



**TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY**

**ZPRÁVA**  
O SPOLEČENSKÉ  
ODPOVĚDNOSTI  
**2022**



# OBSAH

|                                                       |           |
|-------------------------------------------------------|-----------|
| <b>01. Úvodní slovo</b>                               | <b>03</b> |
| <b>02. Představení společnosti</b>                    | <b>04</b> |
| Materiálové toky a technologie                        | 05        |
| Nosné výrobky Třineckých železáren                    | 07        |
| <b>03. Naše podnikání</b>                             | <b>09</b> |
| Deklarace udržitelného podnikání                      | 11        |
| SWOT Analýza                                          | 12        |
| <b>04. Péče o životní prostředí</b>                   | <b>13</b> |
| Ochrana klimatu                                       | 13        |
| Proklamace Třineckých železáren k uhlíkové neutralitě | 14        |
| Ochrana ovzduší                                       | 15        |
| Ochrana čistoty vod                                   | 18        |
| Nakládání s odpady                                    | 21        |
| Péče o přírodu a krajinu                              | 28        |
| Zacházení s chemickými látkami a směsmi, REACH        | 30        |
| Hospodaření s energiemi                               | 31        |
| Ekologické akce                                       | 33        |

|                                                   |           |
|---------------------------------------------------|-----------|
| <b>05. Sociální oblast</b>                        | <b>34</b> |
| <b>06. Péče o zaměstnance</b>                     | <b>40</b> |
| Motivace (angažovanost, spokojenost) zaměstnanců  | 40        |
| Systém Whistleblowing – Vnitřní oznamovací systém | 40        |
| Zaměstnanost                                      | 41        |
| Vzdělávání                                        | 41        |
| Motivační programy                                | 42        |
| Benefity                                          | 44        |
| Nábory nových zaměstnanců                         | 45        |
| Zajišťování odborné přípravy žáků středních škol  | 48        |
| Akce pro bývalé zaměstnance huti                  | 49        |
| Bezpečnost a ochrana zdraví při práci             | 50        |
| Vliv činnosti Třineckých železáren na okolí       | 52        |
| <b>07. Ekonomické řízení</b>                      | <b>58</b> |
| Závazek vedení                                    | 60        |
| <b>08. Závěrečné slovo</b>                        | <b>61</b> |

## 01

ÚVODNÍ  
SLOVO

Vážení přátelé,

**dovolte, abychom Vám představili Zprávu o společenské odpovědnosti (Corporate Social Responsibility Report) společnosti Třinecké železářny za rok 2022. Tato publikace je shrnutím klíčových aktivit našeho podniku ve všech oblastech udržitelného podnikání: ochrany životního prostředí, sociální oblasti a ekonomického řízení. Udržitelné podnikání se dostává do centra pozornosti a je důležitým nejen společenským a ekonomickým tématem.**

Třinecké železářny se otázkou udržitelnosti ve všech klíčových

aspektech podnikání zabývají dlouhodobě. Ať už jde o ochranu klimatu, čistotu ovzduší, přírodní bohatství, rozvoj biodiverzity, péči o zaměstnance, vztah s místní komunitou a transparentní podnikání.

Udržitelné podnikání představuje nedílnou součást naší firemní strategie. Klademe důraz na ekologizaci výroby a snižování energetické náročnosti výrobních agregátů. Ničím novým není v hutní výrobě ani otázka recyklace.

Pevně věříme, že tato zpráva pro Vás bude důležitým zdrojem informací i inspirací. Prostřed-

nictvím tohoto dokumentu se Vám dostává do rukou poměrně pestrá paleta aktivit v oblasti společenské odpovědnosti.

Hutnictví neodmyslitelně patří k tomuto regionu, kde řemeslo a poctivá práce s ním spojená mají své hluboké kořeny. I přes nepřízeň okolních vlivů náš podnik vždy dokázal najít cestu a udržet si své postavení v regionu, v České republice, na evropských i světových trzích.

Třinecké železářny rovněž vždy představovaly záruku kvality, odpovědného podnikání a stability pro mnoho generací, které v nich zanechaly kus svého

života. I proto se svou činností snažíme přispívat k dalšímu lokálnímu rozvoji a reprezentujeme náš postoj mottem: „Společně pro příští generace.“



**Jan Czudek**

předseda představenstva

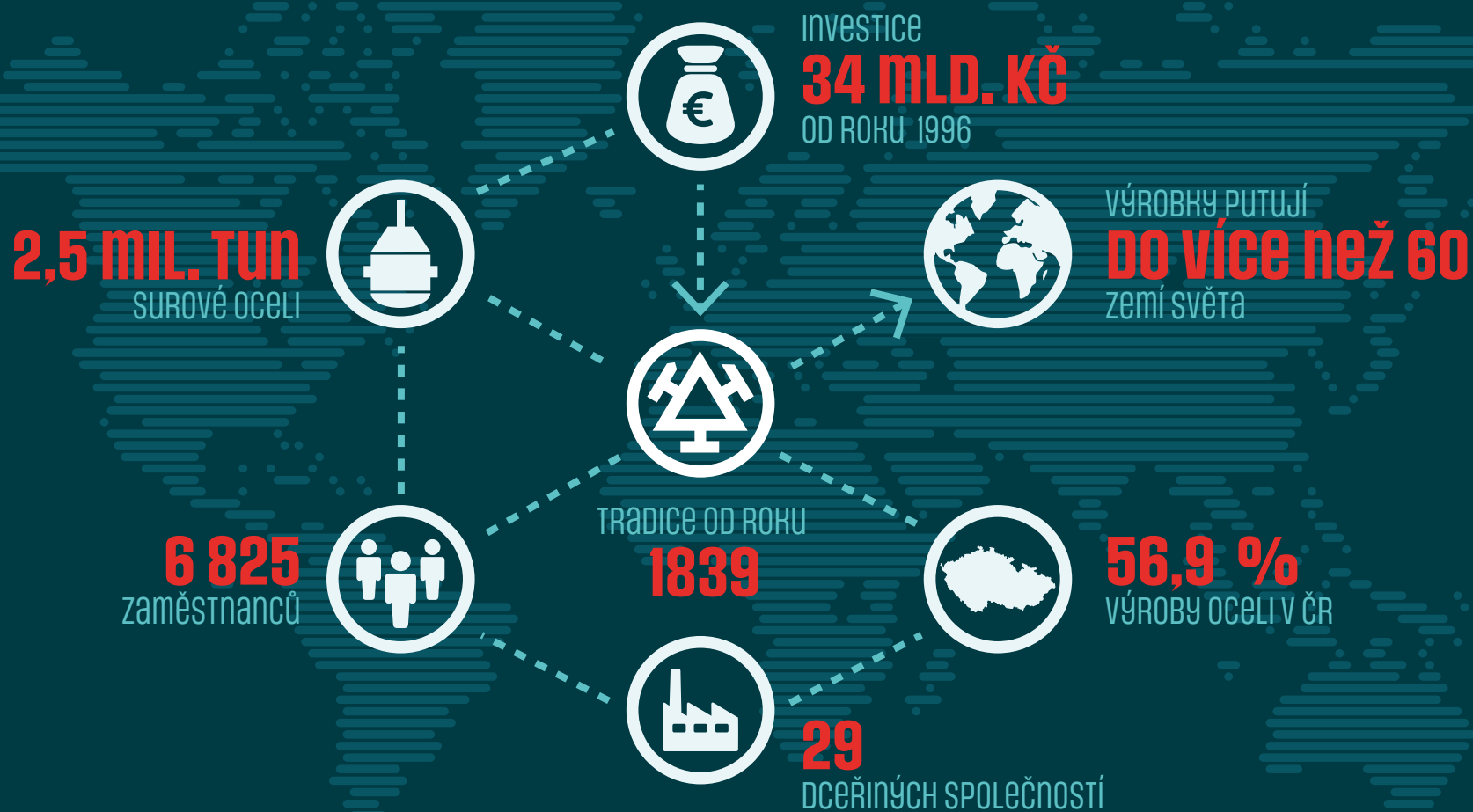


**Česlav Marek**

1. místopředseda  
představenstva

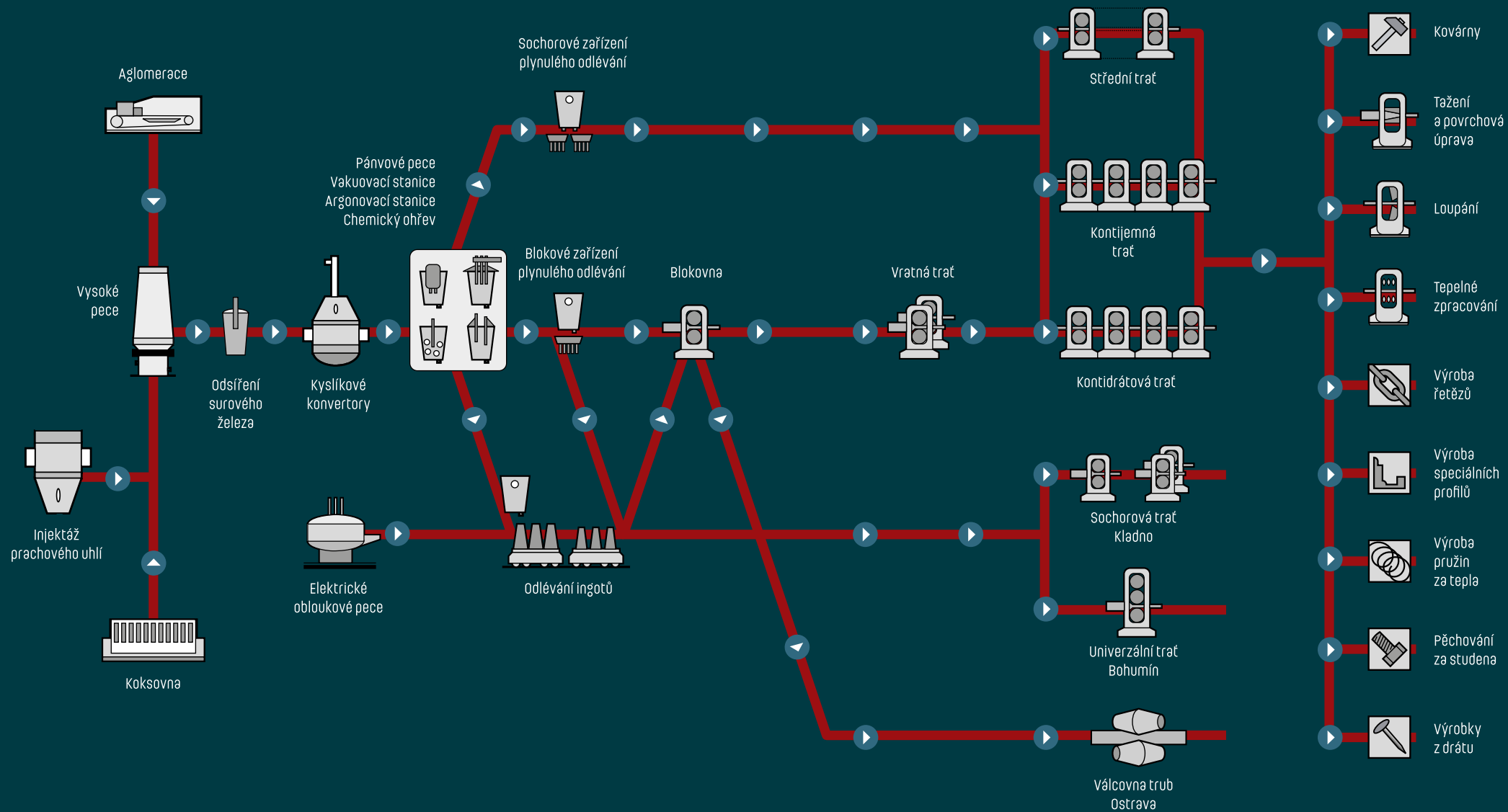


## 02

PŘEDSTAVENÍ  
SPOLEČNOSTI



## MATERIÁLOVÉ TOKY A TECHNOLOGIE



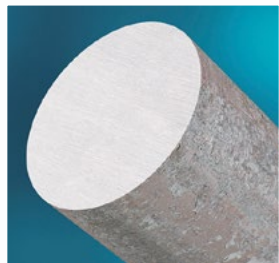
**K VÝZNAMNÝM  
DCEŘINÝM FIRMÁM  
TŘINECKÝCH ŽELEZÁREN,  
JEŽ JSOU SOUČÁSTÍ  
VYTVOŘENÉHO VÝROBKOVÉHO  
ŘETĚZCE, PATŘÍ:**

Strojírny a stavby Třinec, a. s.  
Slévárny Třinec, a. s.  
ENERGETIKA TŘINEC, a. s.  
Řetězárna a. s.  
REFRASIL, s. r. o.  
VÚHŽ a. s.  
Šroubárna Kyjov, spol. s r. o.  
HŽP a.s.  
METALURGIA S.A.  
„D&D“ Drótaru Zrt.  
ŽDB DRÁTOVNA a. s.  
IMOPRA s. r. o.  
BOHEMIA RINGS s. r. o.  
ENEZA, s. r. o.  
VESUVIUS ČESKÁ REPUBLIKA, a. s.





## NOSNÉ VÝROBKY TŘINECKÝCH ŽELEZÁREN



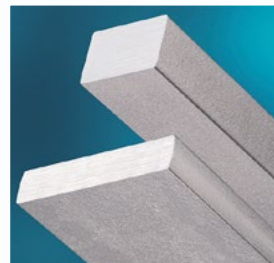
kontislitky čtvercového, obdélníkového a kruhového průřezu



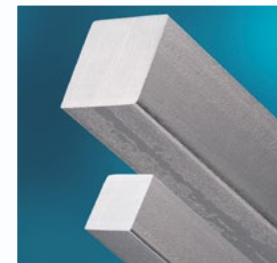
bloky



bramy



plochá ocel



čtvercová ocel



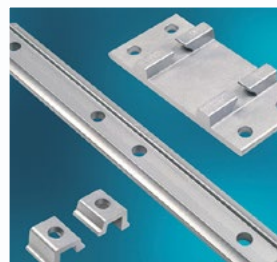
kruhová ocel ve svtcích a tyčích



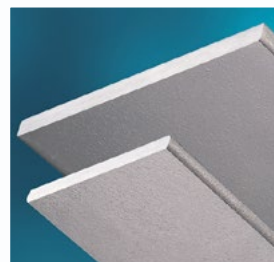
sochory



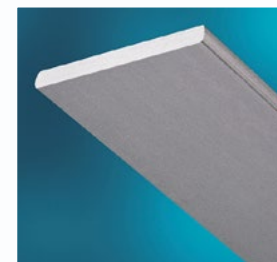
železniční kolejnice



příslušenství pro železniční svršek



široká ocel



oblinová plochá ocel



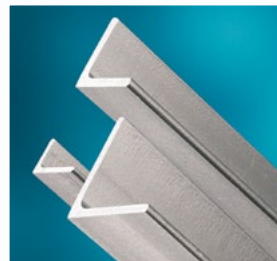
válcovaný drát



trubky bezešvé



šestihranná ocel



úhelníky



tažená ocel čtvercová



umělé kamenivo



koksochemické výrobky



## PŘÍKLADY FINÁLNÍCH PRODUKTŮ Z NAŠICH VÝROBKOVÝCH ŘETĚZCŮ



SBQ



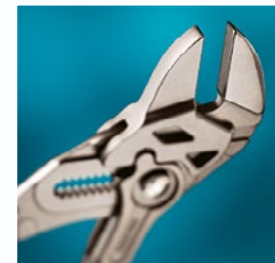
loupáná ocel



šroubky



gola klíče



kleště



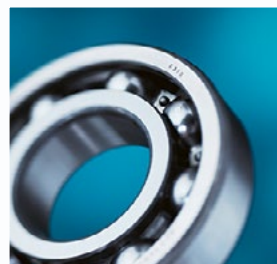
ocelové dráty



řetězy



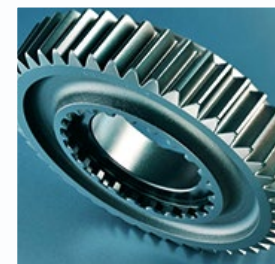
srdcovkové kolejnice



ložiska



příruba



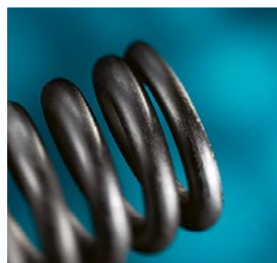
ozubené kolo



obrobek z automatové oceli



předpjaté pramence



pružiny



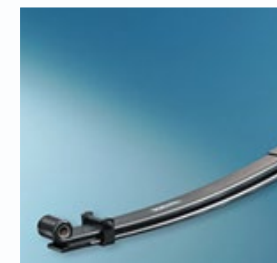
žáruvzdorné materiály



výkovky



lana pro lanovky



listové pero pro kamiony



## 03

NAŠE  
PODNIKÁNÍ

**CELKEM JSME PROINVESTOVALI  
1 874 MIL. KČ**



**Principy společensky odpovědného chování uplatňujeme ve třech oblastech, ekonomické, sociální a v oblasti životního prostředí.**

Součástí podnikatelského programu Třineckých železáren

je každoročně Plán akcí technického rozvoje. Investice jsme zaměřili na modernizaci, projekty v oblasti ekologie vyplývající ze závěrů integrovaných povolení, akce směřující ke snížování nákladů a investice do obnovy stávajících výrobních zařízení.

**K NEJVÝZNAMNĚJŠÍM PROJEKTŮM ROKU 2022 PATŘILY:**

- ▶ **Nová loupací linka**
- ▶ **Modernizace linky mlýnice strusky**
- ▶ **Modernizace ohřívače větru č. 62**
- ▶ **Výstavba dvou fotovoltaických elektráren**



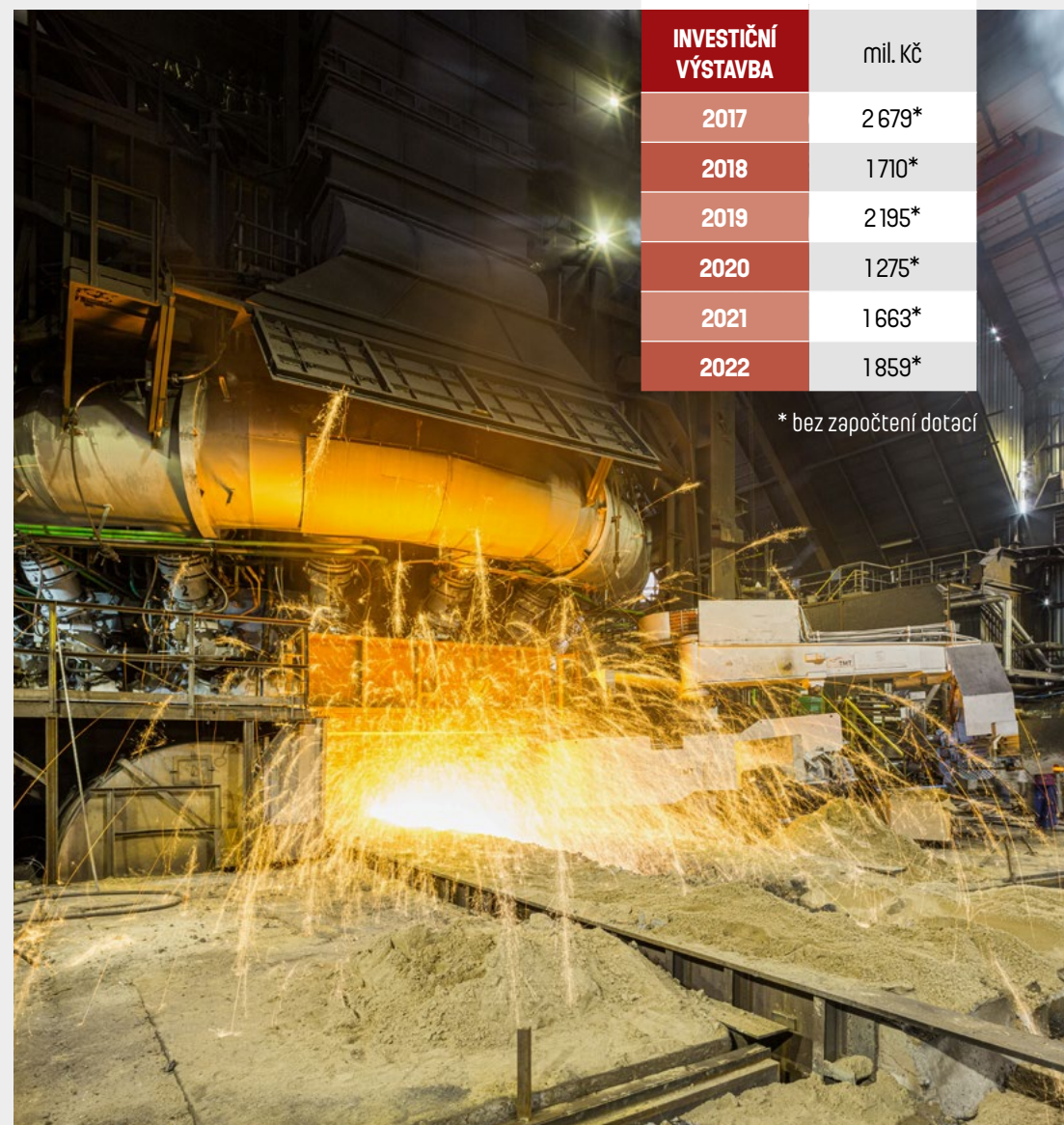
**Strategickým cílem** Třineckých železáren je technologický vývoj společnosti, který úzce souvisí s naplněním náročných požadavků zákazníků. V praxi to znamená, že požadované kvalitativní parametry polotovárů firma zajišťuje důsledným dodržováním technologických postupů po celém toku výrobního procesu.

Významným faktorem, jenž zvyšuje přidanou hodnotu finálních produktů, je validace, integrace a implementace moderních špičkových zařízení, která podstatně snižují výrobní a zpracovací náklady či zátěž životního prostředí. I díky těmto aktivitám patří Třineckým železárnám první příčky mezi významnými výrobci oceli ve střední Evropě.

Vzhledem k vývoji technologie a výzkumu můžeme zvyšovat

úroveň kvality naší výrobní základny, zavádět progresivní technologie i nové produkty tak, aby byly:

- ▶ naplněny současné i budoucí požadavky a potřeby zákazníků zaměřené na kvalitu našich dodávek,
- ▶ efektivně využívány suroviny, materiály a energie a snížena tak jejich spotřeba s očekávaným pozitivním vlivem na produkci skleníkových plynů v rámci ochrany klimatu,
- ▶ sníženy objemy vzniklých odpadů a zároveň navýšen podíl jejich následného využití v souladu s principy oběhového hospodářství,
- ▶ celkově sníženy negativní dopady výroby na zdraví a životy lidí, životní prostředí a majetek,
- ▶ minimalizovány dopady závažných havárií na zdraví a životy lidí, životní prostředí, majetek a výsledky podnikání.



| INVESTIČNÍ<br>VÝSTAVBA | mil. Kč |
|------------------------|---------|
| 2017                   | 2 679*  |
| 2018                   | 1 710*  |
| 2019                   | 2 195*  |
| 2020                   | 1 275*  |
| 2021                   | 1 663*  |
| 2022                   | 1 859*  |

\* bez započtení dotací



# ESG – SMĚŘUJEME KE SPOLEČENSKY UDRŽITELNÉMU ROZVOJI

FENOMÉN ZVANÝ ESG V SOBĚ ZAHHRNUJE TŘI OBLASTI: **ENVIRONMENT, SOCIAL A GOVERNANCE.**

# E

**ENVIRONMENT** – KRITÉRIUM ZAMĚŘENÉ na ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ, KDE ŘADÍME VEŠKERÉ ČINNOSTI FIRMY V PÉČI O ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ A JEJÍ OHLEDUPLNÝ A UDRŽITELNÝ PŘÍSTUP K INVESTICÍM.

# S

**SOCIAL** – SOCIÁLNÍ OBLAST, KTERÁ SI ZAKLÁDÁ na ZÁSADÁCH CHOVÁNÍ FIRMY VŮČI ZAMĚSTNANCŮM, DODAVATELŮM A DALŠÍM ZÚČASTNĚNÝM STRANÁM. ZAHHRNUJEME ZDE AKTIVITY SPOLEČNOSTI NA PODPORU ZDRAVÍ, OCHRANU PRÁV, BEZPEČNOST A DODRŽOVÁNÍ PRACOVNÍCH PODMÍNEK ZAMĚSTNANCŮ.

# G

**GOVERNANCE** – ODPOVĚDNÉ ŘÍZENÍ SPOLEČNOSTI. TOTO KRITÉRIUM ZAHHRNUJE STRUKTURU VEDENÍ SPOLEČNOSTI A JEJÍ ROZMANITOST, RESPEKTOVÁNÍ PRÁV, INFORMAČNÍ TRANSPARENTNOST, NEZÁVISLOST V ROZHODOVÁNÍ SPOJENOU S MANAŽERSKÝMI SCHOPNOSTMI.

**TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY** SVÝM ZODPOVĚDNÝM CHOVÁNÍM A AKTIVITAMI ZAČLEŇUJÍ JIŽ DLOUHODOBĚ ESG PRINCIPY DO SVÝCH VÍZÍ A STRATEGIÍ. NEJVĚTŠÍ VÝZVOU OCELÁŘSKÝCH SPOLEČNOSTÍ V OBLASTI ESG JE VYROVNAT SE SE ZELENOU DOHODOU PRO EVROPU A SVÝM PŘÍSTUPEM K INVESTICÍM AKTIVNĚ SMĚŘOVAT K UHLÍKOVÉ NEUTRALITĚ.

## SWOT ANALÝZA – IDENTIFIKACE CSR RIZIK U ZAJINTERESOVANÝCH STRAN

### SILNÉ STRÁNKY

- ▶ Přístup k informacím o CSR na [www.trz.cz](http://www.trz.cz)
- ▶ Získání „stříbrné medaile“ v hodnocení úrovně CSR v TŽ, a. s., společností EcoVadis.
- ▶ Zavedení systému „whistleblowing“ u zainteresovaných stran vycházející z legislativy Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. října 2019 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie.
- ▶ Investice do ekologických projektů.
- ▶ Přenášení požadavků dokumentu „Zásady chování dodavatelů skupiny TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY – MORAVIA STEEL (Kodex chování pro dodavatele)“ prostřednictvím Dohod o zabezpečení kvality na dodavatele.
- ▶ Audity u dodavatelů.
- ▶ Důraz na certifikaci EMS dle ČSN EN ISO 14001 u zainteresovaných stran.
- ▶ On-line CSR školení od dodavatelů vzdělávacích akcí.
- ▶ Zavedení a certifikování systému EMAS dle Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1221/2009 ve veřejné správě (Krajský úřad Moravskoslezského kraje).
- ▶ Garance respektování etických zásad, společenské odpovědnosti, lidských práv a ochrany zaměstnanců u zainteresovaných stran.
- ▶ Realizace online externích auditů s cílem snižování uhlíkové stopy

### PŘÍLEŽITOSTI

- ▶ Rozvoj IT sektoru pro rozvoj CSR u dodavatelů.
- ▶ Zvýšení image, z pohledu CSR, celého dodavatelského řetězce.
- ▶ Rozvoj projektu „Uhlíkové neutrality“.
- ▶ Rozšíření povědomí CSR u dodavatelů prostřednictvím CSR školení.
- ▶ Hodnocení úrovně CSR u dodavatelů prostřednictvím sebehodnoticího dotazníku (Self-Assessment).
- ▶ Rozvoj CSR u dodavatelů prostřednictvím externích auditů.
- ▶ Transparentnost produktu prostřednictvím EPD (Environmentální prohlášení o produktu).

### SLABÉ STRÁNKY

- ▶ Nedostatečná kapacita IT sektoru pro rozvoj CSR u dodavatelů (e-learning, portály).
- ▶ Snižovaná flexibilita při rozhodování a řešení mimořádných situací u orgánů státní správy.
- ▶ Chybějící povinnost aplikace CSR do systému řízení všech organizací.

### HROZBY

- ▶ Nízká úroveň a povědomí o CSR u nových dodavatelů
- ▶ Snižovaná úroveň hodnocení CSR Třineckých železáren, a. s., z titulu neznalosti společností externími hodnoticemi společnostmi (EcoVadis, NQC Ltd...).
- ▶ Energetická krize – brzda v „Green Deal“ (Zelená dohoda pro Evropu) a v cestě k „Uhlíkové neutralitě“.



## 04

PÉČE O ŽIVOTNÍ  
PROSTŘEDÍ

## OCHRANA KLIMATU

**V Třineckých železárnách je vlivu na klimatické změny a snižování emisí skleníkových plynů věnována velká pozornost. Tato snaha je součástí politiky TŽ.**

Od roku 2016 mají Třinecké železářny zaveden systém energetického managementu podle normy EN ISO 50001. Dosažené energetické úspory za období let 2016–2022 představují úsporu emisí CO<sub>2</sub> ve výši 172 116 t CO<sub>2</sub>.

Mezi další opatření k omezování emisí skleníkových plynů patří také např. každoroční výsadba nové zeleně či údržba rozsáhlé

stávající zeleně, ve které je dlouhodobě vázáno cca 100 000 t CO<sub>2</sub>. Ekologické investice se rovněž zaměřují na výstavbu fotovoltaických zdrojů obnovitelné elektrické energie. Energií z obnovitelných zdrojů je již dnes zajišťován provoz administrativních budov společnosti, tj. jejich osvětlení, klimatizace a další spotřeba elektrické energie.

Zároveň je stanoven ambiciózní strategický cíl snížit emise CO<sub>2</sub> do roku 2030 o 35 % oproti roku 2020, tj. snížit přímé emise CO<sub>2</sub> pod hranici 1,85 mil. tun, k jehož splnění je připravován náročný projekt transformace technologie výroby oceli.

K plnění klimatických cílů Evropské unie připívají i naše ocelové výrobky, které jako 100% recyklovatelný materiál naplňují principy environmentální udržitelnosti a mají zásadní roli pro železniční dopravu, větrné či vodní elektrárny a komponenty pro ekologický automobilový průmysl.

**UHLÍKOVÁ STOPA NAŠÍ PRODUKCE JE NA ÚROVNI CCA 2,3 t CO<sub>2</sub>/t OCELI, COŽ JE PRO VÝROBU ŽELEZA A OCELI TRADIČNÍ RUDNOU CESTOU PODPRŮMĚRNÁ HODNOTA.**



**PROKLAMACE TŘINECKÝCH ŽELEZÁREN K UHLÍKOVÉ NEUTRALITĚ**

Vnímáme nebezpečí klimatické změny a její důsledky. Hodláme postupně redukovat naši uhlíkovou stopu a nadále zodpovědně přistupovat k ochraně životního prostředí.

Výroba naší oceli doznala díky investicím do nejnovějších technologií významných změn a patří k nejekologičtějším v Evropě. Veškerá výrobní zařízení splňují požadavky BAT, a to bez jakýchkoliv výjimek, každoročně plníme přísné ekologické limity v ochraně ovzduší, vody i půdy. Snažíme se o maximální recyklaci a využití vedlejších produktů a odpadů vznikajících ve výrobních procesech.

V současnosti není známa komerčně fungující technologie výroby oceli bez vzniku uhlíkové stopy. Toho jsme si plně vědomi, a proto připravujeme inovativní projekty pro její redukci. Zároveň realizujeme dílčí akce kompenzující výskyt emitovaného CO<sub>2</sub>.

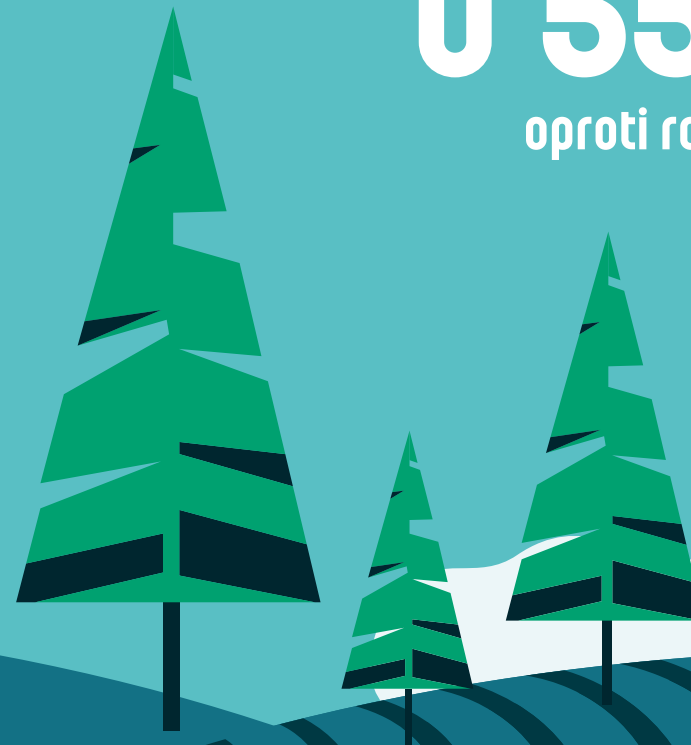
Neustále inovujeme naše výrobky s cílem směřovat ocelové produkty z našich výrobních linek v co nejvyšší míře do odvětví průmyslu, která se na snižování uhlíkové stopy podílí.

94 % naší produkce realizujeme na evropských trzích, čímž přispíváme ke snižování uhlíkové stopy z přepravy.

# TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY AKTIVNĚ PRACUJÍ NA SNÍŽENÍ UHLÍKOVÉ STOPY

**Cílem všech našich činností  
a investičních akcí je do roku 2030  
postupně snížit emise**

**0 55 %**  
oproti roku 1990.

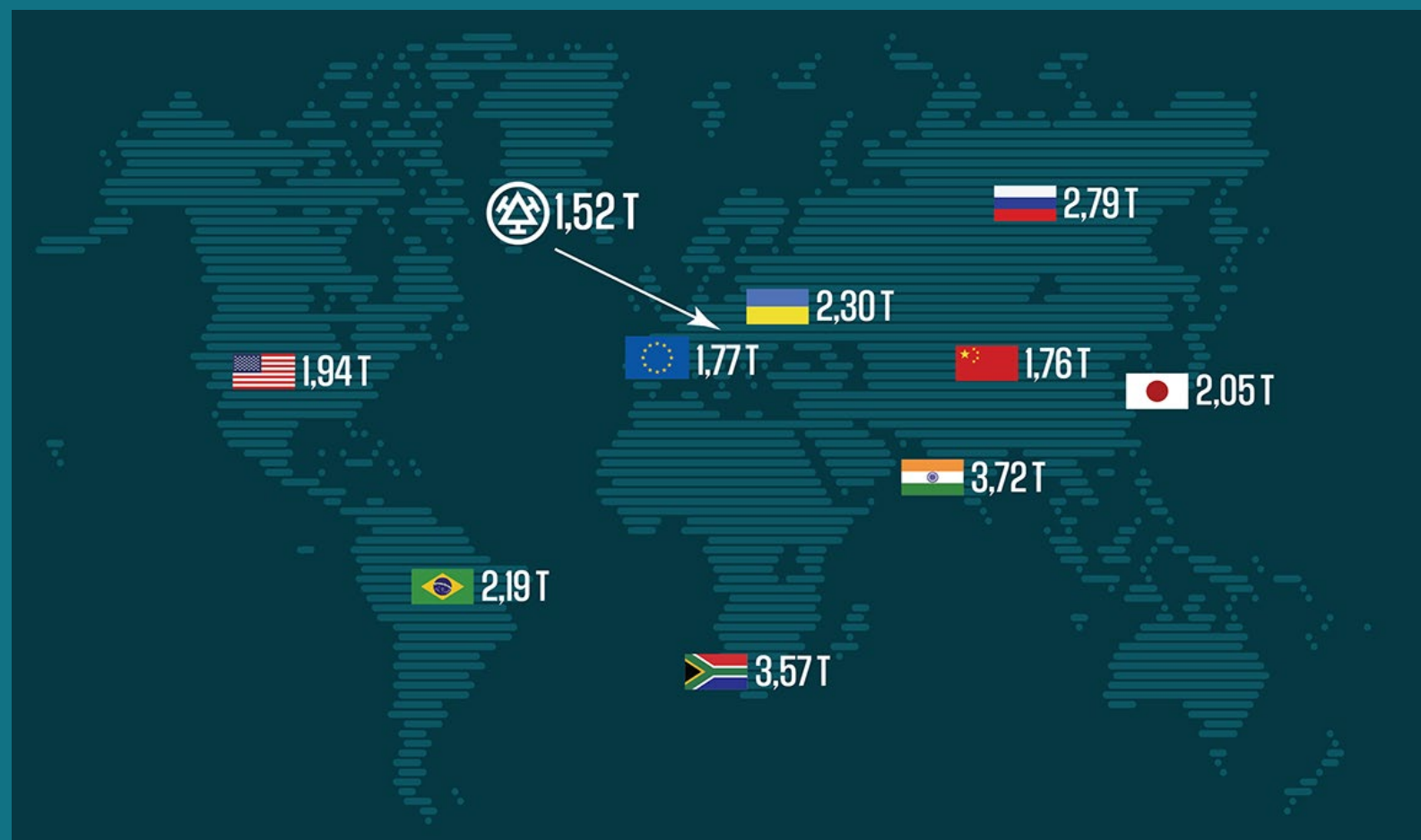


## OCHRANA OVZDUŠÍ

Oproti roku 2021 došlo k meziročnímu poklesu oxidů dusíku, oxidu siřičitého a oxidu uhelnatého. Tento pokles je způsoben především meziročním snížením celkového objemu výroby aglomerátu.

V roce 2022 dosáhly emise skleníkových plynů TŽ výše 2 488 863 t oxidu uhličitého za provozy v Třinci a výše 43 475 t oxidu uhličitého za závod Sochořové válcovny v Kladně. Celkové množství emisí skleníkových plynů TŽ za rok 2022 činí 2 532 338 t oxidu uhličitého, což představuje meziroční pokles o cca 1,7 % způsobený zejména nižší meziroční výrobou aglomerátu.

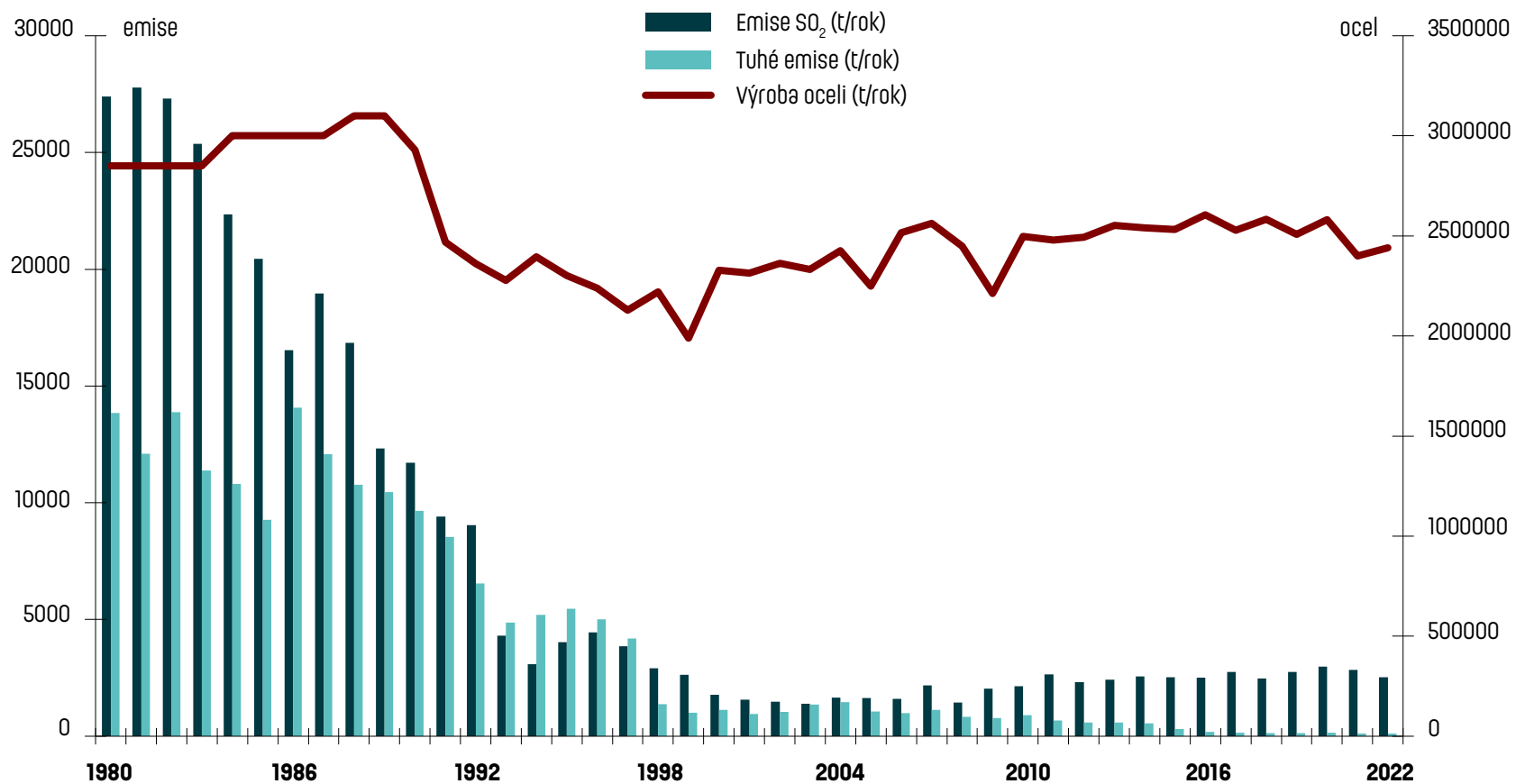
Výskyt emisí v tunách za rok 2022  
ve srovnání s rokem 2021 ►



| ROK  | Tuhé zneč. látky<br>(t/rok) | Oxid siřičitý<br>(t/rok) | Oxidy dusíku<br>(t/rok) | Oxid uhelnatý<br>(t/rok) | Oxid uhličitý<br>(t/rok) |
|------|-----------------------------|--------------------------|-------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 2021 | 118                         | 2 842                    | 1 842                   | 67 393                   | 2 576 490                |
| 2022 | 119                         | 2 525                    | 1 482                   | 60 961                   | 2 532 338                |



## OCHRANA OVZDUŠÍ – DLOUHODOBÝ VÝVOJ





Množství emisí na jednotku výroby za rok 2022 ve srovnání s rokem 2021 ▼

| ROK  | Tuhé zneč. látky<br>(kg/t vyrobené oceli/rok) | Oxid siřičitý<br>(kg/t vyrobené oceli/rok) | Oxidy dusíku<br>(kg/t vyrobené oceli/rok) | Oxid uhelnatý<br>(kg/t vyrobené oceli/rok) | Oxid uhličitý<br>(t/t vyrobené oceli/rok) |
|------|-----------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------------------------------------|
| 2021 | 0,05                                          | 1,18                                       | 0,76                                      | 28,07                                      | 1,07                                      |
| 2022 | 0,05                                          | 1,04                                       | 0,61                                      | 24,98                                      | 1,04                                      |



**OCHRANA ČISTOTY VOD**

Množství vypouštěných odpadních průmyslových vod do vodního toku Olše a míra znečištění vykazuje za rok 2022 oproti roku 2021 mírné snížení. Dlouhodobě je stav vodního hospodářství TŽ stabilizovaný. Míra znečištění odpadních vod dosahuje udržitelné úrovně s ohledem na plnění stanovených limitů povoleného znečištění.

V přepočtu produkce odpadní vody na tunu vyrobené oceli došlo k mírnému snížení. V roce 2021 byla produkce odpadních vod 1,54 m<sup>3</sup>/t a v roce 2022 to bylo 1,36 m<sup>3</sup>/t.

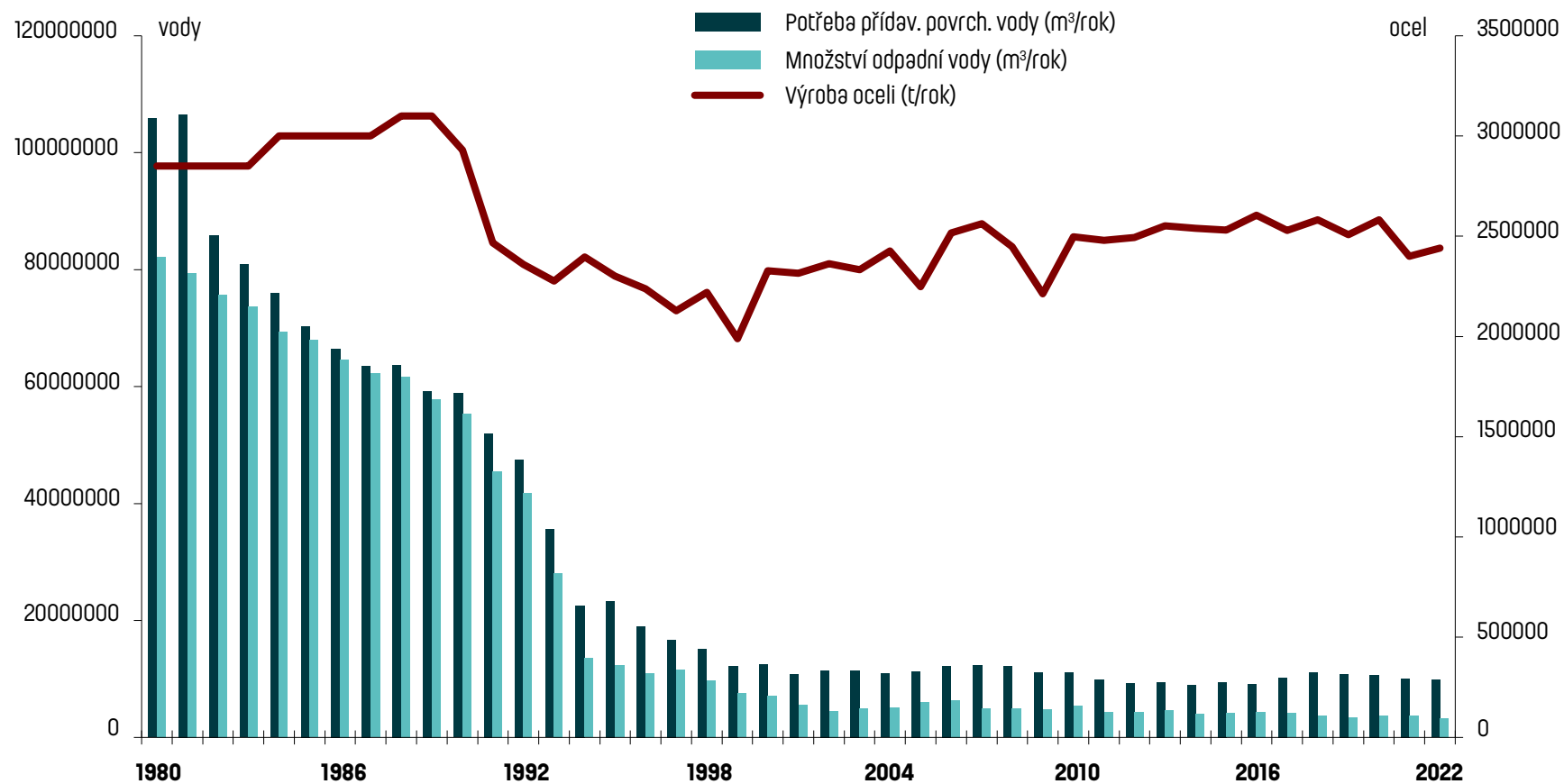
V průběhu roku 2022 nezpůsobily TŽ žádnou havarijní situaci, která by měla za následek zhoršení či ohrožení jakosti podzemních nebo povrchových vod.

Znečištění vypouštěné do vodního toku za rok 2022 ve srovnání s rokem 2021 ▼

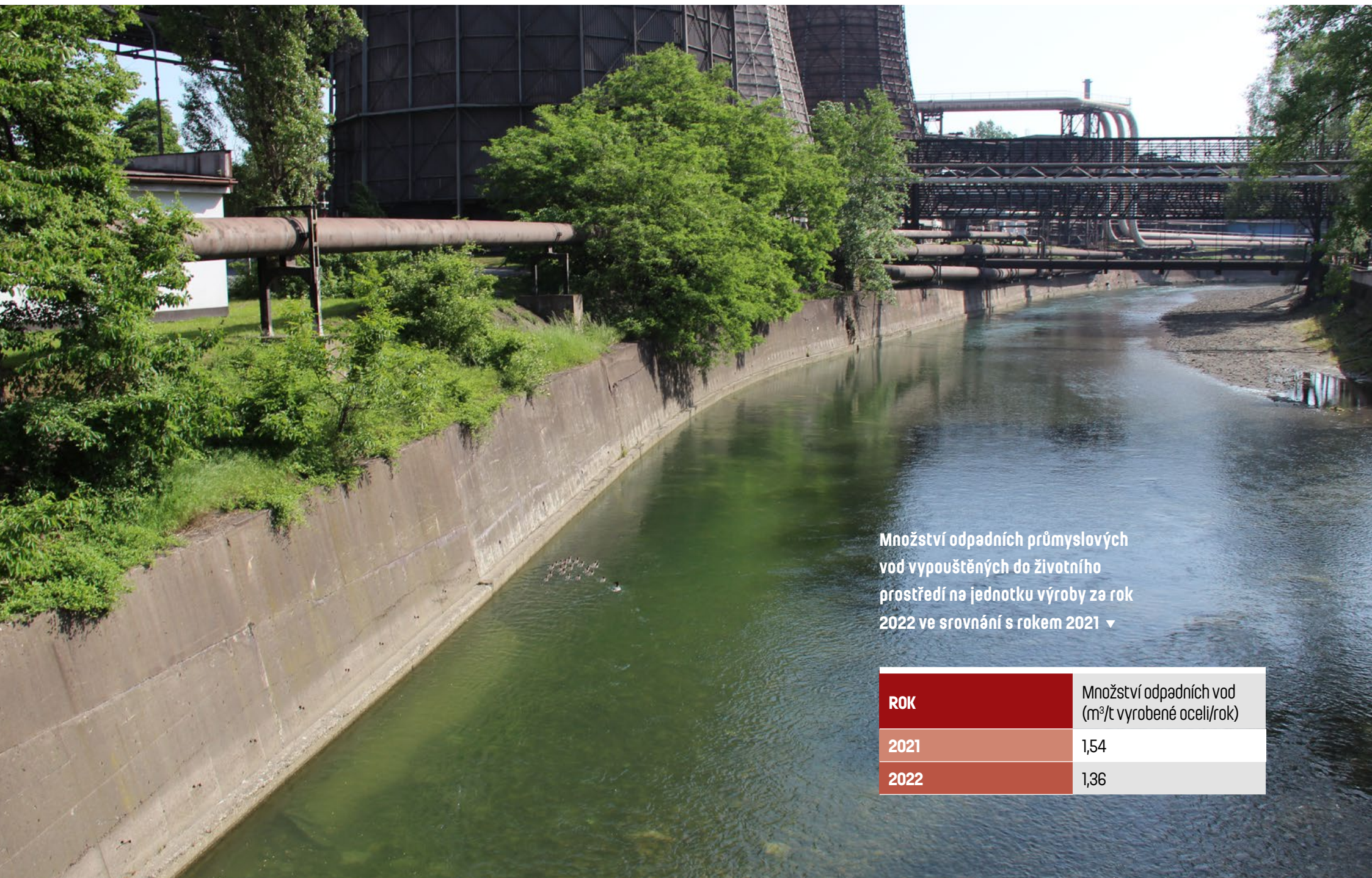
| ROK  | Množství odpadní vody<br>[m <sup>3</sup> /rok] | NL nerozpuštěné látky<br>[t/rok] | C10 – C40 uhlovodíky<br>[t/rok] | RAS rozpuštěné<br>anorganické soli<br>[t/rok] | CHSKCr<br>chem. spotřeba kyslíku<br>[t/rok] | Fe celk.<br>železo celkové<br>[t/rok] |
|------|------------------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------|
| 2021 | 3 693 491                                      | 27,5                             | 0,19                            | 2 089                                         | 62,5                                        | 3,0                                   |
| 2022 | 3 311 703                                      | 25,6                             | 0,11                            | 1 864                                         | 44,7                                        | 3,0                                   |



## OCHRANA ČISTOTY VOD – DLOUHODOBÝ VÝVOJ







Množství odpadních průmyslových  
vod vypouštěných do životního  
prostředí na jednotku výroby za rok  
2022 ve srovnání s rokem 2021 ▼

| ROK  | Množství odpadních vod<br>(m <sup>3</sup> /t vyrobené oceli/rok) |
|------|------------------------------------------------------------------|
| 2021 | 1,54                                                             |
| 2022 | 1,36                                                             |





### **NAKLÁDÁNÍ S ODPADY**

Výrobu oceli a její zpracování do podoby ocelových výrobků nelze uskutečnit bez vzniku celé řady vedlejších produktů, jako například strusek, okují, kovonosných kalů, různých druhů kovových obrusů, vratného technologického šrotu apod.



Snahou TŽ je tyto vedlejší produkty v souladu s principy cirkulární ekonomiky maximálně využít zpět v hutní výrobě nebo zpracovat do podoby certifikovaných výrobků, jako například umělé hutné kamenivo, které v řadě případů plnohodnotně nahrazuje kamenivo přírodní.

Pouze ty vedlejší produkty, které nelze v TŽ znovu využít nebo zpracovat, jsou jako odpad předávány jiným smluvním odběratelům k využití nebo odstranění. Při výběru odběratelů odpadů je ze strany TŽ kladen důraz na hierarchii priorit odpadového hospodářství, kdy přednost dostávají odběratelé, kteří převzaté odpady umí smysluplně využít. Na posledním místě je odstranění odpadů skládkováním.

**KONKRÉTNĚ VZNIKLO V TŽ V HODNOCENÉM ROCE 39 395 TUN OSTATNÍCH ODPADŮ A 15 034 NEBEZPEČNÝCH ODPADŮ.**

**S přihlédnutím k výše uvedenému vzniklo v TŽ v roce 2022 celkem 54 429 t odpadu, což je o 17 165 t méně v porovnání s rokem 2021.**

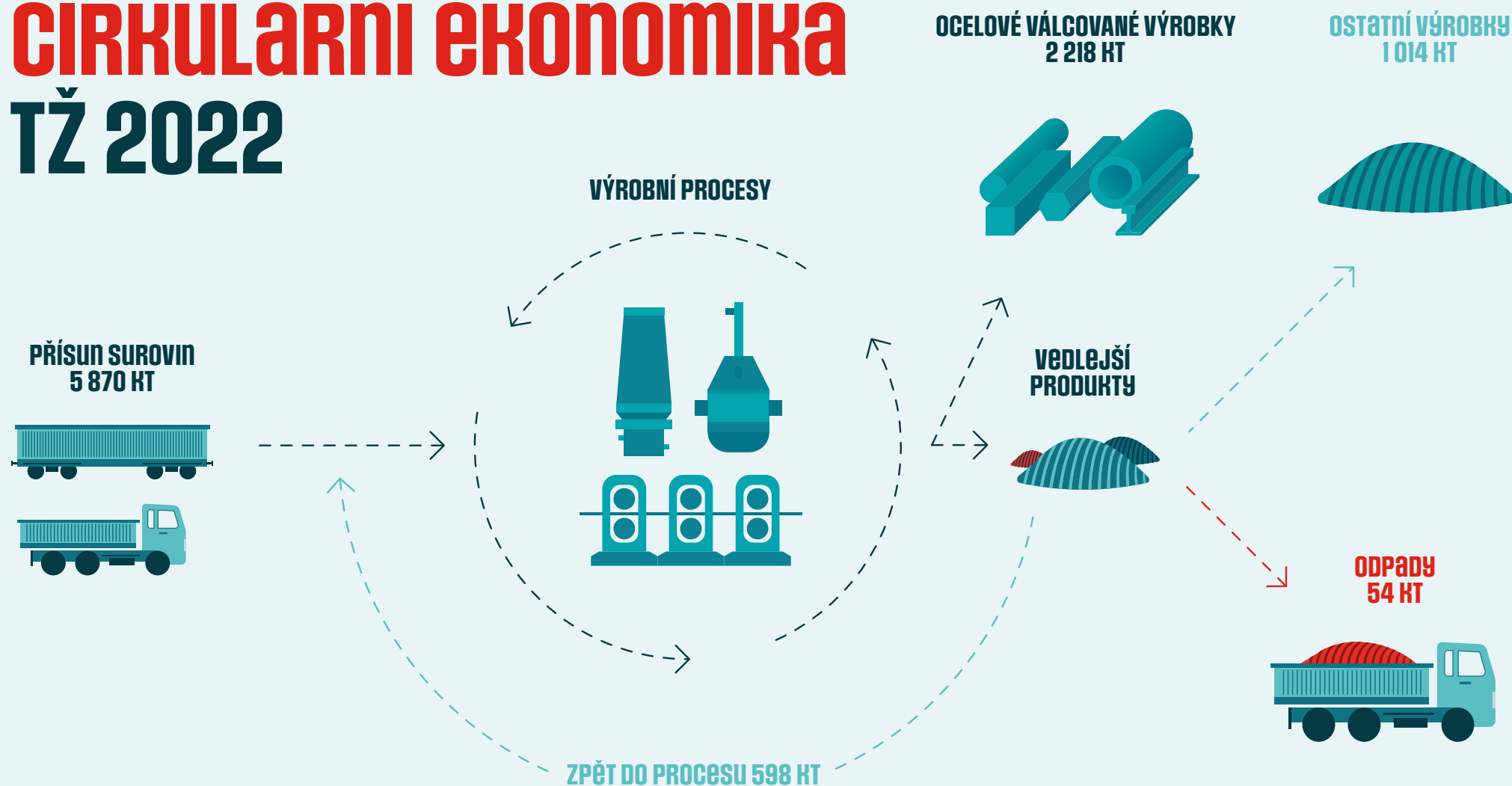
Hlavní podíl na tomto poklesu má nižší produkce odpadů kategorie „Ostatní“ v porovnání s předchozím rokem, a to odpadů ze strusek, vyzdívek a žáruvzdorných materiálů z metalurgických i nemetalurgických procesů. Menší výskyt uvedených odpadů souvisí s úspěšnou snahou o jejich vyšší využití zpět v hutní výrobě a s vyšším podílem jejich zhodnocení do podoby certifikovaných výrobků. Produkce nebezpečných odpadů zůstala cca na úrovni roku 2021.

UKAZATEL MNOŽSTVÍ ODPADŮ  
NA TUNU VYROBENÉ OCELI  
V ROCE 2022 BYL  
22,3 kg/t OCELI

**POKLES  
0 25 %  
OPROTI ROKU 2021**

Výše uvedené údaje jsou hodnoceny jako pozitivní trend v produkci odpadů TŽ.

# CIRKULÁRNÍ ekonomika TŽ 2022







## Množství odpadů TŽ za rok 2022 ve srovnání s rokem 2021 ▼

| ROK  | Výroba oceli<br>[t/rok] | Produkce odpadů<br>kat. „Ostatní“<br>[t/rok] | Produkce odpadů<br>kat. „Nebezpečný“<br>[t/rok] |
|------|-------------------------|----------------------------------------------|-------------------------------------------------|
|      |                         |                                              |                                                 |
| 2021 | 2 399 872               | 56 735                                       | 14 859                                          |
| 2022 | 2 440 214               | 39 395                                       | 15 034                                          |

## Produkce odpadů na jednotku výroby za rok 2022 ve srovnání s rokem 2021 ▼

| ROK  | Výroba oceli<br>[t/rok] | Produkce odpadů<br>na tunu vyrobené<br>oceli<br>kat. „Ostatní“<br>[t/rok] | Produkce odpadů<br>na tunu vyrobené<br>oceli<br>kat. „Nebezpečný“<br>[t/rok] |
|------|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
|      |                         |                                                                           |                                                                              |
| 2021 | 2 399 872               | 0,024                                                                     | 0,006                                                                        |
| 2022 | 2 440 214               | 0,016                                                                     | 0,006                                                                        |



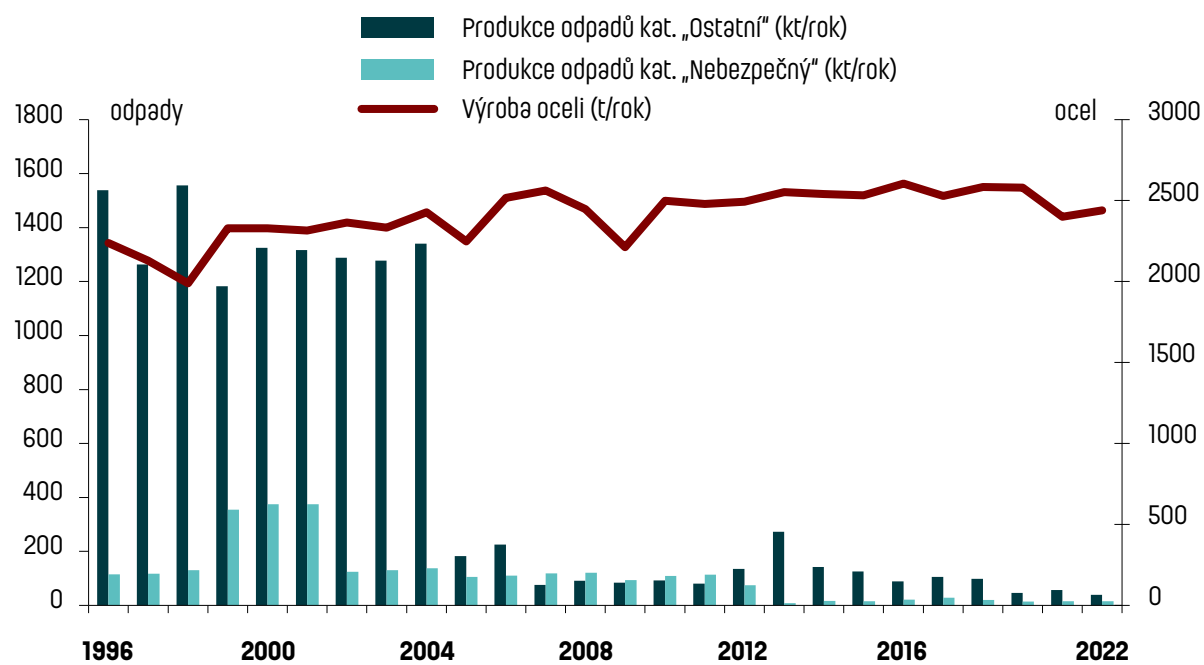
**CEMENTÁRNÁM DODÁME KAŽDÝ ROK 600 000 TUN  
GRANULOVANÉ VYSOKOPECNÍ STRUSKY.**

**PŘI VÝROBĚ CEMENTU SE UŠETŘÍ  
ROČNĚ VÍCE NEŽ 500 000 TUN CO<sub>2</sub>**

Z pohledu oběhového hospodářství bylo z celkového množství vedlejších produktů, které vznikly v roce 2022 jako nedílná součást výroby, 57 % zpracováno do podoby výrobků, 35 % využito zpět ve výrobním procesu, cca 6 % skladováno pro další nakládání a pouze 2 % odstraněna v podobě odpadů.



## NAKLÁDÁNÍ S ODPADY – DLOUHODOBÝ VÝVOJ





Obaly uvedené na trh v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021 ▼

| ROK  | Materiál obalů (t/rok) |        |       |         |        |
|------|------------------------|--------|-------|---------|--------|
|      | Kov Fe                 | Plasty | Dřevo | Ostatní | Celkem |
| 2021 | 3 275                  | 32     | 7 282 | 197     | 10 786 |
| 2022 | 3 083                  | 34     | 6 950 | 178     | 10 245 |

## OBALY

Produkce obalů je dána nutností balit naše výrobky před jejich expedicí. Z tohoto důvodu TŽ spadají do působnosti zákona o obalech a musí zajišťovat zpětný odběr a využití odpadů

z obalů. Plnění této povinnosti je zajišťováno účastí v systému sdruženého plnění povinností zpětného odběru a využití odpadů z obalů, který zajišťuje autorizovaná obalová společnost EKO-KOM, a.s.

Množství obalů, které TŽ použijí k balení svých výrobků v daném roce, a jejich druhová skladba závisí na velikosti prodeje a požadavcích zákazníků na způsob balení.

V porovnání s předchozím rokem došlo k pozitivnímu snížení celkové produkce obalů TŽ o cca 5 %. Obecně lze rok 2022 co do množství a sortimentu použitých obalů hodnotit jako srovnatelný s minulými lety.





### **PÉČE O PŘÍRODU A KRAJINU**

Společnost TŽ každoročně vynakládá nemalé finanční prostředky na údržbu, rozvoj a výsadbu zeleně ve svém areálu i okolí. Snahou je rovněž dlouhodobě podporovat rozvoj druhové diverzity.



Na zrekultivované části skládky Neboranka byla s pomocí studentů SOŠ TŽ provedena výsadba aleje 16 ovocných stromů. Jejich květy a plody zde budou sloužit jako potrava volně žijícím živočichům. Další nová zeleň byla vysazena u ředitelství společnosti, u hlavní brány TŽ a na dalších místech v okolí areálu TŽ.



V roce 2022 TŽ také finančně podpořily výsadbu lesní zeleně v CHKO Beskydy částkou 50 tis. Kč. Za tuto částku byly organizací Českého svazu ochránců přírody ČSOP Salamandr vysazeny v Tyře na úpatí vrcholu Kalužného přibližně dva tisíce nových listnatých dřevin. Sázeny byly chybějící druhy stromů s cenným beskydským genetickým původem. S výsadbou vypomohli v rámci

dobrovolnického dne zaměstnanci TŽ.

U příležitosti Dne Země se v dubnu konal za účasti studentů Střední odborné školy Třineckých železáren úklid břehů řeky Olše, která protéká areálem společnosti v délce cca 6 km. Vysbíráno bylo celkem 1,26 t odpadků.

Ve spolupráci s Hasičským záchranným sborem TŽ byly v roce 2022 také vyčištěny všechny hnízdní budky pro různé druhy ptáků rozmístěné v areálu společnosti, což přispěje k jejich dalšímu rozmnožení i v roce 2023.

### STARÉ EKOLOGICKÉ ZÁTĚŽE

Sanační práce na kontaminovaných lokalitách v areálu TŽ probíhají od roku 2003. V souladu s podmínkami garance z tzv. ekologické smlouvy č.



185/97, v platném znění, uzavřené s Ministerstvem financí ČR, zbývá dokončit z celkového počtu 24 sanačních objektů akce „Třinec-TŽ-Sanace“ poslední jednu lokalitu. Sanace zde bude ukončena v roce 2023. Nové skutečnosti, resp. kontaminované plochy, objevené v průběhu sanací jsou řešeny samostatnými zakázkami plně hrazenými z výše uvedené garance. Jedná se zbytkovou kontaminaci

podzemních vod na levém břehu řeky Olše podél ulice Závodní, intenzifikaci hydraulické sanace podzemních vod na provozu VHf - Drobné kolejivo a sanaci a úpravu dna zatrubněného toku Líštnice včetně ústí do řeky Olše. Sanace na břehu řeky Olše a na provozu VHf - Drobné kolejivo budou aktivně probíhat již v roce 2023. Sanace toku Líštnice je v současnosti ve fázi přípravy.



## ZACHÁZENÍ S CHEMICKÝMI LÁTKAMI A SMĚSMI, REACH

**Jako výrobce oceli a látek, které s výrobou souvisí, jsme zavázáni plnit povinnosti dané nařízením Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1907/2006 o registraci, hodnocení, povolování a omezování chemických látek (dále REACH) a nařízení (ES) č. 1272/2008 o klasifikaci, označování a balení látek a směsí (dále CLP).**

Hlavní povinností REACH je registrace vyráběných látek, která proběhla v roce 2010. Nicméně registrační dokumentace zaregistrovaných látek jsou v rámci členství v jednotlivých konsorciích dle požadavků agentury pro chemické látky ECHA průběžně aktualizovány. Tyto aktualizace

mohou mít vliv na změnu v bezpečnostních listech, přísně kontrolovaných podmínkách apod. Komunikace v dodavatelsko-odběratelském řetězci je také významnou povinností danou nařízením REACH. Na žádost odběratelů jsou výrobcem poskytovány informace o látkách vzbuzujících velmi vážné obavy (SVHC), o látkách zakázaných v předmětech, čísla registračních dokumentací apod.

Nakládání s chemickými látkami a směsmi na provozech TŽ je monitorováno prostřednictvím pravidelných interních kontrol, které vyhodnocují soulad s plněním nařízení CLP, REACH a dalšími právními předpisy v oblasti chemických látek a směsí včetně bezpečnosti práce.



## HOSPODAŘENÍ S ENERGIEMI

Nedílnou součástí politiky TŽ je i snaha o neustálé snižování spotřeby energie, která se v praxi projevuje postupným nahrazováním zastaralých výrobních zařízení moderními s nižší energetickou náročností a maximálním energetickým využíváním vedlejších produktů hutě.

V Třineckých železárnách máme zaveden a využíváme systém hospodaření s energiemi dle EN ISO 50001, který byl předmětem certifikace v roce 2016. V roce 2022 proběhl recertifikační audit systému dle normy ČSN EN ISO 50001–2019, a to nejen v lokalitě Třinec, ale i na odloučených pracovištích (Válcovna trub, Tažírna oceli, Sochorová válcovna), o která byl systém v roce 2017 rozšířen. V roce 2023 nás čeká kontrolní audit tohoto systému.



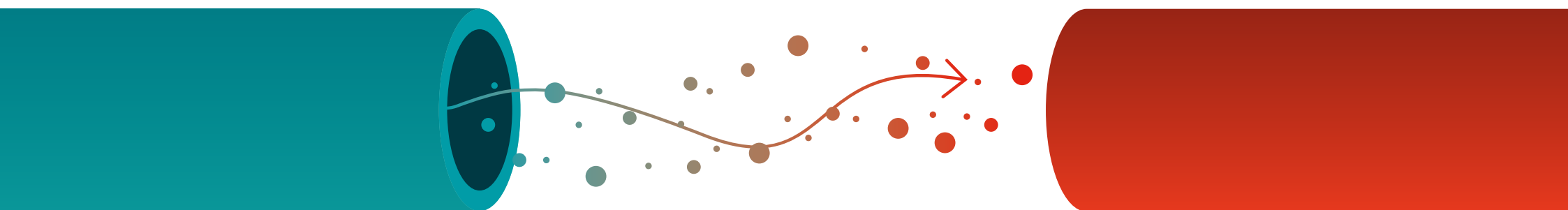
Hutní plyny vznikající v procesu výroby koksu, surového železa a oceli byly v roce 2022 energeticky využívány průměrně z 93,42 %.

Měrná spotřeba elektrické energie v roce 2022 činila 296,72 kWh na tunu vyrobené oceli.

Skutečná technologická energetická náročnost v roce 2022 činila 20 177,05 MJ na tunu vyrobené oceli.



**DLOUHODOBĚ PRACUJEME  
na snížení SPOTŘEBY ENERGIE**  
**- VYUŽÍVÁME K OPĚTOVNÉMU  
ZPRACOVÁNÍ VEŠKERÉ HUTNÍ PLYNY**  
**- VYSOKOPECNÍ, KONVERTOROVÝ I KOKSÁRENSKÝ**



## EKOLOGICKÉ AKCE

V roce 2022 byly dokončeny následující ekologické investiční projekty:

- **Fotovoltaické systémy na budově Tažírny oceli**

**Skutečné náklady: 6,62 mil. Kč**

Environmentální přínos: snížení uhlíkové stopy výrobou el. energie z vlastního obnovitelného zdroje

- **Protihluková opatření LF1**

**Skutečné náklady: 1,22 mil. Kč**

Environmentální přínos: snížení hlukové zátěže v areálu TŽ a okolí

Celkové náklady na ukončené ekologické investiční akce v roce 2022 dosáhly částky 7,84 mil. Kč

V roce 2023 bude pokračováno v následujících ekologických projektech:

- **Rekonstrukce filtru LF3 na aglomeraci**

Environmentální přínos: snížení emisí prachu z venkovního přesypu aglomerátu na aglomeraci č. 1. Současné odprášení tohoto přesypu má nedostatečný výkon a dochází k úniku prachu do okolí zařízení.

- **Odprášení benzolové stanice VP4 a VP6**

Environmentální přínos: snížení emisí prachu na obou vysokých pecích

- **Železnorudná briketační linka**

Environmentální přínos: výroba vysocepecní vsázky studenou cestou bez vzniku emisí CO<sub>2</sub>

- **Energeticky úsporná opatření při procesu výroby podkladnic**

Environmentální přínos: nová frézovací linka zvýší zabezpečení proti únikům chladicí kapaliny. Linka je konstruována tak, aby veškeré úkapy chladicí kapaliny byly zachyceny v zachytne vaně.

- **Benzolka – výměníky tepla II. etapa**

Environmentální přínos: tepelná energetická úspora

**V rámci investičních akcí je v roce 2023 plánováno zahájení následujících ekologických projektů:**

- **Modernizace a dekarbonizace výroby oceli**

- **Napojení EOP na přenosovou soustavu ČEPS**

- **Externí skládka železného šrotu**

Environmentální přínos výše uvedených projektů: v rámci projektů nízkoemisní výroby oceli dochází ke změně v technologii výroby oceli, jež sleduje omezení emisí CO<sub>2</sub> a ostatních skleníkových plynů (snížení uhlíkové stopy v roce 2030 o min. 35 % ve srovnání s rokem 2020) a také zvýšení energetické účinnosti. Další ekologické investiční akce s pozitivním vlivem na životní prostředí byly, či jsou realizovány i v obchodních společnostech v rámci konsolidované skupiny TŽ.





## 05

SOCIÁLNÍ  
OBLAST

Třinecké železářny jsou podnikem s dlouholetou tradicí hutní výroby. Již od založení v roce 1839 se utvářely hodnoty, na nichž stojí i dnes. Jejich další rozvoj je pevně spojen s odpovědností vůči zaměstnancům, obchodním partnerům, společnosti, vůči regionům, v nichž firma působí, a lidem, kteří v nich žijí.

**TYTO ZÁSADY CHOVÁNÍ  
VYJADŘUJÍ PRINCIPY, KTERÉ  
JSOU ZÁKLADEM NAŠEHO  
PODNIKÁNÍ, NAŠICH ČINNOSTÍ  
A UPLATŇOVÁNÍ NÁSTROJŮ  
ŘÍZENÍ.**

### **Dbáme etických zásad, dodržujeme právní předpisy**

- Etické zásady a úcta k právu jsou základními principy našeho chování a firemní kultury.
- Naše obchodní společnost je založena a existuje podle práva uplatňovaného v České republice. Právní předpisy, jimiž se naše činnosti a vztahy řídí, soustavně sledujeme, známe, ctíme a bezpodmínečně a důsledně dodržujeme.
- Jednáme a přijímáme svá rozhodnutí v souladu se zásadami firemní kultury, společenské odpovědnosti, zaměstnanecké kolegiality a poctivého

obchodního styku v souladu s právy a povinnostmi, které vyplývají z právních předpisů, z rozhodnutí orgánů veřejné moci a ze smluvních vztahů, jejichž jsme účastníkem.

- Jednání obchodních partnerů v souladu s právem a etickými zásadami považujeme za neopomenutelnou podmínku naší spolupráce.
- Compliance program, zahrnující též řízení podnikatelských a procesních rizik podle norem Mezinárodní organizace pro normalizaci (ISO), mezinárodních norem pro systémy řízení kvality (QMS)



včetně normy IATF 16949, zásad společenské odpovědnosti firem (Corporate Social Responsibility – CSR) mezinárodní normy SA8000 Sociální odpovědnost, důsledně prosazujeme, soustavně vyhodnocujeme jeho účinnost a přijímáme opatření k jeho zlepšování.



### **Jsme společensky odpovědným podnikem**

- ▶ Naplňujeme firemní misi „Společně pro příští generace“.
- ▶ V našich vizích, plánech a rozhodnutích jsou vždy zohledněny zájmy našich obchodních partnerů a zaměstnanců, dopad na regiony a jejich obyvatele a životní prostředí, které ovlivňujeme.
- ▶ Naše úsilí směřuje k tomu, aby vztahy s našimi obchodními partnery, orgány veřejné moci, našimi zaměstnanci,

odborovými organizacemi a veřejností byly dlouhodobě etablované, stabilní a založené na vzájemném respektu a oprávněné důvěře v poctivé jednání.

- ▶ Podporujeme regiony, v nichž působíme, a snažíme se přispívat k dalšímu zlepšování kvality života jejich obyvatel.
- ▶ Každoročně vydáváme Zprávu o společenské odpovědnosti, kterou zveřejňujeme na našich webových stránkách [www.trz.cz](http://www.trz.cz).

### **Ctíme naši firemní kulturu**

- ▶ Jsme hrdi na naši historii, na níž navazujeme při dalším rozvoji firmy jako podniku s trvalými hodnotami, tradicemi a zvyky.
- ▶ Základními principy naší firemní kultury jsou:
  - orientace na zákazníka, vstřícné a plné uspokojování jeho potřeb nejvyššími produkty a službami,
  - důsledné plnění závazků,
  - dobré mezilidské vztahy založené na spolupráci a vzájemném respektu,

- spokojenost a motivace zaměstnanců,
- rozvoj a využívání znalostí, schopností, dovedností a zkušeností zaměstnanců,
- týmová práce,
- vysoká úroveň pracovní morálky,
- podnikatelský duch dobrých hospodářů – technologická vyspělost založená na soustavných inovacích,
- trvalé zlepšování všeho a všech.



### VÁŽÍME SI NAŠICH ZAMĚSTNANCŮ

- ▶ Dodržování lidských práv je v naší obchodní společnosti samozřejmé. Nepodněcujeme a ani netolerujeme jakékoliv projevy diskriminace. Dbáme práv na ochranu soukromí zaměstnanců. Odsuzujeme jakékoliv formy násilné či nucené práce.
- ▶ Odsuzujeme zneužívání práce dětí. Zaměstnáváme pouze osoby splňující podmínky stanovené právními předpisy.
- ▶ Zajišťujeme odbornou přípravu žáků středních odborných škol a studentů vysokých škol na našich pracovištích. Činíme tak podle smluv s těmito školami ve zvláštním režimu odpovídajícímu věku, znalostem a zkušenostem žáků a studentů.
- ▶ Netolerujeme žádnou formu nelegální práce, a to ani u obchodních partnerů.
- ▶ Minimálním standardem v našich vztazích se zaměstnanci jsou vždy postupy a podmínky stanovené právními předpisy. To se týká též uzavírání a obsahu pracovních smluv či jiných pracovněprávních smluv a dohod, délky pracovní doby, doby odpočinku včetně přestávek v práci, nařizování přesčasů, odměňování, provádění srážek ze mzdy či ukončování pracovněprávních vztahů.
- ▶ Naše zaměstnance řádně odměňujeme za práci, včetně poskytování příplatků za práci odpoledne, v noci, o víkendu a o svátcích, za přesčasovou práci a jiných příplatků. Nad rámec zákona poskytujeme zaměstnancům sociální a jiné výhody.
- ▶ Ve vztahu k zaměstnancům, ale též ve vztahu k orgánům veřejné moci, plníme veškeré naše zákonné informační povinnosti.
- ▶ Respektujeme práva zaměstnanců včetně práva se sdružovat a kolektivně vyjednávat. Respektujeme pozici odborových organizací jakožto zástupců našich zaměstnanců a považujeme je za partnery v sociálním dialogu.
- ▶ S našimi zaměstnanci soustavně komunikujeme, včetně setkávání a porad s top managementem a ostatními vedoucími zaměstnanci a informování zaměstnanců o aktuálních záležitostech prostřednictvím účinných informačních prostředků.
- ▶ Pravidelně provádíme šetření spokojenosti a motivace našich zaměstnanců.
- ▶ Všechny naše zaměstnance pravidelně každoročně hodnotíme.



### Uplatňujeme politiku upozorňování na škodlivé jevy **Whistle-blowing policy**

- Umožňujeme našim zaměstnancům i jiným osobám upozorňovat na škodlivé jevy, podávat dotazy a stížnosti.
- Důsledně se všemi upozorněními, dotazy a stížnostmi zabýváme, řešíme je a využíváme k dalšímu zlepšování.
- Garantujeme všem ochranu před jakýmkoli postihem z důvodu v dobré víře podaných upozornění na škodlivé jevy, dotazů či stížností.

### Důsledně dbáme na bezpečnost a ochranu zdraví

- Bezpečnost a ochrana zdraví našich zaměstnanců je nedílnou součástí veškerých našich aktivit a má nejvyšší prioritu. Vytváříme co nejpríznivější pracovní podmínky. Dodržujeme bezpečnostní program prevence havárií; dbáme na to,

aby každá pracovní činnost byla prováděna bezpečnými pracovními postupy.

- Zpracovali jsme a soustavně hodnotíme a aktualizujeme systém identifikace a hodnocení rizik možného poškození zdraví při práci obsahující též opatření k odstraňování rizik poškození zdraví.
- Vyznáváme prevenci. Naše zaměstnance soustavně vzděláváme a vychováváme k bezpečné práci a k ochraně zdraví.
- Naším zaměstnancům poskytujeme osobní ochranné pracovní prostředky podle seznamů vyhotovených pro každé pracovní místo. Zaměstnancům na pracovních místech se zvýšenou tepelnou nebo fyzickou zátěží poskytujeme ochranné nápoje.
- Důsledně zajišťujeme posuzování zdravotní způsobilosti našich zaměstnanců v systé-

mu pracovnělékařských prohlídek; nepřipouštíme výkon práce neodpovídající zdravotní způsobilosti zaměstnance.

- Dojde-li i přes naše úsilí k nehodě, uplatňujeme náš sys-

tém zahrnující zajištění první pomoci, hlášení a vyšetřování úrazů či jiné neblahé události a přijímání opatření k zamezení jejich opakovaného vzniku a k náhradám škod.





## Vážíme si našich obchodních partnerů

- ▶ Se všemi našimi obchodními partnery jednáme čestně a transparentně, s úctou a spravedlivě; takové jednání od nich také očekáváme.
- ▶ Respektujeme zájmy a potřeby obchodních partnerů, pokud to není v rozporu s právními předpisy a pokud to nevyvolává nadměrné riziko nebo nepůsobí újmu.
- ▶ Zavazuje nás, že pro obchodní partnery vytváříme hodnoty. Ve vztahu k našim výrobkům uplatňujeme princip trvalého zlepšování, zvyšování jejich přidané hodnoty při současném snižování zátěže životního prostředí. Uplatňujeme strategii nulových chyb.
- ▶ Naše dodavatele vybíráme s důkladnou péčí tak, aby byla dodržena kvalita našich výrobků. S našimi dodavateli



sjednáváme dohody o kvalitě a vyhodnocujeme plnění jejich závazků.

- ▶ Zajišťujeme odpovídající dohled nad dodržováním pracovních a technologických postupů a nad řešením případných stížností obchodních partnerů. Vyhodno-

cujeme spokojenost obchodních partnerů.

- ▶ Chceme, aby náš obchodní partner s námi spolupracoval soustavně nebo aby se k nám vrátil. Úspěch našeho obchodního partnera je i naším úspěchem.
- ▶ Vyznáváme jednotu slov

a činů; co slíbíme, to splníme. Podporujeme etickou podnikatelskou kulturu; své povinnosti plníme pečlivě, poctivě a čestně.

- ▶ Jsme připraveni sjednávat s našimi obchodními partnery provedení auditu v naší obchodní společnosti.

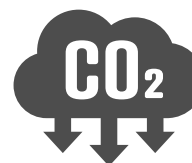
### Odsuzujeme jakékoliv projevy korupce

- Vyznáváme nulovou toleranci vůči nabízení či přijímání úplatků.
- Naše zaměstnance přísně vedeme k tomu, aby se zdrželi jakéhokoli korupčního jednání; nikdo nesmí v souvislosti s výkonem práce pro naši obchodní společnost, našim jménem nebo s odkazem na nás vyžadovat nebo přijímat jakékoliv plnění výměnou za poskytnutí nebo příslib poskytnutí jakékoliv výhody, ani takové plnění nabízet či poskytovat.
- Respektujeme hospodářskou soutěž a duševní vlastnictví, chráníme osobní údaje.
- Jsme zastánci svobodné, čestné a spravedlivé hospodářské soutěže; nečiníme nic, co by takovou soutěž narušilo.
- Vyhybáme se střetu zájmů a situacím, které mohou vyvolat podezření z takového střetu.

- Ctíme práva duševního vlastnictví, zájem na zachování mlčenlivosti o obchodním tajemství a jiných důvěrných informacích a tato práva a tyto informace chráníme v rozsahu daném právními předpisy, smlouvami s obchodními partnery, souhlasy subjektů údajů a podnikatelskou etikou.
- Osobní údaje našich zaměstnanců, jakož i všech jiných osob, jejichž osobní údaje nám byly poskytnuty, zpracováváme vždy jen v souladu s právními předpisy.
- Všichni naši zaměstnanci, kteří v rámci plnění svých pracovních povinností přicházejí do styku s osobními údaji, s informacemi tvořícími předmět obchodního tajemství či s jinými důvěrnými informacemi, jsou zavázáni zachovávat mlčenlivost o těchto údajích a informacích.

### Chráníme životní prostředí

- Ochrana životního prostředí je zásadní součástí naší politiky. Standardem je splnění všech požadavků právních předpisů a povolení, které jsou nám uděleny na základě rozhodnutí orgánů veřejné moci.
- Dlouhodobě a koncepčně se snažíme o neustálé snižování dopadu naší činnosti na okolí. Odstraňujeme staré ekologické zátěže.



- K naplnění zásad ochrany životního prostředí jsme zřídili a uplatňujeme systém nakládání s odpady preferující recyklaci, systém uzavřených vodních okruhů a čištění odpadních průmyslových vod, zacházení s chemickými látkami a hospodaření s energiemi. Jednou z hlavních priorit

společnosti je postupné snižování emisí znečišťujících látek do ovzduší. Na cestě k uhlíkové neutralitě je naším cílem trvalé snižování emisí CO<sub>2</sub>.

### Uplatňujeme zásady chování ve všech činnostech

Tyto zásady chování jsou základním východiskem našich vnitropodnikových předpisů včetně:

- **pracovního řádu**
- **sociálního kodexu**
- **technicko-organizačních předpisů (TOP)**

a navazujících vnitřních norem. Jsou v nich konkretizovány tak, aby bylo zajištěno jejich důsledné uplatňování.

Tyto zásady chování dodržujeme a jejich dodržování v naší obchodní společnosti kontrolujeme a vymáháme.



## 06

PÉČE  
O ZAMĚŠTNANCE**MOTIVACE (ANGAŽOVANOST,  
SPOKOJENOST) ZAMĚŠTNANCŮ**

Přímé měření motivace firma Třinecké železářny provádí prostřednictvím dotazníkového šetření ve dvouletých obdobích. Zatím poslední proběhlo v roce 2022, zapojilo se do něj 25,5 % z celkového počtu zaměstnanců. Závěry tohoto dotazníkového šetření umožnily vytvoření komplexního obrazu o postojích zaměstnanců k jednotlivým firemním hodnotám, které byly rozděleny do čtyř oblastí, a to na hodnoty individuální, sociální, zákaznické a společenské.

Ve srovnání s výsledky šetření

z roku 2020 vykazuje organizační kultura v Třineckých železářnách mírné zlepšení, a to hned v několika parametrech. Zlepšení vykazují hodnoty sociální, zákaznické a společenské.

Z pohledu CSR bylo důležité hodnocení zejména společenských hodnot. V rámci této kategorie, podle vyjádření zaměstnanců, Třinecké železářny dopadly velmi dobře. Zaměstnanci chápou podnik jako společensky odpovědný, registrují jeho snahu chovat se odpovědně k životnímu prostředí, rovněž vnímají, že podnik má velkou prestiž u jiných firem, osob a institucí.

**SYSTÉM WHISTLEBLOWING –  
VNITŘNÍ OZNAMOVACÍ SYSTÉM**

Zaměstnanci Třineckých železáren i vnější zainteresované strany mohou prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému upozorňovat na škodlivé jevy, podávat dotazy, stížnosti i podněty ke zlepšení v oblasti

CSR. Procedura upozorňování na škodlivé jevy zastřešuje jak oblasti z kategorie lidských a pracovních práv, tak i z kategorie obchodní etiky. V roce 2022 jsme nepřijali žádnou stížnost v souladu s platnými interními předpisy Třineckých železáren.

## ZAMĚSTNANOST

**Vývoj plánovaného stavu zaměstnanců v roce 2022 byl průběžně ovlivňován organizačními změnami realizovanými s cílem neustálého zvyšování produktivity práce. Skutečný stav zaměstnanců na pracovištích byl negativně ovlivňován zejména absencí a ekonomickou situací spojenou s válečným stavem mezi Ukrajinou a Ruskem, výpadkem dodávek vstupních surovin a zvyšováním cen energií. V důsledku negativního vlivu tíživé ekonomické situace byly odsunuty některé investiční akce do příštích let.**

Mírný nárůst v roce 2022 zaznamenala fluktuace zapříčiněná vedle organizačních změn také přirozeným odchodem zaměstnanců a rostoucí dobrovolnou fluktuací, přesto byl podíl naplnění plánovaného stavu zaměstnanců v zásadě stabilní. Celková

míra fluktuace byla v závěru roku způsobena zvýšeným zájmem o tzv. předčasné starobní důchody.

V roce 2022 firma dosáhla skutečného evidenčního přepočteného stavu 6 825 zaměstnanců v ročním průměru.

EVIDENČNÍ STAV ZAMĚSTNANCŮ TŽ A AGENTURNÍ ZAMĚSTNANCI K POSLEDNÍMU DNI V DANÉM ROCE ▼

| ROK                   | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-----------------------|------|------|------|------|------|
| ZAMĚSTNANCI TŽ        | 7129 | 7075 | 7004 | 6848 | 6794 |
| AGENTURNÍ ZAMĚSTNANCI | 186  | 133  | 137  | 122  | 112  |

## VZDĚLÁVÁNÍ

**Firemní vzdělávání, jako jeden z firemních procesů, se opírá o personální strategii Třineckých železáren, proto je jeho klíčovou rolí zajistit připravené a vysoce kvalifikované pracovní síly pro naplňování strategických cílů, a to zejména s ohledem na demografický vývoj.**

Pro udržení kvalifikační úrovně zaměstnanců jsou prioritní profesní školení, zejména z oblasti systému kvality a EMS, profesní přípravy včetně vzdělávání na pracovišti, z toho důvodu tato školení v roce 2022 tvořila 96 % z celkového objemu realizované firemního vzdělávání. Nedíl-

nou součástí firemního vzdělávání je on-line aplikace Firemní akademie, která je využívána zejména realizátory periodických školení na pracovišti a interními lektory, kteří aplikaci používají pro přípravu a realizaci svých školení. Aplikace Firemní akademie umožňuje rovněž sdílení informací, vědomostí a zkušeností a také diskusi na vybrané téma.

Od poloviny roku 2020 do konce roku 2022 se Třinecké železářny zapojily do projektu Krajské hospodářské komory Moravskoslezského kraje, v rámci kterého se realizují vybraná školení, jejichž náklady byly komorou plně hrazeny. V uvedeném období byla realizována školení pro 102 zaměstnanců v celkové výši 726 tis. Kč. Zaměstnanci absolvovali školení z oblasti měkkých dovedností, právní kurzy a obecné IT kurzy.

Obecně je vzdělávání časově neohrazeným procesem, kdy jsou zaměstnanci školeni jak pro udržení kvalifikace, tak pro další rozvoj za účelem zvýšení efektivity a konkurenceschopnosti. Zaměstnanci jsou proškoleni zejména prostřednictvím externích dodavatelů vzdělávacích služeb, ale také interními lektory.



## MOTIVAČNÍ PROGRAMY

Zaměstnanci jsou za pracovní výkon odměňováni nejen mzdou, ale také řadou jiných pobídek, motivačních složek a sociálních výhod, které podněcují kvalitní výkon a současně kompenzují vlivy pracovního prostředí. Zvýhodnění jsou poskytována nad zákonný rámec. Jejich prostřednictvím chceme v co nejvyšší míře motivovat zaměstnance k podpoře záměrů a cílů celé společnosti. V roce 2022 Třinecké železářny v jednotlivých oblastech uplatnily níže uvedené motivační prvky a výhody.





### oblast odměňování

- ▶ prémiování – řádné a mimořádné prémie,
- ▶ fond vedoucího, fond mistra,
- ▶ příplatek za práci odpoledne a práci ve ztíženém pracovním prostředí 3. kategorie rizika nad rámec Zákoníku práce,
- ▶ vyšší sazby u příplatků za práci v noci, o sobotách, nedělích a svátcích,
- ▶ odměny za hospodářské výsledky,
- ▶ odměna za nepřetržitost,



### personální rozvoj

- ▶ vytváření podmínek pro profesní růst vybraných skupin zaměstnanců,
- ▶ středisko nástupní praxe pro absolventy vysokých škol,
- ▶ poskytování stipendií studentům vybraných studijních oborů,



### oceňování zaměstnanců

- ▶ hodnocení absolventů středních škol a jejich setkávání s vedoucími zaměstnanci v rámci adaptačního procesu,
- ▶ slavnostní udělování titulu „Zaměstnanec roku“ s finanční odměnou a prestižní ceny „Královna ocel“ nejlepším projektům, významným činům, klíčovým událostem a za reprezentaci firmy,
- ▶ poskytování odměn při pracovních a životních jubileích a odchodu do důchodu
- ▶ ocenění nejlepších zlepšovatelů,



### podpora zdraví

- ▶ úhrada vstupních lékařských prohlídek provedených u smluvního poskytovatele pracovnělékařských služeb



### další zvýhodnění

- ▶ úhrada nákladů na preventivní mamografická vyšetření a vyšetření tlustého střeva,
- ▶ organizování rehabilitačně-rekondičních pobytů, ambulantní rehabilitační péče a doplňkové rekondiční péče,
- ▶ poskytování příspěvku na závodní stravování ve výši 55 % ceny jednoho hlavního jídla a příspěvku 2,60 Kč na jedno základní jídlo,
- ▶ poskytování ochranných nápojů v období mimořádně teplých dnů všem zaměstnancům,
- ▶ zajišťování dalších aktivit k podpoře zdraví (poskytování vitaminů, benefity zaměřené na podporu zdraví),
- ▶ prodloužená dovolená o jeden týden nad výměru stanovenou právními předpisy,
- ▶ zvýšený rozsah poskytování pracovního volna s náhradou

mzdy při osobních překážkách v práci,

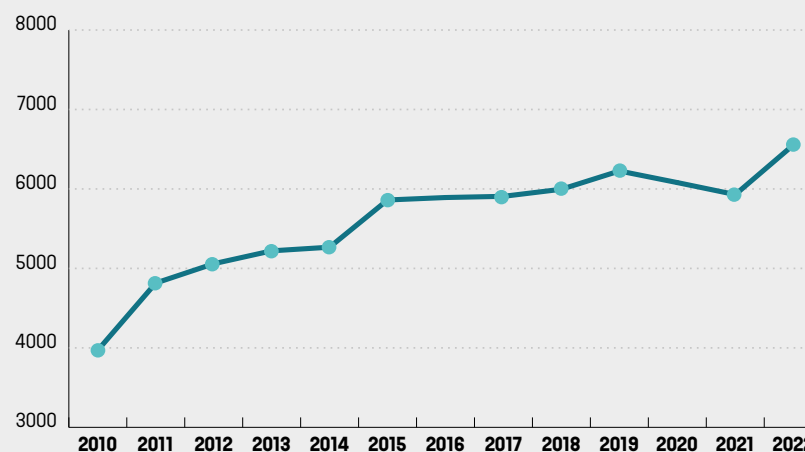
- ▶ poskytování sociálních výpomocí a sociálních zá půjček v mimořádně závažných životních situacích,
- ▶ poskytování bezúročných zá půjček na bytové účely,
- ▶ poskytování příspěvku na penzijní připojištění a doplňkové penzijní spoření,
- ▶ poskytování příspěvku na soukromé životní pojištění,
- ▶ poskytování daru na podporu vzdělávání, kultury, sportu a tělovýchovy,
- ▶ poskytování daru na podporu a ochranu mládeže,
- ▶ poskytování volitelných zaměstnaneckých výhod (benefitů)
- ▶ zajišťování ozdravných pobytů pro děti ve spolupráci s odborovou organizací,
- ▶ podpora mateřské školy s prodlouženým provozem pro děti zaměstnanců.





## BENEFITY

Volitelné zaměstnanecké výhody firma poskytuje dle stanovených pravidel všem zaměstnancům. Maximální výše benefitu na zaměstnance v roce 2022 činila 5 000 Kč. Možnosti čerpat benefit využilo 6 641 zaměstnanců (95 %).



## Nejčastěji čerpané benefity (% čerpání v roce 2022)



Rekreace  
zaměstnanců  
(36 %)



Využívání  
sportovních  
zařízení  
(19 %)



Vitaminové  
přípravky  
(17 %)





## NÁBORY NOVÝCH ZAMĚSTNANCŮ

V této oblasti používáme celou řadu forem. Dále informujeme o některých z nich.

### Regionální talent

K podpoře a propagaci technických oborů mezi mládeží pořádáme společenskou akci „Regionální talent“, kde odměňujeme žáky a studenty regionálních škol za přední umístění ve vědomostních olympiádách

a za středoškolskou odbornou činnost. Idea této akce je velmi jednoduchá – podchytit a podpořit zájem o technické obory a o přírodovědné předměty, tzn. matematiku, fyziku, chemii, které nebývají mezi žáky a studenty vždy oblíbené.

Slavnostní setkání s předáním ocenění bylo v roce 2022 uspořádáno po dvouleté přestávce. V roce 2020 se akce neuskutečnila z důvodu pandemie a v roce 2021 proběhl Regionální talent formou on-line.





### Náborové a propagační aktivity zaměřené na žáky základních škol (ZŠ)

- V roce 2022 proběhly „Dny otevřených dveří“ na Střední odborné škole Třineckých železáren. Studenti spolu s učiteli zorganizovali exkurze ve třech termínech.
- Třinecké železářny se účastnily rovněž akce Triangel – Den dětí určené pro základní školy na Slovensku. Akci pořádaly příhraniční slovenské obce Černé, Skalité a Svrčinovec.



### Náborové a propagační aktivity zaměřené na žáky středních škol (SŠ)

V roce 2022 jsme navázali na před covidové aktivity a nastartovali spolupráci se SŠ:

- zajišťování a financování odborného výcviku žáků SOŠ TŽ na pracovištích TŽ,
- zajišťování krátkodobých praxí pro studenty SŠ technického směru s cílem získat středoškoláky pro práci ve společnosti,

- prezentace společností ve skupině TŽ-MS pro studenty vybraných středních škol v regionu s cílem získat je pro zaměstnání ve skupině nebo pro studium žádaných technických oborů na vysokých školách.

### Náborové a propagační aktivity zaměřené na studenty vysokých škol (VŠ)

V roce 2022 se postupně obnovily aktivity zaměřené na studenty vysokých škol:

- příprava a účast TŽ na „Veletřích pracovních příležitostí“ vybraných vysokých škol v ČR,
- exkurze pro studenty 2. ročníků a prezentace společností ve skupině TŽ-MS pro usnadnění volby specializace,
- umožnění odborné dvoutýdenní praxe pro studenty 2. ročníků technických oborů,
- výběr stipendistů na základě studijních výsledků, pohovorů a jejich finanční podpora v průběhu studia (aktuálně stipendisty nemáme),
- vytipování vhodných témat závěrečných prací (bakalářských, magisterských a disertačních) včetně odborného vedení studentů v průběhu jejich zpracovávání,
- ocenění nejlepších diplomových prací ve spolupráci s Českou hutnickou společností (ČHS).



### MLADISTVÍ A ZAMEZOVÁNÍ DISKRIMINACE

V průběhu uplynulého roku jsme nezaznamenali žádné projevy diskriminace. Ze strany zaměstnanců naší společnosti nebyly za sledované období 2018-2022 vzneseny požadavky na řešení konkrétních případů diskriminace a nebyla porušena rovněž žádná ustanovení podnikové kolektivní smlouvy. V průběhu kontrol prováděných úřadem práce a oblastním inspektorem práce nebyla za sledované období zjištěna žádná porušení a případy diskriminace.

TŽ zaměstnávají pouze osoby starší 18 let. Tím je zcela zabráněno možnosti výskytu dětské práce a nebezpečné práce mladistvých. Činnost osob mladších 18 let tak probíhá pouze v rámci aktivit týkajících se praktického vyučování a spolupráce se středními školami v souladu s příslušnými právními předpisy.



## ZAJIŠŤOVÁNÍ ODBORNÉ PŘÍPRAVY ŽÁKŮ STŘEDNÍCH ŠKOL

TŽ zajišťují na svých provozech odbornou přípravu formou praktické výuky žáků středních škol (odborný výcvik, souvislá odborná praxe apod.), a to nejen pro žáky Střední odborné školy Třineckých železáren, ale také pro žáky dalších spolupracujících škol v regionech, ve kterých TŽ působí. Odborná příprava těchto mladistvých probíhá v souladu se vzdělávacími programy jednotlivých škol pod dozorem pověřených zaměstnanců středních škol a instruktorů z řad zaměstnan-

ců jednotlivých provozů TŽ ve zvláštním režimu a v souladu se smlouvami uzavřenými mezi TŽ a jednotlivými středními školami.

Naše společnost finančně podporuje také rekvalifikaci. Dlouhodobě spolupracuje s Kvalifikační a personální agenturou, o.p.s., jejímž posláním je jak zvyšování zaměstnanosti občanů mikroregionu Třinecka, Českotěšínska a Jablunkovska, tak rozšiřování jejich znalostí a dovedností včetně rekvalifikací.





### AKCE PRO BÝVALÉ ZAMĚSTNANCE HUTI

Třinecké železárny každoročně organizují akci pro své bývalé zaměstnance, kteří právě odešli do zaslouženého důchodu. Naši pracovníci, kteří do důchodu odešli v roce 2021, se tak potkali v červnu 2022 v zahradě Muzea Třineckých železáren a města Třince. Herecké vystoupení kolegy z práce zajistilo zábavnou atmosféru po celou dobu setkání. S radostí převzali poděkování za odvedenou práci a rozloučili se tak po letech strávených v huti.



### JUBILANTI 90, 95 A 100 LET

Navštívili jsme bývalé zaměstnance, kteří strávili kus svého života ve Werku. Poblahopřáli jsme jim k jejich vzácnému jubileu, k 90., 95. a 100. narozeninám. Vedení Třineckých železáren těmto zasloužilým bývalým kolegům vždy každoročně organizovalo posezení jako výraz vděčnosti za léta strávená v huti. Z důvodu epidemiologické situace se firma rozhodla změnit formu akce a bývalé pracovníky od roku 2021 navštěvuje osobně. Do zaslouženého důchodu šli před několika desítkami let, spousta z nich v 90. letech. Poděkování za dlouholetou práci, ale především přání pevného zdraví a veselé mysli přijalo dvacet osm žen a pětatřicet mužů, kteří ve fabrice odpracovali minimálně 15 let. 52 z nich oslavilo devadesátiny, 10 dalších oslavilo 95 let a jeden bývalý zaměstnanec oslavil dokonce 102 roků.





Pracuj bezpečně

# VSTOUPÍŠ DO HISTORIE?



NEKOMPROMISNÍ ZÁKAZ POHYBU  
POD BŘEMENEM A V JEHO BLÍZKOSTI!!!



VARUJ SVÉHO  
KOLEGU

3500 kg

## BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI (BOZP)

V TŽ jsou pravidelně vyhodnocována rizika ohrožení zdraví zaměstnanců a přijímána opatření k jejich eliminaci. Dlouhodobě dosahované pozitivní výsledky v ochraně zdraví zaměstnanců, kvalitní preventivní péče i zavedený a účinný systém řízení této oblasti ocenil také Státní úřad inspekce práce a v roce 2022 již počtvrté udělil TŽ titul "Bezpečný podnik".

Sledování stavu BOZP je neoddelitelnou součástí řízení a hodnocení BOZP. Tyto aktivity jsou prováděny v úzké spolupráci s dodavatelem služeb BOZP, kterým je třinecká společnost ENVIFORM a. s.



Účast zaměstnanců na řešení problematiky BOZP je uskutečňována prostřednictvím odborové organizace, zejména prostřednictvím Komise pro ochranu zdraví a bezpečnost práce.

### Posláním této komise je hodnotit a posuzovat oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci:

- pravidelně vyhodnocovat rizika spojená s bezpečností práce a ochranou zdraví, přijímat podněty zaměstnanců, podněty a zjištěná rizika projednávat jménem předsedy a místopředsedy komise na poradě představitele pro

BOZ a dodavatele služeb BOZ (ENVIFORM a. s.), včetně přijímání opatření,

- vyhodnocovat úroveň úrazovosti a projednávat příčiny pracovních úrazů a jiných nežádoucích událostí s potenciálním vlivem na ohrožení zdraví (havárie, skoronehody), včetně přijímaných opatření,
- řešit podněty v oblasti pracovního prostředí a ergonomie práce.

### Rovněž jsou zřízeny společné odborné komise:

- vyšetřovací komise pro šetření a odškodňování pracovních úrazů,
- auditorské komise pro vnitřní audity BOZP na jednotlivých pracovištích,
- společné týdenní hodnoticí porady zástupce zaměstnavatele (Představitel pro BOZ), zaměstnanců (zástupce



Odborového svazu KOVO) a dodavatele služeb BOZP (ENVIFORM a. s.).

### V rámci systému školení BOZP jsou prováděna:

- vstupní školení BOZP – pro nově nastupující zaměstnance,
- vstupní školení na pracovišti – provádí nadřízený přijímaného zaměstnance,
- praktický zácvik pod dohledem zkušeného zaměstnance a přezkoušení,
- periodická školení dle osnov schválených vedoucím zaměstnancem a bezpečnostním technikem,
- Dny BOZ – vzdělávací, konzultační a poradenské akce na jednotlivých provozech,
- mimořádná školení, dle potřeby – rozbor příčin pracovních úrazů a dalších nežádoucích událostí včetně přijímání opatření k nápravě,



- vydávání informačních materiálů k aktuálním otázkám BOZP.

Třinecké železárny evidovaly v roce 2022 při přepočteném počtu 6 825 zaměstnanců v ročním průměru celkem 25 pracovních úrazů s pracovní neschopností delší než tři kalendářní dny. Úrazová četnost měla hodnotu 0,37 pracovních úrazů na 100 zaměstnanců a rok, to představuje snížení o 16 % oproti roku 2021.

Řešení pracovních úrazů, včetně úrazů neabsenčních, je vždy doprovázeno přijetím opatření k zamezení opakování úrazu. Absenční i neabsenční úrazy s potenciálem závažného úrazu včetně přijímání opatření v rámci celé společnosti jsou šetřeny komisionálně.



## VLIV ČINNOSTI TŘINECKÝCH ŽELEZÁREN NA OKOLÍ



### Ozdravné pobyty

Pro děti ze základních škol v Třinci a okolí naše společnost od roku 2014 zajišťuje ozdravné pobyty v Tatrách. V letech 2014–2022 se těchto pobytů zúčastnilo 1 948 dětí z prvního stupně základních škol, vynaložená částka dosáhla 12,7 mil. Kč.

### Prázdniny v 3nci

Třinecké železárny připravily zábavnou prezentaci pro děti, kde si pro ně pracovníci hutě nachystali interaktivní hru zvanou exkurze do Třineckých železáren. Děti se zájmem poznávaly vzorky strusky, železné rudy, koksu, kreslily znak TŽ a dozvěděly se, kde všude se s ocelovými výrobky mohou setkat. Rovněž Hasičský záchranný sbor

Třineckých železáren zpestřil svým programem příměstský tábor v Třinci. Děti si se zaujetím prohlédly hasičské vozidlo a za asistence hasičů vyzkoušely hasicí stříkačku.

Prázdniny v 3nci organizuje město Třinec pro děti školního věku společně s neziskovými organizacemi a firmami působícími ve městě.



### MŮJ WERK

Zábavné lekce o železárnách se vrátily do škol. Po dvouleté pauze projekt Můj WERK opět odstartoval na základních školách od Mostů u Jablunkova až po Český Těšín. Ve školním roce 2022/2023 se k soutěži zapojilo přibližně tisíc žáků z 21 škol v regionu. Interaktivní formou přibližujeme dětem výrobní procesy, aktivity v oblasti ekologie, široké možnosti zaměstnání, ale také budujeme pocit sounáležitosti a hrdosti na region, v němž vyrůstají.

## MUZEUM TŘINECKÝCH ŽELEZÁREN A MĚSTA TŘINCE

Třinecké železářny jakožto podnik s nejdelší tradicí a zároveň i největší zaměstnavatel v celém regionu provozuje od roku 1969 své podnikové muzeum. Za dobu svého působení získalo celou řadu příznivců, o čemž svědčí stále zvyšující se počet návštěvníků.





Jeho poslání a zaměření z něj činí instituci v rámci regionu zcela ojedinělou a Třinecké železářny spolu s městem Třinec jeho prostřednictvím podporují kulturní život občanů. Po rekonstrukci Stálé expozice v roce 2019 muzeum spravuje tyto výstavní prostory – Stálou expozici, tři místnosti pro konání krátkodobých výstav a galerii. V zahradě si můžou návštěvníci prohlédnout také venkovní galerii Werk. Muzeum využívá huť nejen k výstavním účelům, v jeho prostorách se často konají významné akce, návštěvy vedení firmy či města. Každoročně pořádá edukační programy a soutěže pro žáky základních, středních škol a pro veřejnost. Akce jako Muzeální léto, Živý betlém, Ve jménu módy či řezbářská sympozia jsou zářným příkladem úspěchu této významné instituce.





## DOBROVOLNICKÝ DEN

Třinecké železářny organizují od roku 2012 firemní akci s názvem „Dobrovolnický den“ na podporu veřejně prospěšných činností v neziskových organizacích v regionu. Doposud se jej zúčastnilo téměř 400 zaměstnanců TŽ.

Na úpatí Kalužného jsme loni v rámci dobrovolnického dne vysadili 2000 stromků. Obnovu lesa huť realizuje se spolkem ČSOP Salamadr už po páté. Výsadba původních druhů stromů a obnova pestrosti lesa je dlouhodobým cílem spolku, proto sázíme jedle, buky a další chybějící druhy stromů s cen-

ným beskydským genetickým původem. V loňském roce se k výsadbě připojili nejen studenti třineckého gymnázia, ale také studenti polského gymnázia v Českém Těšíně.

Několik dalších pracovníků hutě spolu s žáky Střední odborné školy Třineckých železáren se pak zapojilo do výsadby jabloní a slivoní. Cílem jedlého sadu bylo zachování původního genofondu v přírodě, plody stromů tak budou sloužit jako potrava volně žijícím živočichům. Tato část prací proběhla na rekultivované ploše bývalé skládky odpadu Neboranka v bezprostřední blízkosti Třineckých železáren.





## DOBROVOLNICKÝ DEN – ODLOUČENÉ PROVOZY

### Válcovna trub v Ostravě

Druhý ročník dobrovolnického dne se konal v domově seniorů v Domově Magnolie. Dům poskytuje klientům se sníženými poznávacími schopnostmi, kteří se nachází v nepříznivé sociální situaci, podporu a pomoc, jež jim nemohou zajistit ve vlastním prostředí členové rodiny, pečovatelská služba nebo jiné terénní služby. Domov Magnolie má velkou zahradu, kterou jim zaměstnanci hutě pomohli zvelebit.

### Sochorová válcovna v Kladně

Naši dobrovolníci ze Sochorové válcovny pomohli Dětskému centru v Kladně s ořezem živých plotů a odplevelením záhonů. Vyдали se také do Speciální ZŠ a MŠ Korálek vyčistit střechy a okapy od nánosů mechu a listí.





# werko výzva

Šlápli do pedálů anebo jeli společně autem. To byla hlavní myšlenka ekologické soutěže Werko výzva, kterou si pro své zaměstnance připravily Třinecké železárny. Zaměstnanci, kteří se zapojili do soutěže, nejenže přispěli ke zlepšení komplikované dopravní situace ve městě, kdy se opravovala klíčová dopravní spojnice mezi městem a hutí, ale také ke snížení emisí škodlivých látek.

Zaměstnanci TŽ a dceřiných společností s pracovištěm v Třinci soutěžili o hodnotné ceny ve třech kategoriích: týmy cyklistů, auto spolujízdy a jednotlivci cyklisté. Pravidla soutěže byla



jednoduchá. Stačilo jezdit do práce i z práce na kole nebo společně autem a cestou se vyfotit. Fotografie pořízené během cesty spolu se jmény účastníků s přičleněním provozu zaměstnanci zasílali na konkrétní adresu. Jízda na kole do práce je tradiční a hojně využívanou aktivitou, kterou zaměstnanci preferují především proto, že jim urychlí cestu domů. Slosování o hlavní ceny spolu s oficiálním vyhlášením vítězů proběhlo v září v době slavnostního otevření nadjezdu.





## 07

EKONOMICKÉ  
ŘÍZENÍ

Třinecké železářny každoročně publikují výroční zprávu i zprávu o společenské odpovědnosti firmy. O svých plánech, cílech, činnostech a výsledcích dále informují zákazníky, partnery i širokou veřejnost prostřednictvím internetových stránek společnosti, regionálního týdeníku Třinecký hutník a profilů firmy na sociálních sí-

tích. Pro zajištění konkurenceschopnosti musí huť neustále směřovat ke zvyšování kvality svých výrobků při současném udržení nákladů na nízké úrovni a dále uvážlivě rozdělovat finanční prostředky mezi projekty zaměřené na obnovu a modernizaci zařízení, vývoj technologie a zajištění ochrany životního prostředí.



Hutní průmysl je energeticky, technologicky i investičně velmi náročným výrobním odvětvím. Objem finančních prostředků směřujících do výstavby nových zařízení, obnovy a modernizace těch stávajících je proto zcela zásadní. Začátek roku byl ve znamení končící vlny pandemie koronaviru, která zásadním způ-

sobem ovlivnila život i podnikání ve všech zemích světa. Firmy ve skupině TŽ–MS nebyly nákazou výrazně postiženy zejména díky řadě opatření, která huť zavedla nad rámec nařízení státu. Ve spolupráci s Nemocnicí AGEL Třinec-Podlesí Třinecké železářny pro zaměstnance zřídily podnikové očkovací centrum, které

zahájilo svůj provoz už v roce 2021 a následně pro přeočkování posilující dávkou pokračovalo až do února 2022.

Celosvětovou ekonomiku zasáhla v průběhu února roku 2022 invaze Ruska na Ukrajinu, což přineslo komplikace a nejistotu v dodávce surovin, zejména železné rudy. Nezisková organizace KaPA ve spolupráci s Třineckými železárnami pro účely pomoci konkrétním rodinám zasažené oblasti zřídila speciální transparentní účet. Společnosti Moravia Steel a Třinecké železářny přispěly každá částkou jeden milion korun. Ke sbírce se přidalo i město Třinec, zaměstnanci

hutě a dceřiných firem i široká veřejnost.

Abychom mohli na vývoj válečného konfliktu operativně reagovat, posílili jsme spektrum dodavatelů rudy a přenastavili výrobní procesy. Nedostatek komponentů v automobilovém průmyslu, prudký nárůst inflace, cen vstupních surovin a zejména pak nestabilní ceny energií, které vyvrcholily v celoevropskou energetickou krizi, to jsou nejzásadnější přetrvávající problémy ekonomiky loňského roku. Ačkoliv se díky sofistikované obchodní strategii dařilo nepříznivé podmínky eliminovat, hospodaření společnosti to bezesporu poznamenalo.

Finanční dary TŽ v letech 2017–2022 [tis. Kč]

| 2017   | 2018   | 2019   | 2020   | 2021   | 2022   |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 21 135 | 45 691 | 20 972 | 26 561 | 19 641 | 51 522 |



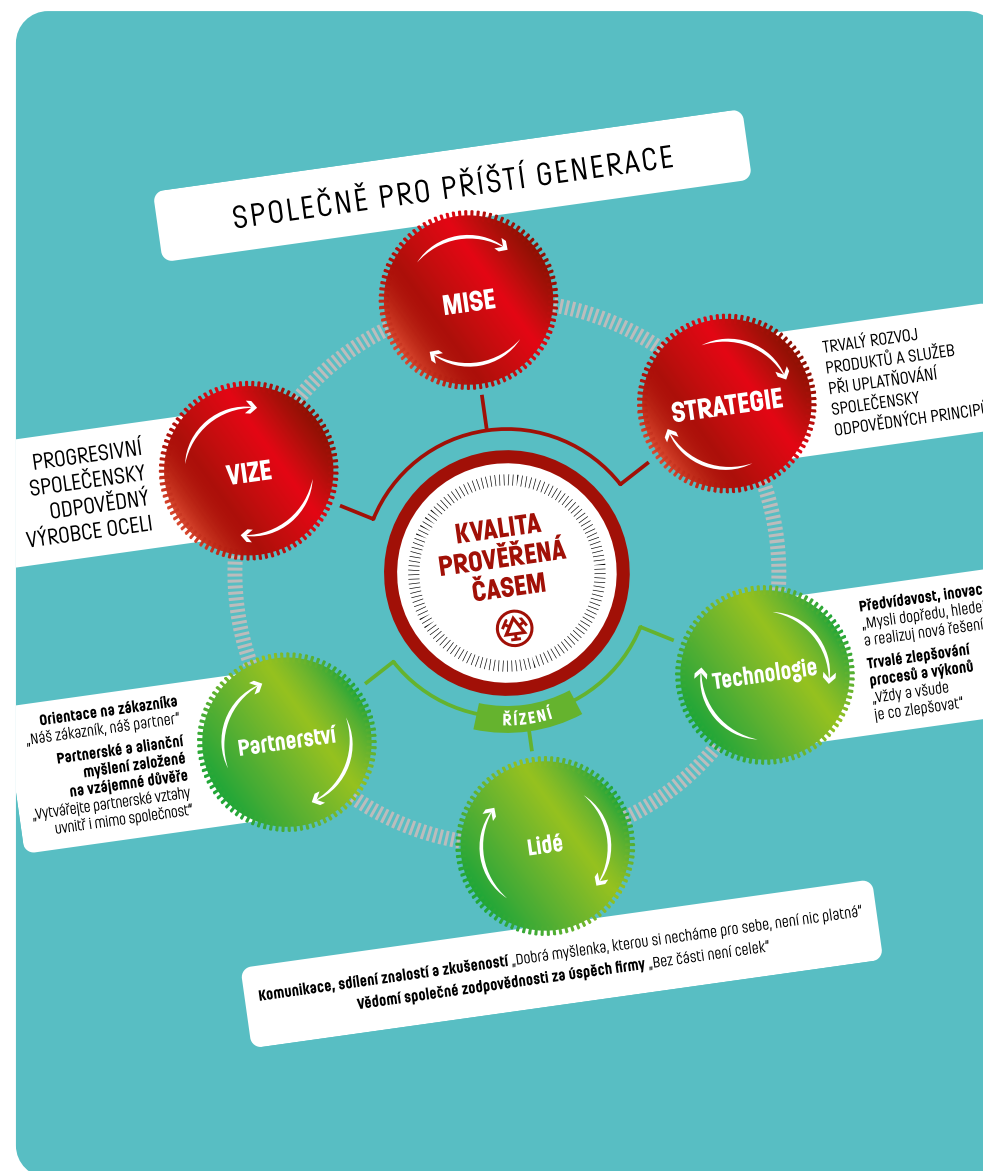
## ZÁVAZEK VEDENÍ

Každý člen vedení v rámci svých kompetencí:

- zajišťuje dostatečné lidské, materiální, finanční a informační zdroje pro zajištění cílů, přezkoumává jejich dostupnost a přiměřenost a garantuje jejich účelné využití,
- přijímá rozhodnutí výhradně v souladu s právními předpisy a normami,
- vede a motivuje zaměstnance k bezpečné práci.

Vedení společnosti očekává od vedoucích zaměstnanců:

- dodržování zásad chování obchodní společnosti, zejména zamezení korupce a dodržování lidských práv,
- že pracovní činnosti budou prováděny bezpečnými pracovními postupy,
- rozpracování této politiky do měřitelných cílů,



- rozpracování cílů do programů zlepšování s cílem zvýšit úroveň integrovaného systému řízení a eliminovat příčiny procesních rizik.

Vedení společnosti očekává od všech svých zaměstnanců:

- dodržování pracovních a technologických postupů s aktivním přístupem k neustálému zlepšování práce jednotlivce i týmů, který vede ke splnění cílů a snižování nákladů na všech pracovištích,
- že nebudou lhostejní k plýtvání elektřiny, vody, plynů a všech dalších druhů energií na pracovištích,
- že budou pracovat způsobem, který neohrožuje jejich zdraví a zdraví kolegů,
- že budou jednat v souladu s legislativou a budou dbát na oprávněné zájmy zaměstnavatele a kolegů.

## 08

ZÁVĚREČNÉ  
SLOVO

Milí přátelé,

**na stránkách Zprávy o společenské odpovědnosti jste měli možnost se seznámit s činností Třineckých železáren v oblasti ekonomického řízení, sociálních projektů a environmentálního aspektu naší výroby.**

Díky inovacím směřujeme ke zefektivnění pracovních procesů a zvýšení produktivity. I význam zlepšovatelství má v naší firmě své zásadní místo. Nové projekty našich kolegů tak pomáhají k dalšímu vývoji společnosti jako celku. Angažovanost zaměstnanců a jejich aktivní zapojení do společensky odpovědných

akcí je naším dlouhodobým cílem.

Bez loajálních a spokojených zaměstnanců totiž firma jen stěží dosáhne úspěchu. Proto klademe důraz na kvalitu života našich spolupracovníků, jejich rodin a okolního prostředí. Hodnoty spojené s udržitelným podnikáním jsou dlouhodobě prioritou naší firemní strategie.

Rád bych tedy poděkoval všem našim zaměstnancům za spolupráci a partnerům za podporu.

Třinecké železářny jsou předním výrobcem oceli v České republice, proto věřím, že díky svě-

domité a poctivé práci našich zaměstnanců bude firma zastávat také přední příčky v plnění principů udržitelného a společensky odpovědného chování.

Pevně doufám, že se nám díky této zprávě povedlo přiblížit naše dlouholeté aktivity v oblasti CSR.



**Ivo Žižka**

člen představenstva  
a představitel pro CSR

**TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a. s.**  
Průmyslová 1000, Staré Město,  
739 61 Třinec

IČ: 18050646

DIČ: 699 00 2812

Společnost zapsaná u obchodního  
rejstříku Krajského soudu  
v Ostravě, oddíl B, vložka 146

telefon: + 420 558 531 111

fax: + 420 558 331 831

web: [www.trz.cz](http://www.trz.cz)

e-mail: [info@trz.cz](mailto:info@trz.cz)

ID datové schránky: [mwpiciav](mailto:mwpiciav)



