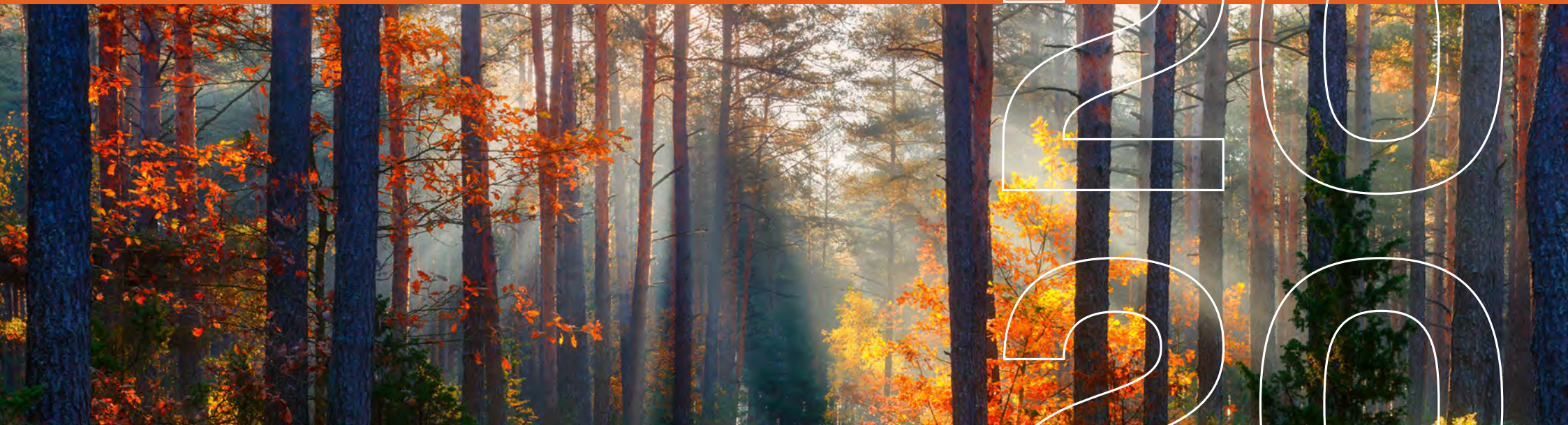




TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY



ZPRÁVA O SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI

OBSAH



3	ÚVODNÍ SLOVO
4	PŘEDSTAVENÍ SPOLEČNOSTI
9	NAŠE PODNIKÁNÍ
11	CESTA K UHLÍKOVÉ NEUTRALITĚ
13	EKONOMICKÉ ŘÍZENÍ
17	SOCIÁLNÍ OBLAST
22	PÉČE O ZAMĚSTNANCE
29	OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ
42	ZÁVĚREČNÉ SLOVO

ÚVODNÍ SLOVO



Ing. JAN CZUDEK

předseda představenstva



Ing. ČESLAV MAREK

první místopředseda představenstva

Vážení přátelé,

dovolte, abychom Vám představili Zprávu o společenské odpovědnosti (Corporate Social Responsibility Report) společnosti Třinecké železárny za rok 2020. Tato publikace je shrnutím klíčových aktivit podniku v oblastech ekonomického řízení, sociálního rozvoje a péče o životní prostředí. Jako odpovědná společnost jsme si vědomi, jak důležité je působení firmy v každé z těchto tří oblastí.

Principy společenské odpovědnosti neoddelitelně patří k pilířům naší firemní kultury. Respektujeme zájmy našich zaměstnanců, partnerů i širší komunity lidí v regionu, jehož jsme významnou součástí. Uvědomujeme si, jak zásadním způsobem přispívají aktivity v oblasti CSR ke zvyšová-

ní důvěryhodnosti naší společnosti nejen v očích zákazníků a obchodních partnerů, ale také ve vnímání firmy jako celku.

Společenská odpovědnost se stává významným ukazatelem úspěšnosti firmy. Společensky odpovědný podnik svým působením nejen snáze udržuje stávající zákazníky, ale zároveň přitahuje nové obchodní partnery, což z dlouhodobého hlediska přispívá ke zvýšení stability a konkurenceschopnosti na trhu. Principy společensky odpovědného chování posilují konkurenční výhody společnosti, zvyšují její hodnotu a také působí na její ekonomickou výkonnost.

Důsledný přístup Třineckých železáren v naplňování strategie, deklarovaných hodnot

a poslání je předpokladem úspěchu společnosti s více než 180letou historií. Mise Společně pro příští generace tvoří základ naší firemní kultury a řídí naše poslání uplatňovat principy strategie udržitelného rozvoje společnosti. Pro budoucí vývoj podniku je zcela zásadní zodpovědné plnění cílů v oblasti snižování uhlíkové stopy. Rozsáhlé investiční akce do modernizace výrobních procesů či snižování energetické náročnosti výrobních zařízení trvale přispívají k ochraně životního prostředí a zlepšování kvality života obyvatel v nejbližším okolí.

Hutnictví neodmyslitelně patří do tohoto malebného regionu, řemeslo a poctivá práce s ním spojená má zde své hluboké kořeny a je zárukou kvality. Rok 2020 se bezprece-

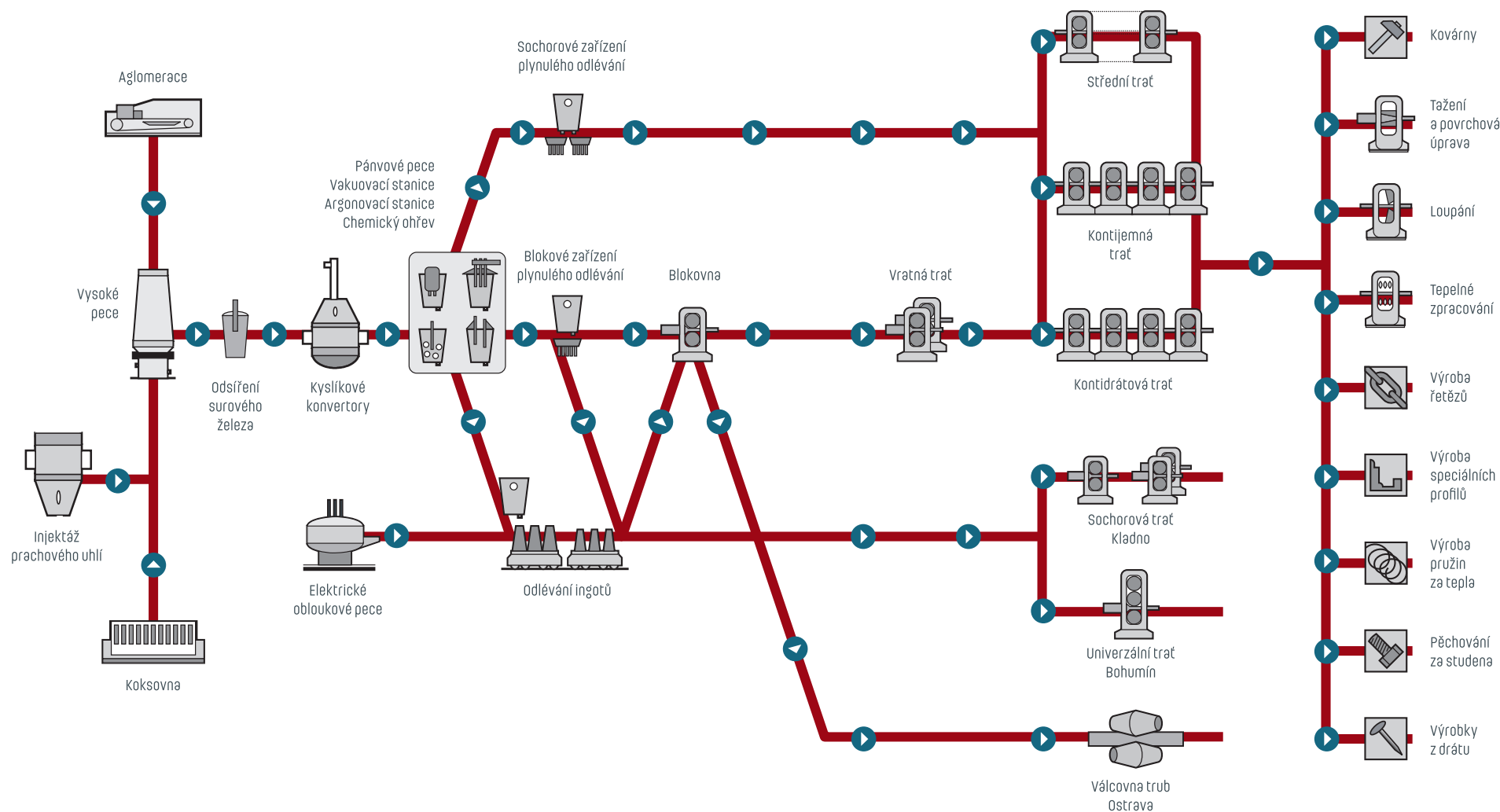
dentně zapsal do světových dějin jako období zatížené nejistotami. Zodpovědnost, loajalita, důvěra a respekt jsou pojmy, které v tomto nejistém období nabírají na významu. Třinecké železárny po mnoho generací vždy představovaly stabilitu a perspektivu. Cítíme proto plnou zodpovědnost za své působení, abychom i nadále zůstali symbolem tradice, kvality a jistoty.

Pevně doufáme, že tato publikace bude pro Vás zajímavým a přínosným zdrojem informací. Věříme, že se nám díky této zprávě podařilo zdůraznit význam společensky odpovědného chování Třineckých železáren, které svým zodpovědným a důsledným působením tíhnou k trvale udržitelnému rozvoji společnosti.

PŘEDSTAVENÍ SPOLEČNOSTI



Materiálové toky a technologie



K významným dceřiným firmám
Třineckých železáren,
jež jsou součástí vytvořeného
výrobního řetězce patří:

BOHEMIA RINGS s.r.o.

D&D Drátáru zrt.

ENERGETIKA TŘINEC, a.s.

HŽP, a.s.

IMOPRA s.r.o.

MATERIÁLOVÝ A METALURGICKÝ VÝZKUM s.r.o.

METALURGIA S.A.

REFRASIL, s.r.o.

Řetězárna a.s.

STROJÍRNY A STAVBY TŘINEC, a.s.

SLÉVÁRNY TŘINEC, a.s.

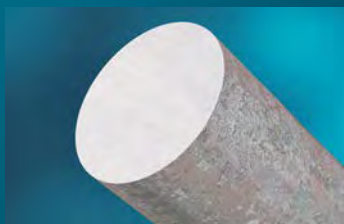
Šroubárna Kyjov, spol. s.r.o.

VÚHŽ a.s.

ŽDB Drátovna, a.s.

Nosné výrobky Třineckých železáren

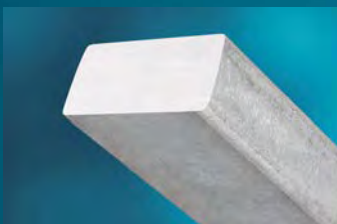
PŘEDSTAVENÍ SPOLEČNOSTI



kontislitky čtvercového,
obdélník. a kruh. průřezu



bloky



bramy



plochá ocel



čtvercová ocel



kruhová ocel ve svitcích
a tyčích



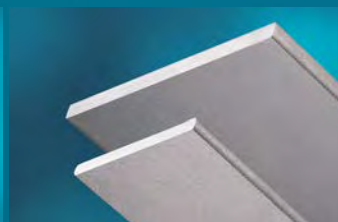
sochory



železniční kolejnice



příslušenství pro železniční
svršek



široká ocel



pružinové pásy



válcovaný drát



trubky bezešvé



šestihranná ocel



úhelníky



tažená ocel čtvercová



umělé kamenivo



koksochemické výrobky

Příklady finálních produktů z našich výrobních řetězců



SBQ



loupaná ocel



šroubky



gola klíče



kleště



ocelový drát



řetězy



srdcovkové kolejnice



ložiska



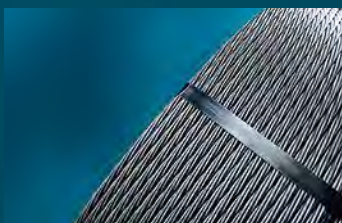
příruba



ozubené kolo



obrobek z automatové oceli



lana



pružiny



žáruvzdorné materiály



výkovky



lanovka



listové pero pro kamiony



NAŠE PODNIKÁNÍ

**PRINCIPY SPOLEČENSKY
ODPOVĚDNÉHO CHOVÁNÍ
UPLATŇUJEME VE TŘECH OBLASTECH.
EKONOMICKÉ, SOCIÁLNÍ A OBLASTI
ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ.**

Součástí podnikatelského programu Třineckých železáren je každoročně Plán akcí technického rozvoje. Investice jsme orientovali na modernizační akce, akce v oblasti ekologie, vyplývající ze závěrů integrovaných povolení, akce do snižování nákladů a akce v oblasti obnovy stávajícího výrobního zařízení.

**K NEJVÝZNAMNĚJŠÍM PROJEKTŮM
ROKU 2020 PATŘILY:**

- dokončení automatizace procesů na koksovně,
- ohřívač větru č. 62,
- portálový naběrač železné rudy,
- oprava plynojemu konvertorového plynu.

***Celkem jsme
proinvestovali
1 275 mil. Kč***



Investiční výstavba				* bez započtení dotací		
rok	2015	2016	2017	2018	2019	2020
mil. Kč	1 518*	2 038*	2 679*	1 710*	2 195*	1 275*

Třinecké železářny realizují své strategické cíle. Jedním z nich je technologický vývoj společnosti, který úzce souvisí s naplněním náročných požadavků zákazníků. V praxi to znamená, že požadované kvalitativní parametry polotovarů jsou zajištěny důsledným dodržováním technologických postupů po celém toku výrobního procesu. Významným faktorem, jež zvyšuje přidanou hodnotu finálních produktů, je validace, integrace a implementace moderních, špičkových zařízení, které podstatně snižují výrobní a zpracovací náklady či zátěž životního prostředí. I díky těmto aktivitám patří Třineckým železářnám první příčky mezi významnými výrobci oceli ve Střední Evropě.

Vzhledem k vývoji technologie a výzkumu můžeme zvyšovat úroveň kvality naší výrobní základny, zavádět progresivní technologie i nové produkty tak, aby byly:

- naplněny současné i budoucí požadavky a potřeby zákazníků zaměřené na kvalitu našich dodávek,
- efektivně využity suroviny, materiály a energie a snížena jejich spotřeba,
- sníženy objemy vzniklých odpadů a zároveň navýšen podíl jejich následného využití,
- celkově sníženy negativní dopady výroby na zdraví a životy lidí, životní prostředí a majetek,
- minimalizovány dopady závažných havárií na zdraví a životy lidí, životní prostředí, majetek a výsledky podnikání.





ZÁVAZEK VEDENÍ

Každý člen vedení v rámci svých kompetencí:

- zajišťuje dostatečné lidské, materiální, finanční a informační zdroje pro zajištění cílů, přezkoumává jejich dostupnost a přiměřenost a garantuje jejich účelné využití,
- přijímá rozhodnutí výhradně v souladu s právními předpisy a normami,
- vede a motivuje zaměstnance k bezpečné práci.

Vedení společností očekává od vedoucích zaměstnanců:

- dodržování Zásad chování obchodní společnosti, zejména zamezení korupce a dodržování lidských práv,
- že pracovní činnosti budou prováděny bezpečnými pracovními postupy,
- rozpracování této Politiky do měřitelných cílů.

Vedení společností očekává od vedoucích zaměstnanců:

- dodržování pracovních a technologických postupů s aktivním přístupem k neustálému zlepšování práce jednotlivce i týmů, která vede ke splnění cílů a snižování nákladů na všech pracovištích,
- šetrné nakládání a hospodaření s elektřinou, vodou, plynem a dalšími druhy energií na všech pracovištích.

Proklamace Třineckých železáren

Vnímáme nebezpečí klimatické změny a její důsledky. Hodláme postupně redukovat naši uhlíkovou stopu a nadále zodpovědně přistupovat k ochraně životního prostředí.

Výroba naší oceli doznala díky investicím do nejnovějších technologií významných změn a patří k nejekologičtějším v Evropě. Veškerá výrobní zařízení splňují požadavky BAT, a to bez jakýchkoliv výjimek, každoročně plníme přísné ekologické limity v ochraně ovzduší, vody i půdy. Snažíme se o maximální recyklaci a využití vedlejších produktů a odpadů vznikajících ve výrobních procesech.

V současnosti není známa komerčně fungující technologie výroby oceli bez vzniku uhlíkové stopy. Toho jsme si plně vědomi, a proto připravujeme inovativní projekty pro její redukci. Zároveň realizujeme dílčí akce kompenzující výskyt emitovaného CO₂.

Na cestě k uhlíkové neutralitě je naším postupným cílem snížení emisí CO₂ do roku 2030 o 55 % oproti roku 1990.

Neustále inovujeme naše výrobky s cílem směřovat ocelové produkty z našich výrobních linek v co nejvyšší míře do odvětví průmyslu, která se na snižování uhlíkové stopy podílí.

94 % naší produkce realizujeme na evropských trzích, čímž přispíváme ke snižování uhlíkové stopy z přepravy.

CESTA K UHLÍKOVÉ NEUTRALITĚ



- Přístup k informacím o CSR na www.trz.cz
- Jasně stanovená působnost a kompetence zainteresované strany dané legislativou
- Investice do ekologických projektů
- Přenášení požadavků dokumentu „Zásady obchodní společnosti TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a.s. – Politika společenské odpovědnosti“ prostřednictvím Dohod o zabezpečení kvality na dodavatele
- Audity u dodavatelů
- Důraz na certifikaci EMS dle ČSN EN ISO 14001 u zainteresovaných stran
- On-line CSR školení od dodavatelů vzdělávacích akcí
- Zaveden a certifikován systém EMAS dle Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1221/2009 ve veřejné správě (Krajský úřad Moravskoslezského kraje)
- Garance respektování etických zásad, společenské odpovědnosti, lidských práv a ochrany zaměstnanců u zainteresovaných stran

- Rozvoj IT sektoru pro rozvoj CSR u dodavatelů
- Zvýšení image, z pohledu CSR, celého dodavatelského řetězce
- Rozvoj projektu „Snížení uhlíkové stopy“



- Nedostatečná kapacita IT sektoru pro rozvoj CSR u dodavatelů (e-learning, portály)
- Snížená flexibilita při rozhodování a řešení mimořádných situací u orgánů státní správy

- Nízké povědomí o CSR u nových dodavatelů
- Snížená úroveň hodnocení CSR Třineckých železáren, a.s. z titulu neznalosti společností externími hodnotícími společnostmi (EcoVadis, NQC Ltd...)

SWOT analýza – Identifikace CSR rizik u zaintereso- vaných stran



O svých plánech, cílech, činnostech a výsledcích dále informují zákazníci i zúčastněné strany prostřednictvím internetových stránek společnosti. Pro zajištění konkurenceschopnosti hutní společnosti musíme neustále směřovat ke zvyšování kvality našich výrobků při současném udržení nákladů na nízké úrovni a dále uvážlivě rozdělovat finanční prostředky mezi projekty zaměřené na obnovu a modernizaci zařízení, vývoj technologie a zajištění ochrany životního prostředí.

Hutní průmysl je energeticky, technologicky i investičně velmi náročným výrobním odvětvím. Objem finančních prostředků směřujících do výstavby nových zařízení, obnovy a modernizace těch stávajících je proto nutností. V roce 2020, kdy svět zasáhla pandemie koronaviru, musela řada ocelářských společností čelit omezení výroby, nedostatku pracovníků, klesající poptávce a komplikacím v oblasti transportu zboží. Navíc je konkurenceschopnost evropských hutí ve srovnání s jinými světovými regiony nepříznivě ovlivněna velmi přísnou legislativou Evropské unie v oblasti ekologie. I přesto Třinecké železářny usilují o trvale udržitelný rozvoj v sociální, ekonomické i environmentální oblasti v duchu mise Společně pro příští generace.



Sedm průmyslových firem působících v Moravskoslezském kraji se spojilo, aby společnou iniciativou podpořilo přechod kraje k nízkouhlíkové ekonomice. Společnou deklaraci v pátek 31. července podepsaly společnosti Al Invest Břidličná (skupina MTX Group), Bonatrans Group, Brose CZ, Liberty Ostrava, Ostroj, Třinecké železářny – Moravia Steel a Vítkovice Steel. Firmy dohromady zaměstnávají více než 25 tisíc lidí a vytvářejí roční obrát v součtu více než 116 miliard korun. Společnými návrhy a projekty na snížení emisí, nízkouhlíkové inovace a v oblasti cirkulární ekonomiky chtějí přispět k odolnějšímu, technologicky vyspělejšímu kraji a podpořit zaměstnanost. Iniciativu podpořil hejtman kraje Ivo Vondrák.

EKONOMICKÉ ŘÍZENÍ

Třinecké železářny každoročně publikují výroční zprávy i zprávy o společenské odpovědnosti firmy.

Finanční dary Třineckých železáren

rok	2015	2016	2017	2018	2019	2020
tis. Kč	43 341	15 497	21 135	45 691	20 972	26 561

Zapojte se do výzvy



**DO PRÁCE
NA KOLE**



V roce 2020 jsme se poprvé zapojili do celonárodní výzvy „Do práce na kole 2020“ společně s městem Třinec. Od jara do podzimu totiž šlape do pedálů na cestě do práce hned několik stovek zaměstnanců Třineckých železáren a dceřiných firem. Huť eviduje více než 4 000 cyklistů, kteří mají vyřízeno povolení vjezdu do areálu na kole. V červnu 2020 jsme vylosovali tři úspěšné týmy a jednotlivce, kteří obdrželi od vedení hutě zajímavé ceny na "uhašení žízně". Vzhledem k příznivému ohlasu této akce mezi zaměstnanci TŽ ji budeme opakovat i v příštích letech.





Výstava nazvaná Werkfušky v Muzeu Třineckých železáren a města Třince spojila pamětníky i majitele nejrůznějších předmětů, které vznikaly v dobách dávno minulých díky šikovnosti a vynalézavosti místních lidí. Kamna, legendární „rojberky“ na ruční a později na elektrický pohon, ozdobné garnýže, bronzové umělecké odlitky a mnoho dalších výrobků z oceli i slitin vznikaly v dílnách rozsáhlého socialistického podniku dnešních Třineckých železáren. Třinecké železářny ve spolupráci s třineckým muzeem díky výstavě zmapovaly bohatou svépomocnou a kutilskou činnost pracovníků třinecké hutě. Werkfušky se staly nejnavštěvovanější výstavou v Muzeu TŽ a města Třince v novodobé historii. Výstavou výrobků získaných od místních lidí k zapůjčení, železářny ukázaly fenomén kutilství v širších souvislostech.



Inspirací pro logo projektu byl tehdejší fenomén fušek tzv. Rójberka, což je strojek na grilování poháněný plochou baterií.





Betonová zeď lemující Závodní ulici v Třinci se rozzářila barvami. Zdobí ji obrázky žáků výtvarných oborů místní základní umělecké školy. Zachycují práci lidí, kteří čelili nákaze v první linii pandemie nemoci covid-19 a mají být poděkováním za jejich nasazení. Vzniklo deset velkoplošných děl zachycujících práci lidí, kteří v nelehké situaci pandemie chodili do práce. Prvním je obrázek hasičů s nápisem Děkujeme 2020. Jsou mezi nimi zdravotníci, prodavačky, policisté, záchranáři, hasiči, ženy šijící roušky, vědci, umělci hrající lidem v ulicích, ale i třinečtí hutníci. I oni během března a dubna 2020 vyráběli ocel bez přerušení provozu fabriky.



*Obchodní společnost
TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a. s.,
je podnikem s dlouholetou
tradicí hutní výroby.
Již od založení v roce 1839 se
utvářejí hodnoty, na nichž
stojíme. Další rozvoj je spo-
jen s odpovědností vůči našim
zaměstnancům, obchodním
partnerům, společnosti, vůči
regionům, v nichž naše obchodní
společnost působí,
a lidem, kteří v nich žijí.*

*Tyto zásady chování vyjadřují
principy, které jsou základem na-
šeho podnikání, našich činností
a uplatňování nástrojů řízení.*

Dbáme etických zásad, dodržujeme právní předpisy

Etické zásady a úcta k právu jsou základními principy našeho chování a firemní kultury.

Naše obchodní společnost je založena a existuje podle práva uplatňovaného v České republice. Právní předpisy, jimiž se naše činnosti a vztahy řídí, soustavně sledujeme, známe, ctíme a bezpodmínečně a důsledně dodržujeme.

Jednáme a přijímáme svá rozhodnutí v souladu se zásadami firemní kultury, společenské odpovědnosti, zaměstnanecké kolegiality a poctivého obchodního styku v souladu s právy a povinnostmi, které vyplývají z právních předpisů, z rozhodnutí orgánů veřejné moci a ze smluvních vztahů, jejichž jsme účastníkem.

Neopomenutelnou podmínkou naší spolupráce je jednání s obchodními partnery v souladu s právem a etickými zásadami.

Compliance program, zahrnující též řízení podnikatelských a procesních rizik podle norem Mezinárodní organizace pro normalizaci (ISO), mezinárodních norem pro systémy řízení kvality (QMS) včetně normy IATF 16949, zásad společenské odpovědnosti firem (Corporate Social Responsibility – CSR) mezinárodní normy SA8000 Sociální odpovědnost, důsledně prosazujeme, soustavně vyhodnocujeme jeho účinnost a přijímáme opatření k jeho zlepšování.

Jsme společensky odpovědným podnikem

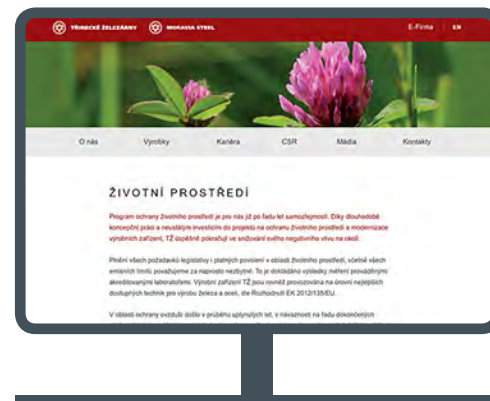
*Naplnujeme firemní misi
„Společně pro příští generace“.*

V našich vizích, plánech a rozhodnutích jsou vždy zohledněny zájmy našich obchodních partnerů a zaměstnanců, dopad na regiony a jejich obyvatele a životní prostředí, které ovlivňujeme.

Naše úsilí směřuje k tomu, aby vztahy s našimi obchodními partnery, orgány veřejné moci, našimi zaměstnanci, odborovými organizacemi a veřejností byly dlouhodobě etablované, stabilní a založené na vzájemném respektu a oprávněné důvěře v poctivé jednání.

Podporujeme regiony, v nichž působíme, a snažíme se přispívat k dalšímu zlepšování kvality života jejich obyvatel.

Každoročně vydáváme Zprávu o společenské odpovědnosti, kterou zveřejňujeme na našich webových stránkách www.trz.cz.



SOCIÁLNÍ OBLAST

Ctíme naši firemní kulturu

Jsme hrdí na naši historii, na kterou navazujeme při dalším rozvoji naší obchodní společnosti jako podniku s trvalými hodnotami, tradicemi a zvyky.

Základními principy naší firemní kultury jsou:

- orientace na zákazníka, vstřícné a plné uspokojování jeho potřeb nejvyššími produkty a službami,
- důsledné plnění závazků,
- dobré mezilidské vztahy založené na spolupráci a vzájemném respektu,
- spokojenost a motivace zaměstnanců,
- rozvoj a využívání znalostí, schopností, dovedností a zkušeností zaměstnanců,
- týmová práce,
- vysoká úroveň pracovní morálky,
- podnikatelský duch dobrých hospodářů – technologická vyspělost založená na soustavných inovacích,
- trvalé zlepšování všeho a všech.

Vážíme si našich zaměstnanců

Dodržování lidských práv je v naší obchodní společnosti samozřejmé. Nepodněcujeme a ani netolerujeme jakékoliv projevy diskriminace. Dbáme práv na ochranu soukromí zaměstnanců. Odsuzujeme jakékoliv formy násilné či nucené práce.

Odsuzujeme zneužívání práce dětí. Zaměstnáváme pouze osoby splňující podmínky stanovené právními předpisy.

Zajišťujeme odbornou přípravu žáků středních odborných škol a studentů vysokých škol na našich pracovištích. Činíme tak podle smluv s těmito školami ve zvláštním režimu odpovídajícímu věku, znalostem a zkušenostem žáků a studentů.

Netolerujeme jakoukoliv formu nelegální práce, a to ani u obchodních partnerů.

Minimálním standardem v našich vztazích se zaměstnanci jsou vždy postupy a podmínky stanovené právními předpisy. To se týká též uzavírání a obsahu pracovních smluv či jiných pracovněprávních smluv a dohod, délky pracovní doby, doby odpočinku včetně přestávek v práci, nařizování přesčasů, odměňování, provádění srážek ze mzdy či ukončování pracovněprávních vztahů.

Naše zaměstnance řádně odměňujeme za práci, včetně poskytování příplatků za práci odpoledne, v noci, o víkendu a o svátcích, za přesčasovou práci a jiných příplatků. Nad rámec zákona poskytujeme zaměstnancům sociální a jiné výhody.

Ve vztahu k zaměstnancům, ale též ve vztahu k orgánům veřejné moci, plníme veškeré naše zákonné informační povinnosti.

Respektujeme práva zaměstnanců včetně práva se sdružovat a kolektivně vyjednávat. Respektujeme pozici odborových organizací jakožto zástupců našich zaměstnanců a považujeme je za partnery v sociálním dialogu.

S našimi zaměstnanci soustavně komunikujeme včetně setkání a porad s top managementem a ostatními vedoucími zaměstnanci a informování zaměstnanců o aktuálních záležitostech prostřednictvím účinných informačních prostředků.

Pravidelně provádíme šetření spokojenosti a motivace našich zaměstnanců.

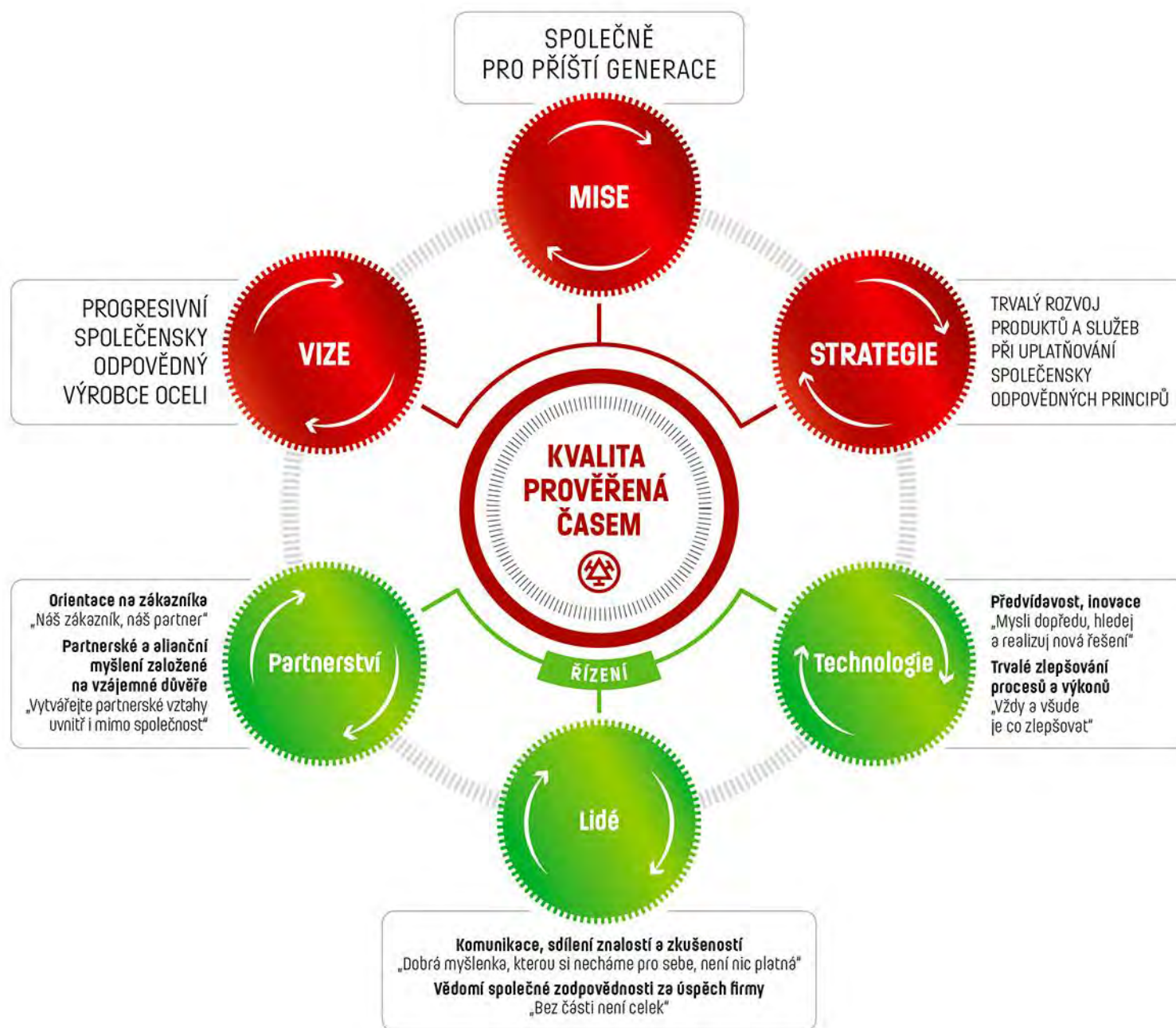
Všechny naše zaměstnance pravidelně každoročně hodnotíme.

Uplatňujeme politiku upozorňování na škodlivé jevy Whistle-blowing policy

Umožňujeme našim zaměstnancům i jiným osobám upozorňovat na škodlivé jevy, podávat dotazy a stížnosti.

Důsledně se všemi upozorněními, dotazy a stížnostmi zabýváme, řešíme je a využíváme k dalšímu zlepšování.

Garantujeme všem ochranu před jakýmkoli postihem z důvodu v dobré víře podaných upozornění na škodlivé jevy, dotazů či stížností.



Důsledně dbáme na bezpečnost a ochranu zdraví

Bezpečnost a ochrana zdraví našich zaměstnanců je nedílnou součástí veškerých našich aktivit a má nejvyšší prioritu. Vytváříme co nejpříznivější pracovní podmínky. Dodržujeme bezpečnostní program prevence havárií; dbáme na to, aby každá pracovní činnost byla prováděna bezpečnými pracovními postupy.

Zpracovali jsme a soustavně hodnotíme a aktualizujeme systém identifikace a hodnocení rizik možného poškození zdraví při práci, obsahující též opatření k odstraňování rizik poškození zdraví.

Vyznáváme prevenci. Naše zaměstnance soustavně vzděláváme a vychováváme k bezpečné práci a k ochraně zdraví.

Naším zaměstnancům poskytujeme osobní ochranné pracovní prostředky podle seznamu vyhotovených pro každé pracovní místo. Zaměstnancům na pracovních místech se zvýšenou tepelnou nebo fyzickou zátěží poskytujeme ochranné nápoje.

Důsledně zajišťujeme posuzování zdravotní způsobilosti našich zaměstnanců v systému pracovních lékařských prohlídek; nepřipouštíme výkon práce neodpovídající zdravotní způsobilosti zaměstnance.

Dojde-li i přes naše úsilí k nehodě, uplatňujeme náš systém zahrnující zajištění první pomoci, hlášení a vyšetřování úrazů či jiné neblahé události a přijímání opatření k zamezení jejího opakovaného vzniku a k náhradám škod.

Vážíme si našich obchodních partnerů

Se všemi našimi obchodními partnery jednáme čestně a transparentně, s úctou a spravedlivě; takové jednání od nich očekáváme.

Respektujeme zájmy a potřeby obchodních partnerů, pokud to není v rozporu s právními předpisy a pokud to nevyvolává nadměrné riziko nebo nepůsobí újmu.

Zavazuje nás, že pro obchodní partnery vytváříme hodnoty. Ve vztahu k našim výrobkům uplatňujeme princip trvalého zlepšování, zvyšování jejich přidané hodnoty, při současném snižování zátěže životního prostředí. Uplatňujeme strategii nulových chyb.

Naše dodavatele vybíráme s důkladnou péčí tak, aby byla dodržena kvalita našich výrobků. S našimi dodavateli sjednáváme dohody o kvalitě a vyhodnocujeme plnění jejich závazků.

Zajišťujeme odpovídající dohled nad dodržováním pracovních a technologických postupů a nad řešením případných stížností obchodních partnerů. Vyhodnocujeme spokojenost obchodních partnerů.

Chceme, aby náš obchodní partner s námi spolupracoval soustavně nebo aby se k nám vrátil. Úspěch našeho obchodního partnera je i naším úspěchem.

Vyznáváme jednotu slov a činů; co slíbíme, to splníme. Podporujeme etickou podnikatelskou kulturu; své povinnosti plníme pečlivě, poctivě a čestně.

Jsmo připraveni sjednávat s našimi obchodními partnery provedení auditu v naší obchodní společnosti.

Odsuzujeme jakékoliv projevy korupce

Vyznáváme nulovou toleranci vůči nabízení či přijímání úplatků.

Naše zaměstnance přísně vedeme k tomu, aby se zdrželi jakéhokoliv korupčního jednání; nikdo nesmí v souvislosti s výkonem práce pro naši obchodní společnost, našim jménem nebo s odkazem na nás vyžadovat nebo přijímat jakékoliv plnění výměnou za poskytnutí nebo příslib poskytnutí jakékoliv výhody, ani takové plnění nabízet či poskytovat.





Respektujeme hospodářskou soutěž a duševní vlastnictví, chráníme osobní údaje

Jsme zastánci svobodné, čestné a spravedlivé hospodářské soutěže; nečiníme nic, co by takovou soutěž narušilo.

Vyhýbáme se střetu zájmů a situacím, které mohou vyvolat podezření z takového střetu.

Ctíme práva duševního vlastnictví, zájem na zachování mlčenlivosti o obchodním tajemství a jiných důvěrných informacích a tato práva a tyto informace chráníme v rozsahu daném právními předpisy, smlouvami s obchodními partnery, souhlasu subjektů údajů a podnikatelskou etikou.

Osobní údaje našich zaměstnanců, jakož i všech jiných osob, jejichž osobní údaje nám byly poskytnuty, zpracováváme vždy jen v souladu s právními předpisy.

Všichni naši zaměstnanci, kteří v rámci plnění svých pracovních povinností přicházejí do styku s osobními údaji, s informacemi tvořícími předmět obchodního tajemství či s jinými důvěrnými informacemi, jsou zavázáni zachovávat mlčenlivost o těchto údajích a informacích.

Chráníme životní prostředí

Ochrana životního prostředí je zásadní součástí naší politiky. Standardem je splnění všech požadavků právních předpisů a

povolení, které nám jsou uděleny na základě rozhodnutí orgánů veřejné moci.

Dlouhodobě a koncepčně se snažíme o neustálé snižování dopadu naší činnosti na okolí. Odstraňujeme staré ekologické zátěže.

K naplnění zásad ochrany životního prostředí jsme zřídili a uplatňujeme systémy nakládání s odpady preferující recyklaci, systém uzavřených vodních okruhů a čištění odpadních průmyslových vod, zacházení s chemickými látkami a hospodaření s energiemi. Jednou z hlavních priorit společnosti je postupné snižování emisí znečišťujících látek do ovzduší. Na cestě k uhlíkové neutralitě je našim postupným cílem snižování emisí CO₂.

Uplatňujeme Zásady chování ve všech činnostech

Tyto Zásady chování jsou základním východiskem našich vnitropodnikových předpisů včetně:

- pracovního řádu
- sociálního kodexu
- technicko – organizačních předpisů (TOP)

a navazujících vnitřních norem. Jsou v nich konkretizovány tak, aby bylo zajištěno jejich důsledné uplatňování.

Tyto Zásady chování dodržujeme a jejich dodržování v naší obchodní společnosti kontrolujeme a vymáháme.



Třinecké železárny učinily v průběhu roku 2020 a nadále činí veškeré nezbytné kroky k minimalizaci rizika nákazy svých pracovníků v souvislosti s pandemií covid-19. Přijali jsme řadu bezpečnostních a organizačních opatření, také v návaznosti na mimořádná opatření vlády České republiky a dalších orgánů veřejné moci směřujících k zamezení šíření koronaviru. Proti epidemická opatření jako např. zamezení kontaktu pracovníků při střídání směn, pravidelná dezinfekce společných velkých prostor včetně jídelen, poskytování ochranných prostředků nad rámec určený legislativou a řada dalších stála Třinecké železárny v roce 2020 miliony korun.

Společnost samozřejmě nadále pečlivě sleduje aktuální vývoj a bude operativně reagovat, aby ochránila zdraví svých pracovníků a minimalizovala dopad na své hospodaření.



Pravidelná plošná dezinfekce společných prostor v Třineckých železárnách



Výroba ochranných štítů studenty SOŠ TŽ

PÉČE O ZAMĚSTNANCE

Angažovanost (spokojenost) zaměstnanců

Přímé měření angažovanosti zaměstnanců prostřednictvím dotazníkového šetření je prováděno v Třineckých železárnách ve dvouletých periodách a zatím poslední proběhlo v roce 2020. Závěry tohoto dotazníkového šetření umožnily vytvoření komplexního obrazu o postojích zaměstnanců k jednotlivým firemním hodnotám. Ze čtyř oblastí firemních hodnot (individuální, sociální, zákaznická a společenská) zaměstnanci nejlépe hodnotili oblast společenskou – většina vnímá Třinecké železárny jako společensky odpovědný podnik s dobrým jménem. Do dotazníkového šetření se zapojilo 26,7 % z celkového počtu zaměstnanců.

Zaměstnanost

Vývoj plánovaného stavu zaměstnanců v roce 2020 byl ovlivněn drobnými organizačními změnami s cílem zvýšení produktivity práce. Na druhé straně skutečný stav zaměstnanců byl negativně ovlivňován zvýšenou fluktuací a tím i rostoucím podstavem. Obsazenost jednotlivých agregátů byla navíc ovlivňována nemocí a karanténou z důvodu šířící se nemoci covid-19. V roce 2020 tak bylo dosaženo skutečného evidenčního přepočteného stavu 7 010 zaměstnanců v ročním průměru.

Evidenční stav zaměstnanců Třineckých železáren a agenturní zaměstnanci k poslednímu dni v daném roce

rok	zaměstnanci Třineckých železáren	agenturní zaměstnanci
2015	7 031	478
2016	7 035	387
2017	7 155	206
2018	7 129	186
2019	7 075	133
2020	7 004	137

Vzdělávání

Firemní vzdělávání se jako jeden z firemních procesů opírá o personální strategii Třineckých železáren, proto jeho klíčovou rolí je zajištění připravené a vysoce kvalifikované pracovní síly pro naplňování strategických cílů, a to zejména s ohledem na demografický vývoj. Obecně je vzdělávání časově neohraničeným procesem, kdy zaměstnanci jsou školeni pro udržení kvalifikace a také pro další rozvoj za účelem zvýšení efektivity a konkurenceschopnosti. Zaměstnanci jsou proškoleni zejména prostřednictvím externích dodavatelů vzdělávacích služeb, ale také interními lektory. Nedílnou součástí firemního vzdělávání je on-line aplikace Firemní akademie, která je využívána zejména realizátory periodických školení na pracovišti a interními lektory, kteří aplikaci používají pro přípravu a realizaci svých školení. Aplikace Firemní akademie umožňuje rovněž sdílení informací, vědomostí a zkušeností a také diskusi na vybrané téma.



Slavnostní ukončení střediska nástupní praxe



Studenti nástupní praxe Třineckých železáren

V roce 2020 byla část vzdělávacích akcí realizována prostřednictvím dvou projektů z operačního programu Zaměstnanost, a to z projektu Regionální rady rozvoje a spolupráce v Třinci nazvaného „Vzdělávání – společná cesta k rozvoji“ a z projektu Krajské hospodářské komory Moravskoslezského kraje. V rámci prvního z uvedených projektů byla do května 2020 realizována jazyková výuka ve skupinových kurzech a z jiné oblasti vzdělávání byly zajištěny dva kurzy, a to kurz Právního minima a Eplan. Podpora u tohoto projektu byla čerpána formou blokové výjimky, tzn., že dotace byla poskytnuta ve výši 50 % z celkových způsobilých výdajů. Do projektu Krajské hospodářské komory se TŽ zapojily v polovině roku 2020, jeho prostřednictvím byly v září zajištěny kurzy z oblasti měkkých dovedností. Podpora u tohoto projektu je čerpána v režimu de minimis, což představuje plně hrazené způsobilé výdaje na školení. Projekt bude ukončen v květnu 2022.

Motivační programy

Zaměstnanci jsou za pracovní výkon odměňováni nejen mzdou, ale také řadou jiných pobídek, motivačních složek a sociálních výhod, které podněcují kvalitní výkon a současně kompenzují vlivy pracovního prostředí. Zvýhodnění jsou poskytována nad zákonný rámec. Jejich prostřednictvím chceme v co nejvyšší míře motivovat zaměstnance k podpoře záměrů a cílů celé akciové společnosti. V roce 2020 byly v jednotlivých oblastech uplatňovány níže uvedené motivační prvky a výhody.

OBLAST ODMĚŇOVÁNÍ

- prémiování – řádné a mimořádné prémie
- fond vedoucího, fond mistra
- vyšší sazby příplatků za práci odpoledne, v noci, sobotu a neděli, svátek, přesčasovou práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí
- odměny za hospodářské výsledky
- odměna za nepřetržitost

PERSONÁLNÍ ROZVOJ

- středisko nástupní praxe pro absolventy vysokých škol
- vytváření podmínek pro profesní růst vybraných skupin zaměstnanců a budování pracovní dráhy
- poskytování stipendií studentům vybraných studijních oborů
- hodnocení absolventů středních škol a jejich setkávání s vedoucími zaměstnanci v rámci adaptačního procesu



OCEŇOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ

- slavnostní udělování titulu „Zaměstnanec roku“ s finanční odměnou a prestižní ceny „Královna ocel“ nejlepším projektům, významným činům, klíčovým událostem a reprezentaci firmy
- poskytování odměn při pracovních a životních jubileích a odchodu do důchodu
- ocenění nejlepších zlepšovatelů.

PODPORA ZDRAVÍ

- úhrada vstupních lékařských prohlídek provedených u smluvního poskytovatele pracovně lékařských služeb
- úhrada nákladů na preventivní mamografická vyšetření a vyšetření tlustého střeva
- organizování rehabilitačně rekondičních pobytů, ambulantní rehabilitační péče a doplňkové rekondiční péče
- poskytování příspěvku na závodní stravování ve výši 55 % ceny jednoho hlavního jídla a příspěvku 2,60 Kč na jedno základní jídlo

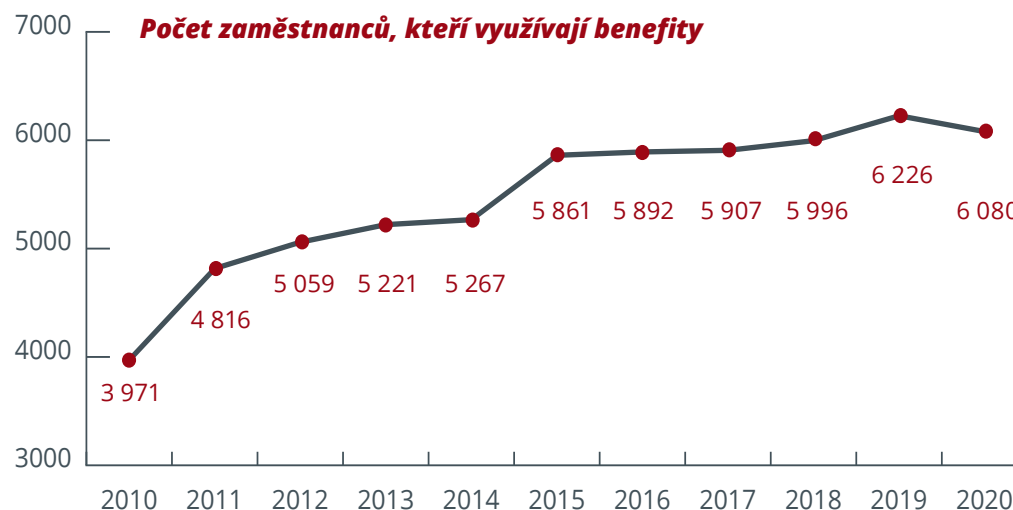
- poskytování ochranných nápojů v období mimořádně teplých dnů všem zaměstnancům
- zajišťování dalších aktivit k podpoře zdraví (poskytování vitaminů, benefity zaměřené na podporu zdraví)

DALŠÍ ZVÝHODNĚNÍ

- prodloužená dovolená o 1 týden nad výměru stanovenou právními předpisy
- zvýšený rozsah poskytování pracovního volna s náhradou mzdy při osobních překážkách v práci
- poskytování sociálních výpomocí a sociálních zápůjček v mimořádně závažných životních situacích
- poskytování bezúročných zápůjček na bytové účely
- poskytování příspěvku na penzijní připojištění a doplňkové penzijní spoření
- poskytování příspěvku na soukromé životní pojištění
- poskytování daru na podporu vzdělávání, kultury, sportu a tělovýchovy
- poskytování daru na podporu a ochranu mládeže
- poskytování volitelných zaměstnaneckých výhod (benefitů)
- zajišťování ozdravných pobytů pro děti ve spolupráci s odborovou organizací
- podpora mateřské školy s prodlouženým provozem pro děti zaměstnanců

BENEFITY

Volitelné zaměstnanecké výhody (benefity) jsou poskytovány podle stanovených pravidel všem zaměstnancům. Maximální výše benefitu na zaměstnance v roce 2020 činila 5 000 Kč. Možnosti čerpat benefit využilo 6 080 zaměstnanců (89 %).



Nejčastěji čerpané benefity (% čerpání v roce 2020)

- Rekreační zaměstnanců (43 %)
- Využívání sportovních zařízení (27 %)
- Vitamínové přípravky (27 %)
- Příspěvek na hokejové permanentky (11 %)

Nábory nových zaměstnanců
V této oblasti používáme celou řadu forem, o kterých informujeme v odstavcích níže.

REGIONÁLNÍ TALENT

K podpoře a propagaci technických oborů mezi mládeží pořádáme společenskou akci „Talent regionu“, kde odměňujeme žáky a studenty regionálních škol za přední umístění ve vědomostních olympiádách a za středoškolskou odbornou činnost. Idea této akce je velmi jednoduchá – podchytit zájem o technické obory a o přírodovědné předměty, tzn. matematiku, fyziku, chemii, které nebývají mezi žáky a studenty vždy oblíbené.

Některé aktivity byly v důsledku epidemiologických opatření realizovány v omezeném rozsahu, popřípadě neproběhly.

Počty oceněných studentů	2015	2016	2017	2018	2019	2020
školní olympiády	38	45	49	36	46	–
středoškolská odborná činnost	18	15	10	14	19	–
Talent regionu celkem	56	60	59	50	65	–

NÁBOROVÉ A PROPAGAČNÍ AKTIVITY ZAMĚŘENÉ NA ŽÁKY ZÁKLADNÍCH ŠKOL

- spoluúčast na organizaci „Dnů otevřených dveří“ na Střední odborné škole Třineckých železáren a ocenění regionálních základních škol, které získaly nejvíce žáků pro studium technických oborů
- „Den otevřených dveří v Třineckých železárnách“ pro žáky devátých tříd a jejich rodiče
- účast na burzách pro volbu povolání organizovaných úřady práce
- spolupráce se školami v příhraniční oblasti Slovenské republiky (Čierne, Skalité, Svrčinovec)
- pořádání popularizační soutěže Můj Werk pro žáky sedmých tříd základních škol z regionu; (během zábavných lekcí se žáci dovídají o výrobě, produktech, lidech i péči o životní prostředí v Třineckých železárnách)

NÁBOROVÉ A PROPAGAČNÍ AKTIVITY ZAMĚŘENÉ NA ŽÁKY STŘEDNÍCH ŠKOL

- zajišťování exkurzí a odborných praxí žáků s odborným výkladem technologů na jednotlivých provozech (jedná se o žáky středních škol technického zaměření)

- zajišťování a financování odborného výcviku žáků SOŠ TŽ na pracovištích Třineckých železáren
- prezentace společností ve skupině TŽ-MS pro studenty vybraných středních škol v regionu s cílem získat je pro zaměstnání ve skupině nebo pro studium žádaných technických oborů na vysokých školách

NÁBOROVÉ A PROPAGAČNÍ AKTIVITY ZAMĚŘENÉ NA STUDENTY VYSOKÝCH ŠKOL

- příprava a účast TŽ na „Veletrzích pracovních příležitostí“ vybraných vysokých škol v ČR
- exkurze pro studenty 2. ročníků a prezentace společností ve skupině TŽ-MS pro usnadnění volby specializace
- umožnění odborné dvoutýdenní praxe pro studenty 2. ročníků technických oborů
- výběr stipendistů na základě studijních výsledků, pohovorů a jejich finanční podpora v průběhu studia (aktuálně stipendisty nemáme)
- vytipování vhodných témat závěrečných prací (bakalářských, magisterských a dizertačních) včetně odborného vedení studentů v průběhu jejich zpracovávání
- ocenění nejlepších diplomových prací ve spolupráci s Českou hutnickou společností
- výběr absolventů na základě jejich hodnocení a pohovorů do Střediska nástupní praxe



MLADISTVÍ A ZAMEZOVÁNÍ DISKRIMINACE

V průběhu uplynulého roku jsme nezaznamenali žádné projevy diskriminace. Ze strany zaměstnanců naší společnosti nebyly za sledované období 2013 – 2020 vzneseny požadavky na řešení konkrétních případů diskriminace a nebyla porušena rovněž žádná ustanovení podnikové kolektivní smlouvy. V průběhu kontrol prováděných úřadem práce a oblastním inspektorátem práce nebyla za sledované období 2013-2020 zjištěna žádná porušení a případy diskriminace. Třinecké železářny zaměstnávají pouze osoby starší 18 let. Tím je zcela zabráněno možnosti výskytu dětské práce a nebezpečné práce mladistvých.

ZAJIŠŤOVÁNÍ ODBORNÉ PŘÍPRAVY ŽÁKŮ STŘEDNÍCH ŠKOL

Třinecké železářny zajišťují na svých provozech odbornou přípravu formou praktické výuky žáků středních škol (odborný výcvik, souvislá odborná praxe apod.), a to nejen pro žáky Střední odborné školy Třineckých železáren, ale také pro žáky dalších spolupracujících škol v regionech, ve kterých působí. Odborná příprava těchto mladistvých probíhá v souladu vzdělávacími programy jednotlivých škol pod dozorem pověřených zaměstnanců středních škol a instruktorů z řad zaměstnanců jednotlivých provozů Třineckých železáren ve zvláštním režimu a v souladu se smlouvami uzavřenými mezi Třineckými železárnami a jednotlivými středními školami.



Vliv činnosti Třineckých železáren na okolí

Naše společnost finančně podporuje také rekvalifikaci. Dlouhodobě spolupracuje s Kvalifikační a personální agenturou, o.p.s. (KaPA), jejímž posláním je jak zvyšování zaměstnanosti občanů mikroregionu Třinecka, Českotěšínska a Jablunkovska, tak rozšiřování jejich znalostí a dovedností včetně rekvalifikací. Pro děti ze základních škol v Třinci a okolí naše společnost od roku 2014 zajišťuje ozdravné pobyty v Tatrách. V letech 2014-2019 se těchto pobytů zúčastnilo 1 523 dětí z prvního stupně základních škol, vynaložená částka dosáhla 9,4 mil. Kč. V roce 2020 se z důvodu opatření proti šíření koronaviru uskutečnil pouze zkrácený pobyt pro 75 dětí ze škol z okolí Třince.

Na podporu veřejně prospěšných činností v neziskových organizacích v regionu je od roku 2012 organizován firemní „Dobrovolnický den“, kterého se již celkem zúčastnilo 344 zaměstnanců Třineckých železáren. V roce 2020 se „Dobrovolnický den“ z důvodu opatření proti šíření koronaviru nekonal.



1



2



3



4



5

- 1/ Odjezd dětí ze ZŠ Vendryně na ozdravný pobyt do Tater
- 2/ Táborák ve Žiaru
- 3/ Maskot HC Oceláři Třinec na lyžařských závodech základních škol
- 4/ Bal Gorolski v Mostech u Jablunkova
- 5/ Bal Gorolski v Mostech u Jablunkova

BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI (BOZP)

V Třineckých železárnách (TŽ) jsou pravidelně vyhodnocována rizika ohrožení zdraví zaměstnanců a přijímána opatření k jejich eliminaci. Dlouhodobě dosahované pozitivní výsledky v ochraně zdraví zaměstnanců, kvalitní preventivní péče i zavedený a účinný systém řízení této oblasti ocenil také Státní úřad inspekce práce a v roce 2019 již potřetí udělil TŽ titul "Bezpečný podnik".

Sledování stavu BOZP je neoddělitelnou součástí řízení a hodnocení BOZP. Tyto aktivity jsou prováděny v úzké spolupráci s dodavatelem služeb BOZP, kterým je třinecká firma Enviform a.s.

Účast zaměstnanců na řešení problematiky BOZP je uskutečňována prostřednictvím odborové organizace, zejména prostřednictvím Komise pro zdraví a bezpečnost práce.

Posláním této komise je hodnotit a posuzovat oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci:

- pravidelně vyhodnocovat rizika spojená s bezpečností práce a ochranou zdraví, přijímat podněty zaměstnanců, podněty a zjištěná rizika projednávat jménem předsedy a místopředsedy Komise na poradě Představitele pro BOZ a dodavatele služeb BOZ (ENVIFORM a.s.) včetně přijímání opatření,

- vyhodnocovat úroveň úrazovosti a projednávat příčiny pracovních úrazů a jiných nežádoucích událostí s potenciálním vlivem na ohrožení zdraví (havárie, skoronehody),
- řešit podněty v oblasti ergonomie práce.

Rovněž jsou zřízeny společné odborové komise:

- vyšetřovací komise pro šetření a odškodňování pracovních úrazů,
- auditorské komise pro vnitřní audity BOZP na jednotlivých pracovištích,
- společné týdenní hodnotící porady zástupce zaměstnavatele (Představitel pro BOZ), zaměstnanců (zástupce Odborového svazu KOVO) a dodavatele služeb BOZP (Enviform a.s.)

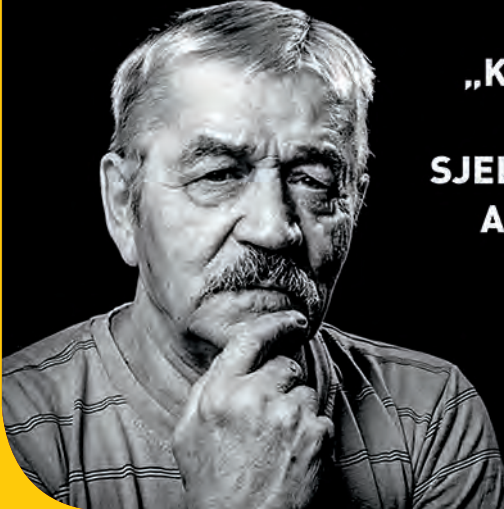
V rámci systému školení BOZP jsou prováděna:

- vstupní školení BOZP – pro nově nastupující zaměstnance,
- vstupní školení na pracovišti – provádí nadřízený přijímaného zaměstnance,
- praktický zácvik pod dohledem zkušného zaměstnance a přezkoušení,
- periodická školení dle osnov schválených vedoucím zaměstnancem a bezpečnostním technikem,
- Dny BOZ – konzultační a poradenské akce na jednotlivých provozech,

PÉČE O ZAMĚSTNANCE



CHVILKY



**„KDYŽ JSEM ZAJIŠŤOVAL
NAKLÁDKU KULATINY,
SJELY MI SVAZKY NA RUKU
A ROZDRTILY TŘI PRSTY.
BYLO MI 28 LET.”**

Petr Čarnecký, 56 let

Příběh je skutečný, tvář a jméno byly změněny

- mimořádná školení, dle potřeby – rozborů příčin pracovních úrazů a dalších nežádoucích událostí včetně přijímání opatření k nápravě

TŽ evidovaly v roce 2020 při přepočteném počtu 7 010 zaměstnanců v ročním průměru celkem 31 pracovních úrazů s pracovní neschopností delší než tři kalendářní dny. Nebyl evidován žádný smrtelný nebo závažný úraz. Úrazová četnost měla hodnotu 0,44 pracovních úrazů na 100 zaměstnanců a rok.

Řešení pracovních úrazů, včetně úrazů neabsenčních, je vždy doprovázeno přijetím opatření k zamezení opakování úrazu. Absenční i neabsenční úrazy s potenciálem závažného úrazu včetně přijímání opatření v rámci celé společnosti jsou šetřeny komisionálně.



OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ



Ochrana ovzduší



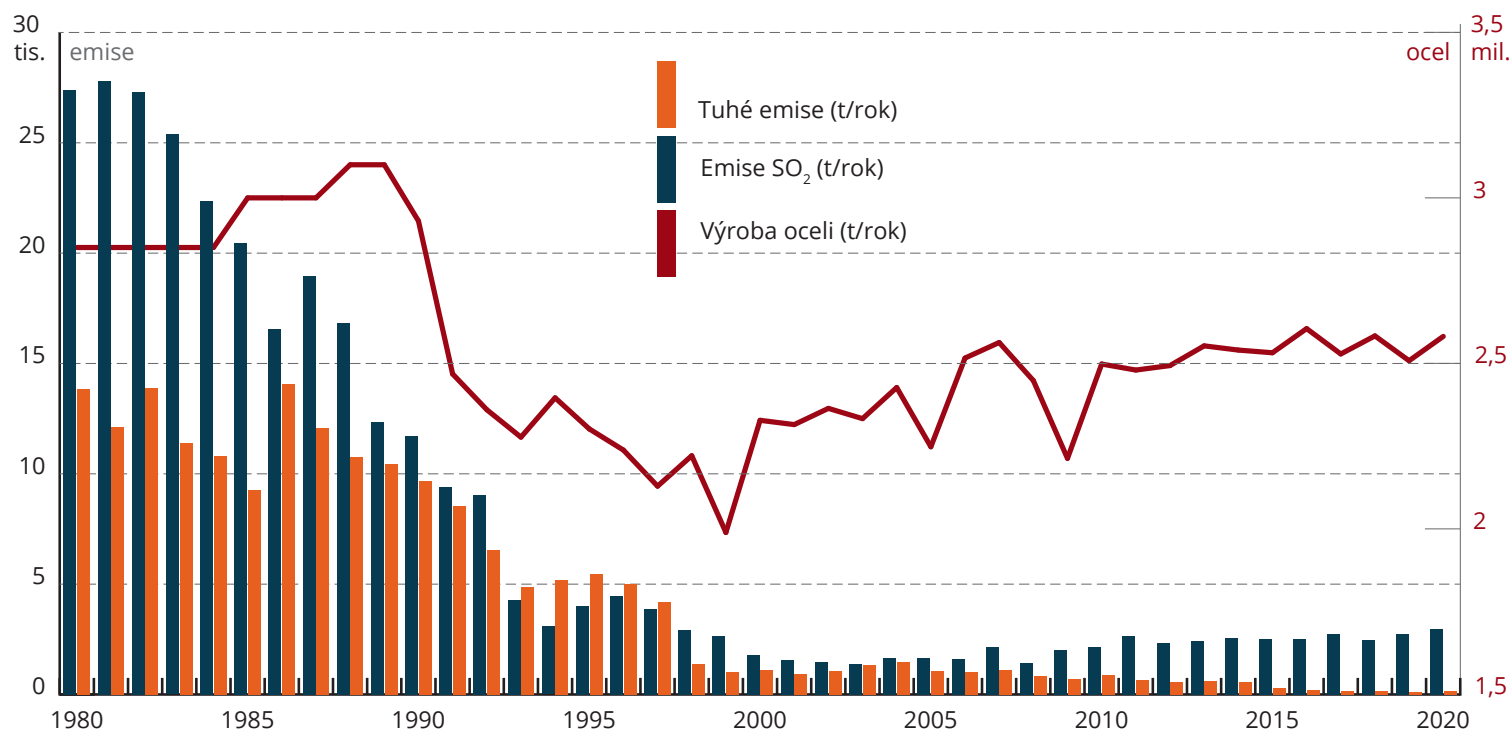
Oproti roku 2019 došlo k mírnému meziročnímu nárůstu emisí tuhých znečišťujících látek, oxidů dusíku, oxidu siřičitého a oxidu uhelnatého. Tento nárůst je způsoben meziročním zvýšením celkového objemu hutní výroby.

V roce 2020 dosáhly emise skleníkových plynů výše 2 843 953 t oxidu uhličitého za provozu společnosti v Třinci a výše 44 289 t

oxidu uhličitého za závod Sochorová válcovna v Kladně. Celkové množství emisí skleníkových plynů z Třineckých železáren za rok 2020 činí 2 888 242 t oxidu uhličitého, což představuje meziroční nárůst způsobený vyšší meziroční výrobou, a především nemožností jímat konvertorový plyn po dobu opravy plynojemu obchodní společnosti ENERGETIKA TŘINEC a.s.

Vlivu na klimatické změny a hledání a zavádění opatření na snižování či zachyt skleníkových plynů je v Třineckých železárnách věnována velká pozornost. Od roku 2016 má společnost zaveden systém energetického managementu podle normy EN ISO 50001:2011. Dosažené energetické úspory za období let 2016–2020 představují úsporu emisí CO₂ ve výši 125 837 t CO₂.

Mezi další opatření k omezování emisí skleníkových plynů patří také např. každoroční výsadba zeleně, či údržba rozsáhlé stávající zeleně, ve které je dlouhodobě vázáno cca 100 000 t CO₂, a rovněž nákup „zelené“ elektřiny.

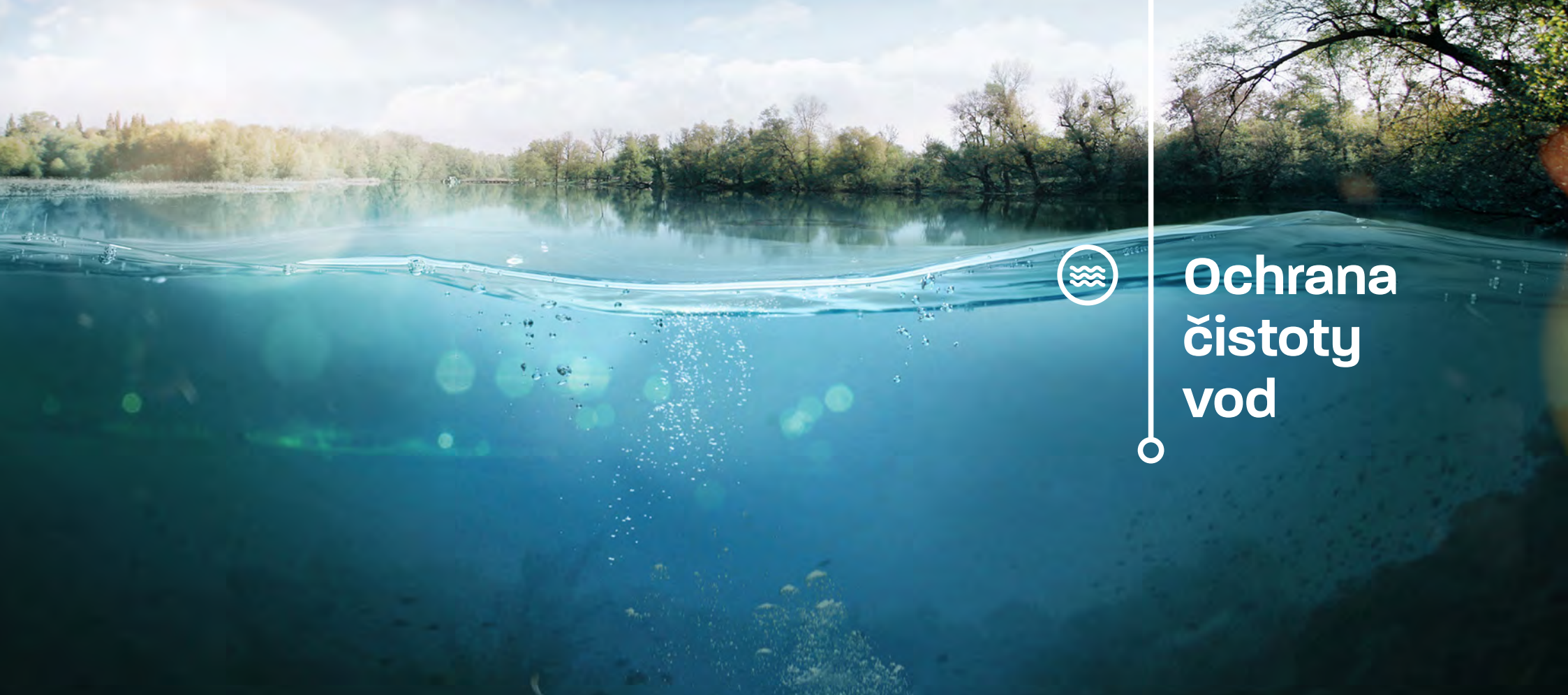


Výskyt emisí v tunách za rok 2020 ve srovnání s rokem 2019

rok	Tuhé zneč. látky [t/rok]	Oxid siřičitý [t/rok]	Oxidy dusíku [t/rok]	Oxid uhelnatý [t/rok]	Oxid uhličitý [t/rok]
2019	128	2 753	2 067	69 367	2 694 605
2020	151	2 984	2 124	70 588	2 888 242

Množství emisí na jednotku výroby za rok 2020 ve srovnání s rokem 2019

rok	Tuhé zneč. látky [kg/t vyrobené oceli/rok]	Oxid siřičitý [kg/t vyrobené oceli/rok]	Oxidy dusíku [kg/t vyrobené oceli/rok]	Oxid uhelnatý [kg/t vyrobené oceli/rok]	Oxid uhličitý [t/t vyrobené oceli/rok]
2019	0,05	1,09	0,82	27,64	1,07
2020	0,06	1,16	0,82	27,34	1,12

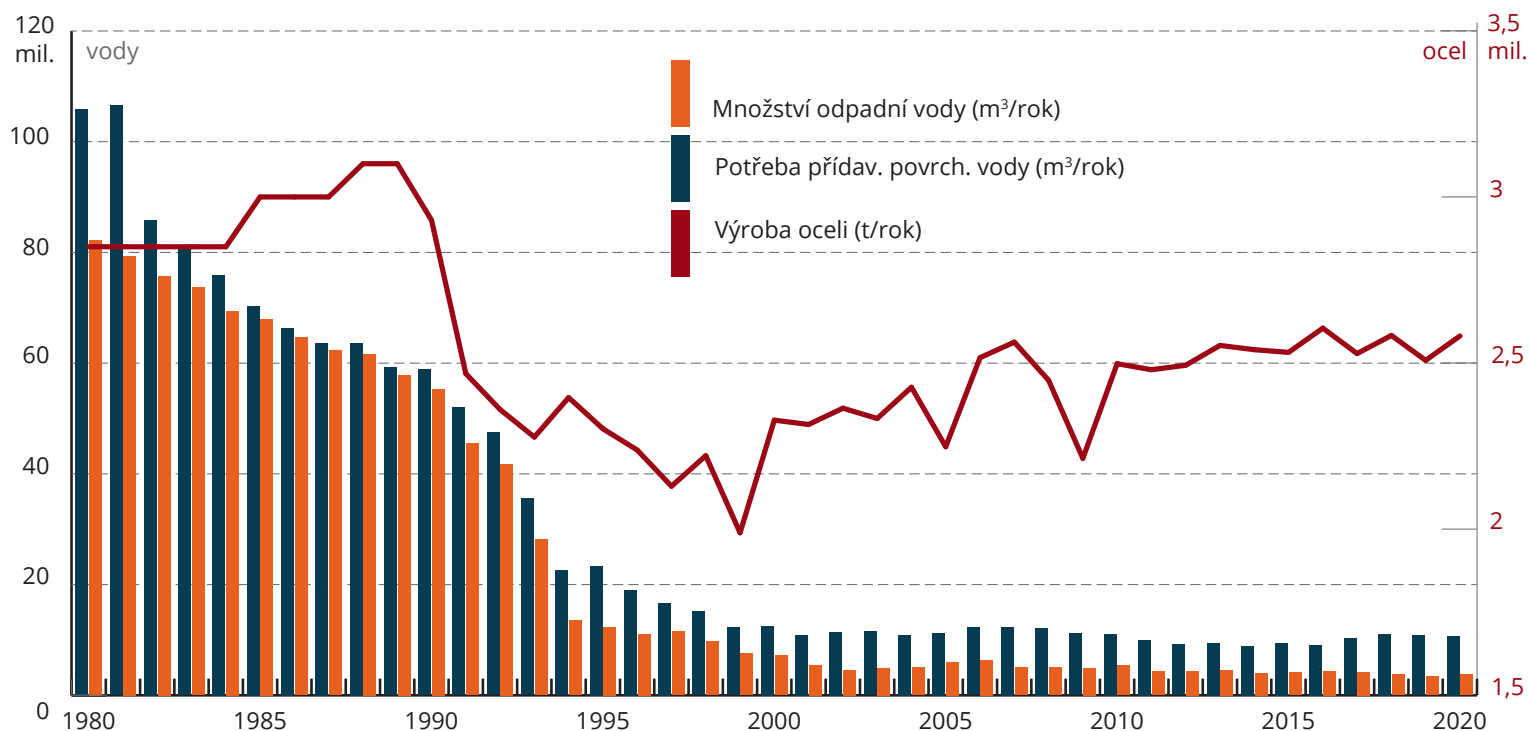


Ochrana čistoty vod

Množství vypouštěných odpadních průmyslových vod do vodního toku Olše a jejich kvalita vykazuje za rok 2020 oproti roku 2019 mírné zvýšení, které je zapříčiněno vyšším objemem hutní výroby. Dlouhodobě je však stav vodního hospodářství Třineckých železáren stabilizovaný. Míra znečištění

odpadních vod dosahuje udržitelné úrovně s ohledem na plnění stanovených limitů povoleného znečištění. V přepočtu produkce odpadní vody na tunu vyrobené oceli došlo k mírnému navýšení. V roce 2019 byla produkce odpadních vod 1,35 m³/t, a v roce 2020 to bylo 1,46 m³/t.

V průběhu roku 2020 nezpůsobily Třinecké železářny žádnou havarijní situaci, která by měla za následek zhoršení či ohrožení jakosti podzemních nebo povrchových vod.

**Znečištění vypouštěné do vodního toku za rok 2020 ve srovnání s rokem 2019**

rok	Množství odpadní vody [m³/rok]	NL nerozpuštěné látky [t/rok]	C ₁₀ – C ₄₀ Uhlovodíky [t/rok]	RAS rozpuštěné anorganické soli [t/rok]	CHSK _{Cr} Chem. spotřeba kyslíku [t/rok]	Fe celk. železo celkové [t/rok]
2019	3 395 754	26,2	0,24	1 831	67,2	2,7
2020	3 761 015	29,7	0,40	2 066	64,2	3,2

**Množství odpadních průmyslových
vod vypouštěných do životního
prostředí na jednotku výroby
za rok 2020 ve srovnání s rokem 2019**

rok	Množství odpadních vod (m³/t vyrobené oceli/rok)
2019	1,35
2020	1,46

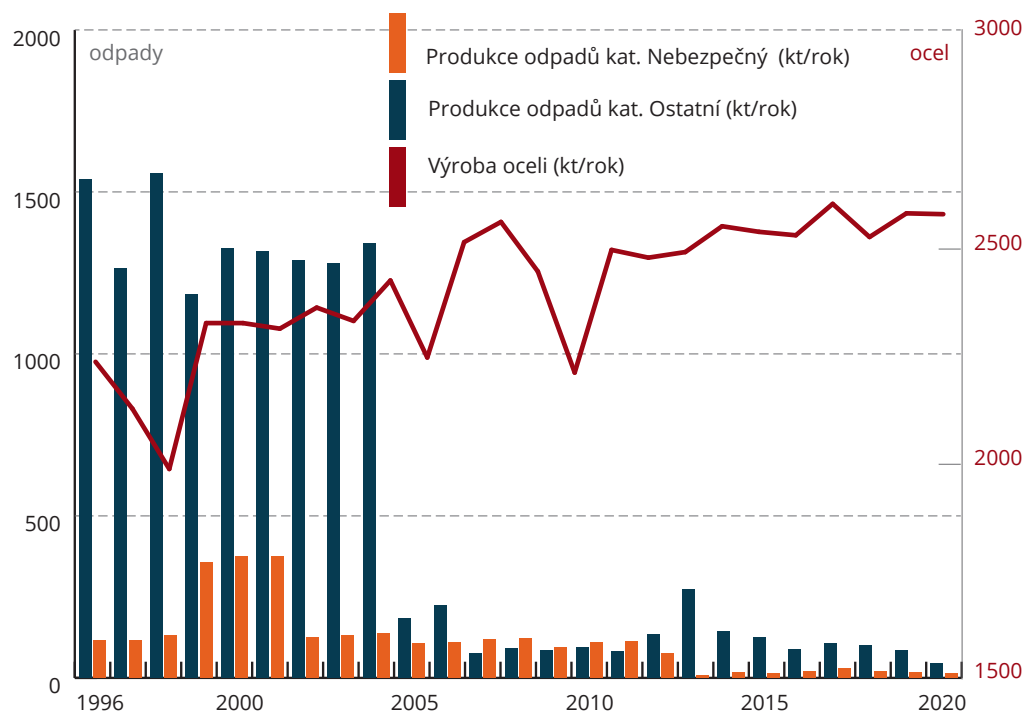


Nakládání s odpady

Příznivý trend snižování množství odpadů je patrný již několik let. Rok 2020 lze v tomto ohledu hodnotit jako rekordní. V porovnání s rokem 2019 došlo ke snížení produkce odpadů Třineckých železáren o 40 %, tj. o cca 40 kt. U odpadů kategorie Ostatní tento pokles činí 44 % (37 kt) a u nebezpečných odpadů se jedná o pokles o 18 % (3 kt).

Konkrétně vzniklo v hodnoceném roce v Třineckých železárnách celkem 60 739 t odpadů, z toho odpadů kategorie „Ostatní“ 46 448 t a nebezpečných odpadů 14 291 tun. S nižší produkcí odpadů souvisí i pokles množství odpadů na tunu vyrobené oceli. Tento ukazatel pro rok 2020 má hodnotu 23,5 kg/t oceli. Významný pokles odpadů

souvisí s trvalou snahou společnosti v maximální míře omezit vznik odpadů využitím vedlejších produktů zpět v hutním cyklu, nebo zpracováním do certifikovaných výrobků. Ke snížení produkce odpadů částečně přispěla rovněž opatření a důsledky pandemie COVID-19, a to např. využívání homeoffice, či vyšší absence zaměstnanců.



Množství odpadů za rok 2020 ve srovnání s rokem 2019

rok	Výroba oceli [kt/rok]	Produkce odpadů kat. „Ostatní“ [kt/rok]	Produkce odpadů kat. „Nebezpečný“ [kt/rok]
2019	2 508	84	18
2020	2 581	46	14

Produkce odpadů na jednotku výroby za rok 2020 ve srovnání s rokem 2019

rok	Výroba oceli [kt/rok]	Produkce odpadů na tunu vyrobené oceli	
		kat. „Ostatní“ [t/rok]	kat. „Nebezpečný“ [t/rok]
2019	2 508	0,033	0,007
2020	2 581	0,018	0,006



OBALY

Také v roce 2020 zajišťovaly Třinecké železárny zpětný odběr a využití odpadů z obalů výrobků, které uvádějí na trh prostřednictvím autorizované obalové společnosti EKO-KOM, a.s.

Množství obalů, které společnost použije k balení svých výrobků je trvale odvislé od sortimentu prodávaných výrobků, požadavků zákazníků a objemu prodeje. Rok 2020 není výjimkou. V porovnání s předchozím rokem došlo z důvodu mírného poklesu prodeje k menší produkci všech obalů bez ohledu na použitý obalový materiál.

Obaly uvedené na trh v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

rok	Materiál obalů [t/rok]				Celkem
	Kov Fe	Plasty	Dřevo	Ostatní	
2019	3 443	38	7 941	206	11 628
2020	3 372	31	7 455	201	11 059



Výrobní ředitel Česlav Marek u včelích úlů na zrekultivované části skládky

PÉČE O PŘÍRODU A KRAJINU

Rozvoj a údržba zeleně byla pro Třinecké železářny vždy prioritní snahou. Důkazem je i částka 3,84 mil. Kč, která byla v této oblasti vynaložena v roce 2020. Výsadby nových stromů byly realizovány v lokalitách Frýdecké ulice, na Borku a u brány Průmyslová zóna. Údržba zeleně byla prováděna na pozemcích Třineckých železáren uvnitř i mimo areál společnosti.

V březnu roku 2020 byl proveden úklid řeky Olše protékající areálem společnosti v délce přesahující 6 kilometrů. Vzhledem k výjimečné situaci spojené s pandemií nemoci covid-19 byl úklid proveden bez tradiční účasti studentů SOŠ TŽ. Celkem byly sesbírány a k likvidaci externí odborné firmě předány přibližně dvě tuny směsného odpadu.

V listopadu roku 2020 bylo s pomocí hasičského sboru naší společnosti provedeno každoroční čištění hnízdních budek pro různé druhy ptáků, které jsou v areálu rozmístěny již od roku 2014.

V roce 2020 k hnízdním budkám přibyl ještě tři úly pro včelu medonosnou. Jeden úl je umístěn v zeleni přímo před ředitel-

stvím společnosti, dva úly jsou umístěny na zrekultivované části skládky Neboranka. V této lokalitě byla rovněž pro včely, ale i další hmyz založena květnatá louka s 28 druhy vytrvalých bylin a dále byla na část zrekultivované skládky vyseta svazenka vratičolistá, aby měly včely v průběhu sezóny dostatek nektaru pro svůj zdárný rozvoj.



STARÉ EKOLOGICKÉ ZÁTĚŽE

Sanační práce na kontaminovaných lokalitách v areálu Třineckých železáren probíhají od roku 2003. Z celkového počtu 24 sanačních objektů zůstává nedokončená pouze jedna lokalita. V souladu s podmínkami garance z tzv. ekologické smlouvy č.185/97, v platném znění, uzavřené s Ministerstvem financí ČR a podle realizačního projektu „Třinec-TŽ-Sanace“, bylo zhotovitelem, společností UNIGEO a.s. Ostrava,

vyčerpáno ke konci roku 2020 99,6 % nákladů z rozpočtu projektu.

Sanační práce, které byly řešeny na základě realizačního projektu „Třinec-TŽ-Sanace-DSP“, byly v minulém roce ukončeny.

Doprůzkum k ověření nových skutečností staré ekologické zátěže v korytě řeky Olše, který probíhal v letech 2015-2016 prokázal existenci znečištění podzemní vody v prostoru mezi podzemní těsnící

stěnou kolem koksovny a korytem řeky Olše podél ulice Závodní. Nadlimitní kontaminace byla Českou inspekcí životního prostředí vyhodnocena jako nepřijatelné riziko pro stávající ekosystém. V roce 2021 bude zahájena hydraulická sanace podzemních vod. V následujících letech by měla rovněž proběhnout realizace sanace koryta řeky Líštnice, která je přítokem Olše.

Společný projekt města a hutí na ozelenění Frýdecké ulice



ZACHÁZENÍ S CHEMICKÝMI LÁTKAMI A SMĚSMI, REACH

Nakládání s chemickými látkami a směsmi na provozech v Třineckých železárnách je sledováno a vyhodnocováno prostřednictvím pravidelných interních kontrol, které zajišťují plnění legislativních povinností stanovených právními předpisy v oblasti chemie a bezpečnosti práce. Jako výrobce oceli a látek s výrobou související jsme plnili

povinnosti dané nařízením Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1907/2006 o registraci, hodnocení, povolování a omezování chemických látek (REACH). Jednou z hlavních povinností je komunikace v dodavatelsko-odběratelském řetězci, kde jsou na žádost odběratelů poskytovány informace o látkách vzbuzujících velmi vážné obavy (SVHC),

o látkách zakázaných v předmětech, čísla registračních dokumentací apod. V průběhu roku 2020 probíhaly aktualizace registrační dokumentace v rámci členství v jednotlivých konsorciích a aktualizace navazující dokumentace Třineckých železáren, včetně bezpečnostních listů látek vyrobených v Třineckých železárnách.



HOSPODAŘENÍ S ENERGIEMI



Nedílnou součástí politiky Třineckých železáren je i snaha o neustálé snižování spotřeby energie, která se v praxi projevuje postupným nahrazováním zastaralých výrobních zařízení moderními s nižší energetickou náročností a maximálním energetickým využíváním vedlejších produktů hutě.

V Třineckých železárnách máme zaveden a využíváme systém hospodaření s energiemi dle EN ISO 50001, který byl předmětem certifikace v roce 2016. V roce 2020 proběhla re certifikace systému na novelu normy ČSN EN ISO 50001 - 2019 a to nejen v lokalitě Třinec, ale i na odloučených pracovištích (Válcovna trub, Tažírna oceli,

Sochorová válcovna), o která byl systém v roce 2017 rozšířen. V roce 2021 nás čeká kontrolní audit tohoto systému dle normy ČSN EN ISO 50001 - 2019.

Hutní plyny vznikající v procesu výroby koksu, surového železa a oceli byly v roce 2020 energeticky využívány průměrně z 91,2 %. Měrná spotřeba elektrické energie v roce 2020 činila 283,2 kWh na tunu vyrobené oceli.

Skutečná technologická energetická náročnost v roce 2020 činila 19 963,6 MJ na tunu vyrobené oceli.

V ROCE 2020 BYLY DOKONČENY
NÁSLEDUJÍCÍ EKOLOGICKÉ INVESTIČNÍ
AKCE:

- **Odprášení zařízení pro dopravu a zpětné zakládání vsázky pro výrobu ocelářského aglomerátu (VO - Výroba železa a oceli)**
Skutečné náklady: 353 mil. Kč
Environmentální přínos: snížení fugitivních emisí prachu
- **Modernizace ohřívače větru č. 61 (VO - Výroba železa a oceli)**
Skutečné náklady: 269 mil. Kč
Environmentální přínos: snížení emisí CO a vyšší účinnost ohřevu
- **Protihluková opatření LF1 (VO - Výroba železa a oceli)**
Skutečné náklady: 2,8 mil. Kč
Environmentální přínos: snížení hlukové zátěže
- **Protihluková opatření A1 - II. etapa (VO - Výroba železa a oceli)**
Skutečné celkové náklady: 2,6 mil. Kč
Environmentální přínos: snížení hlukové zátěže



V ROCE 2020 DÁLE POKRAČOVALA REALIZACE NÁSLEDUJÍCÍCH EKOLOGICKÝCH
INVESTIČNÍCH AKCÍ:

- **Odprášení zařízení pro odběr a zpracování směsi pro výrobu vysokopecního aglomerátu (VO - Výroba železa a oceli)**
Plánované náklady: 376 mil. Kč
Environmentální přínos: snížení fugitivních emisí prachu
- **Modernizace ohřívače větru č. 62 (VO - Výroba železa a oceli)**
Plánované náklady: 290 mil. Kč
Environmentální přínos: snížení emisí CO a vyšší účinnost ohřevu

EKOLOGICKÉ AKCE

*Celkové náklady na dokončené
a probíhající ekologické
investiční akce v roce 2020
dosáhly částky 425 mil. Kč*

V RÁMCI INVESTIČNÍCH AKCÍ JE V ROCE
2021 PLÁNOVÁNO ZAHÁJENÍ NÁSLEDU-
JÍCÍCH EKOLOGICKÝCH PROJEKTŮ:

- **Modernizace předeřevu médií (VO - Výroba železa a oceli)**
Plánované celkové náklady: 87 mil. Kč
Environmentální přínos: snížení hlukové zátěže, snížení spotřeby koksů
- **Desorbéry na kontijemné trati (VJ - Válcovna drátu a jemných profilů)**
Plánované celkové náklady: 6 mil. Kč
Environmentální přínos: snížení spotřeby energie.

ZÁVĚREČNÉ SLOVO



Ing. IVO ŽIŽKA

člen představenstva a představitel pro CSR

Vážení přátelé,

na předcházejících stránkách jste se mohli seznámit s aktivitami naší společnosti a tím i naší každodenní snahou uplatňovat principy společensky odpovědného chování. Jako největší ocelářská společnost v České republice ctíme závazek plnění cílů trvale udržitelného rozvoje v sociální, ekonomické i environmentální oblasti.

Třinecké železářny věnují dlouhodobě značné úsilí zlepšování stavu životního prostředí nejen ve svém bezprostředním okolí, péči o zaměstnance i rozsáhlým rozvojo-

vým investičním projektům. Vše pro splnění mise „Společně pro příští generace“. V době, kdy nás všechny citelně zasáhly dopady celosvětové pandemie koronaviru a změnily pohled na zažité sociální i ekonomické modely, platí tato premisa dvojnásobně.

Věřím, že v této zprávě najdete zajímavé informace a snad i inspiraci pro Vaše vlastní iniciativy v oblasti CSR a také se přesvědčíte, že nás společenská odpovědnost zavazuje a bereme ji zcela vážně.



TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a. s.
Průmyslová 1000, Staré Město
739 61 Třinec

IČ: 18050646
DIČ: 699 00 2812
Společnost zapsaná u obchodního
rejstříku Krajského soudu v Ostravě,
oddíl B, vložka 146

telefon: + 420 558 531 111
fax: + 420 558 331 831
web: www.trz.cz
e-mail: info@trz.cz
ID datové schránky: mwpciav

