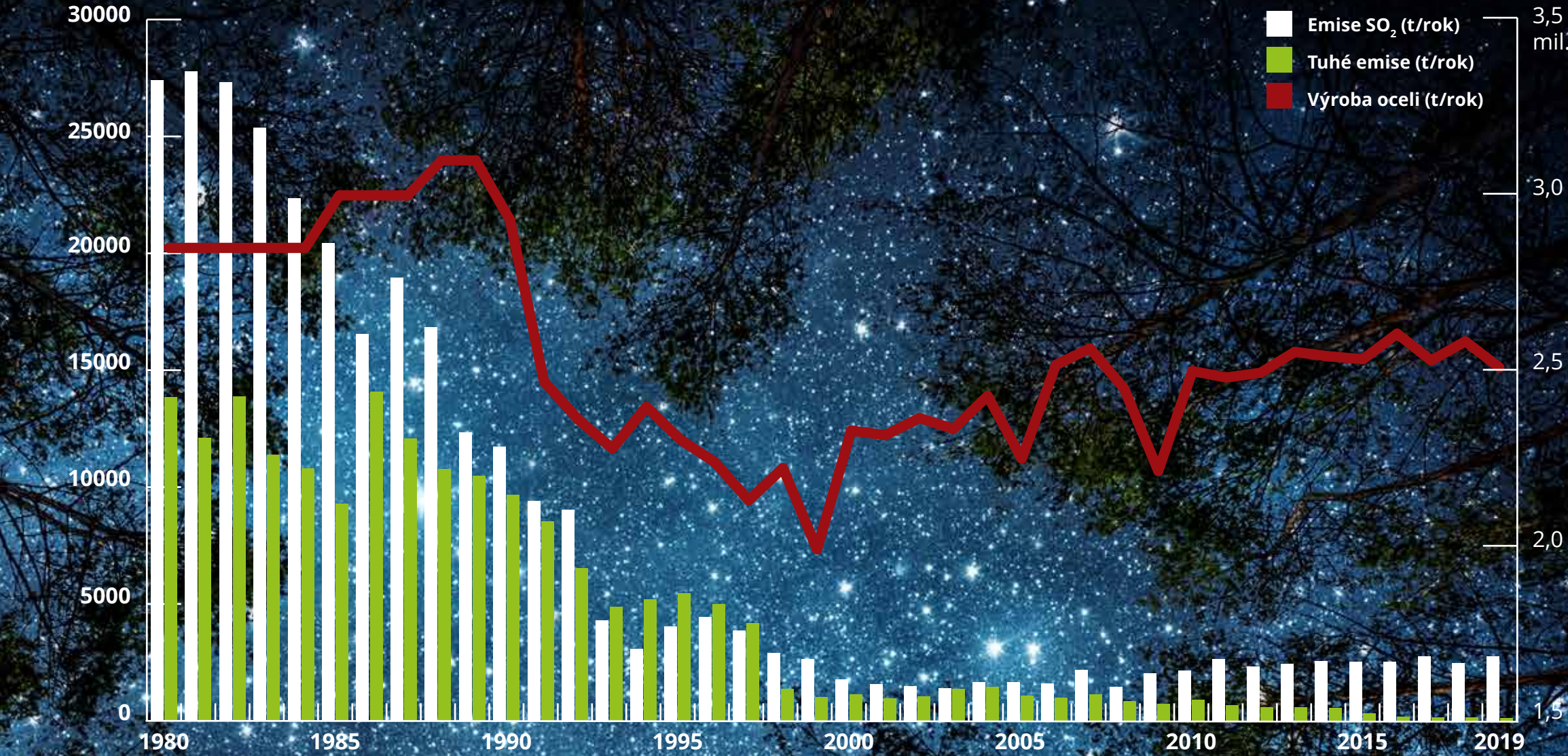
Snaha snižovat vliv na klimatický systém je součástí politiky Třineckých železáren.



Oproti roku 2018 došlo k mírnému meziročnímu poklesu emisí tuhých znečišťujících látek na další historické minimum. Tento pokles odpovídá meziročnímu snížení celkového objemu výroby.

U oxidů dusíku, oxidu siřičitého a oxidu uhelnatého byl zaznamenán jejich mírný meziroční nárůst odpovídající nárůstu výroby aglomerátu na aglomeraci č. 2 oproti roku 2018.

V roce 2019 dosáhly emise skleníkových plynů výše 2 650 392 t oxidu uhličitého za proozy Třineckých železáren v Třinci a výše 44 213 t oxidu uhličitého za závod Sochorová válcovna v Kladně. Celkové množství emisí skleníkových plynů z Třineckých železáren za rok 2019 činí 2 694 605 t oxidu uhličitého, což představuje mírný meziroční pokles způsobený nižší výrobou surového železa v roce 2019. Uvedené emise skleníkových plynů zahrnují všechny procesy výroby a zpracování železa a oceli, tzn. výrobní procesy na koksově, aglomeracích, vysokých pecích, ocelárnách a válcovnách.



Cesta k uhlíkové neutralitě

Třinecké železářny věnují velkou pozornost vlivu své činnosti na klimatické změny, hledání a zavádění opatření na snižování či záchyt skleníkových plynů. Snaha snižovat vliv na klimatický systém je součástí politiky Třineckých železáren. Od roku 2016 zavedený systém energetického managementu představuje úsporu emisí CO₂ ve výši 88 400 t CO₂. Mezi další opatření k omezování emisí skleníkových plynů patří také např. každoroční výsadba zeleně či údržba rozsáhlé stávající zeleně, ve které je dlouhodobě vázáno cca 100 000 t CO₂. Mezi lety 1990 a 2019 snížily Třinecké železářny emise skleníkových plynů o 20%, tj. o téměř 672 000 t CO₂. V tomto trendu chceme i nadále pokračovat mimo jiné využíváním zelené elektřiny a instalací fotovoltaických panelů. Za zmínku též stojí, že Třinecké železářny dodávají přibližně 50 000 t oceli za rok do odvětví výroby větrných elektráren, čímž přispívají k rozvoji této bezemisní výroby elektřiny.

Výskyt emisí v tunách za rok 2019 ve srovnání s rokem 2018					
rok	Tuhé zneč. látky [t/rok]	Oxid siřičitý [t/rok]	Oxidy dusíku [t/rok]	Oxid uhelnatý [t/rok]	Oxid uhličitý [t/rok]
2018	138	2 477	1 982	63 775	2 747 355
2019	128	2 753	2 072	69 367	2 694 605

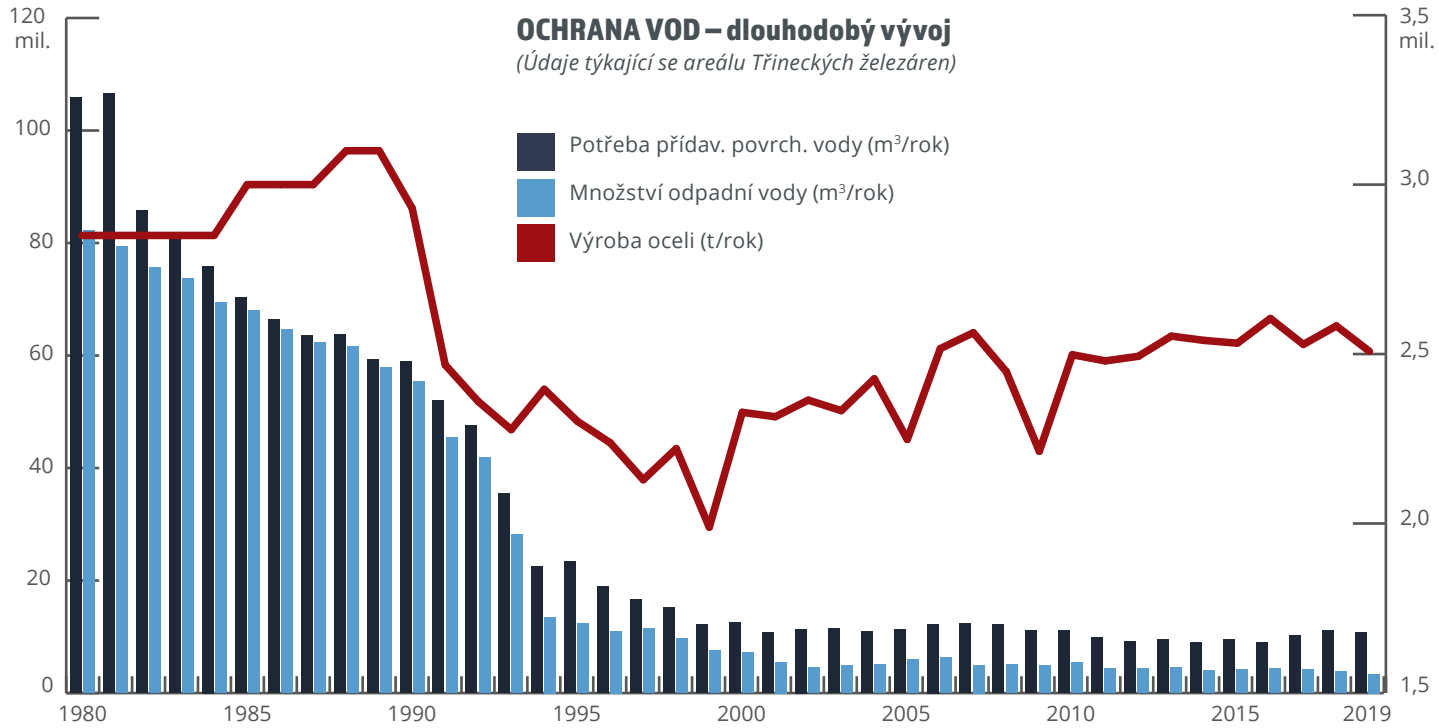
Množství emisí na jednotku výroby za rok 2019 ve srovnání s rokem 2018					
rok	Tuhé zneč. látky [kg/t vyrobené oceli/rok]	Oxid siřičitý [kg/t vyrobené oceli/rok]	Oxidy dusíku [kg/t vyrobené oceli/rok]	Oxid uhelnatý [kg/t vyrobené oceli/rok]	Oxid uhličitý [t/t vyrobené oceli/rok]
2018	0,05	0,96	0,77	24,69	1,06
2019	0,05	1,09	0,82	27,64	1,07

Množství vypouštěných odpadních průmyslových vod do vodního toku Olše a jejich kvalita vykazuje za rok 2019 oproti roku 2018 mírné snížení, které je zapříčiněno nižším objemem hutní výroby. Dlouhodobě je však stav vodního hospodářství Třineckých železáren stabilizovaný. Míra znečištění odpadních vod dosahuje udržitelné úrovně s ohledem na plnění stanovených limitů povoleného znečištění.

V přepočtu produkce odpadní vody na tunu vyrobené oceli došlo k mírnému poklesu. V roce 2018 byla produkce odpadních vod 1,47 m³/t a v roce 2019 to bylo 1,35 m³/t.

V průběhu roku 2019 nezpůsobily Třinecké železářny žádnou havarijní situaci, která by měla za následek zhoršení či ohrožení jakosti podzemních nebo povrchových vod.

Znečištění vypouštěné do vodního toku za rok 2019 ve srovnání s rokem 2018 (Údaje týkající se areálu Třineckých železáren)						
rok	Množství odpadní vody [m³/rok]	NL nerozpuštěné látky [t/rok]	C ₁₀ – C ₄₀ uhlovodíky [t/rok]	RAS rozpuštěné anorganické soli [t/rok]	CHSKCr chemická spotřeba kyslíku [t/rok]	Fe celk. železo celkové [t/rok]
2018	3 783 041	33,4	0,62	1 866	68,6	4,3
2019	3 395 754	26,2	0,24	1 831	67,2	2,7



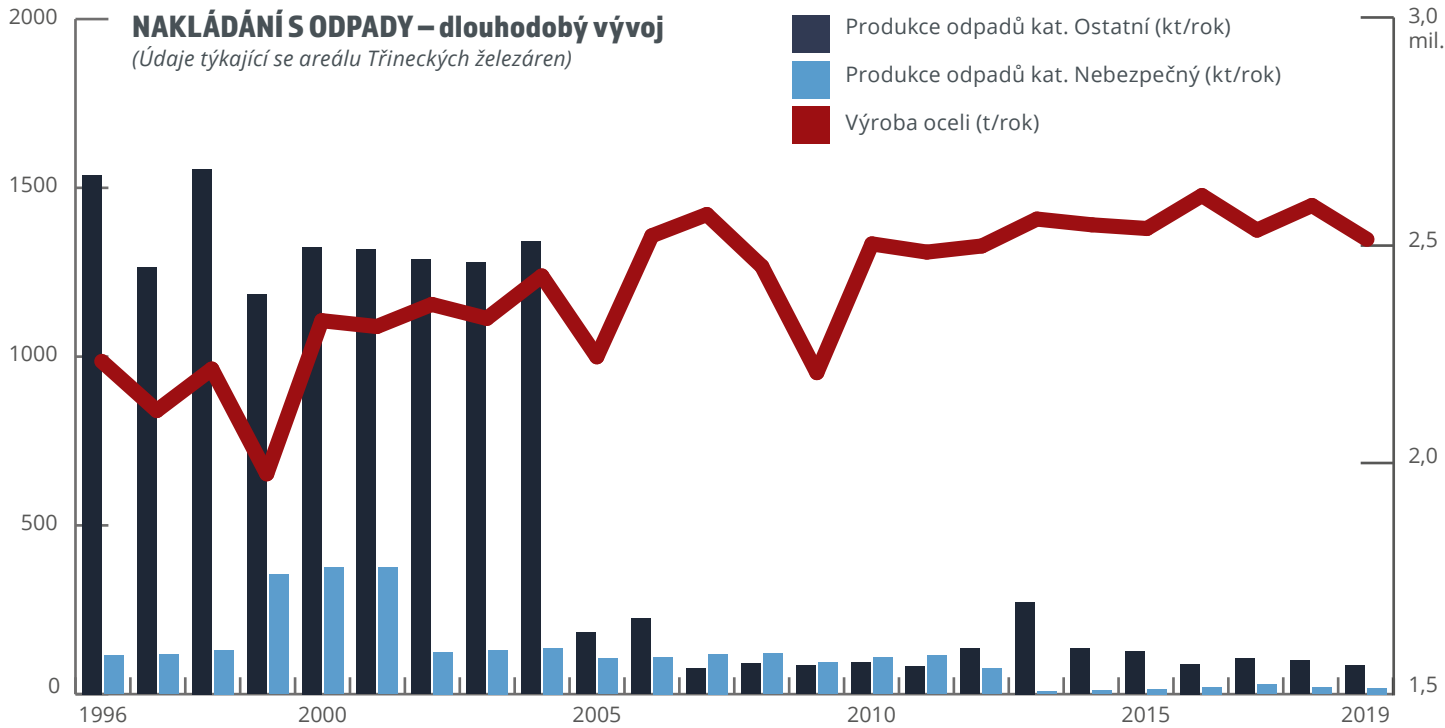
Množství odpadních průmyslových vod vypouštěných do životního prostředí na jednotku výroby za rok 2019 ve srovnání s rokem 2018

rok	Množství odpadních vod [m³/t vyrobené oceli/rok]
2018	1,47
2019	1,35

V hodnoceném roce 2019 došlo v porovnání s předchozími léty k mírnému poklesu produkce odpadů. To potvrzuje skutečnost, že vznik odpadů je do značné míry závislý na objemu hutní výroby, která byla v porovnání s rokem 2018 nižší o cca 75 kt.

Konkrétně vzniklo v Třineckých železárnách celkem 100 990 t odpadů, což v porovnání s rokem 2018 (119 539 t) představuje pokles o 15,5 %. U odpadů kategorie Ostatní (83 482 t) tento pokles činí 15,7 % a u nebezpečných odpadů (17 509 t) se jedná o pokles o 14,2 %.

Také u ukazatele množství odpadů na tunu vyrobené oceli byl zaznamenán pokles o 13 % a jeho hodnota je 40,3 kg/t oceli.



Množství odpadů za rok 2019 ve srovnání s rokem 2018			
rok	Výroba oceli [kt/rok]	Produkce odpadů kat. „Ostatní“ [kt/rok]	Produkce odpadů kat. „Nebezpečný“ [kt/rok]
2018	2 583	99	20
2019	2 508	84	18

Produkce odpadů na jednotku výroby za rok 2019 ve srovnání s rokem 2018			
rok	Výroba oceli [kt/rok]	Produkce odpadů na tunu vyrobené oceli	
		kat. „Ostatní“ [kt/rok]	kat. „Nebezpečný“ [kt/rok]
2018	2 583	0,038	0,008
2019	2 508	0,033	0,007

Obaly

Produkce obalů z Třineckých železáren je dána nutností balit své výrobky před jejich expedicí. Z tohoto důvodu Třinecké železářny spadají do působnosti zákona o obalech a musí zajišťovat zpětný odběr a využití odpadů z obalů. Plnění této povinnosti je od roku 2012 zajišťováno účastí v systému sdruženého plnění povinností zpětného odběru a využití odpadů z obalů, který zajišťuje autorizovaná obalová společnost EKO-KOM, a.s.

Množství obalů, které Třinecké železářny použijí k balení svých výrobků, závisí na velikosti prodeje a požadavcích zákazníků na způsob balení. Rok 2019 je co do množství a sortimentu použitých obalů srovnatelný s minulými léty.

Obaly uvedené na trh v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018					
rok	Materiál obalů (t/rok)				Celkem
	Kov Fe	Plasty	Dřevo	Ostatní	
2018	3 350	43	8 185	191	11 769
2019	3 443	38	7 941	206	11 628



Péče o zeleň byla pro Třinecké železářny vždy prioritní snahou, o čemž svědčí i částka 5,2 mil. Kč, která byla vynaložena v této oblasti v roce 2019. Výsadby byly realizovány v lokalitách za ředitelskou vilou, podél komunikace u kontijemné a kontidrátové válcovny, před ředitelstvím společnosti a dále byla doplněna a posílena izolační zeleň na kaskádách haldy a doprovodná zeleň na břehu řeky Olše.

V rámci akce Den země (21. 3. 2019) byl vyčištěn tok řeky Olše v délce cca 6 km. Jednalo se o úsek řeky protékající areálem podniku. Celkem bylo nasbíráno 1,01 tuny směsného odpadu. Akce se jako každoročně účastnili i studenti Střední odborné školy Třineckých železáren.

Při podpoře biodiverzity obrátily Třinecké železářny v roce 2019 svou pozornost na podporu ježků, kterým v přírodě ubývá přirozených úkrytů. Studenti Střední odborné školy Třineckých železáren vyrobili dvanáct ježkovníků. Ty byly umístěny do zahrad základních a mateřských škol v blízkém okolí. Dva ježčí domky byly také umístěny v areálu Třineckých železáren na zrekultivované části skládky „Neboranka“.

Na přelomu října a listopadu roku 2019 proběhlo pravidelné čištění všech hnízdních budek, které byly v areálu a blízkém okolí rozmístěny v minulých letech. Důvodem je podpora volně žijících druhů ptáků, především morčáka velkého, skorce vodního, ale i ledňáčka říčního a dalších druhů.



Ježkovníky ve školkách.



Výlov ryb z chladicích věží Třineckých železáren.



Staré ekologické zátěže

Sanační práce na kontaminovaných lokalitách v areálu Třineckých železáren probíhají od roku 2003. Z celkového počtu 24 sanačních objektů zůstává nedokončená pouze jedna lokalita. V souladu s podmínkami garance z tzv. ekologické smlouvy č.185/97, v platném znění, uzavřené s Ministerstvem financí ČR a podle realizačního projektu „Třinec– Třinecké železářny–Sanace“, bylo zhotovitelem, společností UNIGEO a.s. Ostrava, vyčerpáno 99,4 % nákladů z rozpočtu projektu na konci roku 2019.

V průběhu provádění sanačních prací byly zjištěny nové skutečnosti, které jsou řešeny na základě realizačního projektu „Třinec–Třinecké železářny–Sanace–DSP“, spravovaného spo-

lečností UNIGEO a.s. Ostrava. V současnosti probíhá pouze postsanační monitoring na jedné lokalitě. Ke konci roku 2019 bylo účelně vynaloženo 98,2 % nákladů z rozpočtu tohoto realizačního projektu. Doprůzkum k ověření nových skutečností staré ekologické zátěže v korytě řeky Olše, který probíhal v letech 2015 – 2016, prokázal existenci nadlimitní kontaminace ve smyslu požadavků stávajícího rozhodnutí České inspekce životního prostředí. V roce 2020 bude zahájena hydraulická sanace podzemních vod na levém břehu toku Olše mezi podzemní těsnicí stěnou a vodním tokem Olše (lokalita pod koksovnu). V následujících letech by měla proběhnout realizace sanace koryta řeky Líštnice, která je přítokem Olše.



Zacházení s chemickými látkami a směsmi, REACH

Nakládání s chemickými látkami a směsmi na provozech v Třineckých železárnách je sledováno a vyhodnocováno prostřednictvím pravidelných interních kontrol, které i v roce 2019 prokázaly plnění legislativních povinností stanovených právními předpisy v oblasti chemie a bezpečnosti práce.

I v roce 2019 byly plněny povinnosti dané nařízením Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1907/2006 o registraci, hodnocení, povolování a omezování chemických látek (REACH). Probíhala komunikace v dodavatelsko-odběratelském řetězci, byly poskytovány informace o látkách vzbuzujících velmi vážné obavy (SVHC), o látkách zakázaných v předmětech, byly poskytovány aktualizované bezpečnostní listy látek vyrobených v Třineckých železárnách atd. Probíhaly aktualizace registrační dokumentace v rámci členství v jednotlivých konsorciích včetně aktualizace navazující dokumentace.

Hospodaření s energiemi

Nedílnou součástí politiky Třineckých železáren je i snaha o neustálé snižování spotřeby energie, která se v praxi projevuje postupným nahrazováním zastaralých výrobních zařízení moderními s nižší energetickou náročností a maximálním energetickým využíváním vedlejších produktů hutě.

V Třineckých železárnách máme zaveden a využíváme systém hospodaření s energiemi dle EN ISO 50001, který byl předmětem certifikace v roce 2016. V roce 2019 proběhl po 3 letech recertifikační audit nejen v lokalitě Třinec, ale i na odloučených pracovištích (Válcovna trub, Tažírna oceli, Sochorová válcovna), o která byl systém v roce 2017 rozšířen. V roce 2020 nás čeká kontrolní audit tohoto systému dle novely normy ČSN EN ISO 50001 z března 2019.

Hutní plyny vznikající v procesu výroby koku, surového železa a oceli byly v roce 2019 energeticky využívány průměrně z 95,9 %. Měrná spotřeba elektrické energie v roce 2019 činila 287,1 kWh na tunu vyrobené oceli. Skutečná technologická energetická náročnost v roce 2019 činila 20 043,2 MJ na tunu vyrobené oceli.



ekologické akce



V roce 2019 pokračovaly následující ekologické investiční akce:

- **Odprášení zařízení pro odběr a zpracování směsi pro výrobu vysokopecního aglomerátu (VO – Výroba železa a oceli)**
Plánované náklady: 376 mil. Kč
Environmentální přínos: snížení fugitivních emisí prachu
- **Odprášení zařízení pro dopravu a zpětné zakládání vsázky pro výrobu ocelářenského aglomerátu (VO – Výroba železa a oceli)**
Plánované náklady: 387 mil. Kč
Environmentální přínos: snížení fugitivních emisí prachu
- **Modernizace ohřívače větru č. 61 (VO – Výroba železa a oceli)**
Plánované náklady: 270 mil. Kč
Environmentální přínos: snížení emisí CO a vyšší účinnost ohřevu
- **Modernizace ohřívače větru č. 62 (VO – Výroba železa a oceli)**
Plánované náklady: 290 mil. Kč
Environmentální přínos: snížení emisí CO a vyšší účinnost ohřevu
- **Protihluková opatření na pánvové peci č.1 – výdech páry na snížené části střechy (VO – Výroba železa a oceli)**
Plánované náklady: 2,6 mil. Kč
Environmentální přínos: snížení hlukové zátěže

V rámci investičních akcí je v roce 2020 plánováno zahájení následujících ekologických projektů:

- **Modernizace linky na provoze Druhotných surovin (VK – Koksovna a druhotné suroviny)**
Plánované celkové náklady: 40 mil. Kč
Environmentální přínos: vyšší efektivita výroby a s ní spojené snížení spotřeby energie
- **Protihluková opatření na pánvové peci č.1 – komín a ventilátor pánvového odprášení LF1 (VO - Výroba železa a oceli)**
Plánované celkové náklady: 5,5 mil. Kč
Environmentální přínos: snížení hlukové zátěže
- **Protihluková opatření Aglomerace č.1 – ventilátor odprášení uzlů (VO - Výroba železa a oceli)**
Plánované celkové náklady: 3 mil. Kč
Environmentální přínos: snížení hlukové zátěže
- **Protihluková opatření na vysokých pecích - komín ventilátoru předehřevu vzduchu, ventilátor předehřevu vzduchu (2x) (VO - Výroba železa a oceli)**
Plánované celkové náklady: 4 mil. Kč
Environmentální přínos: snížení hlukové zátěže

Celkové náklady na probíhající ekologické investiční akce v roce 2019 dosáhly částky 547 mil. Kč



Ing. IVO ŽIŽKA

člen představenstva
a představitel společnosti pro CSR

Vážení přátelé,

jsem rád, že Vám můžeme poskytnout další Zprávu o společenské odpovědnosti největší ocelářské společnosti v České republice. Pro Třinecké železářny představuje zkratka CSR odpovědnost, udržitelnost a dlouhodobý závazek ve všech směrech jejich podnikatelských aktivit.

Naše více než 180letá působnost v regionu je neodmyslitelně spjata s jeho sociálním i ekonomickým rozvojem a dlouhodobou snahou o zlepšování stavu životního prostředí. Tato zpráva přináší souhrn našich iniciativ, které potvrzují důraz kladený na společensky odpovědné chování naší společnosti.

Těší mne, že se nám daří najít způsoby, jak dále inovovat a rozvíjet principy společenské odpovědnosti v naší firmě. Představují tím pro nás důležitý prostředek k zachování důvěry a předpoklad k dlouhodobě udržitelnému úspěchu.

TŘINECKÉ ŽELEZÁŘNY, a. s.
Průmyslová 1000, Staré Město
739 61 Třinec

IČ: 18050646
DIČ: 699 00 2812
Společnost zapsaná u obchodního rejstříku
Krajského soudu v Ostravě,
oddíl B, vložka 146

telefon: + 420 558 531 111
fax: + 420 558 331 831
web: www.trz.cz
e-mail: info@trz.cz
ID datové schránky: mwpciaiv



TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a.s.
Průmyslová 1000, Staré Město, 739 61 Třinec
www.trz.cz