



20
23

ZPRÁVA O SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI



TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY

OBSAH

01. ÚVODNÍ SLOVO	03	05. SOCIÁLNÍ OBLAST	28
02. PŘEDSTAVENÍ SPOLEČNOSTI	04	Péče o zaměstnance	35
Materiálové toky a technologie	05	Systém Whistleblowing – Vnitřní oznamovací systém	35
Nosné výrobky Třineckých železáren	07	Zaměstnanost	35
03. NAŠE PODNIKÁNÍ	09	Vzdělávání	36
Šíření principů společenské odpovědnosti		Motivační programy	37
v rámci dodavatelského řetězce	12	Benefits	39
SWOT Analýza	13	Nábory nových zaměstnanců	40
04. PÉČE O ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ	14	Zajišťování odborné přípravy žáků středních škol	42
Ochrana klimatu	14	Akce pro bývalé zaměstnance huti	43
Proklamace Třineckých železáren k uhlíkové neutralitě	15	Bezpečnost a ochrana zdraví při práci	44
Ochrana ovzduší	16	Vliv činnosti Třineckých železáren na okolí	46
Ochrana čistoty vod	17	06. EKONOMICKÉ ŘÍZENÍ	49
Nakládání s odpady	19	Závazek vedení	51
Péče o přírodu a krajinu	23		
Zacházení s chemickými látkami a směsmi, REACH	25		
Hospodaření s energiemi	26		
Ekologické akce	27		

01

ÚVODNÍ SLOVO

Roman Heide

generální ředitel Třineckých železáren

Vážení přátelé,

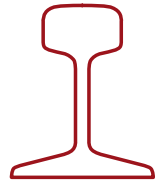
dovolte, abych vám představil Zprávu o společenské odpovědnosti (Corporate Social Responsibility Report) společnosti Třinecké železářny za rok 2023. Publikace je shrnutím klíčových aktivit naší společnosti v oblasti udržitelného podnikání, kdy naše společnost dle požadavků Green Dealu pro Evropu vynakládá nemalé prostředky, aby dosáhla stanovených cílů v oblasti snižování emisí CO₂ a dalších znečišťujících látek.

Naše snaha zahrnuje ochranu životního prostředí, sociální oblast a ekonomické řízení. Aby Třinecké železářny mohly dosáhnout dlouhodobého úspěchu a přispět k pozitivním společenským a environmentálním změnám, je důležité, aby integrovaly udržitelnost do svého strategického plánování a každodenních operací. Udržitelné podnikání proto představuje nedílnou součást naší firemní strategie. Ať už jde o ochranu přírody prostřednictvím snižování emisí, minimalizaci odpadů, efektivní využívání zdrojů, sociální odpovědnost formou podpory zaměstnanců, zapojení do komunity nebo etické obchodní praktiky či o ekonomickou udržitelnost v dlouhodobé finanční stabilitě, řízení rizik a inovací. Hutnictví patří k tomuto regionu již dlouhých 185 let. Poctivá práce místních lidí a trvalý rozvoj hutnictví jsou pevně zakořeněny ve firemní kultuře a jsou klíčovými faktory našeho dlouholetého růstu. Třinecké železářny vždy představovaly záruku kvality a odpovědného podnikání. Motto "Společně pro příští generace" vystihuje náš závazek k udržitelnému rozvoji a péči pro budoucí generace.

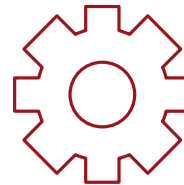
02 PŘEDSTAVENÍ SPOLEČNOSTI



1839
rok založení



2 500 000 t
ocel / rok



Největší
výrobce oceli
v ČR

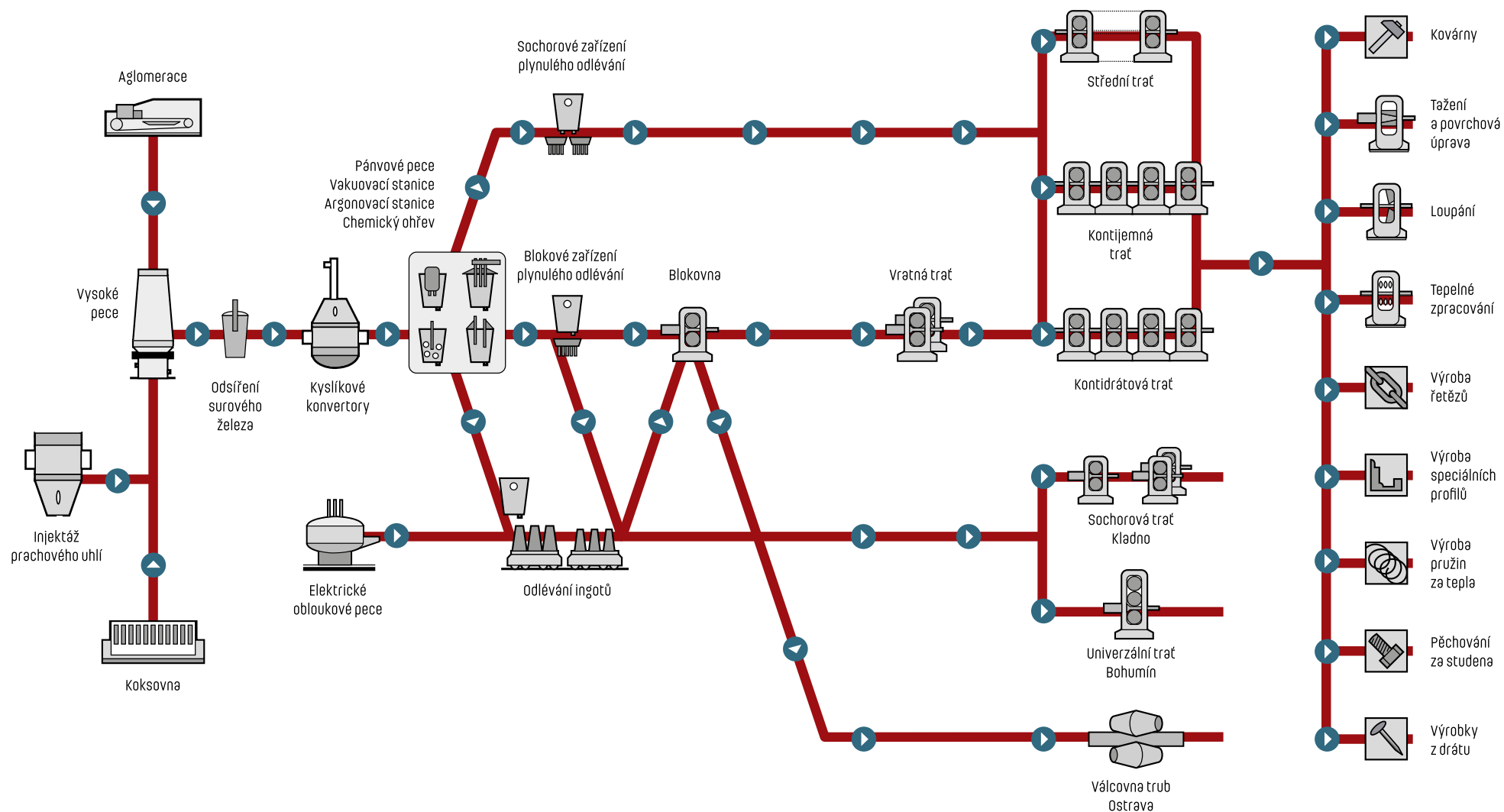


6 800
počet
zaměstnanců



28
dceřiných
společností

MATERIÁLOVÉ TOKY A TECHNOLOGIE

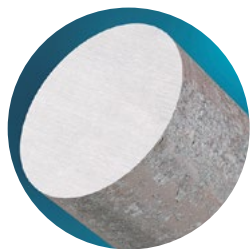


K VÝZNAMNÝM DCEŘINÝM FIRMÁM TŘINECKÝCH ŽELEZÁREN, JEŽ JSOU SOUČÁSTÍ VYTVOŘENÉHO VÝROBKOVÉHO ŘETĚZCE PATŘÍ:

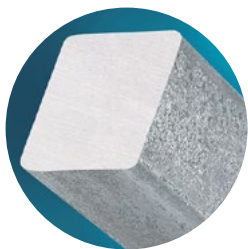
Strojírny a stavby Třinec, a.s.,
Slévárny Třinec, a.s.
ENERGETIKA TŘINEC, a.s.,
Řetězárna a.s.,
REFRASIL, s.r.o.,
VÚHŽ a.s.,
Šroubárna Kyjov, spol. s.r.o.,
HŽP a.s.,
METALURGIA S.A.,
„D&D“ Drótaru Zrt.,
ŽDB DRÁTOVNA a.s.
IMOPRA s.r.o.
BOHEMIA RINGS s.r.o.
ENEZA, s.r.o.
VESUVIUS ČESKÁ REPUBLIKA, a.s.



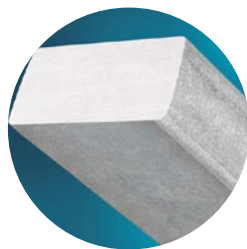
NOSNÉ VÝROBKY



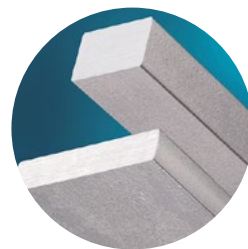
kontislitky čtvercového,
obdélníkového a kruhového
průřezu



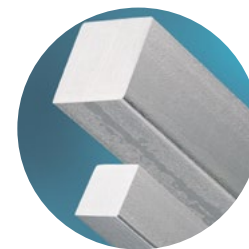
bloky



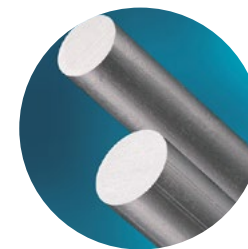
bramy



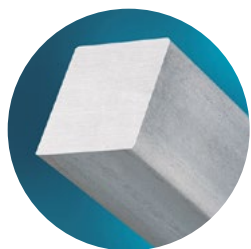
plochá ocel



čtvercová ocel



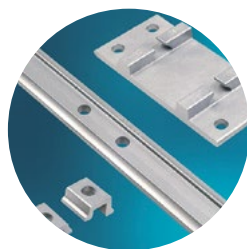
kruhová ocel ve svitcích a tyčích



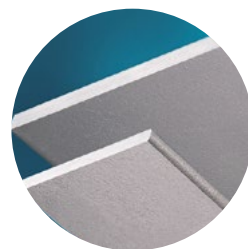
sochory



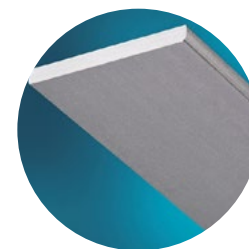
železniční kolejnice



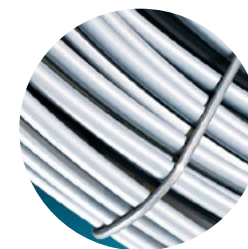
příslušenství
pro železniční svršek



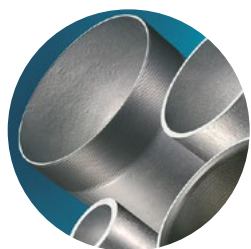
široká ocel



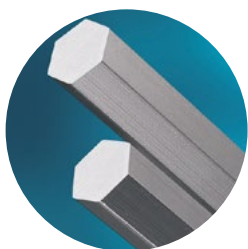
oblinová plochá ocel



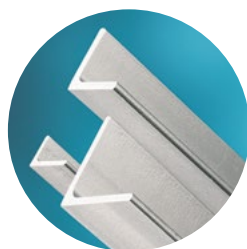
válcovaný drát



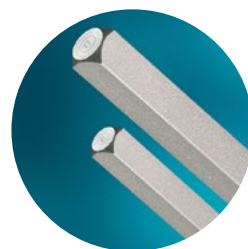
trubky bezešvé



šestihranná ocel



úhelníky



tažená ocel čtvercová

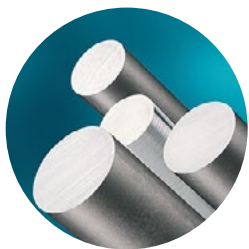


umělé kamenivo



koksochemické výrobky

PŘÍKLADY FINÁLNÍCH PRODUKTŮ Z NAŠICH VÝROBKOVÝCH ŘETĚZCŮ



SBQ



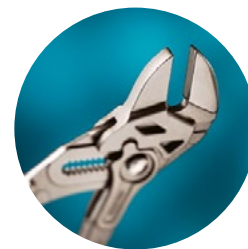
loupáná ocel



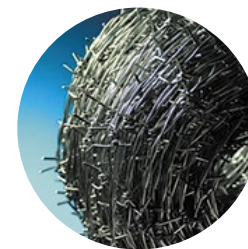
šroubky



gola klíče



kleště



ocelové dráty



řetězy



srdcovkové kolejnice



ložiska



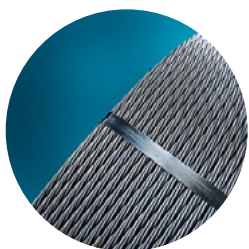
příruba



ozubené kolo



obrobek z automatové oceli



předpjaté pramence



pružiny



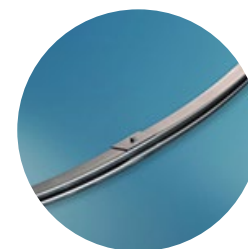
žáruvzdorné materiály



výkovky



lana pro lanovky



listové pero pro kamiony

03

NAŠE PODNIKÁNÍ

**PRINCIPY SPOLEČENSKY ODPOVĚDNÉHO CHOVÁNÍ
UPLATŇUJEME VE TŘECH OBLASTECH: EKONOMICKÉ,
SOCIÁLNÍ A OBLASTI ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ.**



PLÁN AKCÍ TECHNICKÉHO ROZVOJE JE SOUČÁSTÍ PODNIKATELSKÉHO PROGRAMU TŘINECKÝCH ŽELEZÁREN.

Investice roku 2023 byly zaměřeny na modernizační akce, projekty v oblasti ekologie, aktivity směřující ke snižování provozních nákladů, akce v oblasti obnovy stávajícího výrobního zařízení a projekty robotizace a automatizace výrobních procesů.

Celkem jsme proinvestovali 1 424 mil. Kč.

K NEJVÝZNAMNĚJŠÍM PROJEKTŮM ROKU 2023 PATŘILY:

- Automatizovaná linka pro výrobu podkladnic
- Odprášení bezzvonových sazeben vysokých pecí
- Výstavba ohřívače větru č. 42
- Stacionární vykládací zařízení INNOFREIGHT

Ke strategickým cílům Třineckých železáren patří technologický vývoj společnosti, který úzce souvisí s naplněním náročných požadavků zákazníků. V praxi to znamená, že požadované kvalitativní parametry polotovárů firma zajišťuje důsledným dodržováním technologických postupů po celém toku výrobního procesu.

Významným faktorem, jež zvyšuje přidanou hodnotu finálních produktů, je validace, integrace a implementace moderních špičkových zařízení, které podstatně snižují výrobní a zpracovací náklady či zátěž životního prostředí. I díky těmto aktivitám patří Třineckým železárnám první příčky mezi významnými výrobci oceli ve střední Evropě.

Vzhledem k vývoji technologie a výzkumu můžeme zvyšovat úroveň kvality naší výrobní základny, zavádět progresivní technologie i nové produkty tak, aby byly:

- naplněny současné i budoucí požadavky a potřeby zákazníků zaměřené na kvalitu našich dodávek,
- efektivně využívány suroviny, materiály a energie a snížena tak jejich spotřeba s očekávaným pozitivním vlivem na produkci skleníkových plynů v rámci ochrany klimatu,
- sníženy objemy vzniklých odpadů a zároveň navýšen podíl jejich následného využití v souladu s principy oběhového hospodářství,
- celkově sníženy negativní dopady výroby na zdraví a životy lidí, životní prostředí a majetek,
- minimalizovány dopady závažných havárií na zdraví a životy lidí, životní prostředí, majetek a výsledky podnikání.

ROK	2018	2019	2020	2021	2022	2023
INVESTICE (mil. Kč)	1 710*	2 195*	1 275*	1 663*	1 859*	1424*

(*bez započtení dotací)

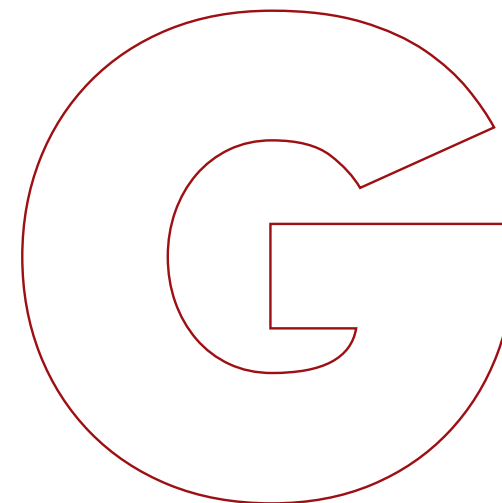
ESG – SMĚŘUJEME KE SPOLEČENSKY UDRŽITELNÉMU ROZVOJI



ENVIRONMENT – kritérium zaměřené na životní prostředí, kam řadíme veškeré činnosti firmy v péči o životní prostředí a její ohleduplný a udržitelný přístup k investicím.



SOCIAL – sociální oblast, která si zakládá na zásadách chování firmy vůči zaměstnancům, dodavatelům a dalším zúčastněným stranám. Zahrnujeme zde aktivity společnosti na podporu zdraví, ochranu práv, bezpečnost a dodržování pracovních podmínek zaměstnanců.



GOVERNANCE – odpovědné řízení společnosti. Toto kritérium zahrnuje strukturu vedení společnosti a její rozmanitost, respektování práv, informační transparentnost, nezávislost v rozhodování spojenou s manažerskými schopnostmi.

TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY svým zodpovědným chováním a aktivitami začleňují již dlouhodobě ESG principy do svých vizí a strategií. Největší výzvou ocelářských společností v oblasti ESG je vyrovnat se se Zelenou dohodou pro Evropu a svým přístupem k investicím aktivně směřovat k uhlíkové neutralitě.

Společnost aplikuje do praxe principy udržitelného podnikání v environmentální oblasti, sociální oblasti a oblasti správy a řízení (ESG). Byla rovněž zahájena příprava na zavedení ESG reportingu dle požadavků Směrnice o podávání zpráv o udržitelnosti podniků (CSRD) č. 2022/2464/EU. K tomuto účelu byl zřízen pracovní tým a určen organizační útvar zodpovědný za tuto oblast.

ŠÍŘENÍ PRINCIPŮ SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI V RÁMCI DODAVATELSKÉHO ŘETĚZCE

Udržitelné podnikání obchodní společnosti TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a.s. se zaměřuje také na naše dodavatele. Principy společenské odpovědnosti jsou přístupné všem našim dodavatelům na webových stránkách společnosti. Nicméně, s ohledem na nepřeberné množství dodavatelů, se hlavní činnosti popsané níže soustředí na vybrané dodavatele pro automobilový průmysl.

Kodex chování pro dodavatele, stěžejní dokument, je k dispozici na webových stránkách společnosti a zároveň je součástí dokumentu - Dohoda o kvalitě, který je uzavírán právě s vybranými dodavateli.

Dohoda o kvalitě specifikuje nejen principy pro zabezpečování kvality dodávek, ale stanovuje také dodavateli povinnost zajistit svou výrobu a dodávky v souladu s principy společenské odpovědnosti a předpisy vztahujícími se k životnímu prostředí.

Vybraným dodavatelům pro automobilový průmysl je pravidelně, co 3 roky, zasíláno formou prezentace **CSR školení**, na které navazuje **Sebehodnotící dotazník** pro ověření úrovně společenské odpovědnosti dodavateléské firmy. Na základě třístupňového hodnocení jsou dodavateli poté doporučena / požadována nápravná opatření. V případě, že dodavatel nedosáhne výborné úrovně CSR, dotazník mu je opětovně zaslán nadcházející rok k přezkoumání zlepšení, popř. je u dodavatele možné provést externí audit.

Stav CSR u dodavatele je také prověřován během **externího auditu** systému řízení kvality (QMS). Výsledku „vyhovující“ dosáhlo všech **100% prověřených** dodavatelů.

VYHODNOCENÍ UZAVÍRÁNÍ DOHOD O KVALITĚ SPOLU S KODEXEM CHOVÁNÍ

ROK	2022	2023
Naplánováno	14	12
Uzavřeno	12 (71%)	8 (66%)

VYHODNOCENÍ SEBEHODNOTÍCÍHO DOTAZNÍKU CSR U DODAVATELE – ROK 2023

VYBRANÍ DODAVATELÉ	Nákup surovin	Nákup PS, TRM a ND (práce a služby, technický a režijní materiál, náhradní díly)
Zasláno	21	35
Návratnost	13 (62%)	19 (54%)
1. Výborná úroveň CSR	8 (62%)	10 (53%)
2. Dobrá úroveň CSR	3 (23%)	7 (37%)
3. Úroveň CSR s výhradami	2 (15%)	2 (11%)

SWOT analýza – Identifikace CSR rizik u zainteresovaných stran

SILNÉ STRÁNKY

- Přístup k informacím o CSR na www.trz.cz.
- Získání „stříbrné medaile“ v hodnocení úrovně CSR v TŽ, a.s. společností EcoVadis.
- Zavádění procesu Udržitelnost do integrovaného systému a aplikace principů udržitelného podnikání v něm.
- Realizace EPD certifikace pro jednotlivé výrobky v celém rozsahu TŽ, a.s.
- Funkční systém „whistleblowing“ u zainteresovaných stran vycházející z legislativy Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. října 2019 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie.
- Investice do ekologických projektů.
- Garance respektování etických zásad, společenské odpovědnosti, lidských práv a ochrany zaměstnanců u zainteresovaných stran.
- Přenášení požadavků dokumentu „Zásady chování dodavatelů skupiny TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY – MORAVIA STEEL (Kodex chování pro dodavatele)“ prostřednictvím Dohod o zabezpečení kvality na dodavatele.
- Audity u dodavatelů.
- Realizace online externích auditů s cílem snižování uhlíkové stopy.
- Šíření CSR principů v rámci dodavatelského řetězce prostřednictvím CSR školení.
- Hodnocení úrovně CSR u vybraných dodavatelů prostřednictvím sebehodnotícího dotazníku (Self-Assessment).
- On-line CSR školení od dodavatelů vzdělávacích akcí.
- Důraz na certifikaci EMS dle ČSN EN ISO 14001 u zainteresovaných stran.
- Zavedení a certifikovaný systém EMAS dle Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1221/2009 ve veřejné správě (Krajský úřad Moravskoslezského kraje).

PŘÍLEŽITOSTI

- Rozvoj IT sektoru pro rozvoj CSR u dodavatelů.
- Zvýšení image, z pohledu CSR, celého dodavatelského řetězce.
- Ucelené a přehledné informace na webových stránkách www.trz.cz.
- Rozvoj projektu „Uhlíkové neutrality“.
- Realizace ESG Reportingu dle CSRD (ESRS) v roce 2026 za rok 2025.
- Rozvoj CSR u dodavatelů prostřednictvím externích auditů.

SLABÉ STRÁNKY

- Nedostatečná kapacita IT sektoru pro rozvoj CSR u dodavatelů (e-learning, portály).
- Snížená flexibilita při rozhodování a řešení mimořádných situací u orgánů státní správy.
- Chybějící povinnost aplikace CSR do systému řízení všech organizací.
- Neochota sdílet informace o CSR ze strany dodavatelů.
- Nízká návratnost CSR hodnotících dotazníků od malých dodavatelů.

HROZBY

- Nízká úroveň a povědomí o CSR u nových dodavatelů.
- Snížená úroveň hodnocení CSR Třineckých železáren, a.s. z titulu neznalosti společnosti externími hodnotícími společnostmi (EcoVadis, NQC Ltd...).
- Změna metodiky hodnocení úrovně CSR společností EcoVadis.
- Ne zcela jasné přístupy EU v cestě k „Uhlíkové neutralitě“.
- Nárůst interní administrativy v souvislosti s aplikací a rozvojem udržitelného podnikání.
- Tlak externích zainteresovaných stran na vykazování „zelených“ aktiv.
- Nedostatečná kapacita kvalifikovaného personálu v oblasti udržitelného podnikání.

04

PÉČE O ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

OCHRANA KLIMATU

TŽ VĚNUJÍ VELKOU POZORNOST VLIVU NA KLIMATICKÉ ZMĚNY A SNIŽOVÁNÍ EMISÍ SKLENÍKOVÝCH PLYNŮ. OCHRANA KLIMATU JE SOUČÁSTÍ POLITIKY TŽ.

Od roku 2016 mají TŽ zaveden systém energetického managementu podle normy EN ISO 50001:2011. Dosažené energetické úspory za období let 2016–2023 představují úsporu emisí CO₂ ve výši 180 213 t CO₂.

Mezi další opatření k omezování emisí skleníkových plynů patří také např. každoroční výsadba nové zeleně či údržba rozsáhlé stávající zeleně, ve které je dlouhodobě vázáno cca 100 000 t CO₂. Ekologické investice se rovněž zaměřují na výstavbu fotovoltaických zdrojů obnovitelné elektrické energie. Energii z obnovitelných zdrojů je již dnes zajišťován provoz administrativních budov společnosti, tj. jejich osvětlení, klimatizace a další spotřeba elektrické energie.

Zároveň je stanoven ambiciózní strategický cíl: snížit emise CO₂ do roku 2030 o 35 % oproti roku 2020, tj. snížit přímé emise CO₂ pod hranici 1,85 mil. tun. K jeho splnění je intenzivně připravován náročný projekt transformace technologie výroby oceli. Připravován je rovněž plán na dosažení klimatické neutrality do roku 2050.

K plnění klimatických cílů Evropské unie připívají i naše ocelové výrobky, které jako 100 % recyklovatelný materiál naplňují principy environmentální udržitelnosti a mají zásadní význam pro železniční dopravu, větrné či vodní elektrárny a komponenty pro ekologický automobilový průmysl.

Uhlíková stopa naší produkce v rozsahu SCOPE 1-3 je na úrovni cca 2,15 t CO₂/t oceli, což je pro výrobu železa a oceli tradiční rudnou cestou velmi příznivá hodnota.

PROKLAMACE TŘINECKÝCH ŽELEZÁREN K UHLÍKOVÉ NEUTRALITĚ

Vnímáme nebezpečí klimatické změny a její důsledky. Hodláme postupně redukovat naši uhlíkovou stopu a nadále zodpovědně přistupovat k ochraně životního prostředí.

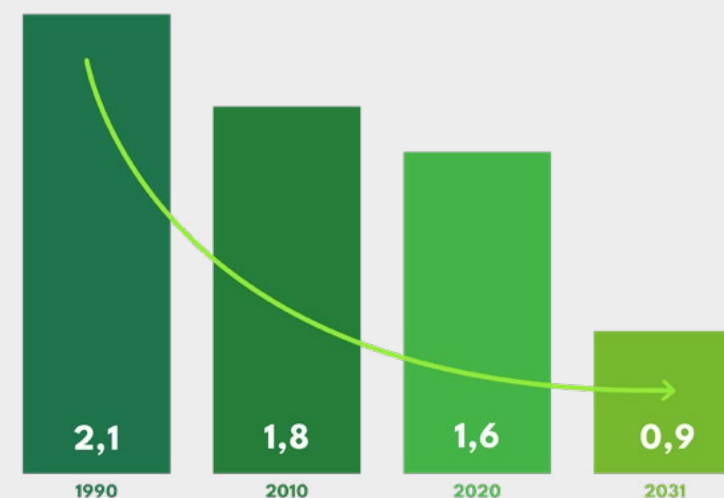
Výroba naší oceli doznala díky investicím do nejnovějších technologií významných změn a patří k nejekologičtějším v Evropě. Veškerá výrobní zařízení splňují požadavky BAT, a to bez jakýchkoliv výjimek, každoročně plníme přísné ekologické limity v ochraně ovzduší, vody i půdy. Snažíme se o maximální recyklaci a využití vedlejších produktů a odpadů vznikajících ve výrobních procesech.



V současnosti není známa komerčně fungující technologie výroby oceli bez vzniku uhlíkové stopy. Toho jsme si plně vědomi, a proto připravujeme inovativní projekty pro její redukci. Zároveň realizujeme dílčí akce kompenzující výskyt emitovaného CO₂.

Neustále inovujeme naše výrobky s cílem směřovat ocelové produkty z našich výrobních linek v co nejvyšší míře do odvětví průmyslu, které se na snižování uhlíkové stopy podílí.

94 % naší produkce realizujeme na evropských trzích, čímž přispíváme ke snižování uhlíkové stopy z přepravy.



ROČNÍ PRODUKCE CO₂ NA TUNU VYROBENÉ OCELI

OCHRANA OVZDUŠÍ

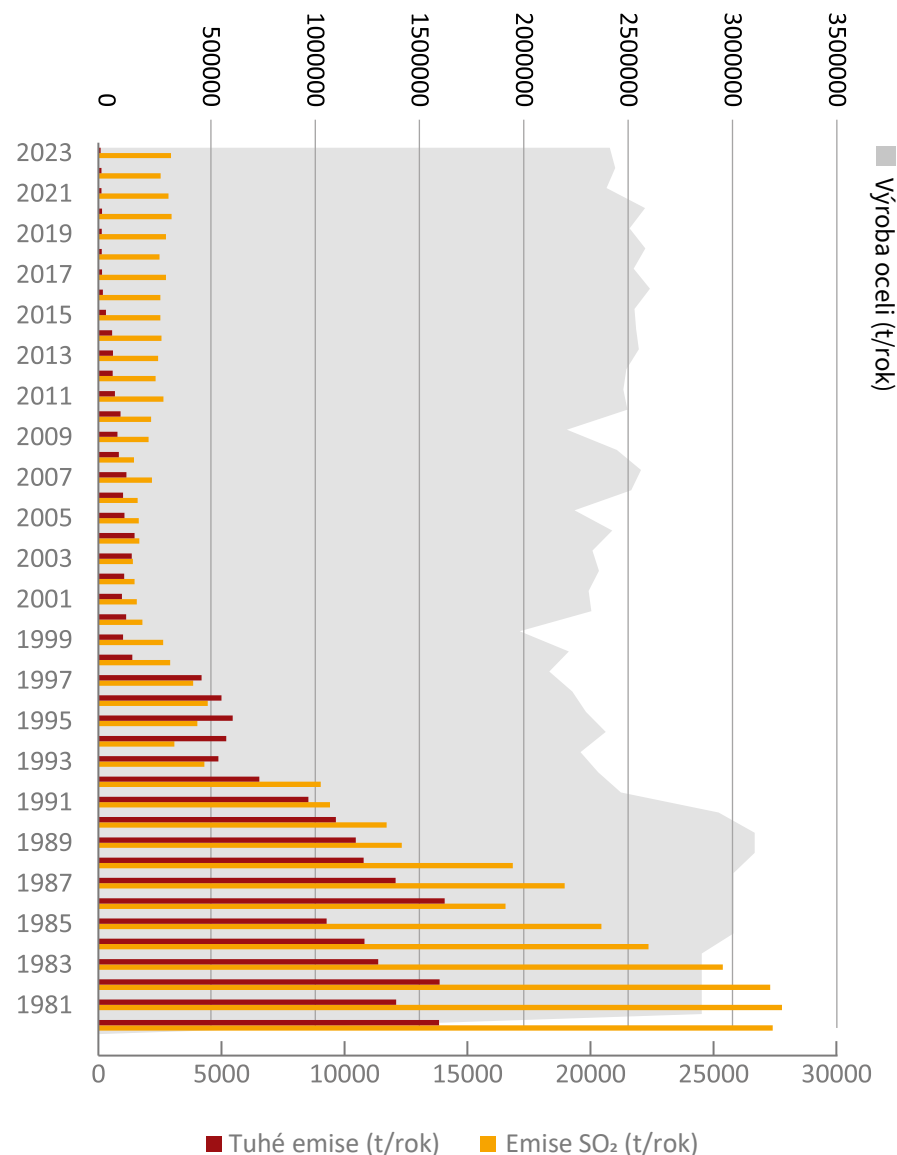
Oproti roku 2022 došlo v TŽ k meziročnímu poklesu emisí oxidů dusíku a dosažení historického minima emisí tuhých znečišťujících látek. Trend snižování emisí tuhých znečišťujících látek je způsoben především řadou ekologických investic do odprášení zdrojů znečišťování ovzduší realizovaných v uplynulých letech. Naopak mírný meziroční nárůst emisí oxidů siřičitého souvisí s vyšším obsahem síry v některých vstupních surovinách.

V roce 2023 dosáhly emise skleníkových plynů, monitorované na základě monitorovacího plánu schváleného Ministerstvem životního prostředí a vykazované v rámci systému EU ETS, výše 2 536 457 t oxidu uhličitého za provoz v Třinci a výše 40 246 t oxidu uhličitého za závod Sochorová válcovna v Kladně. Celkové množství emisí skleníkových plynů vykazované v rámci systému EU ETS v TŽ za rok 2023 činí 2 576 703 t oxidu uhličitého, což představuje meziroční nárůst o cca 1,8 % způsobený vyšší meziroční výrobou surového železa.

Výskyt emisí v tunách za rok 2023 ve srovnání s rokem 2022

ROK	Tuhé zneč. látky (t/rok)	Oxid siřičitý (t/rok)	Oxidy dusíku (t/rok)	Oxid uhelnatý (t/rok)	Oxid uhličitý (t/rok)
2022	119	2 525	1 482	60 961	2 532 338
2023	84	2 946	1 013	61 718	2 576 703

OCHRANA OVZDUŠÍ – DLOUHODOBÝ VÝVOJ



MNOŽSTVÍ EMISÍ NA JEDNOTKU VÝROBY
ZA ROK 2023 VE SROVNÁNÍ S ROKEM 2022

ROK	Tuhé zneč. látky (kg/t vyrobené oceli/rok)	Oxid siřičitý (kg/t vyrobené oceli/rok)	Oxidy dusíku (kg/t vyrobené oceli/rok)	Oxid uhelnatý (kg/t vyrobené oceli/rok)	Oxid uhličitý (t/t vyrobené oceli/rok)
2022	0,05	1,04	0,61	24,98	1,04
2023	0,03	1,22	0,42	25,55	1,07



OCHRANA ČISTOTY VOD

Ochrana vod je velmi důležitým prvkem v oblasti životního prostředí. V celé skupině TŽ je kladen důraz na hospodárné nakládání s vodami. Provozováním uzavřených vodních okruhů zajišťujících recirkulaci průmyslových vod je eliminováno množství vypouštěných odpadních vod na nezbytné minimum.

Množství vypouštěných odpadních průmyslových vod TŽ do vodního toku Olše vykazuje za rok 2023 oproti roku 2022 mírné snížení. Dlouhodobě je stav vodního hospodářství TŽ stabilizovaný. Míra znečištění odpadních vod dosahuje udržitelné úrovně s ohledem na plnění stanovených limitů povoleného znečištění.

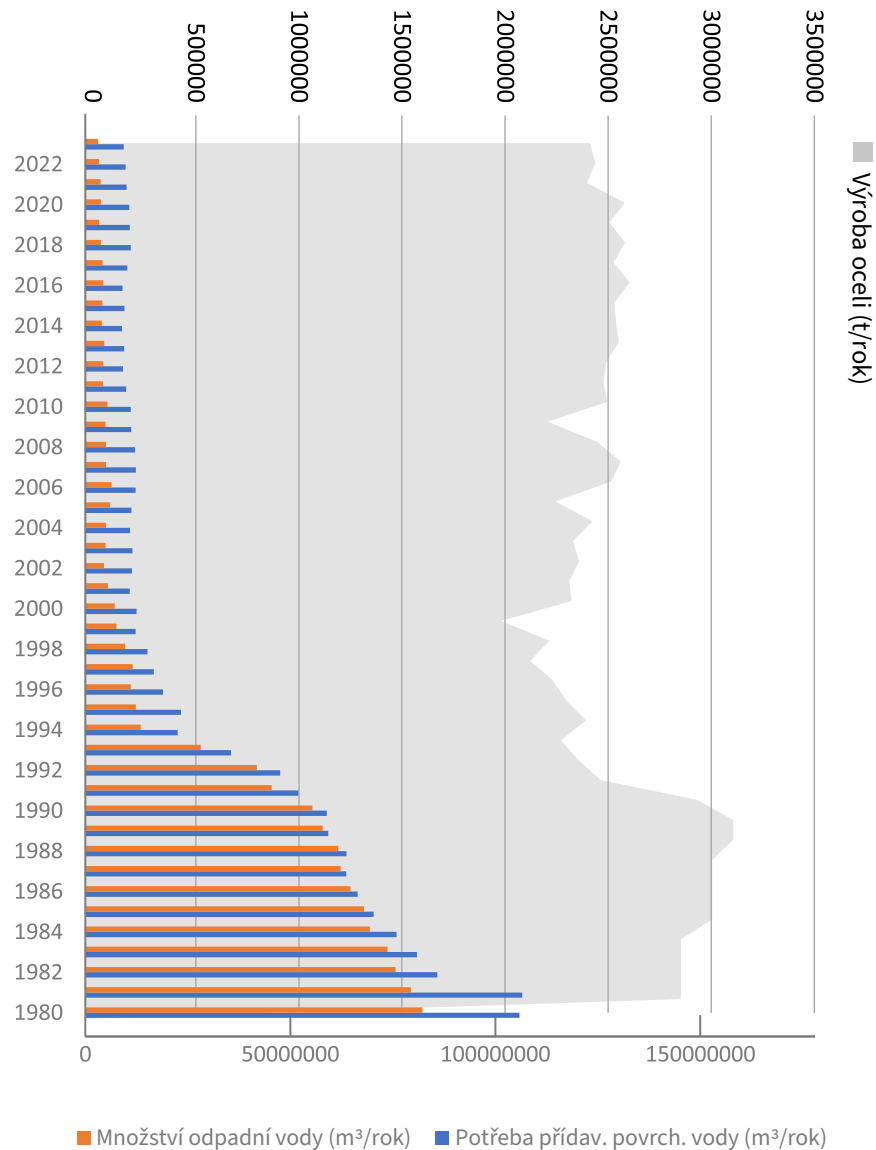
V průběhu roku 2023 nezpůsobily TŽ žádnou havarijní situaci, která by měla za následek zhoršení či ohrožení jakosti podzemních nebo povrchových vod.

ZNEČIŠTĚNÍ VYPOUŠTĚNÉ DO VODNÍHO TOKU
ZA ROK 2023 VE SROVNÁNÍ S ROKEM 2022

ROK	Množství odpadní vody (m³/rok)	NL nerozpuště- né látky (t/rok)	C ₁₀ – C ₄₀ uhlovodíky (t/rok)	RAS rozpuštěné anorganické soli (t/rok)	CHSK _{Cr} chem. spotřeba kyslíku (t/rok)	Fe celk. železo celkové (t/rok)
2022	3 311 703	25,6	0,11	1 864	44,7	3,0
2023	3 108 771	29,3	0,21	1 862	46,1	2,4

Pozn.: údaje se týkají areálu TŽ v Třinci

OCHRANA VOD – DLOUHODOBÝ VÝVOJ



MNOŽSTVÍ ODPADNÍCH PRŮMYSLOVÝCH VOD VYPOUŠTĚNÝCH DO ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ NA JEDNOTKU VÝROBY ZA ROK 2023 VE SROVNÁNÍ S ROKEM 2022

ROK	Množství odpadních vod (m³/t vyrobené oceli/rok)
2022	1,36
2023	1,29

NAKLÁDÁNÍ S ODPADY

Výrobu oceli a její finalizaci do podoby dlouhých válcovaných výrobků nelze uskutečnit bez vzniku celé řady vedlejších produktů, jako jsou například strusky, okuje, kovonosné kaly, různé druhy kovových obrusů, vratný technologický šrot apod.

Snahou TŽ je tyto vedlejší produkty v souladu s principy cirkulární ekonomiky maximálně využít zpět v hutní výrobě nebo zpracovat do podoby certifikovaných výrobků jako například umělé hutné kamenivo, které v řadě případů plnohodnotně nahrazuje kamenivo přírodní.

Pouze ty vedlejší produkty, které nelze v TŽ znovu využít nebo zpracovat, jsou jako odpad předávány k využití nebo odstranění jiným smluvním odběratelům. Při výběru odběratelů odpadů je ze strany TŽ kladen důraz na hierarchii priorit odpadového hospodářství, kdy přednost dostávají odběratelé, kteří převzaté odpady umí smysluplně využít. Na posledním místě je odstranění odpadů skládkováním.

Hlavními důvody nižší produkce odpadů kategorie „Ostatní“ jsou menší objem hutní výroby v porovnání s předchozím rokem, maximální využití výrobních zbytků zpět v hutní výrobě či jejich zhodnocení do podoby certifikovaných výrobků, ale také menší míra oprav výrobních agregátů spojená s jejich produkcí. Produkce nebezpečných odpadů zůstala cca na úrovni roku 2022.



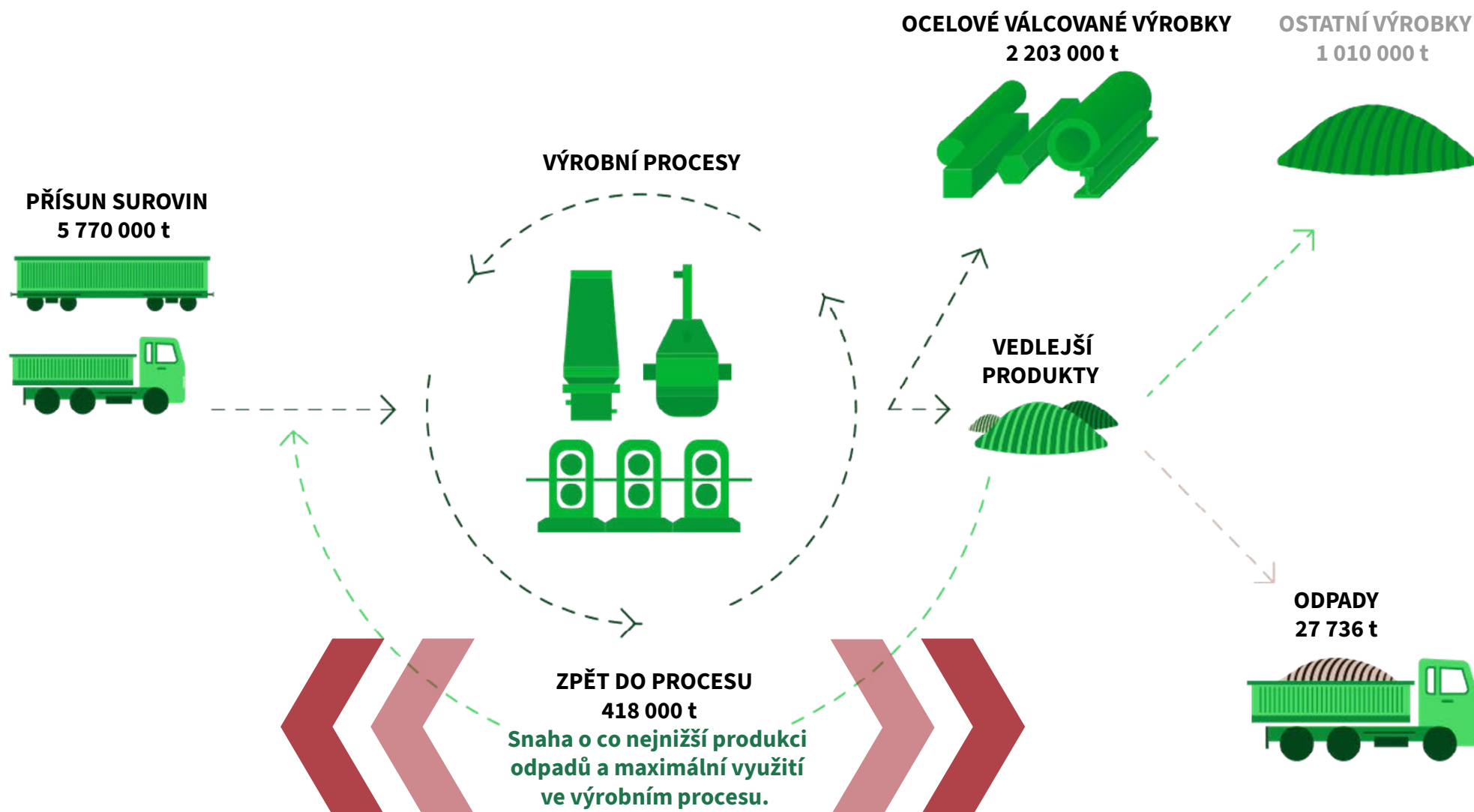
**S PŘIHLÉDNUTÍM
K VÝŠE UVEDENÉMU
VZNIKLO V TŽ
V ROCE 2023 CELKEM
27 736 TUN ODPADŮ,
COŽ JE O 26 693 TUN
MÉNĚ V POROVNÁNÍ
S ROKEM 2022.**

Konkrétně vzniklo v TŽ v hodnoceném roce 12 865 tun ostatních odpadů a 14 871 nebezpečných odpadů.

Ukazatel množství odpadů na tunu vyrobené oceli v roce 2023 byl 11,37 kg/t oceli.

Výše uvedené údaje potvrzují pozitivní trend v produkci odpadů TŽ.

CIRKULÁRNÍ EKONOMIKA



MNOŽSTVÍ ODPADŮ TŽ ZA ROK 2023 VE SROVNÁNÍ S ROKEM 2022

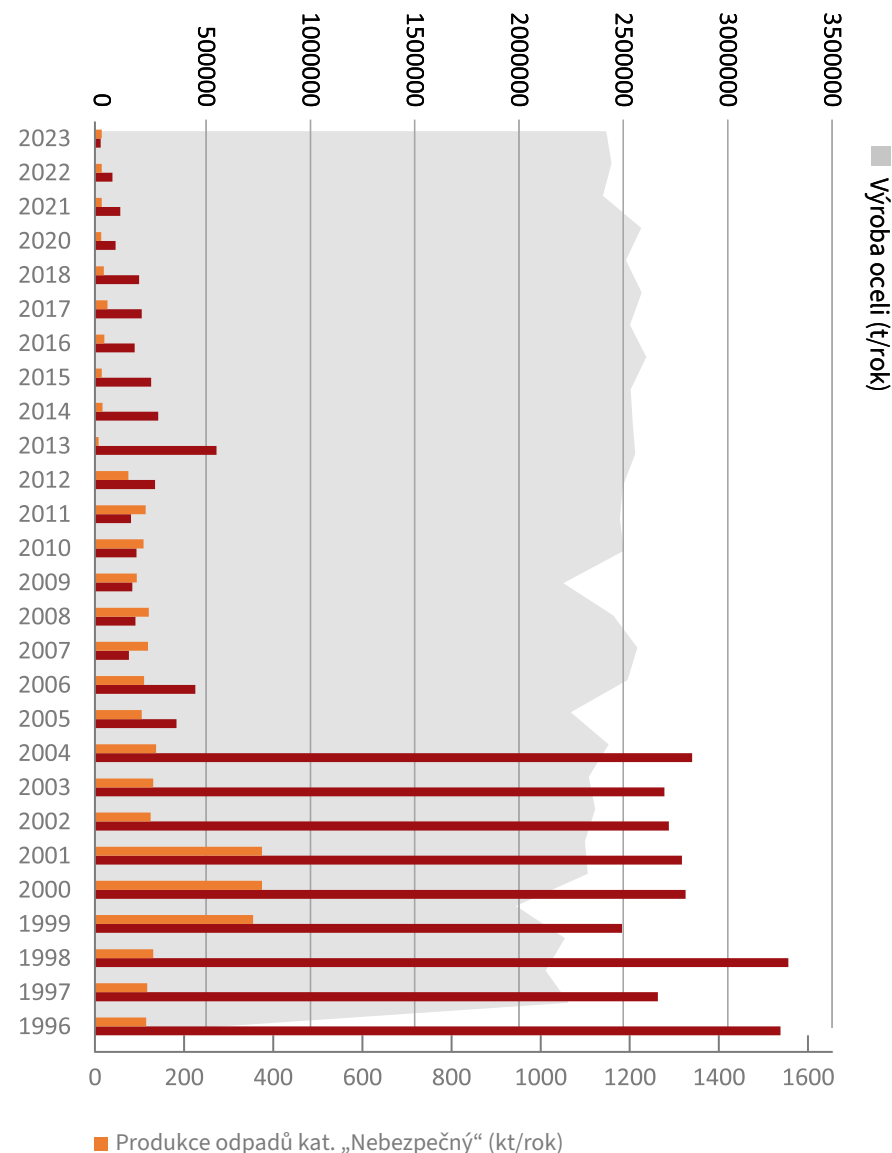
ROK	Výroba oceli	Produkce odpadů kat. „Ostatní“ t/rok	Produkce odpadů kat. „Nebezpečný“
2022	2 440 214	39 395	15 034
2023	2 415 191	12 865	14 871

PRODUKCE ODPADŮ NA JEDNOTKU VÝROBY ZA ROK 2023 VE SROVNÁNÍ S ROKEM 2022

ROK	Výroba oceli	Produkce odpadů na tunu vyrobené oceli kat. „Ostatní“ t/rok	Produkce odpadů kat. „Nebezpečný“
2022	2 440 214	0,016	0,006
2023	2 415 191	0,005	0,006

Z pohledu oběhového hospodářství bylo z celkového množství vedlejších produktů, které vznikly v roce 2023 jako nedílná součást výroby, 68 % zpracováno do podoby výrobků, 28 % využito zpět ve výrobním procesu, cca 3 % skladováno pro další nakládání a pouze 1 % odstraněno v podobě odpadů.

NAKLÁDÁNÍ S ODPADY – DLOUHODOBÝ VÝVOJ



OBALY

Produkce obalů je dána nutností balit naše výrobky před jejich expedicí. Z tohoto důvodu TŽ spadají do působnosti zákona o obalech a musí zajišťovat zpětný odběr a využití odpadů z obalů.

Plnění této povinnosti je zajišťováno účastí v systému sdruženého plnění povinností zpětného odběru a využití odpadů z obalů, který zajišťuje autorizovaná obalová společnost EKO-KOM, a.s.

Množství obalů, které TŽ použijí k balení svých výrobků v daném roce, a jejich druhová skladba, závisí na velikosti prodeje a požadavcích zákazníků na způsob balení.

V porovnání s předchozím rokem došlo k pozitivnímu snížení celkové produkce obalů TŽ o cca 2,5 %. Obecně lze rok 2023 co do množství a sortimentu použitých obalů hodnotit jako srovnatelný s lety minulými.

OBALY UVEDENÉ NA TRH V ROCE 2023 VE SROVNÁNÍ S ROKEM 2022

ROK	MATERIÁL OBALŮ (t/rok)				
	Kov Fe	Plasty	Dřevo	Ostatní	Celkem
2022	3 083	34	6 950	178	10 245
2023	3 124	45	6 765	165	10 098



PÉČE O PŘÍRODU A KRAJINU

Společnost TŽ každoročně vynakládá nemalé finanční prostředky na údržbu, rozvoj a výsadbu zeleně ve svém areálu i okolí. Snahou je rovněž dlouhodobě podporovat rozvoj druhové diverzity.



V roce 2023 TŽ finančně podpořily výsadbu lesní zeleně v CHKO Beskydy částkou 50 tis. Kč. Za tuto částku bylo organizací Českého svazu ochránců přírody ČSOP Salamandr vysazeno v blízkosti přírodní rezervace Gutské peklo pod Javorovým vrchem v Moravskoslezských Beskydech 2000 jedlí z lesní školky v Košařiskách. Sázeny byly chybějící druhy stromů s cenným beskydským genetickým původem. S výsadbou vypomohli v rámci dobrovolnického dne nejen zaměstnanci TŽ, ale i studenti Střední odborné školy Třineckých železáren a polského gymnázia v Českém Těšíně.



U příležitosti Dne Země se v dubnu konal za účasti studentů Střední odborné školy Třineckých železáren úklid břehů řeky Olše protékající areálem společnosti v délce cca 6 km. Vysbíráno bylo celkem 1,48 t odpadků.



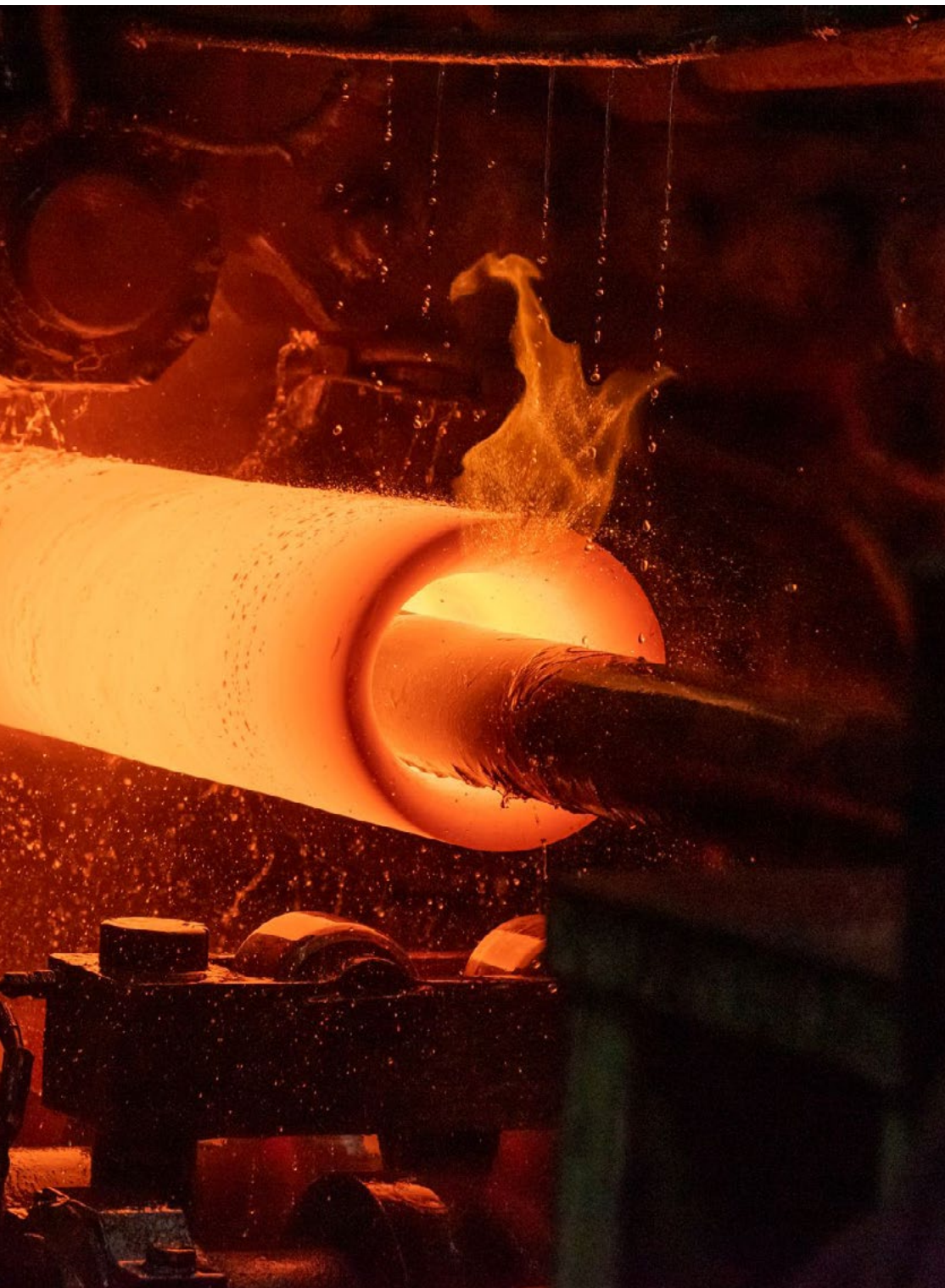
Stejně jako v letech byly i v roce 2023 ve spolupráci s hasičským záchranným sborem vyčištěny všechny hnízdni budky v areálu společnosti. Naší snahou je poskytnout volně žijícím ptákům nové příležitosti k hnízdění.

STARÉ EKOLOGICKÉ ZÁTĚŽE

Odstraňování starých ekologických zátěží probíhá v TŽ od roku 2003. Sanační práce jsou prováděny v souladu s podmínkami garance z tzv. ekologické smlouvy č. 185/97, v platném znění, uzavřené s Ministerstvem financí ČR. V roce 2023 byla dokončena hlavní sanační akce „TŘINEC-TŽ-SANACE“, v rámci které bylo v areálu TŽ postupně vysanováno celkem 24 kontaminovaných lokalit. Na všech těchto lokalitách bylo dosaženo cílových limitů znečištění stanovených ČIŽP.

Nové dodatečně zjištěné skutečnosti, resp. kontaminované plochy, objevené v průběhu sanací, jsou řešeny samostatnými zakázkami plně hrazenými z výše uvedené garance. Jedná se o zbytkovou kontaminaci podzemních vod na levém břehu řeky Olše podél ulice Závodní, intenzifikaci hydraulické sanace podzemních vod na středisku Drobné kolejivo a sanaci a úpravu dna zatrubněného toku Líštnice včetně ústí do řeky Olše. Sanační práce na břehu řeky Olše a na středisku Drobné kolejivo aktivně probíhají od roku 2023. Sanace toku Líštnice je v současnosti ve fázi přípravy projektové dokumentace.





ZACHÁZENÍ S CHEMICKÝMI LÁTKAMI A SMĚSMI, REACH

Jako výrobce oceli a látek, které souvisejí s výrobou, jsme povinni plnit povinnosti dané nařízením Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1907/2006 o registraci, hodnocení, povolování a omezování chemických látek (dále REACH) a nařízení (ES) č. 1272/2008 o klasifikaci, označování a balení látek a směsí (dále CLP).

Registrace látek vyráběných v TŽ proběhla v roce 2010. Registrační dokumentace zaregistrovaných látek je v rámci členství v jednotlivých konsorciích dle požadavků agentury pro chemické látky ECHA průběžně aktualizována. Tyto aktualizace mohou mít vliv na změny v bezpečnostních listech, na přísně kontrolované podmínky apod. Jsou proto sledovány a zapracovávány do předmětných dokumentací. Mezi povinnosti výrobce dále patří komunikace v dodavatelsko-odběratelském řetězci. Na žádost odběratelů jsou poskytovány informace o látkách vzbuzujících velmi vážné obavy (SVHC), o látkách zakázaných v předmětech, čísla registračních dokumentací a další informace požadované zákazníkem.

Nakládání s chemickými látkami a směsmi na provozech TŽ je monitorováno prostřednictvím pravidelných interních kontrol, které vyhodnocují soulad s plněním nařízení CLP, REACH a dalšími právními předpisy v oblasti chemických látek a směsí včetně bezpečnosti práce.

HOSPODAŘENÍ S ENERGIEMI

Nedílnou součástí politiky TŽ je i snaha o neustálé snižování spotřeby energie, která se v praxi projevuje postupným nahrazováním zastaralých výrobních zařízení moderními, s nižší energetickou náročností a maximálním energetickým využíváním vedlejších produktů hutě.

V Třineckých železárnách využíváme systém hospodaření s energiemi dle EN ISO 50001, který byl předmětem certifikace v roce 2016. V roce 2023 proběhl kontrolní audit systému dle normy ČSN EN ISO 50001-2019, a to nejen v lokalitě Třinec, ale i na odloučených pracovištích (Válcovna trub, Tažírna oceli, Sochorová válcovna), o která byl systém v roce 2017 rozšířen. V roce 2024 nás opět čeká jeho kontrolní audit.

Hutní plyny vznikající v procesu výroby koksu, surového železa a oceli byly v roce 2023 energeticky využívány průměrně z 94,31 %.

Měrná spotřeba elektrické energie činila v roce 2023 298,28 kWh na tunu vyrobené oceli.

Skutečná technologická energetická náročnost činila v roce 2023 20 531,18 MJ na tunu vyrobené oceli.



EKOLOGICKÉ AKCE

V roce 2023 byly dokončeny následující ekologické investiční projekty:

- **Odprášení bezzvonových sazeben vysokých pecí č. 4 a č. 6**
Environmentální přínos: snížení emisí prachu na obou vysokých pecích.
- **Energeticky úsporná opatření při procesu výroby podkladnic**
Environmentální přínos: nová frézovací linka zvýšila zabezpečení proti únikům chladicí kapaliny. Linka je konstruována tak, aby veškeré úkapy chladicí kapaliny byly zachyceny v záchytné vaně.
- **Benzolka – výměníky tepla II. etapa**
Environmentální přínos: tepelná energetická úspora

Celkové náklady na ukončené ekologické investiční akce v roce 2023 dosáhly částky 210,48 mil. Kč.

V roce 2024 budou Třinecké železárny pokračovat v následujících ekologických projektech:

- **Rekonstrukce látkového filtru č. 3 na aglomeraci**
Environmentální přínos: snížení emisí prachu z venkovního přesypu aglomerátu na aglomeraci č. 1. Navýšením odsávaného výkonu byl minimalizován únik prachu do okolí zařízení.
- **Výstavba předeřevu médií ohřívače větru vysoké pece č. 4**
Environmentální přínos: snížení energetické náročnosti díky využití tepelné energie odcházejících spalín.
- **Železnorudná briketační linka**

Environmentální přínos: výroba vysokopecní vsázky studenou cestou bez emisí CO₂.

- **Transformační dekarbonizační projekt:**
 - **Modernizace a dekarbonizace výroby oceli**
 - **Napojení elektrické obloukové pece na přenosovou soustavu ČEPS**
 - **Externí skládka železného šrotu**

Environmentální přínos: v rámci projektů nízkoemisní výroby oceli dochází ke změně v technologii výroby oceli, která směřuje k výraznému omezení emisí CO₂ a zvýšení energetické účinnosti.

V rámci investičních akcí je v roce 2024 plánováno zahájení následujících ekologických projektů:

- **Chladič surové fenolpavkové vody**
Environmentální přínos: snížení koncentrace dehtovitých látek v odpadní vodě
- **Využití odpadního tepla narážecí pece na univerzální trati**
Environmentální přínos: snížení energetické náročnosti
- **Fotovoltaika válcovny trub**
Environmentální přínos: snížení uhlíkové stopy výrobou el. energie z vlastního obnovitelného zdroje

Další ekologické investiční akce s pozitivním vlivem na životní prostředí byly, či jsou realizovány i v obchodních společnostech v rámci konsolidované skupiny TŽ.

05

SOCIÁLNÍ OBLAST

Třinecké železářny jsou podnikem s dlouholetou tradicí hutní výroby. Již od založení v roce 1839 se utvářely hodnoty, na nichž stojí i dnes. Jejich další rozvoj je pevně spojen s odpovědností vůči zaměstnancům, obchodním partnerům i společnosti. Také vůči regionům, v nichž firma působí, a lidem, kteří v nich žijí.

Tyto zásady chování vyjadřují principy, které jsou základem našeho podnikání, našich činností a uplatňování nástrojů řízení.

Dbáme etických zásad, dodržujeme právní předpisy

- Etické zásady a úcta k právu jsou základními principy našeho chování a firemní kultury.
- Naše obchodní společnost je založena a existuje podle práva uplatňovaného v České republice. Právní předpisy, jimiž se naše činnosti a vztahy řídí, soustavně sledujeme, známe, ctíme a bezpodmínečně a důsledně dodržujeme.
- Jednáme a přijímáme svá rozhodnutí v souladu se zásadami firemní kultury, společenské odpovědnosti, zaměstnanecké kolegiality a poctivého obchodního styku v souladu s právy a povinnostmi, které vyplývají z právních předpisů, z rozhodnutí orgánů veřejné moci a ze smluvních vztahů, jejichž jsme účastníkem.
- Jednání obchodních partnerů v souladu s právem a etickými zásadami považujeme za neopomenutelnou podmínku naší spolupráce.
- Compliance program, zahrnující též řízení podnikatelských a procesních rizik podle norem Mezinárodní organizace pro normalizaci (ISO), mezinárodních norem pro systémy řízení kvality (QMS) včetně normy IATF 16949, zásad společenské odpovědnosti firem (Corporate Social Responsibility – CSR) mezinárodní normy SA8000 Sociální odpovědnost, důsledně prosazujeme, soustavně vyhodnocujeme jeho účinnost a přijímáme opatření k jeho zlepšování.

Jsme společensky odpovědným podnikem

- Naplňujeme firemní misi „Společně pro příští generace“.
- V našich vizích, plánech a rozhodnutích jsou vždy zohledněny zájmy našich obchodních partnerů a zaměstnanců, dopad na regiony, jejich obyvatele a životní prostředí, které ovlivňujeme.
- Naše úsilí směřuje k tomu, aby vztahy s našimi obchodními partnery, orgány veřejné moci, našimi zaměstnanci, odborovými organizacemi a veřejností byly dlouhodobě etablované, stabilní a založené na vzájemném respektu a oprávněné důvěře v poctivé jednání.
- Podporujeme regiony, v nichž působíme, a snažíme se přispívat k dalšímu zlepšování kvality života jejich obyvatel.
- Každoročně vydáváme Zprávu o společenské odpovědnosti, kterou zveřejňujeme na našich webových stránkách www.trz.cz.



Ctíme naši firemní kulturu

Jsme hrdi na naši historii, na níž navazujeme při dalším rozvoji firmy jako podniku s trvalými hodnotami, tradicemi a zvyky.

Základními principy naší firemní kultury jsou:

- orientace na zákazníka, vstřícné a plné uspokojování jeho potřeb nejvyššími produkty a službami,
- důsledné plnění závazků,
- dobré mezilidské vztahy založené na spolupráci a vzájemném respektu,
- spokojenost a motivace zaměstnanců,
- rozvoj a využívání znalostí, schopností, dovedností a zkušeností zaměstnanců,
- týmová práce,
- vysoká úroveň pracovní morálky,
- podnikatelský duch dobrých hospodářů – technologická vyspělost založená na soustavných inovacích,
- trvalé zlepšování všeho a všech.

Vážíme si našich zaměstnanců

- Dodržování lidských práv je v naší obchodní společnosti samozřejmé. Nepodněcujeme a ani netolerujeme jakékoliv projevy diskriminace. Dbáme práv na ochranu soukromí zaměstnanců. Odsuzujeme jakékoliv formy násilné či nucené práce.
- Odsuzujeme zneužívání práce dětí. Zaměstnáváme pouze osoby splňující podmínky stanovené právními předpisy.



- Na našich pracovištích zajišťujeme odbornou přípravu žáků středních odborných škol a studentů vysokých škol na našich pracovištích. Činíme tak podle smluv s těmito školami ve zvláštním režimu odpovídajícím věku, znalostem a zkušenostem žáků a studentů.
- Netolerujeme jakoukoliv formu nelegální práce, a to ani u obchodních partnerů.
- Minimálním standardem v našich vztazích se zaměstnanci jsou vždy postupy a podmínky stanovené právními předpisy. To se týká též uzavírání a obsahu pracovních smluv či jiných pracovněprávních smluv a dohod, délky pracovní doby, doby odpočinku včetně přestávky v práci, nařizování přesčasů, odměňování, provádění srážek ze mzdy či ukončování pracovněprávních vztahů.
- Naše zaměstnance řádně odměňujeme za práci, včetně poskytování příplatků za práci odpoledne, v noci, o víkendu a o svátcích, za pře-

sčasovou práci a jiných příplatků. Nad rámec zákona poskytujeme zaměstnancům sociální a jiné výhody.

- Ve vztahu k zaměstnancům, ale též ve vztahu k orgánům veřejné moci, plníme veškeré naše zákonné informační povinnosti.
- Respektujeme práva zaměstnanců včetně práva se sdružovat a kolektivně vyjednávat. Respektujeme pozici odborových organizací jakožto zástupců našich zaměstnanců a považujeme je za partnery v sociálním dialogu.
- S našimi zaměstnanci soustavně komunikujeme včetně setkání a porad s top managementem a ostatními vedoucími zaměstnanci a informování zaměstnanců o aktuálních záležitostech prostřednictvím účinných informačních prostředků.
- Pravidelně provádíme šetření spokojenosti a motivace našich zaměstnanců.
- Všechny naše zaměstnance pravidelně každoročně hodnotíme.

Uplatňujeme politiku upozorňování na škodlivé jevy Whistle-blowing policy

- Umožňujeme našim zaměstnancům i jiným osobám upozorňovat na škodlivé jevy, podávat dotazy a stížnosti.
- Důsledně se zabýváme všemi upozorněními, dotazy a stížnostmi, řešíme je a využíváme k dalšímu zlepšování.
- Garantujeme všem ochranu před jakýmkoli postihem z důvodu v dobré víře podaných upozornění na škodlivé jevy, dotazy či stížnosti.

Důsledně dbáme na bezpečnost a ochranu zdraví

- Bezpečnost a ochrana zdraví našich zaměstnanců je nedílnou součástí veškerých našich aktivit a má nejvyšší prioritu. Vytváříme co nejpříznivější pracovní podmínky. Dodržujeme bezpečnostní program prevence havárií; dbáme na to, aby každá pracovní činnost byla prováděna bezpečnými pracovními postupy.
- Zpracovali jsme a soustavně hodnotíme a aktualizujeme systém identifikace a hodnocení rizik možného poškození zdraví při práci, obsahující též opatření k odstraňování rizik poškození zdraví.
- Vyznáváme prevenci. Naše zaměstnance soustavně vzděláváme a vychováváme k bezpečné práci a k ochraně zdraví.
- Naším zaměstnancům poskytujeme osobní ochranné pracovní prostředky podle seznamu vyhotovených pro každé pracovní místo. Zaměstnancům na pracovních místech se zvýšenou tepelnou nebo fyzickou zátěží poskytujeme ochranné nápoje.
- Důsledně zajišťujeme posuzování zdravotní způsobilosti našich zaměstnanců v systému pracovně lékařských prohlídek; nepřípouštíme výkon práce neodpovídající zdravotní způsobilosti zaměstnance.
- Dojde-li i přes naše úsilí k nehodě, uplatňujeme náš systém zahrnující zajištění první pomoci, hlášení a vyšetřování úrazů či jiné neblahé události a přijímání opatření k zamezení jejího opakování vzniku a k náhradám škod.



Vážíme si našich obchodních partnerů

- Se všemi našimi obchodními partnery jednáme čestně a transparentně, s úctou a spravedlivě; takové jednání očekáváme i od nich.
- Respektujeme zájmy a potřeby obchodních partnerů, pokud to není v rozporu s právními předpisy a pokud to nevyvolává nadměrné riziko nebo nepůsobí újmu.
- Zavazuje nás, že pro obchodní partnery vytváříme hodnoty. Ve vztahu k našim výrobkům uplatňujeme princip trvalého zlepšování, zvyšování jejich přidané hodnoty, při současném snižování zátěže životního prostředí. Uplatňujeme strategii nulových chyb.
- Naše dodavatele vybíráme s důkladnou pečlivostí tak, aby byla dodržena kvalita našich výrobků. S našimi dodavateli sjednáváme dohody o kvalitě a vyhodnocujeme plnění jejich závazků.
- Zajišťujeme odpovídající dohled nad dodržováním pracovních a technologických postupů a nad řešením případných stížností obchodních partnerů. Vyhodnocujeme spokojenost obchodních partnerů.
- Chceme, aby s námi náš obchodní partner spolupracoval soustavně, nebo aby se k nám vrátil. Úspěch našeho obchodního partnera je i naším úspěchem.
- Vyznáváme jednotu slov a činů; co slíbíme, to splníme. Podporujeme etickou podnikatelskou kulturu; své povinnosti plníme pečlivě, poctivě a čestně.
- Jsme připraveni sjednat s našimi obchodními partnery provedení auditu v naší obchodní společnosti.



Odsuzujeme jakékoliv projevy korupce

- Vyznáváme nulovou toleranci vůči nabízení či přijímání úplatků.
- Naše zaměstnance přísně vedeme k tomu, aby se zdrželi jakéhokoliv korupčního jednání; nikdo nesmí v souvislosti s výkonem práce pro naši obchodní společnost, našim jménem nebo s odkazem na nás vyžadovat nebo přijímat jakékoliv plnění výměnou za poskytnutí nebo příslib poskytnutí jakékoliv výhody, ani takové plnění nabízet či poskytovat.
- Jsme zastánci svobodné, čestné a spravedlivé hospodářské soutěže; nečiníme nic, co by takovou soutěž narušilo.
- Vyhýbáme se střetu zájmů a situacím, které mohou vyvolat podezření z takového střetu.
- Ctíme práva duševního vlastnictví, zájem na zachování mlčenlivosti o obchodním tajemství a jiných důvěrných informacích, a tato práva a tyto informace chráníme v rozsahu daném právními předpisy, smlouvami s obchodními partnery, souhlasy subjektů údajů a podnikatelskou etikou.
- Osobní údaje našich zaměstnanců, jakož i všech jiných osob, jejichž osobní údaje nám byly poskytnuty, zpracováváme vždy jen v souladu s právními předpisy.
- Všichni naši zaměstnanci, kteří v rámci plnění svých pracovních povinností přicházejí do styku s osobními údaji, s informacemi tvořícími předmět obchodního tajemství či s jinými důvěrnými informacemi, jsou zavázáni zachovávat mlčenlivost o těchto údajích a informacích.



Respektujeme hospodářskou soutěž a duševní vlastnictví, chráníme osobní údaje.



40 000

NA POZEMCÍCH TŘINECKÝCH
ŽELEZÁREN DNES PEČUJEME
O 40 000 VZROSTLÝCH STROMŮ.

Chráníme životní prostředí

- Ochrana životního prostředí je zásadní součástí naší politiky. Standardem je splnění všech požadavků právních předpisů a povolení, které jsou nám uděleny na základě rozhodnutí orgánů veřejné moci.
- Dlouhodobě a koncepčně se snažíme o neustálé snižování dopadu naší činnosti na okolí. Odstraňujeme staré ekologické zátěže.
- K naplnění zásad ochrany životního prostředí jsme zřídili a uplatňujeme systém nakládání s odpady preferující recyklaci, systém uzavřených vodních okruhů a čistíren odpadních průmyslových vod, zacházení s chemickými látkami a hospodaření s energiemi. Jednou z hlavních priorit společnosti je postupné snižování emisí znečišťujících látek do ovzduší. Na cestě k uhlíkové neutralitě je naším cílem trvalé snižování emisí CO₂.

Uplatňujeme Zásady chování ve všech činnostech

Tyto Zásady chování jsou základním východiskem našich vnitropodnikových předpisů včetně:

- pracovního řádu,
- sociálního kodexu,
- technicko – organizačních předpisů (TOP)
a navazujících vnitřních norem. Jsou v nich konkretizovány tak, aby bylo zajištěno jejich důsledné uplatňování.

Tyto Zásady chování dodržujeme a jejich dodržování v naší obchodní společnosti kontrolujeme a vymáháme.

PÉČE O ZAMĚSTNANCE

Motivace (angažovanost, spokojenost) zaměstnanců

Přímé měření motivace provádí firma Třinecké železářny prostřednictvím dotazníkového šetření ve dvouletých periodách. Poslední proběhlo v roce 2022, zapojilo se do něj 25,5 % z celkového počtu zaměstnanců. Závěry tohoto dotazníkového šetření umožnily vytvořit komplexní obraz o postojích zaměstnanců k jednotlivým firemním hodnotám, které byly rozděleny do čtyř oblastí: na hodnoty individuální, sociální, zákaznické a společenské. Ve srovnání s výsledky šetření z roku 2020 vykazuje organizační kultura v TŘINECKÝCH ŽELEZÁRNÁCH, a.s. mírné zlepšení, a to hned v několika parametrech. Zlepšení vykazují hodnoty sociální, zákaznické a společenské.

Z pohledu CSR bylo důležité hodnocení zejména společenských hodnot. V rámci této kategorie, podle vyjádření zaměstnanců, dopadly Třinecké železářny velmi dobře. Zaměstnanci chápou podnik jako společensky odpovědný, registrují jeho snahu chovat se odpovědně k životnímu prostředí, rovněž vnímají, že podnik má velkou prestiž u jiných firem, osob a institucí.

SYSTÉM WHISTLEBLOWING – VNITŘNÍ OZNAMOVACÍ SYSTÉM

Zaměstnancům Třineckých železáren i vnějším zainteresovaným stranám je umožněno upozorňovat prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému na škodlivé jevy, podávat dotazy, stížnosti i podněty ke zlepšení v oblasti CSR. Procedura upozorňování na škodlivé jevy zastřešuje jak oblasti z kategorie lidských a pracovních práv, tak i z kategorie obchodní etiky. V roce 2023 jsme v souladu s platnými interními předpisy Třineckých železáren nepřijali žádnou stížnost.

ZAMĚSTNANOST

I přes stálý důraz na zvyšování produktivity práce s cílem neohrozit celkovou výrobu v požadované kvalitě na všech výrobních agregátech, byl skutečný stav zaměstnanců v roce 2023 negativně ovlivněn zejména nepříznivou ekonomickou situací spojenou s růstem cen energií a vstupního materiálu. Následkem tohoto negativního vlivu byly pozastaveny nebo přesunuty investiční akce do následujících let, jako např. Tepelné zpracování kolejnic na provoze VH. Výše uvedené vlivy se taktéž projevíly mírným nárůstem ve fluktuaci zaměstnanců a následně k podstavům zaměstnanců u některých provozů. Obsazenost jednotlivých agregátů souvisela s absencí zaměstnanců.

V roce 2023 Třinecké železářny dosáhly skutečného evidenčního přepočteného stavu 6 831 zaměstnanců v ročním průměru.



EVIDENČNÍ STAV ZAMĚSTNANCŮ TŽ A AGENTURNÍ ZAMĚSTNANCI K POSLEDNÍMU DNI V DANÉM ROCE

ROK	Zaměstnanci TŽ	Agenturní zaměstnanci
2019	7075	133
2020	7004	137
2021	6848	122
2022	6794	112
2023	6801	76

VZDĚLÁVÁNÍ

Firemní vzdělávání je plánovaný, koordinovaný proces na udržování a rozvoj znalostí, dovedností i postojů zaměstnanců prostřednictvím různých druhů školení. Cílem je zefektivnit výkon zaměstnanců v určité oblasti aby byly zajištěny současné i budoucí potřeby firmy. Proto je vzdělávání v TŽ jedním z procesů, který se opírá o personální strategii TŽ, jejíž klíčovou rolí je zajistit připravené a vysoce kvalifikované pracovní síly pro naplňování strategických cílů, a to zejména s ohledem na demografický vývoj.

Pro udržení kvalifikační úrovně zaměstnanců jsou prioritní profesní školení, zejména z oblasti systému kvality a EMS, profesní přípravy včetně vzdělávání na pracovišti. To je také důvod, proč tato školení tvořila v roce 2023 96 % z celkového objemu realizovaného firemního vzdělávání. Nedílnou součástí firemního vzdělávání je on-line aplikace Firemní akademie, kterou využívají zejména školitelé na pracovišti a interní lektori. Tato aplikace umožňuje rovněž sdílet informace, vědomosti a zkušenosti a také diskutovat na vybrané téma.



MOTIVAČNÍ PROGRAMY

Zaměstnanci jsou za pracovní výkon odměňováni nejen mzdou, ale také řadou jiných pobídek, motivačních složek a sociálních výhod, které podněcují kvalitní výkon a současně kompenzují vlivy pracovního prostředí. Zvýhodnění jsou poskytována nad zákonný rámec. Jejich prostřednictvím chceme v co nejvyšší míře motivovat zaměstnance k podpoře záměrů a cílů celé akciové společnosti. V roce 2023 byly v jednotlivých oblastech uplatňovány níže uvedené motivační prvky a výhody.



Oblast odměňování

- prémiování – řádné a mimořádné prémie,
- fond vedoucího, fond mistra,
- příplatek za práci odpoledne a práci ve ztíženém pracovním prostředí 3. kategorie rizika nad rámec Zákoníku práce vyšší sazby u příplatků za práci v noci, o sobotách, nedělích a svátcích,
- odměny za hospodářské výsledky,
- odměna za nepřetržitost.



Personální rozvoj

- vytváření podmínek pro profesní růst vybraných skupin zaměstnanců a budování pracovních drah,
- středisko nástupní praxe pro absolventy vysokých škol,
- poskytování stipendií studentům vybraných studijních oborů,
- hodnocení absolventů středních škol a jejich setkávání s vedoucími zaměstnanci v rámci adaptačního procesu.



Oceňování zaměstnanců

- slavnostní udělování titulu „Zaměstnanec roku“ s finanční odměnou a prestižní ceny „Královna ocel“ nejlepším projektům, významným činům, klíčovým událostem a za reprezentaci firmy,
- poskytování odměn při pracovních a životních jubileích a odchodu do důchodu,
- ocenění nejlepších zlepšovatelů.



Podpora zdraví

- úhrada vstupních lékařských prohlídek provedených u smluvního poskytovatele pracovně lékařských služeb,
- úhrada nákladů na preventivní mamografická vyšetření a vyšetření tlustého střeva,
- organizování rehabilitačně rekondičních pobytů, ambulantní rehabilitační péče a doplňkové rekondiční péče,
- poskytování příspěvku na závodní stravování ve výši 55 % ceny jednoho hlavního jídla a příspěvku 2,60 Kč na jedno základní jídlo,
- všem zaměstnancům poskytnutí ochranných nápojů v období mimořádně teplých dnů,
- zajišťování dalších aktivit k podpoře zdraví (poskytování vitaminů, benefity zaměřené na podporu zdraví),
- očkování proti chřipce.



Další zvýhodnění

- dovolená prodloužená o 1 týden nad výměru stanovenou právními předpisy,
- zvýšený rozsah poskytování pracovního volna s náhradou mzdy při osobních překážkách v práci,
- poskytování sociálních výpomocí a sociálních zápůjček v mimořádně závažných životních situacích,
- poskytování bezúročných zápůjček na bytové účely,

- poskytování příspěvku na penzijní připojištění a doplňkové penzijní spoření,
- poskytování příspěvku na soukromé životní pojištění,
- poskytování daru na podporu vzdělávání, kultury, sportu a tělovýchovy,
- poskytování daru na podporu a ochranu mládeže,
- poskytování volitelných zaměstnaneckých výhod (benefitů),
- zajišťování ozdravných pobytů pro děti ve spolupráci s odborovou organizací,
- podpora mateřské školy s prodlouženým provozem pro děti zaměstnanců.



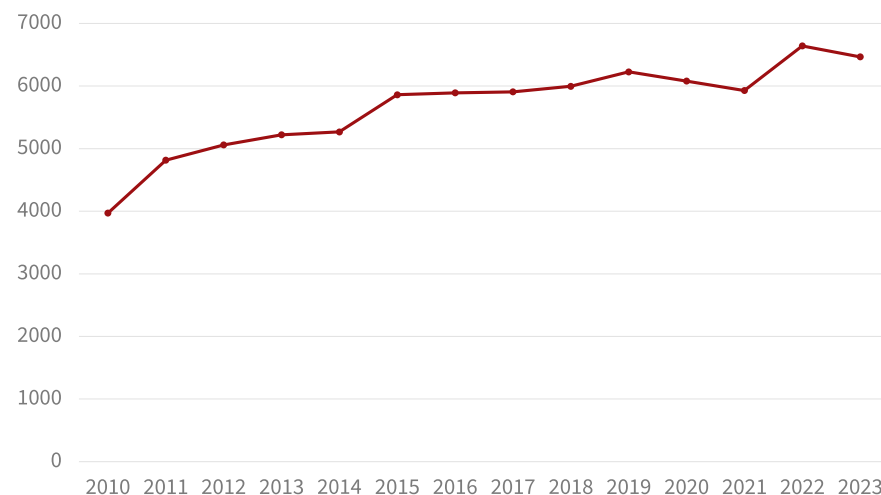
98 %

MOŽNOSTI ČERPAT
BENEFIT VYUŽILO
6467 ZAMĚSTNANCŮ.

BENEFITY

Volitelné zaměstnanecké výhody (benefity) jsou poskytovány podle stanovených pravidel všem zaměstnancům. V roce 2023 byly poskytovány benefity v hodnotě od 6 000 Kč do 9 000 Kč dle odpracovaných let. Možnosti čerpat benefit využilo 6467 zaměstnanců (98 %).

POČET ZAMĚSTNANCŮ, KTEŘÍ ČERPAJÍ BENEFITY



NEJČASTĚJI ČERPANÉ BENEFITY



Rekreace zaměstnanců
(41 %)



Využívání sportovních
zařízení (24 %)



Vitamínové přípravky
(19 %)

NÁBORY NOVÝCH ZAMĚSTNANCŮ

V této oblasti používáme celou řadu forem.

Dále informujeme o některých z nich.

Regionální talent

K podpoře a propagaci technických oborů mezi mládeží pořádáme společenskou akci „Regionální talent“, kde odměňujeme žáky a studenty regionálních škol za přední umístění ve vědomostních olympiádách a za středoškolskou odbornou činnost. Idea této akce je velmi jednoduchá – podchytit a podpořit zájem o technické obory a o přírodovědné předměty, tzn. matematiku, fyziku, chemii, které nebývají mezi žáky a studenty vždy oblíbené.

POČTY OCENĚNÝCH STUDENTŮ

ROK	2019	2020	2021 (online)	2022	2023
školní olympiády	46	-	18	26	25
středoškolská odborná činnost	19	-	17	23	24
Regionální talent celkem	65	-	35	49	49



Náborové a propagační aktivity zaměřené na žáky základních škol (ZŠ)

- V roce 2023 proběhly „Dny otevřených dveří“ na Střední odborné škole Třineckých železáren. Studenti spolu s učiteli zorganizovali exkurze ve třech termínech.
- V lednu 2023 proběhl Den otevřených dveří Třineckých železáren pro žáky 8. a 9. tříd a jejich zákonné zástupce.
- TŽ se účastnily Trhů pro volbu povolání pro žáky 8. a 9. tříd v Třinci, Frýdku-Místku a Havířově. Tyto trhy povolání jsou pořádány příslušnými Úřady práce.
- Třinecké železářny se účastnily rovněž akce Triangel – Den dětí určený pro základní školy na Slovensku. Akci pořádaly příhraniční slovenské obce Černé, Skalité a Svrčinovec.

Náborové a propagační aktivity zaměřené na žáky středních škol (SŠ)

- Zajišťování a financování odborného výcviku žáků SOŠ TŽ na pracovištích TŽ.
- Zajišťování krátkodobých praxí pro studenty SŠ technického směru s cílem získat středoškoláky pro práci ve společnosti.
- Prezentace společností ve skupině TŽ-MS pro studenty vybraných středních škol v regionu s cílem získat je pro zaměstnání ve skupině nebo pro studium žádaných technických oborů na vysokých školách.
- Vybraným studentům umožnění letních placených stáží na pracovištích TŽ.
- Pořádání soutěží pro středoškoláky (např. Řemeslný jarmark).



Náborové a propagační aktivity zaměřené na studenty vysokých škol (VŠ)

- Příprava a účast TŽ na „Veletrzích pracovních příležitostí“ vybraných vysokých škol v ČR.
- Exkurze pro studenty 2. ročníků a prezentace společností ve skupině TŽ-MS pro usnadnění volby specializace.
- Umožnění odborné dvoutýdenní praxe pro studenty 2. ročníků technických oborů.
- Vytipování vhodných témat závěrečných prací (bakalářských, magisterských a disertačních) včetně odborného vedení studentů v průběhu jejich zpracovávání.
- Ocenění nejlepších diplomových prací ve spolupráci s Českou hutnickou společností (ČHS).
- Realizace letních placených stáží na vybraných pracovištích v TŽ.

Mladiství a zamezování diskriminace

V průběhu uplynulého roku jsme nezaznamenali žádné projevy diskriminace. Ze strany zaměstnanců naší společnosti nebyly za sledované období 2019-2023 vzneseny požadavky na řešení konkrétních případů diskriminace a nebyla rovněž porušena žádná ustanovení podnikové kolektivní smlouvy. V průběhu kontrol prováděných úřadem práce a oblastním inspektorátem práce nebyla za sledované období zjištěna žádná porušení a případy diskriminace.

TŽ zaměstnávají pouze osoby starší 18 let. Tím je zcela zabráněno možnosti výskytu dětské práce a nebezpečné práce mladistvých. Činnost osob mladších 18 let tak probíhá pouze v rámci aktivit týkajících se praktického vyučování a spolupráce se středními školami v souladu s příslušnými právními předpisy.



Zajišťování odborné přípravy žáků středních škol

TŽ zajišťují na svých provozech odbornou přípravu formou praktické výuky žáků středních škol (odborný výcvik, souvislá odborná praxe apod.), a to nejen pro žáky Střední odborné školy Třineckých železáren, ale také pro žáky dalších spolupracujících škol v regionech, ve kterých TŽ působí. Odborná příprava těchto mladistvých probíhá v souladu se vzdělávacími programy jednotlivých škol pod dozorem pověřených zaměstnanců středních škol a instruktorů z řad zaměstnanců jednotlivých provozů TŽ ve zvláštním režimu a v souladu se smlouvami uzavřenými mezi TŽ a jednotlivými středními školami.

Naše společnost finančně podporuje také rekvalifikaci. Dlouhodobě spolupracuje s Kvalifikační a personální agenturou, o.p.s., jejímž posláním je jak zvyšování zaměstnanosti občanů mikroregionu Třinecka, Česko-těšínska a Jablunkovska, tak rozšiřování jejich znalostí a dovedností včetně rekvalifikací.



Akce pro bývalé zaměstnance huti

Třinecké železářny každoročně organizují akci pro své bývalé kolegy, kteří právě odešli do zaslouženého důchodu. Naši zaměstnanci, kteří do důchodu nastoupili v roce 2022, se tak potkali v červnu 2023 v zahradě Muzea Třineckých železáren a města Třince. Hudební vystoupení regionálního umělce přineslo příjemnou a uvolněnou atmosféru. S úsměvem převzali poděkování za odvedenou práci a rozloučili se tak po letech strávených v huti.

Jubilanti 90, 95 a 100 let

Navštívili jsme bývalé zaměstnance, kteří strávili mnoho let svého života v Třineckých železárnách. Poblhopřáli jsme jim k jejich vzácnému jubileu, k 90., 95. a 100. narozeninám. Do zaslouženého důchodu šli před několika desítkami let, spousta z nich již v 90. letech. Z důvodu epidemiologické situace se firma rozhodla změnit formu akce a bývalé pracovníky od roku 2021 navštěvuje osobně. Tato tradice vyjadřuje nejen vděčnost a uznání vůči bývalým zaměstnancům, ale také posiluje pocit sounáležitosti a péče o lidi, kteří tvořili jádro firmy. Poděkování za dlouholetou práci, ale především přání pevného zdraví, přijalo sedmnáct žen a pětadvacet mužů, kteří ve fabrice odpracovali minimálně 15 let.





Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP)

V TŽ pravidelně vyhodnocujeme rizika ohrožení zdraví zaměstnanců a přijímáme opatření k jejich eliminaci. Dlouhodobě dosahované pozitivní výsledky v ochraně zdraví zaměstnanců, kvalitní preventivní péče i zavedený a účinný systém řízení této oblasti ocenil také Státní úřad inspekce práce a v roce 2022 již počtvrté udělil TŽ titul “Bezpečný podnik”.

Sledování stavu BOZP je neoddělitelnou součástí řízení a hodnocení BOZP. Tyto aktivity jsou prováděny v úzké spolupráci s dodavatelem služeb BOZP, kterým je třinecká společnost ENVIFORM a.s.

Účast zaměstnanců na řešení problematiky BOZP je uskutečňována prostřednictvím odborových organizací, zejména prostřednictvím Komise pro ochranu zdraví a bezpečnost práce.

Posláním této komise je hodnotit a posuzovat oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci:

- Pravidelně vyhodnocovat rizika spojená s bezpečností práce a ochranou zdraví, přijímat podněty zaměstnanců, podněty a zjištěná rizika projednávat jménem předsedy a místopředsedy Komise na poradě Představitele pro BOZ a dodavatele služeb BOZ (ENVIFORM a.s.) včetně přijímání opatření,
- vyhodnocovat úroveň úrazovosti a projednávat příčiny pracovních úrazů a jiných nežádoucích událostí s potenciálním vlivem na ohrožení zdraví (havárie, skoronehody), včetně přijímaných opatření,
- řešit podněty v oblasti pracovního prostředí a ergonomie práce.

Rovněž jsou zřízeny společné odborné komise:

- vyšetřovací komise pro šetření a odškodňování pracovních úrazů,
- auditorské komise pro vnitřní audity BOZP na jednotlivých pracovištích,
- společné týdenní hodnotící porady zástupce zaměstnavatele (Představitel pro BOZ), zaměstnanců (zástupce Odborového svazu KOVO) a dodavatele služeb BOZP (ENVIFORM a.s.).

**V rámci systému školení BOZP jsou prováděna:**

- vstupní školení BOZP - pro nově nastupující zaměstnance,
- vstupní školení na pracovišti - provádí nadřízený přijímaného zaměstnance,
- praktický zácvik pod dohledem zkušeného zaměstnance a přezkoušení,



- periodická školení dle osnov schválených vedoucím zaměstnancem a bezpečnostním technikem,
- mimořádná školení, dle potřeby - rozborů příčin pracovních úrazů a dalších nežádoucích událostí včetně přijímání opatření k nápravě,
- vydávání informačních materiálů k aktuálním otázkám BOZP.

TŽ evidovaly v roce 2023 při přepočteném počtu 6831 zaměstnanců v ročním průměru celkem 30 pracovních úrazů s pracovní neschopností delší než tři kalendářní dny. Úrazová četnost měla hodnotu 0,44 pracovních úrazů na 100 zaměstnanců a rok.

Řešení pracovních úrazů, včetně úrazů neabsenčních, je vždy doprovázeno přijetím opatření k zamezení opakování úrazu. Absenční i neabsenční úrazy s potenciálem závažného úrazu včetně přijímání opatření v rámci celé společnosti jsou šetřeny komisionálně.

Vliv činnosti Třineckých železáren na okolí



Ozdravné pobyty

Pro děti ze základních škol v Třinci a okolí zajišťuje naše společnost od roku 2014 ozdravné pobyty v Tatrách. V letech 2014–2023 se těchto pobytů zúčastnilo 2 202 dětí z prvního stupně základních škol, vynaložená částka dosáhla 15,1 mil. Kč.

Prázdniny v 3nci

Třinecké železárny připravily zábavnou prezentaci pro děti. Virtuální realita přenesla účastníky Prázdnin v 3nci přímo na výrobní provozy hutě. Během vteřiny se děti díky moderním technologiím vznášely nad vysokou pecí č. IV, prošli se ocelárnami a navštívili i válcovny.

Společně s Hasičským záchranným sborem Třineckých železáren pracovníci hutě zpestřili svým programem příměstský tábor v Třinci.

Prázdniny v 3nci organizuje každoročně město Třinec pro děti školního věku společně s neziskovými organizacemi a firmami působícími ve městě.

Můj WERK

Soutěže Můj werk, kterou Třinecké železárny pořádají pro žáky sedmých tříd základních škol v regionu, se zúčastnila tisícovka dětí.

Zábavné lekce o železárnách se vrátily do škol od Mostů u Jablunkova až po Český Těšín. Interaktivní formou přibližujeme dětem výrobní procesy, aktivity v oblasti ekologie, široké možnosti zaměstnání, ale také budujeme pocit sounáležitosti a hrdosti na region, v němž vyrůstají.



**OD ROKU 1969**

Muzeum Třineckých železáren a města Třince

Třinecké železářny – jakožto podnik s nejdelší tradicí a zároveň i největší zaměstnavatel v celém regionu – provozuje od roku 1969 své podnikové muzeum. Za dobu svého působení získalo celou řadu příznivců, o čemž svědčí stále se zvyšující počet návštěvníků. Jeho poslání a zaměření z něj činí instituci v rámci regionu zcela ojedinělou a Třinecké železářny spolu s městem Třinec jeho prostřednictvím podporují kulturní život občanů. Po rekonstrukci stálé expozice v roce 2019 muzeum spravuje tyto výstavní prostory – stálou expozici, tři místnosti pro konání krátkodobých výstav a galerii. V zahradě si můžou návštěvníci prohlédnout také venkovní galerii Werk. Muzeum využívá huť nejen k výstavním účelům, v jeho prostorech se často konají významné akce, návštěvy vedení firmy či města. Každoročně pořádá edukační programy a soutěže pro žáky základních i středních škol a pro veřejnost. Akce jako Muzeální léto, Živý betlém, Ve jménu módy či řezbářská sympozia jsou zářným příkladem úspěchu této významné instituce.



Dobrovolnický den

Třinecké železářny organizují od roku 2012 na podporu veřejně prospěšných činností v neziskových organizacích v regionu firemní akci s názvem „Dobrovolnický den“. Doposud se jí zúčastnilo téměř 400 zaměstnanců TŽ.

V Gutském pekle jsme loni v rámci dobrovolnického dne vysadili 2000 stromků. Obnovu lesa huť realizuje se spolkem ČSOP Salamadr už po šesté. Výsadba původních druhů stromů a obnova pestrosti lesa je dlouhodobým cílem spolku, proto sázíme jedle, buky a další chybějící druhy stromů s cenným beskydským genetickým původem. V loňském roce se k výsadbě připojili opět studenti polského gymnázia v Českém Těšíně.



Šlápli do pedálů anebo jeli společně autem. To byla hlavní myšlenka ekologické soutěže Werko výzva, kterou Třinecké železářny každoročně pořádají pro své zaměstnance. Zaměstnanci TŽ

a dceřiných společností s pracovištěm v Třinci soutěžili o hodnotné ceny ve třech kategoriích: týmy cyklistů, auto spolujízdy a cyklisté jednotlivci. Pravidla soutěže byla jednoduchá. Stačilo jezdit do práce i z práce na kole nebo společně autem a cestou se vyfotit. Fotografie pořízené během cesty spolu se jmény účastníků s přiřazením provozu zasílali zaměstnanci na konkrétní adresu. Jízda na kole do práce je tradiční a hojně využívanou aktivitou, kterou stále více zaměstnanců upřednostňuje zvláště proto, že jim urychlí cestu domů.

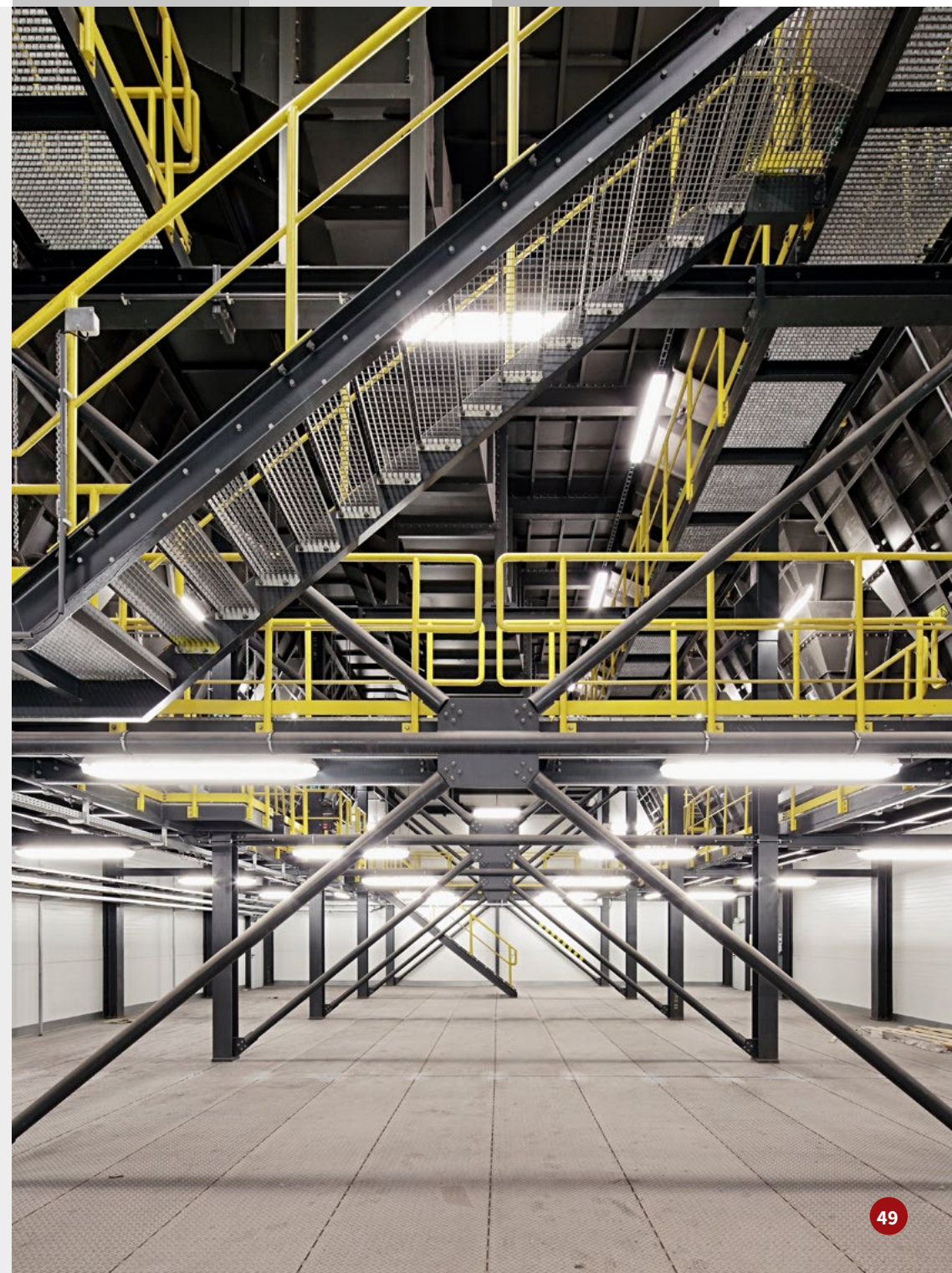
Kupříkladu 100 aut denně jízdou z Jablunkova do Třineckých železáren vyprodukuje 900 kg CO₂, což je ročně objem už 225 000 kilogramů CO₂.



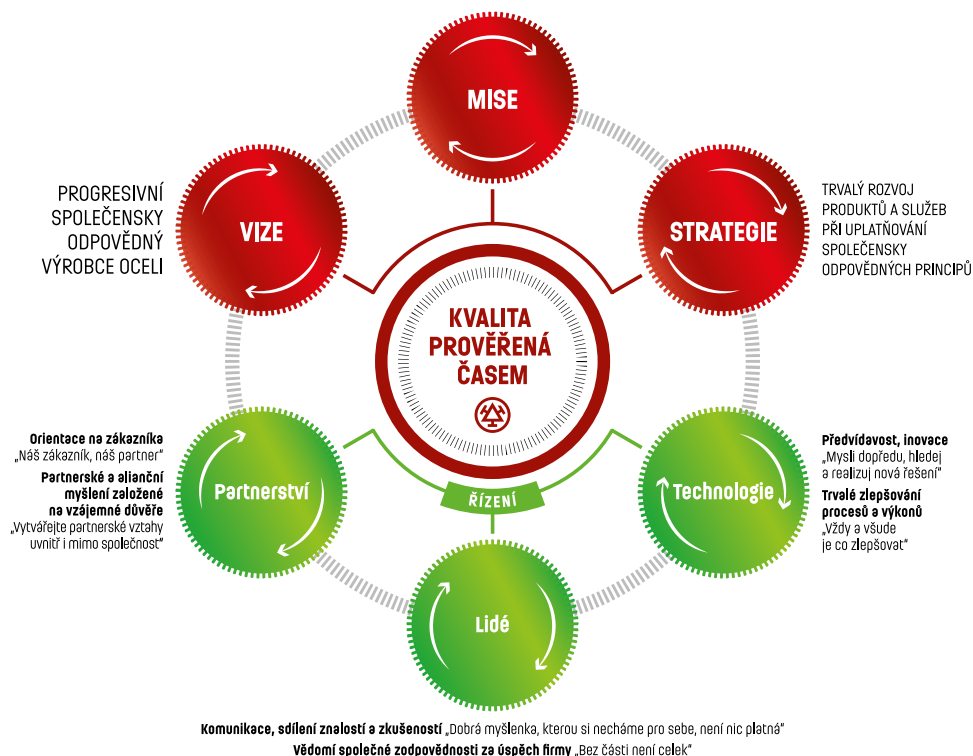
06

EKONOMICKÉ ŘÍZENÍ

Třinecké železářny každoročně publikují výroční zprávu i zprávu o společenské odpovědnosti firmy. O svých plánech, cílech, činnostech a výsledcích dále informují zákazníky, partnery i širokou veřejnost prostřednictvím internetových stránek společnosti, regionálního týdeníku Třinecký hutník a profilech firmy na sociálních sítích. Pro zajištění konkurenceschopnosti musí huť neustále směřovat ke zvyšování kvality svých výrobků při současném udržení nákladů na nízké úrovni a dále uvážlivě rozdělovat finanční prostředky mezi projekty zaměřené na obnovu a modernizaci zařízení, vývoj technologie a zajištění ochrany životního prostředí.



SPOLEČNĚ PRO PŘÍŠTÍ GENERACE



Systém řízení společnosti slouží k naplňování podnikatelské strategie, jejímž cílem je postupné zvyšování podílu výrobků z ušlechtilých ocelí, vytváření a rozvoj výrobních řetězců a intenzivní využívání aktiv při současném růstu rentability tržeb. Úsilí všech zaměstnanců je zaměřeno především na navyšování přidané hodnoty dlouhých válcovaných výrobků, které tvoří většinu produkce TŽ.

K základním pravidlům řízení patří liniová organizační struktura, procesní a projektové řízení a výzva k provádění analýz rizik ve všech subsystémech řízení. Žádný z principů není uplatňován samostatně, řízení spočívá v jejich promyšleném kombinování. Pro získání nezbytné zpětné vazby k vymezení a kontrole plnění strategických cílů je nastaven systém ukazatelů pravidelných reportingů.

Rovněž v roce 2023 byla na podporu strategických cílů přijata řada opatření ve všech odvětvích strategického rámce Třineckých železáren (Partnerství, Technologie, Lidé, Řízení).



FINANČNÍ DARY TŽ V LETECH 2018–2023 (TIS. KČ)

2018	2019	2020	2021	2022	2023
45 691	20 972	26 561	19 641	51 522	22 231

ZÁVAZEK VEDENÍ

Každý člen vedení v rámci svých kompetencí: zajišťuje dostatečné lidské, materiální, finanční a informační zdroje pro zajištění cílů, přezkoumává jejich dostupnost a přiměřenost a garantuje jejich účelné využití. Přijímá rozhodnutí výhradně v souladu s právními předpisy a normami. Vede a motivuje zaměstnance k bezpečné práci.

ZÁVAZEK ZAMĚSTNANCŮ

Úsilím všech zaměstnanců společnosti je zvyšování přidané hodnoty dlouhých válcovaných výrobků, které tvoří rozhodující část produkce společnosti Třinecké železářny.

COMPLIANCE PROGRAM

Zahrnuje řízení podnikatelských a procesních rizik podle norem Mezinárodní organizace pro normalizaci (ISO), mezinárodních norem pro systémy řízení kvality (QMS) včetně normy IATF 16949, zásad společenské odpovědnosti firem (CSR), mezinárodní normy SA8000, Sociální odpovědnost, důsledně prosazujeme, soustavně vyhodnocujeme jeho účinnost a přijímáme opatření k jeho zlepšování.



TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a. s.

Průmyslová 1000, Staré Město, 739 61 Třinec

IČ: 18050646 | DIČ: 699 00 2812

Společnost zapsaná u obchodního rejstříku Krajského soudu v Ostravě, oddíl B, vložka 146

telefon: + 420 558 531 111 | fax: + 420 558 331 831 | web: www.trz.cz | e-mail: info@trz.cz | ID datové schránky: mwpciaiv