

ZPRÁVA O SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI

20
24



TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY



ÚVODNÍ ČÁST



OBSAH

I. Úvodní slovo	02
II. Představení společnosti	03
Materiálové toky a technologie	04
Nosné výrobky Třineckých železáren	06
III. Naše podnikání	08
SWOT Analýza	14
IV. Péče o životní prostředí	17
Ochrana klimatu	17
Proklamace Třineckých železáren k uhlíkové neutralitě	19
Ochrana ovzduší	20
Ochrana čistoty vod	22
Nakládání s odpady	24
Péče o přírodu a krajinu	29
Zacházení s chemickými látkami a směsmi, REACH	31
Hospodaření s energiemi	32
Ekologické akce	33

V. Sociální oblast	35
Péče o zaměstnance	41
System Whistleblowing – Vnitřní oznamovací systém	41
Zaměstnanost	41
Vzdělávání	42
Motivační programy	42
Benefity	44
Nábory nových zaměstnanců	45
Zajišťování odborné přípravy žáků středních škol	46
Akce pro bývalé zaměstnance huti	47
Bezpečnost a ochrana zdraví při práci	48
Vliv činnosti Třineckých železáren na okolí	50
VI. Ekonomické řízení	54
Závazek vedení	56



ÚVODNÍ SLOVO

Roman Heide
PŘEDSEDA PŘEDSTAVENSTVA

Tomáš Gajdzica
1. MÍSTOPŘEDSEDA PŘEDSTAVENSTVA

**Vážení přátelé,
dovolujeme si vám před-
stavit Zprávu o společenské odpovědnosti
(Corporate Social Responsibility Report) společnosti Třinecké železářny za rok 2024.**

Tento dokument poskytuje komplexní přehled našich aktivit v oblasti udržitelného podnikání, zahrnující environmentální odpovědnost, sociální aspekty a ekonomickou udržitelnost.

Udržitelnost je nedílnou součástí naší strategie – prolíná se všemi oblastmi našeho podnikání. Naše snahy směřují k ochraně životního prostředí, ať už snižováním emisí, minimalizací odpadů či efektivním využíváním

zdrojů. Stejně důležitá je pro nás sociální zodpovědnost, a to jak v podpoře zaměstnanců, tak v aktivním zapojení do života komunity. Ekonomická stabilita pak stojí na inovacích, odpovědném řízení rizik a dlouhodobé finanční udržitelnosti.

Hutnictví je s naším regionem spojeno už více než 185 let. Poctivá práce místních lidí a neustálý rozvoj hutnictví jsou pevně zakotveny v naší firemní kultuře a představují klíč k dlouhodobému růstu. Třinecké železářny jsou symbolem kvality a odpovědného podnikání.

Motto „Společně pro příští generace“ odráží náš závazek k udržitelnému rozvoji a péči o budoucí generace.



PŘEDSTAVENÍ SPOLEČNOSTI



1839
rok založení



2 500 000 t
ocel / rok



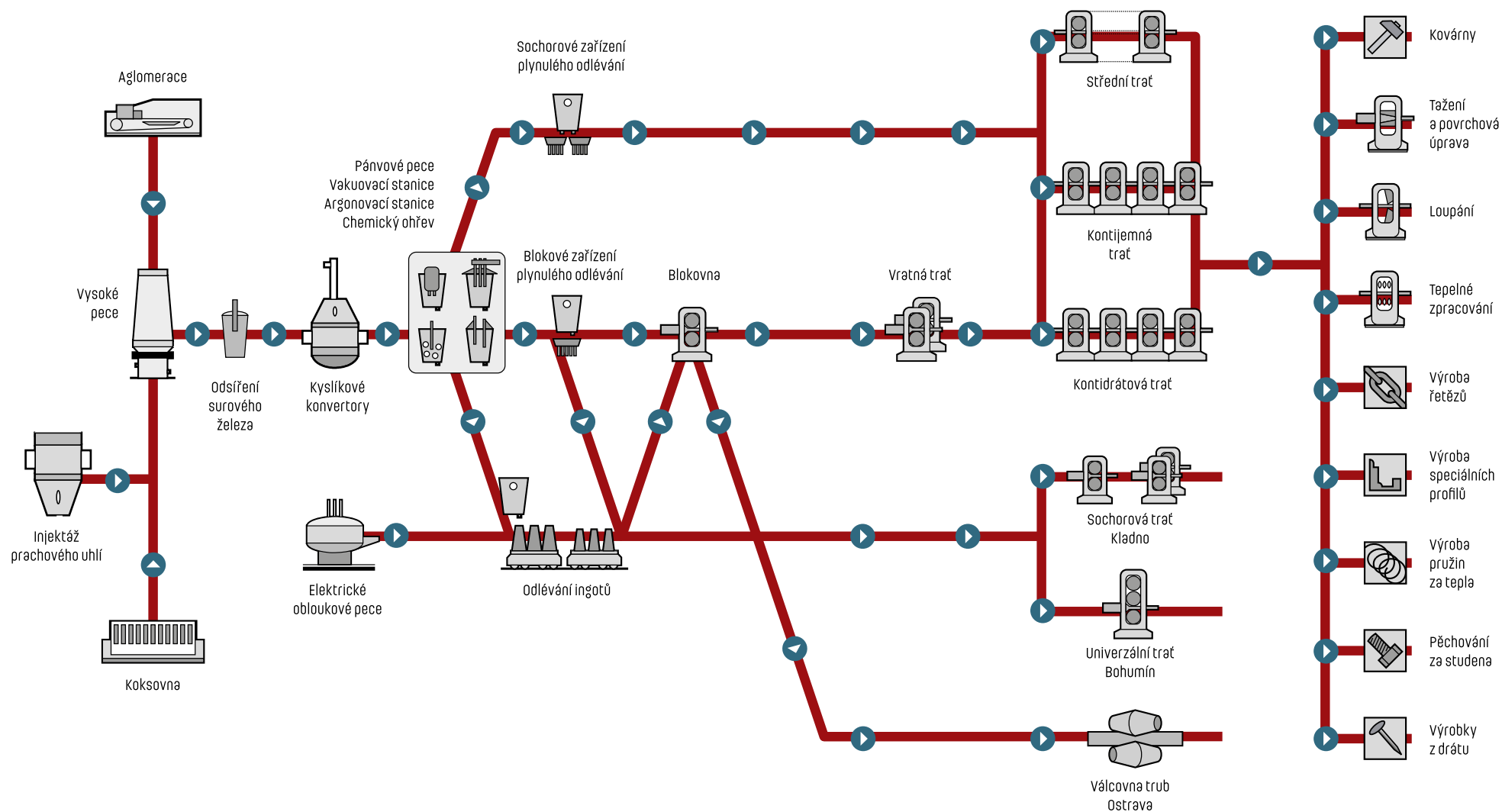
Největší
výrobce oceli v ČR



6 800
zaměstnanců



28
dceřiných společností



MATERIÁLOVÉ TOKY A TECHNOLOGIE



K významným dceřiným firmám Třineckých železáren, jež jsou součástí vytvořeného výrobního řetězce, patří:

Strojírny a stavby Třinec, a.s.

Slévárny Třinec, a.s.

ENERGETIKA TŘINEC, a.s.

Řetězárna a.s.

REFRASIL, s.r.o.

VÚHŽ a.s.

Šroubárna Kyjov, spol. s.r.o.

HŽP a.s.

METALURGIA S.A.

„D&D“ Drótaru Zrt.

ŽDB DRÁTOVNA a.s.

IMOPRA s.r.o.

BOHEMIA RINGS s.r.o.

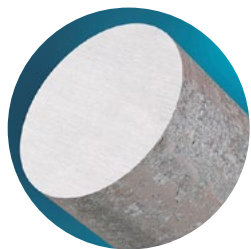
ENEZA, s.r.o.

VESUVIUS ČESKÁ REPUBLIKA, a.s.

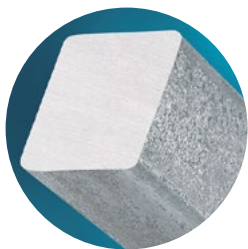




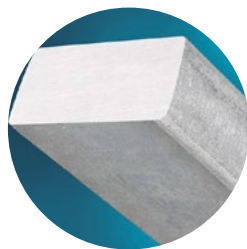
NOSNÉ VÝROBKY



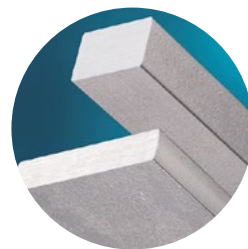
kontislitky čtvercového,
obdélníkového
a kruhového průřezu



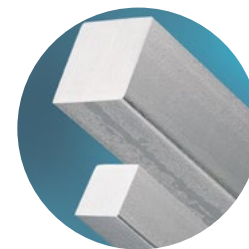
bloky



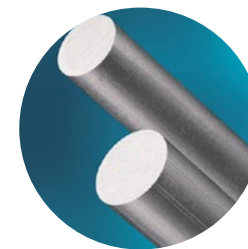
bramy



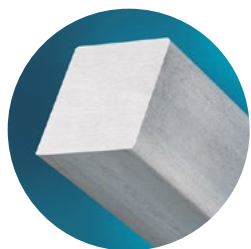
plochá
ocel



čtvercová
ocel



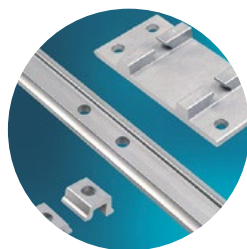
kruhová ocel
ve svitcích a tyčích



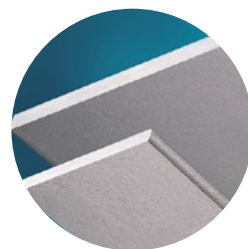
sochory



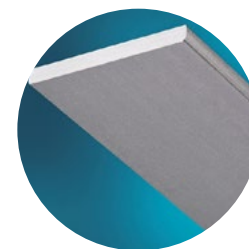
železniční
kolejnice



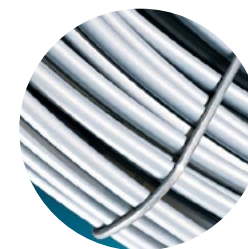
příslušenství
pro železniční svršek



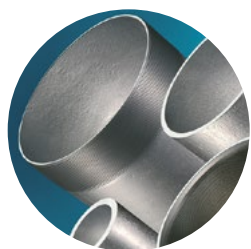
široká
ocel



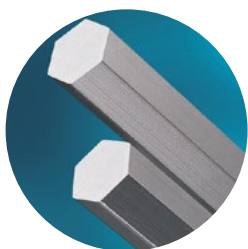
oblinová
plochá ocel



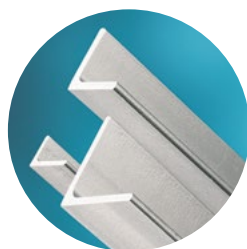
válcovaný
drát



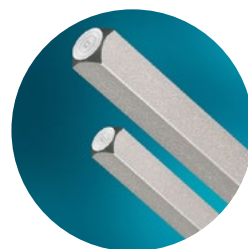
trubky
bezešvé



šestihránná
ocel



úhelníky



tažená ocel
čtvercová



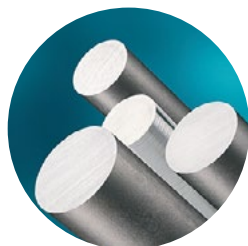
umělé
kamenivo



koksochemické
výrobky



PŘÍKLADY FINÁLNÍCH PRODUKTŮ Z NAŠICH VÝROBKOVÝCH ŘETĚZCŮ



SBQ



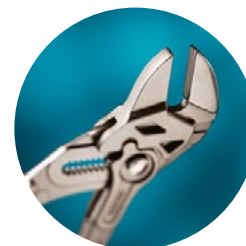
loupaná ocel



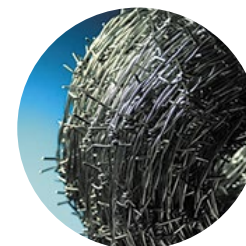
šroubky



gola klíče



kleště



ocelové dráty



řetězy



srdcovkové
kolejnice



ložiska



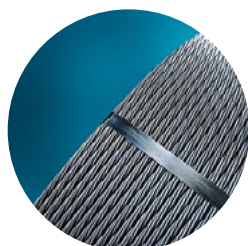
příruba



ozubené kolo



obrobek z automatové oceli



předpjaté
pramence



pružiny



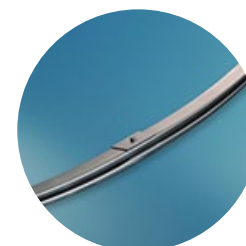
žáruvzdorné
materiály



výkovky



lana
pro lanovky



listové pero
pro kamiony



NAŠE PODNIKÁNÍ

Principy společensky odpovědného chování uplatňujeme ve třech oblastech: ekonomické, sociální a oblasti životního prostředí.

Plán akcí Technického rozvoje je součástí Podnikatelského programu Třineckých železáren. Investice roku 2024 byly zaměřeny na modernizační akce, projekty v oblasti ekologie, aktivity směřující ke snížování provozních nákladů, akce v oblasti obnovy stávajícího výrobního zařízení a projekty robotizace a automatizace výrobních procesů.

Celkem bylo proinvestováno **1 618 mil. Kč**, z toho **40 mil. Kč** tvořily dotace na ekologické projekty.

1 618 mil. Kč

Celkově proinvestováno

V roce 2024 pokračovala realizace 26 rozestavěných investičních akcí. K nejvýznamnějším patřily:

- Tepelné zpracování kolejnic,
- Náhrada zemního plynu koksárenským na provoze výroby železa a oceli,
- Modernizace a dekarbonizace výroby oceli,
- Manipulátor stínicí trubice zařízení plynulého odlévání 1 + kyslíková sprcha,
- Modernizace ultrazvuku na staré úpravně lesklých tyčí,
- Modernizace měření rozměrů na kontidrátové trati.



Podpůrný proces Řízení technologie je zaměřen na realizaci strategických cílů společnosti vedoucí k uspokojování náročných požadavků zákazníků. Řízením technologického procesu jsou zabezpečeny požadované kvalitativní parametry vyráběných polotovarů i finálních výrobků v celém toku výroby.

Významným faktorem procesu je trvalé monitorování požadavků zákazníků a procesních parametrů, ověřování, integrace a implementace moderních, špičkových technologií a postupů, které nejenže podstatně snižují výrobní a zpracovací náklady či zátěž životního prostředí, nýbrž také významně zvyšují přidanou hodnotu finálními výrobky, což Třinecké železářny staví do

pozice významného výrobce oceli ve střední Evropě.

Oblast technologie řídí tvorbu interních technologických předpisů, pracovních postupů a směrnic. Zahrnuje celý výrobní tok materiálu, počínaje zpracováním vstupních surovin a výrobou surového železa přes výrobu oceli a její zpracování na jednotlivých válcovenských tratích, až po vysoký stupeň finalizace produktů ve formě mechanického a tepelného zpracování výrobku. Zmíněné předpisy a směrnice jsou pak nepřetržitě aktualizovány s přihlédnutím k modernizovaným technologickým postupům či inovacím výrobních zařízení. V případě investic do nových zařízení je vytvářena příslušná dokumentace umožňující implementaci nové technologie.



Investiční výstavba

ROK	2019	2020	2021	2022	2023	2024
mil. Kč	2 195*	1 275*	1 663*	1 863*	1 364*	1 578*

* bez započtení dotací

ESG – Směřujeme ke společensky udržitelnému rozvoji



Environment – kritérium zaměřené na životní prostředí, kde řadíme veškeré činnosti firmy v péči o životní prostředí a její ohleduplný a udržitelný přístup k investicím.



Social – sociální oblast, která si zakládá na zásadách chování firmy vůči zaměstnancům, dodavatelům a dalším zúčastněným stranám. Zahrnujeme zde aktivity společnosti na podporu zdraví, ochranu práv, bezpečnost a dodržování pracovních podmínek zaměstnanců.



Governance – odpovědné řízení společnosti. Toto kritérium zahrnuje strukturu vedení společnosti a její rozmanitost, respektování práv, informační transparentnost, nezávislost v rozhodování spojenou s manažerskými schopnostmi.

Třinecké železářny svým zodpovědným chováním a aktivitami tak ESG principy již dlouhodobě začleňují do svých vizí a strategií. Největší výzvou ocelářských společností v oblasti ESG je vyrovnat se se Zelenou dohodou pro Evropu a svým přístupem k investicím aktivně směřovat k uhlíkové neutralitě. Společnost aplikuje do praxe principy udržitelného podnikání v environmentální oblasti, sociální oblasti a oblasti správy a řízení (ESG). Byla rovněž zahájena příprava na zavedení ESG reportingu dle požadavků Směrnice o podávání zpráv o udržitelnosti podniků (CSRD) č. 2022/2464/EU. K tomuto účelu byl zřízen pracovní tým a určen organizační útvar zodpovědný za tuto oblast.



DEKLARACE UDRŽITELNÉHO PODNIKÁNÍ OBCHODNÍ SPOLEČNOSTI TŘINECKÉ ŽELEZÁŘNY, a. s.

TŘINECKÉ ŽELEZÁŘNY NAPLŇUJÍ SVOU MISI SPOLEČNĚ PRO PŘÍŠTÍ GENERACE;

při tom se řídíme strategií trvalého rozvoje produktů a služeb při uplatňování společensky odpovědných principů.

ROZUMÍME TÍM

- prosperující podnikání přinášející prospěch každému, kdo k němu přispívá,
- hodnoty, které ctíme a které jsou zakotveny v našem Code of Conduct,
- odpovědnost, kterou máme za sebe a za ty, jejichž životní podmínky ovlivňujeme,
- vědomí a závazek, že rozvíjíme TŘINECKÉ ŽELEZÁŘNY pro současné generace i pro ty, kteří přijdou po nás.

POTVRZUJEME, ŽE TŘINECKÉ ŽELEZÁŘNY V DUCHU A V RÁMCI UVEDENÝCH HODNOT A PRINCIPŮ

- A/** transformačním projektem Green Werk nastoupily cestu k ekologicky šetrné výrobě oceli a k uhlíkové neutralitě,
- B/** usilují a budou usilovat o to, aby jejich technologie, výroby, řízení a pracovní podmínky byly v souladu s nejvyšším rozumně dostupným a proveditelným stupněm poznání a praxe,
- C/** sdílí a budou sdílet se svými zaměstnanci a s veřejností informace o udržitelnosti svého podnikání, včetně nefinančního reportingu (ESG),
- D/** ctí a budou ctít právo každého reagovat na činnost TŘINECKÝCH ŽELEZÁREN, pokud se ho dotýká.

TYTO HODNOTY A PRINCIPY UDRŽITELNOSTI

- vedou naše rozhodnutí a naše jednání,
- jsou základními kritérii, jimiž definujeme a hodnotíme podnikání TŘINECKÝCH ŽELEZÁREN.

Třinec, 5. 5. 2023

ŠÍŘENÍ PRINCIPŮ SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI V RÁMCI DODAVATELSKÉHO ŘETĚZCE

Udržitelné podnikání obchodní společnosti TŘINECKÉ ŽELEZÁŘNY, a.s. se zaměřuje také na naše dodavatele. Principy společenské odpovědnosti jsou přístupné všem našim dodavatelům na webových stránkách společnosti.

V roce 2025 budou vyhlášeny nové **Politiky udržitelného podnikání**, které svým rozsahem ovlivní také způsob šíření CSR v rámci dodavatelského řetězce. Díky **Politice udržitelného zadávání zakázek** spolu s **Politikou konfliktních minerálů** do-

jde k integraci environmentálních, správních a sociálních faktorů společenské odpovědnosti (ESG principů) do procesu zadávání zakázek a rozhodování. **Politikou obchodní etiky** se bude sledovat dodržování transparentnosti, nulové tolerance vůči úplatkářství, korupci a podvodnému jednání.

Konkrétní, níže popsané činnosti se s ohledem na nepřeborné množství dodavatelů soustředí nicméně na vybrané dodavatele pro automobilový průmysl.

Kodex chování pro dodavatele, stěžejní dokument, je k dispozici na webových stránkách společnosti a zároveň je součástí dokumentu - **Dohoda o kvalitě**, který je uzavírán právě s vybranými dodavateli.

Dohoda o kvalitě specifikuje nejen principy pro zabezpečování kvality dodávek, ale stanovuje také dodavateli povinnost zajistit svou výrobu a dodávky v souladu s principy společenské odpovědnosti a předpisy vztahujícími se k životnímu prostředí.

Vybraným dodavatelům pro automobilový průmysl je pravidelně, co 3 roky, zasíláno formou prezentace **CSR školení**, na které navazuje **Sebehodnotící dotazník** pro ověření úrovně společenské odpovědnosti dodavatelské firmy. Na základě třístupňového hodnocení jsou dodavateli poté doporučena / požadována nápravná opatření. V případě, že dodavatel nedosáhne výborné úrovně CSR, dotazník mu je opětovně zaslán nadcházející rok k přezkoumání zlepšení, popř. je u dodavatele možné provést externí audit.

Vyhodnocení uzavírání Dohod o kvalitě spolu s Kodexem chování.

ROK	2022	2023	2024
Naplánováno	14	12	14
Uzavřeno *	12 (71 %)	8 (66 %)	9 (64 %)

* včetně přezkoumání doposud platné Dohody s výstupem „Revize není nutná“



Vyhodnocení Sebehodnotícího dotazníku CSR u dodavatele

Vybraní dodavatelé – Nákup Surovin

ROK	2023	2024*	Kompletní hodnocení po přezkoumání zlepšení (dohromady za rok 2023 a 2024)
Zasláno	21	5	21
Návratnost	13 (62 %)	4 (80 %)	13 (62 %)
1. Výborná úroveň CSR	8 (62 %)	0	8 (62 %)
2. Dobrá úroveň CSR	3 (23 %)	3 (75 %)	3 (23 %)
3. Úroveň CSR s výhradami	2 (15 %)	1 (25 %)	2 (15 %)

*Sebehodnotící dotazník byl zaslán v roce 2024 pouze dodavatelům, kteří nedosáhli v roce 2023 výborné úrovně, s cílem přezkoumání jejich zlepšení.

Stav CSR u dodavatele je také prověřován během **externího auditu** systému řízení kvality (QMS). Výsledku „vyhovující“ dosáhlo všech **100 % prověřených** dodavatelů.

Vyhodnocení Sebehodnotícího dotazníku CSR u dodavatele

Vybraní dodavatelé – Nákup práce a služeb, technicko-režijního materiálu a náhradních dílů

ROK	2023	2024*	Kompletní hodnocení po přezkoumání zlepšení (dohromady za rok 2023 a 2024)
Zasláno	35	9	35
Návratnost	19 (54 %)	6 (67 %)	19 (54 %)
1. Výborná úroveň CSR	10 (53 %)	2 (33 %)	12 (63 %)
2. Dobrá úroveň CSR	7 (37 %)	4 (67 %)	7 (37 %)
3. Úroveň CSR s výhradami	2 (11 %)	0	0 (0 %)

*Sebehodnotící dotazník byl zaslán v roce 2024 pouze dodavatelům, kteří nedosáhli v roce 2023 výborné úrovně, s cílem přezkoumání jejich zlepšení.



SWOT analýza – Identifikace CSR rizik u zainteresovaných stran

SILNÉ STRÁNKY

- ▶ Přístup k informacím o CSR na www.trz.cz.
- ▶ Ucelené a přehledné informace na webových stránkách www.trz.cz.
- ▶ Zaměstnanecký portál WerkZona.
- ▶ Získání „bronzové medaile“ v hodnocení úrovně CSR v TŽ, a.s. společností EcoVadis.
- ▶ Zavedení procesu Udržitelné podnikání do integrovaného systému řízení a aplikace principů udržitelného podnikání v něm.
- ▶ Vyhlášení nových Politik a cílů udržitelného pod-

nikání (Politika lidských a pracovních práv, Politika BOZP, Politika obchodní etiky, Politika udržitelného zadávání zakázek).

- ▶ Realizace EPD certifikace pro jednotlivé výrobky v celém rozsahu TŽ, a.s.
- ▶ Funkční systém „whistleblowing“ u zainteresovaných stran vycházející z legislativy Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. října 2019 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie.
- ▶ Investice do ekologických projektů.
- ▶ Garance respektování etických zásad, společenské odpovědnosti, lidských

práv a ochrany zaměstnanců u zainteresovaných stran.

- ▶ Přenášení požadavků dokumentu „Zásady chování dodavatelů skupiny TŘINECKÉ ŽELEZÁŘNY – MORAVIA STEEL (Kodex chování pro dodavatele)“ prostřednictvím Dohod o zabezpečení kvality na dodavatele.
- ▶ Audity u dodavatelů, včetně prověřování dodržování principů CSR.
- ▶ Realizace online externích auditů s cílem snižování uhlíkové stopy.
- ▶ Šíření CSR principů v rámci dodavatelského řetězce prostřednictvím CSR školení.

- ▶ Hodnocení úrovně CSR u vybraných dodavatelů prostřednictvím sebehodnotícího dotazníku (Self-Assessment).
- ▶ On-line CSR školení od dodavatelů vzdělávacích akcí.
- ▶ Důraz na certifikaci EMS dle ČSN EN ISO 14001 u zainteresovaných stran.
- ▶ Zaveden a certifikován systém EMAS dle Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1221/2009 ve veřejné správě (Krajský úřad Moravskoslezského kraje).
- ▶ Podpora regionu (např. ozdravné pobyty žáků ZŠ, sponzoring v oblasti sportu a kultury).



SLABÉ STRÁNKY

- ▶ Nedostatečná kapacita IT sektoru pro rozvoj CSR u dodavatelů (e-learning, portály).
- ▶ Snížená flexibilita při rozhodování a řešení mimořádných situací u orgánů státní správy.
- ▶ Chybějící povinnost aplikace CSR do systému řízení všech organizací.
- ▶ Neochota sdílet informace o CSR ze strany dodavatelů.
- ▶ Nízká návratnost CSR hodnotících dotazníků od malých dodavatelů.

PŘÍLEŽITOSTI

- ▶ Rozvoj IT sektoru pro rozvoj CSR u dodavatelů.
- ▶ Zvýšení image, z pohledu CSR, celého dodavatelského řetězce.
- ▶ Rozvoj projektu „Uhlíkové neutrality“.
- ▶ Realizace ESG Reportingu dle CSRD (ESRS) v roce 2026 za rok 2025.
- ▶ Rozvoj CSR a prvků udržitelného podnikání v TŽ.
- ▶ Rozvoj CSR a prvků udržitelného podnikání u dodavatelů.
- ▶ Integrace ESG principů do procesu zadávání zakázek a rozhodování.
- ▶ Implementace náležité péče v dodavatelském řetězci.

HROZBY

- ▶ Nízká úroveň a povědomí o CSR u nových dodavatelů.
- ▶ Snížená úroveň hodnocení CSR Třineckých železáren, a.s. z titulu neznalosti společností externími hodnotícími společnostmi (EcoVadis, NQC Ltd, ...).
- ▶ Snížená úroveň hodnocení CSR Třineckých železáren, a.s., které bylo provedeno společností EcoVadis z důvodu změny metodiky posuzování.
- ▶ Ne zcela jasné přístupy EU a státu v cestě k „Uhlíkové neutralitě“.
- ▶ Nárůst interní administrativy v souvislosti s aplikací a rozvojem udržitelného podnikání.
- ▶ Tlak externích zainteresovaných stran na vykazování „zelených“ aktiv.
- ▶ Tlak externích zainteresovaných stran na vykazování všech aktivit v oblasti ESG.
- ▶ Nedostatečná kapacita kvalifikovaného personálu v oblasti udržitelného podnikání.

PÉČE O ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ



IV

OCHRANA
KLIMATU

Snižování emisí skleníkových plynů a vlivu na klimatické změny je v TŽ věnována velká pozornost. Ochrana klimatu je součástí politiky TŽ.

Připravují se či se již realizují projekty s cílem snížit emise CO₂ do roku 2030 o 55 % oproti roku 1990 v souladu s Pařížskou dohodou o změně klimatu. Tento závazek je součástí politiky a cílů TŽ. Další opatření s cílem snížit či zachytit emise skleníkových plynů jsou realizovány v oblastech využití obnovitelných zdrojů energie, využívání tzv. zelené elektřiny, úspor ve spotřebě energií, či výsadby nové zeleně. TŽ jsou také aktivním účastníkem evropského systému obchodování s povolenkami na

emise skleníkových plynů, v souladu se Směrnicí Evropského parlamentu a Rady Evropy 2003/87/EC. Připravován je rovněž plán na dosažení klimatické neutrality do roku 2050. Každoročně je zároveň prováděn výpočet uhlíkové stopy TŽ v souladu s mezinárodním standardem GHG Protocol. Uhlíková stopa naší produkce v rozsahu SCOPE 1-3 (bez zahrnutí dceřiné společnosti ENERGETIKA TŘINEC, a.s.) je na úrovni cca 2,19 t CO₂/t oceli.

Od roku 2016 mají TŽ zaveden systém energetického managementu podle normy EN ISO 50001: 2011. Dosažené energetické úspory za období let 2016–2024 představují úsporu emisí ve výši 180 650 t CO₂.

OCEL JE PRO NAPLŇOVÁNÍ KLIMATICKÝCH CÍLŮ NEPOSTRADATELNÁ

- Ocel zajišťuje bezpečnost a nezávislost státu.
- Ocel jako 100% recyklovatelný materiál ideálně naplňuje principy cirkulární ekonomiky, která je významnou součástí snah o záchranu planety.
- Ocel je klíčová pro všechny segmenty současného i budoucího průmyslu a energetiky.



K plnění klimatických cílů Evropské unie připívají i naše ocelové výrobky, které jako 100% recyklovatelný materiál naplňují principy environmentální udržitelnosti a mají zásadní roli pro železniční dopravu, větrné či vodní elektrárny a komponenty pro ekologický automobilový průmysl.



PROKLAMACE TŘINECKÝCH ŽELEZÁREN K UHLÍKOVÉ NEUTRALITĚ

Vnímáme nebezpečí klimatické změny a její důsledky. Hodláme postupně redukovat naši uhlíkovou stopu a nadále zodpovědně přistupovat k ochraně životního prostředí.

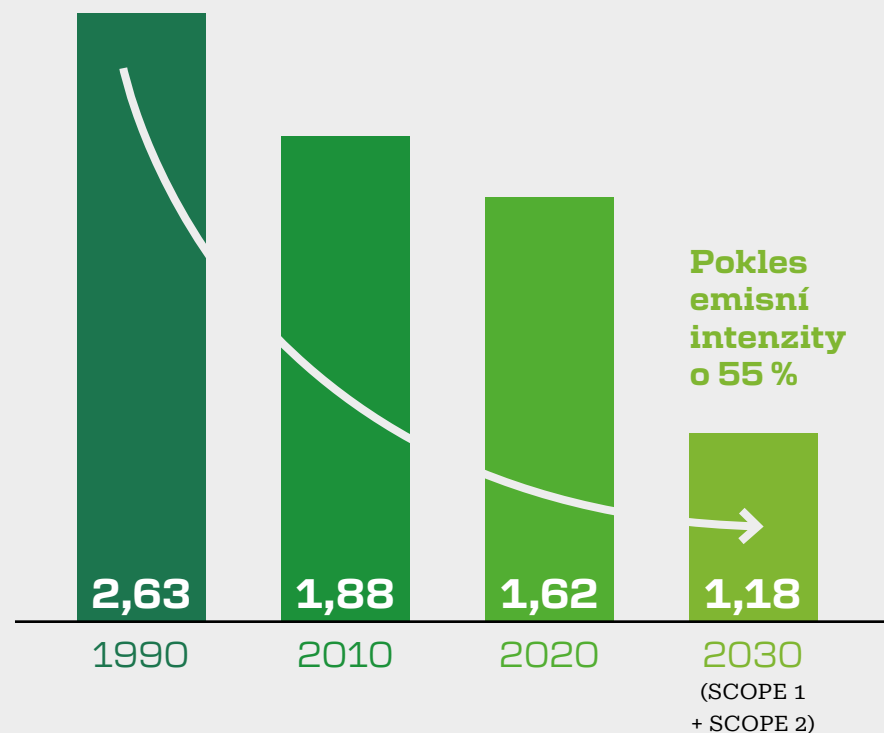
Výroba naší oceli doznala díky investicím do nejnovějších technologií významných změn a patří k nejekologičtějším v Evropě. Veškerá výrobní zařízení splňují požadavky BAT, a to bez jakýchkoliv výjimek, každoročně plníme přísné ekologické limity v ochraně ovzduší, vody i půdy. Snažíme se o maximální recyklaci a využití vedlejších produktů a odpadů vznikajících ve výrobních procesech.

V současnosti není známa komerčně fungující technologie výroby oceli bez vzniku uhlíkové stopy. Toho jsme si plně vědomi, a proto připravujeme inovativní projekty pro její redukci. Zároveň realizujeme dílčí akce kompenzující výskyt emitovaného CO₂.

Neustále inovujeme naše výrobky s cílem směřovat ocelové produkty z našich výrobních linek v co nejvyšší míře do odvětví průmyslu, která se na snižování uhlíkové stopy podílí.

94 % naší produkce realizujeme na evropských trzích, čímž přispíváme ke snižování uhlíkové stopy z přepravy.

Roční produkce CO₂ na tunu vyrobené oceli





OCHRANA OVZDUŠÍ

V oblasti ochrany ovzduší jsme v minulých letech výrazně snížili emise prachu a dalších znečišťujících látek, a to v návaznosti na realizaci řady ekologických investičních projektů. Všechny podstatné zdroje znečišťování ovzduší jsou dnes vybaveny moderními tkaninovými odlučovači. Ve snaze o neustálé zlepšování životního prostředí je pokračováno v přípra-

vě dalších investičních projektů zaměřených na snižování emisí do ovzduší. TŽ mají rovněž uzavřenou tzv. dobrovolnou dohodu s Moravskoslezským krajem ke zlepšování životního prostředí a zejména k dosažení a udržování co nejvyšší možné kvality ovzduší, ve které se TŽ zavázaly realizovat každoročně řadu přínosných aktivit nad rámec požadavků legislativy.

Oproti roku 2023 došlo v TŽ k meziročnímu poklesu emisí oxidů siřičitého, který souvisí zejména s použitím surovin s nižším obsahem síry. Naopak zaznamenaný meziroční nárůst emisí oxidů dusíku a oxidu uhelnatého je dán nárůstem výroby.

V roce 2024 dosáhly emise skleníkových plynů, monitorované na základě monitorovacího plánu schváleného Ministerstvem životního prostředí a vykazované

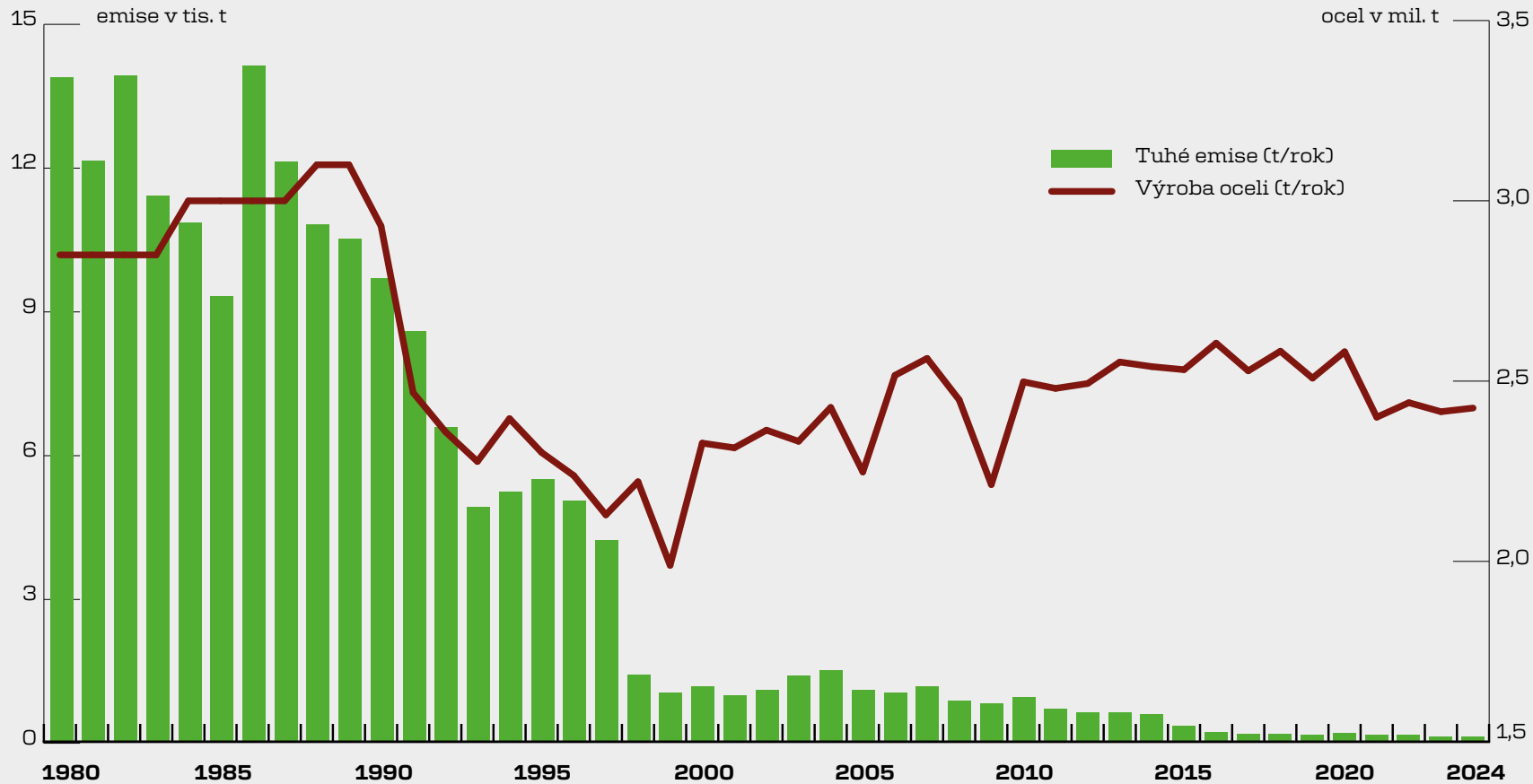
v rámci systému EU ETS, výše 2 573 324 t oxidu uhličitého za provoz v Třinci a výše 40 381 t oxidu uhličitého za závod Sochorová válcovna v Kladně. Celkové množství emisí skleníkových plynů vykazované v rámci systému EU ETS v TŽ za rok 2024 činí 2 613 705 t oxidu uhličitého, což představuje meziroční nárůst o cca 1,4 % způsobený vyšší meziroční výrobou aglomerátu.

Výskyt emisí TŽ v tunách za rok 2024 ve srovnání s rokem 2023

ROK	TUHÉ ZNEČ. LÁTKY (t/rok)	OXID SIŘIČITÝ (t/rok)	OXIDY DUSÍKU (t/rok)	OXID UHELNATÝ (t/rok)	OXID UHLIČITÝ (t/rok)*
2023	84	2 946	1 013	61 718	2 576 703
2024	86	2 780	1 155	70 035	2 613 705

* Emise vykazované v rámci systému EU ETS dle směrnice 2003/87/ES o vytvoření systému obchodování se skleníkovými plyny.

OCHRANA OVZDUŠÍ – dlouhodobý vývoj



Množství emisí na jednotku výroby za rok 2024 ve srovnání s rokem 2023

ROK	TUHÉ ZNEČ. LÁTKY (kg/t vyrobené oceli/ rok)	OXID SIŘIČITÝ (kg/t vyrobené oceli/ rok)	OXIDY DUSÍKU (kg/t vyrobené oceli/ rok)	OXID UHELNATÝ (kg/t vyrobené oceli/ rok)	OXID UHLÍČITÝ (t/t vyrobené oceli/ rok)
2023	0,035	1,22	0,42	25,55	1,07
2024	0,035	1,15	0,48	28,99	1,08



OCHRANA ČISTOTY VOD

V TŽ je kladen velký důraz na hospodárné využívání vod a jejich ochranu, a to i s ohledem na měnící se klimatické podmínky. Provozováním uzavřených vodních okruhů zajišťujících recirkulaci průmyslových vod je eliminováno množství vypouštěných odpadních vod na nezbytné minimum. Odpadní vody jsou monitorovány a před jejich vypuštěním do vodního toku vyčištěny v čistírnách odpadních vod.

Množství vypouštěných průmyslových odpadních vod do vodního toku Olše vykazuje v roce 2024 mírný pokles ve srovnání s rokem 2023. Dlouhodobě je stav vodního hospodářství společnosti TŽ stabilní. Míra znečištění odpadních vod dosahuje udržitelné úrovně v souladu se stanovenými limity povoleného znečištění. V průběhu roku 2024 nezpůsobily TŽ žádnou havarijní situaci, která by měla za následek zhoršení či ohrožení jakosti podzemních nebo povrchových vod.

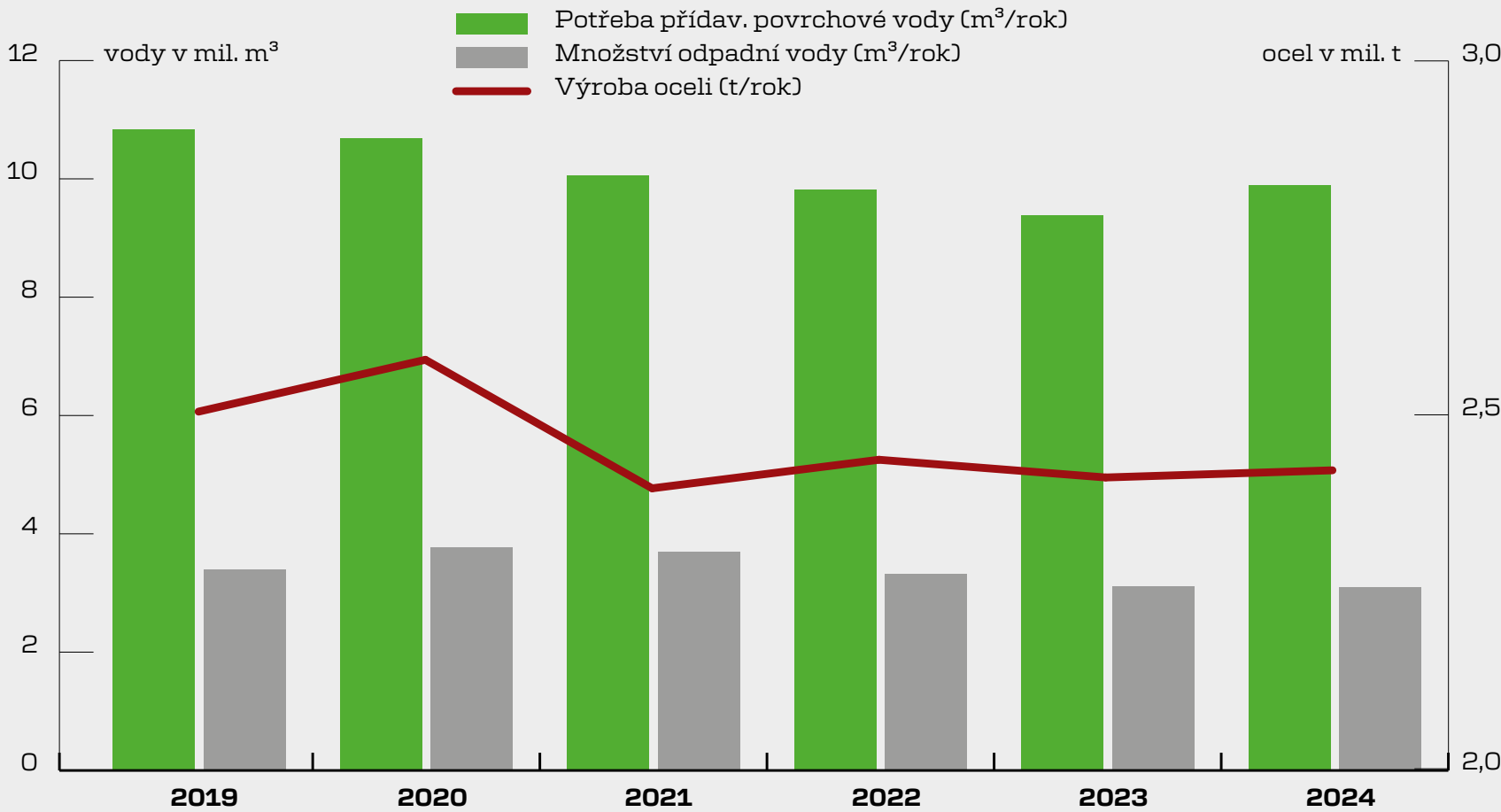


Znečištění vypouštěné do vodního toku za rok 2024 ve srovnání s rokem 2023

ROK	MNOŽSTVÍ ODPADNÍ VODY (m³/rok)	NL NEROZPUŠTĚNÉ LÁTKY (t/rok)	C ₁₀ – C ₄₀ UHLOVODÍKY (t/rok)	RAS ROZPUŠTĚNÉ ANORGANICKÉ SOLI (t/rok)	CHSKCr CHEM. SPOTŘE- BA KYSLÍKU (t/rok)	FE CELK. ŽELEZO CELKOVÉ (t/rok)
2023	3 108 771	29,3	0,21	1 862	46,1	2,4
2024	3 086 460	21,8	0,22	2 086	52,9	2,3

Pozn.: údaje se týkají areálu TŽ v Třinci

OCHRANA VOD – dlouhodobý vývoj



Množství odpadních průmyslových vod vypouštěných do ŽP na jednotku výroby za rok 2024 ve srovnání s rokem 2023

ROK	MNOŽSTVÍ ODPADNÍCH VOD (m³/t vyrobené oceli/rok)
2023	1,29
2024	1,27



NAKLÁDÁNÍ S ODPADY

Při výrobě oceli a jejím zpracování vzniká celá řada zbytkových materiálů – vedlejších produktů, jako jsou například strusky, okuje, kovonosné kaly, různé druhy kovových obrusů, vratný technologický šrot apod.

Snahou TŽ je tyto vedlejší produkty v souladu s principy cirkulární ekonomiky maximálně využít zpět v hutní výrobě nebo zapracovat

do podoby certifikovaných výrobků jako například umělé hutné kamenivo, které v řadě případů plnohodnotně nahrazuje kamenivo přírodní.

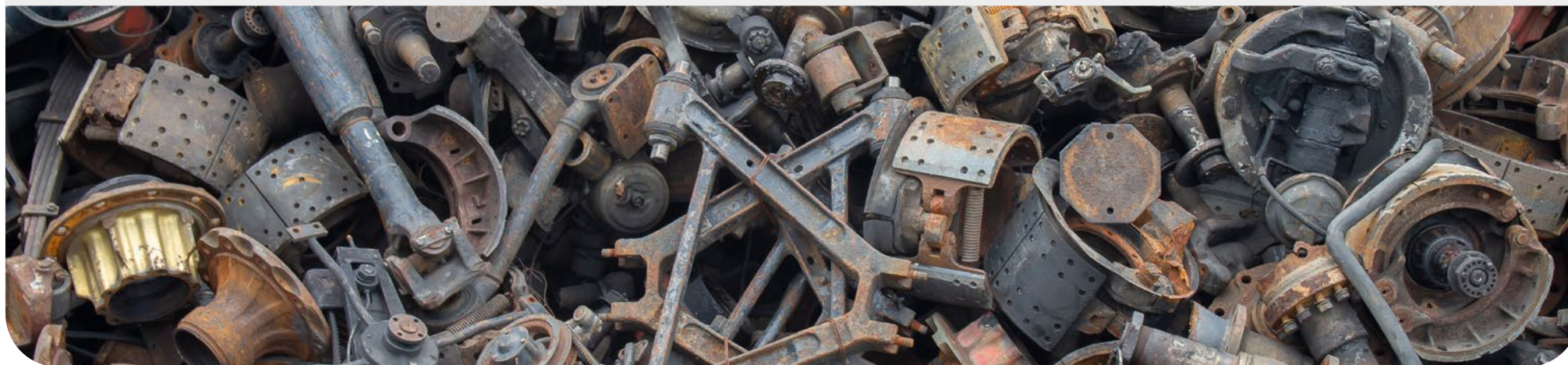
Pouze ty vedlejší produkty, které nelze v TŽ znovu využít nebo zpracovat, jsou jako odpad předávány jiným smluvním odběratelům k využití nebo odstranění. Při výběru odběratelů odpadů je ze strany TŽ kladen důraz na

hierarchii priorit odpadového hospodářství, kdy přednost dostávají odběratelé, kteří převzaté odpady umí smysluplně využít. Na posledním místě je odstranění odpadů skládkováním.

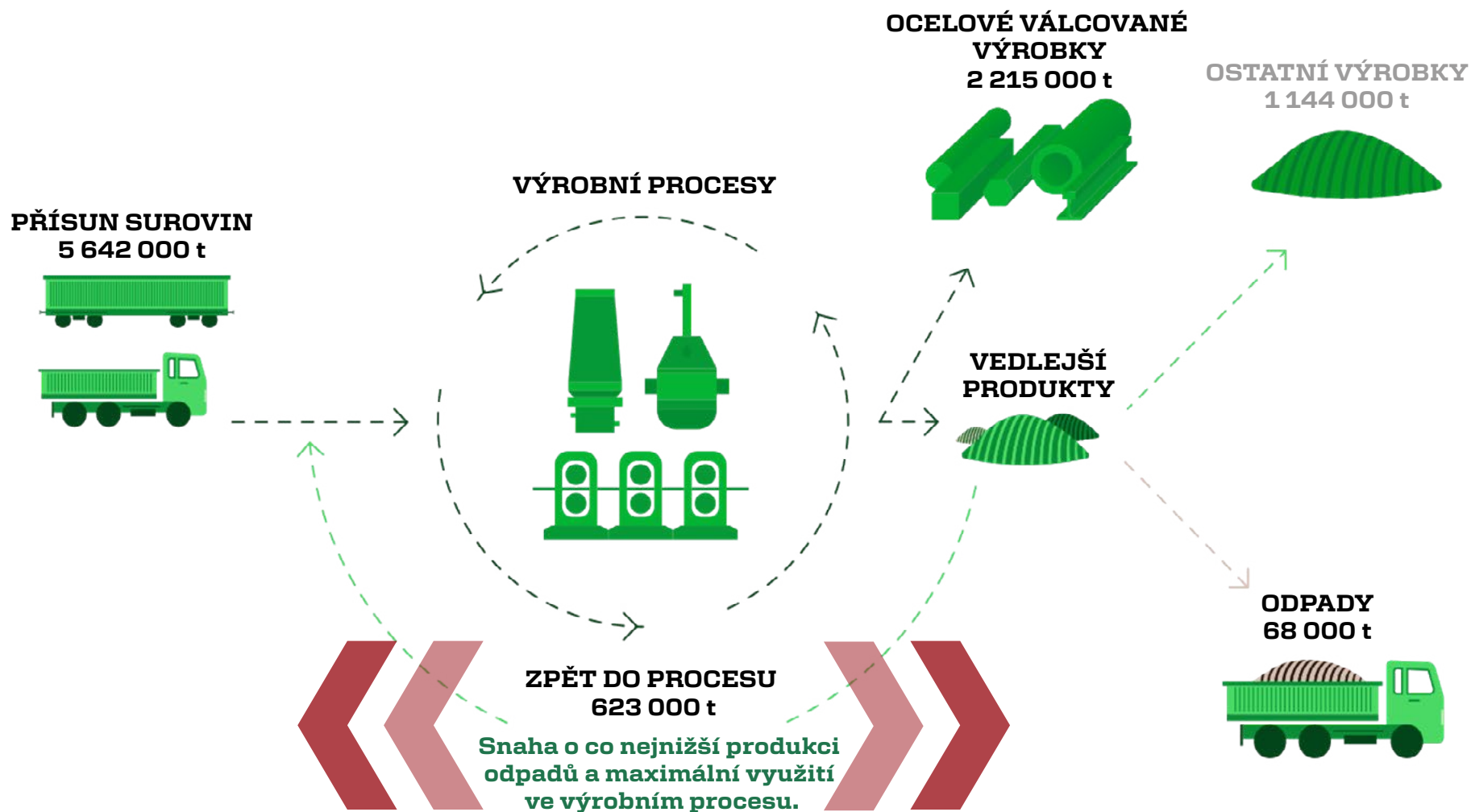
V roce 2024 vzniklo v TŽ celkem 68 135 t odpadů, a to 52 420 t ostatních odpadů a 15 715 t nebezpečných odpadů. Hlavním důvodem zvýšené produkce odpadů je nárůst odpadů kategorie

„Ostatní“, který byl způsoben odvozem odpadu vzniklého z části ještě v roce 2023. Jednalo se zejména o nezpracované strusky, vyzdívky a žáruvzdorné materiály. Produkce nebezpečných odpadů, i přes mírné meziroční zvýšení, zůstává na stabilní úrovni.

Ukazatel množství odpadů na tunu vyrobené oceli v roce 2024 byl 28 kg/t oceli.



CIRKULÁRNÍ EKONOMIKA TŽ





Množství odpadů TŽ za rok 2024 ve srovnání s rokem 2023

ROK	VÝROBA OCELI (t/rok)	PRODUKCE ODPADŮ KAT. „OSTATNÍ“ (t/rok)	PRODUKCE ODPADŮ KAT. „NEBEZPEČNÝ“ (t/rok)
2023	2 415 191	12 830	14 871
2024	2 425 300	52 420	15 715

Produkce odpadů na jednotku výroby za rok 2024 ve srovnání s rokem 2023

ROK	VÝROBA OCELI (t/rok)	PRODUKCE ODPADŮ NA TUNU VYROBENÉ OCELI	
		KAT. „OSTATNÍ“ (t/rok)	KAT. „NEBEZPEČNÝ“ (t/rok)
2023	2 415 191	0,005	0,006
2024	2 425 300	0,022	0,006

Z pohledu oběhového hospodářství bylo z celkového množství vedlejších produktů, které vznikly v roce 2024 jako nedílná součást výroby, 61 % zpracováno do podoby výrobků, 33 % využito zpět ve výrobním procesu, cca 3 % skladována pro další nakládání a pouze 3 % odstraněna v podobě odpadů.

Celková míra recyklace vstupních materiálů v TŽ v roce 2024 ve srovnání s rokem 2023

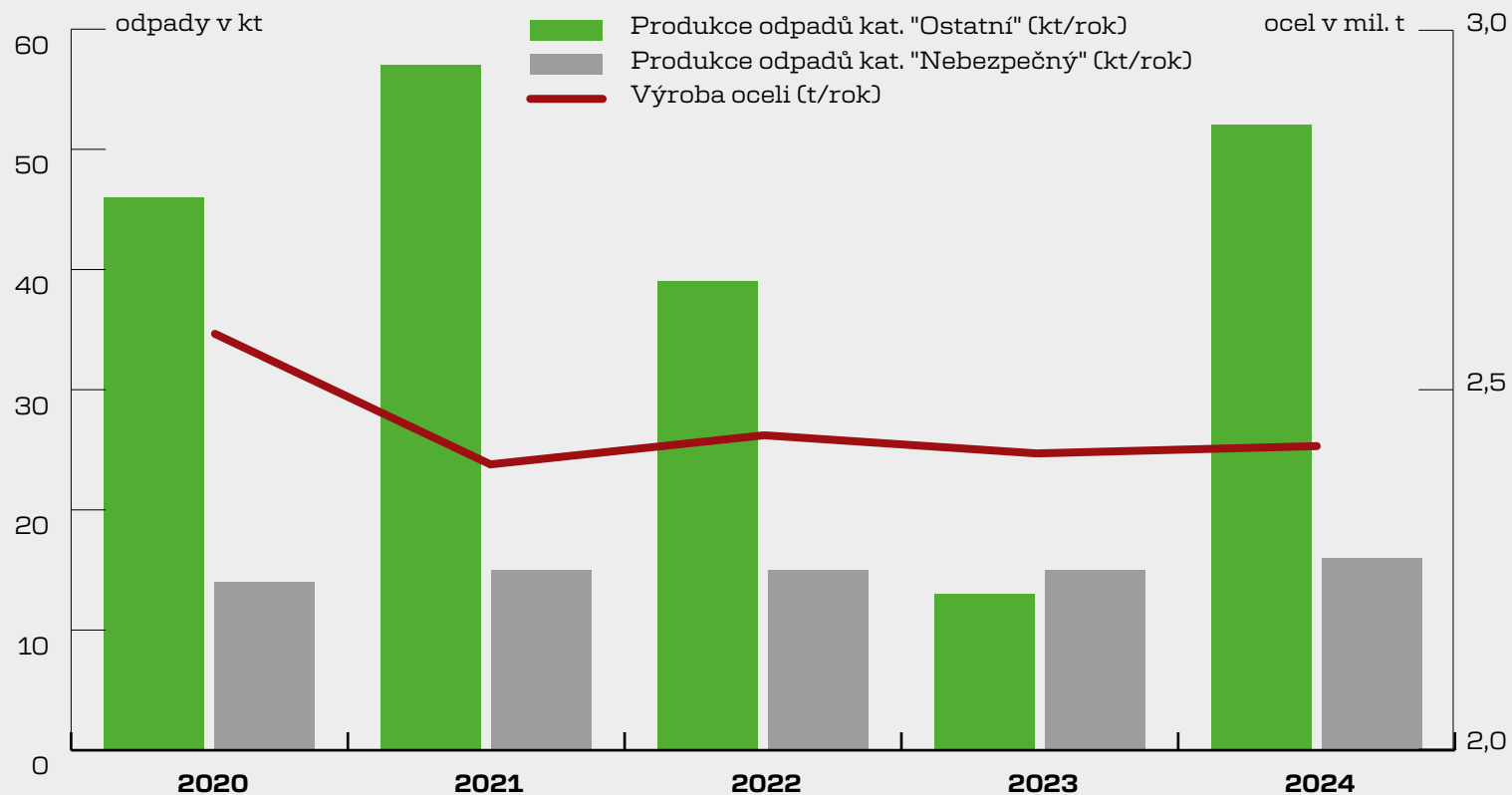
ROK	RECYKLACE CELKOVÁ (%)	PŘED-SPOTŘE- BITELSKÁ (%)	PO-SPOTŘEBI- TELSKÁ (%)
2023	16,40	9,25	7,15
2024	16,81	9,57	7,24

V roce 2024 došlo k mírnému nárůstu celkové recyklace na 16,81 % ve srovnání s 16,40 % v roce 2023. Před-spotřebitelská recyklace vzrostla z 9,25 % na 9,57 %, zatímco po-spotřebitelská recyklace se zvýšila z 7,15 % na 7,24 %.

Celkový trend ukazuje na mírné zlepšení v recyklaci materiálů, což je pozitivní vývoj.



NAKLÁDÁNÍ S ODPADY – dlouhodobý vývoj



OBALY

Obaly vznikají z potřeby balit naše výrobky před jejich expedicí. Z tohoto důvodu TŽ spadají do působnosti zákona o obalech a musí zajišťovat zpětný odběr a využití odpadů z obalů. Plnění této povinnosti je zajišťováno účastí v systému sdruženého plnění povinností zpětného odběru a využití odpadů z obalů, který zajišťuje autorizovaná obalová společnost EKO-KOM, a.s.

Množství obalů a jejich druhová skladba, které TŽ použijí k balení svých výrobků v daném roce, závisí na velikosti prodeje a požadavků zákazníků na způsob balení.

V porovnání s předchozím rokem došlo k pozitivnímu snížení celkové produkce obalů TŽ o cca 2,5 %. Obecně lze rok 2023 co do množství a sortimentu použitých obalů hodnotit jako srovnatelný s minulými léty.

Obaly uvedené na trh v roce 2024 ve srovnání s rokem 2023

ROK	MATERIÁL OBALŮ (T/ROK)				CELKEM
	KOV FE	PLASTY	DŘEVO	OSTATNÍ	
2023	3 124	45	6 765	165	10 098
2024	3 123	47	6 721	195	10 086





PÉČE O PŘÍRODU A KRAJINU

Každoročně vynakládají TŽ nemalé finanční prostředky na údržbu, rozvoj a výsadbu zeleně ve svém areálu i okolí. Snahou je rovněž dlouhodobě podporovat rozvoj druhové diverzity.

V roce 2024 TŽ finančně podpořily výsadbu lesní zeleně v CHKO Beskydy částkou 50 000 Kč. Za tuto částku bylo organizací Českého svazu ochránců přírody ČSOP Salamandr vysazeno v blízkosti přírodní rezervace Gutské peklo pod Javorovým vrchem v Moravskoslezských Beskydech 2 300 ks jedlí z lesní školky v Košařiskách. Sázeny byly chybějící druhy stromů s cenným beskyd-

ským genetickým původem. S výsadbou pomohli v rámci dobrovolnického dne zaměstnanci TŽ, dceřiných společností TŽ, ale i studenti Střední odborné školy Třineckých železáren.

U příležitosti Dne Země se v měsíci dubnu konal za účasti studentů Střední odborné školy Třineckých železáren úklid břehů řeky Olše protékající areálem společnosti v délce cca 6 km. Vysbíráno bylo celkem 1,26 t odpadků. ►►

Dlouhodobě podporujeme také rozvoj biodiverzity volně žijících živočichů. Nadále se staráme o hnízdní budky pro různé druhy ptáků, které

napomáhají k jejich rozmnožování, či o včelí úly umístěné v areálu společnosti. V roce 2024 byl ve spolupráci s včelařským svazem Třinec realizován projekt na chov včelích matek původního plemene včely kraňské s cílem dále zachovat a rozvíjet tento včelí druh. Speciální

chovné úly byly umístěny na zrekultivované části bývalé skládky odpadu TŽ, kde jsou pro chov včelích matek ideální přírodní podmínky. Vychované včelí matky jsou bezplatně poskytovány místním včelařům, či budou využívány pro vlastní včelstva TŽ.





STARÉ EKOLOGICKÉ ZÁTĚŽE

Sanační práce v areálu TŽ jsou prováděny v souladu s podmínkami garance z tzv. ekologické smlouvy č. 185/97, v platném znění, uzavřené s Ministerstvem financí ČR. V letech 2003–2023 probíhala hlavní sanační akce „TŘINEC-TŽ-SANACE“, v rámci které bylo postupně vysanováno celkem 24 kontaminovaných lokalit. Na všech těchto lokalitách bylo dosaženo cílových limitů znečištění stanovených v rozhodnutích ČIŽP.

Dodatečně zjištěné kontaminované plochy, objevené v průběhu sanací, jsou aktuálně řešeny samostatnými zakázkami plně hrazenými z výše uvedené garance. Jedná se o zbytkovou kontaminaci podzemních vod na levém břehu řeky Olše podél ulice Závodní, intenzifikaci hydraulické sanace podzemních vod na středisku Drobné kolejivo a sanaci a úpravu dna zatrubněného toku Líštnice včetně ústí do řeky Olše. Sanační práce na břehu řeky Olše a na středisku Drobné kolejivo aktivně probíhají od roku 2023. Sanace toku Líštnice je v současnosti ve fázi přípravy projektové dokumentace.





ZACHÁZENÍ S CHEMICKÝMI LÁTKAMI A SMĚSMI – REACH

Jako výrobce oceli a látek, které s výrobou souvisí, jsme povinni plnit závazky dané nařízením Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1907/2006 o registraci, hodnocení, povolování a omezování chemických látek (dále REACH) a nařízení (ES) č. 1272/2008 o klasifikaci, označování a balení látek a směsí (dále CLP).

Registrační dokumentace zaregistrovaných látek jsou

dle požadavků agentury pro chemické látky ECHA průběžně aktualizovány, včetně bezpečnostních listů, přísně kontrolovaných podmínek, a další dokumentace, které s těmito změnami souvisí.

Mezi povinnosti výrobce dále patří komunikace v dodavatelsko-odběratelském řetězci. Na žádost odběratelů jsou poskytovány informace o látkách vzbuzujících velmi vážné obavy (SVHC), o látkách zakázaných v před-

mětech, čísla registračních dokumentací a další zákazníkům požadované informace.

Nakládání s chemickými látkami a směsmi na provozech TŽ je monitorováno prostřednictvím pravidelných interních kontrol, které vyhodnocují soulad s plněním nařízení CLP, REACH a dalšími právními předpisy v oblasti chemických látek a směsí včetně bezpečnosti práce.





HOSPODAŘENÍ S ENERGIEMI

Nedílnou součástí politiky TŽ je i snaha o neustálé snižování spotřeby energie, která se v praxi projevuje postupným nahrazováním zastaralých výrobních zařízení moderními s nižší energetickou náročností a maximálním energetickým využíváním vedlejších produktů hutě.

V Třineckých železárnách máme zaveden a využíváme systém hospodaření s energiemi dle EN ISO 50001, který byl předmětem certifikace v roce 2016. V roce 2024 proběhl druhý kontrolní audit systému dle normy ČSN EN ISO 50001-2019 a to nejen v lokalitě Třinec, ale

i na odloučených pracovištích (Válcovna trub, Tažírna oceli, Sochorová válcovna), o která byl systém v roce 2017 rozšířen. V roce 2025 nás čeká recertifikační audit tohoto systému.

Hutní plyny vznikající v procesu výroby koksu, surového železa a oceli byly v roce 2024 energeticky využívány průměrně z 93,95 %.

Měrná spotřeba elektrické energie v roce 2024 činila 293,72 kWh na tunu vyrobené oceli.

Skutečná technologická energetická náročnost v roce 2024 činila 20 452,13 MJ na tunu vyrobené oceli.





EKOLOGICKÉ AKCE

V roce 2024 byly dokončeny následující ekologické investiční projekty:

► FOTOVOLTAICKÁ ELEKTRÁRNA NA PROVOZE VÁLCOVNY TRUB

Environmentální přínos:
Snížení uhlíkové stopy výrobou el. energie z vlastního obnovitelného zdroje.

► REKONSTRUKCE LÁTKOVÉHO FILTRU Č. 3 NA AGLOMERACI

Environmentální přínos:
Snížení emisí prachu z venkovního přesypu aglomerátu na aglomeraci č. 1. Navýšením odsávaného výkonu byl minimalizován únik prachu do okolí zařízení.

► CENTRÁLNÍ MAZÁNÍ REVERZAČNÍCH VENTILŮ

Environmentální přínos:
Snížení spotřeby používaných maziv.

Celkové náklady na ukončené ekologické investiční akce v roce 2024 dosáhly částky 7,92 mil. Kč.

V roce 2025 bude pokračováno v následujících ekologických projektech:

► VÝSTAVBA PŘEDEHŘEVU MÉDIÍ OHŘÍVAČE VĚTRU VYSOKÉ PECE Č. 4

Environmentální přínos:
Snížení energetické náročnosti díky využití tepelné energie odcházejících spalin.

► ŽELEZNORUDNÁ BRIKETÁČNÍ LINKA

Environmentální přínos:
Ukončení výroby ocelářenského aglomerátu a jeho náhrada výrobou briket za studena bez emisí CO₂.

► MODERNIZACE A DEKARBONIZACE VÝROBY OCELI

Environmentální přínos:
V rámci projektů nízkoemisní výroby oceli dochází ke změně v technologii výroby oceli, směřující k výraznému omezení emisí CO₂ a zvýšení energetické účinnosti.

V rámci investičních akcí je v roce 2025 plánováno zahájení následujících ekologických projektů:

► MODERNIZACE A REKONSTRUKCE KONTIJEMNÉ TRATĚ (VČETNĚ JEŘÁBU Č. 9 A NAVÍJECÍ LINKY)

Environmentální přínos:
Snížení energetické náročnosti.

► REKONSTRUKCE HOŘÁKOVÉHO SYSTÉMU HLUBINNÝCH PECÍ V SOCHOVÉ VÁLCOVNĚ Kladno

Environmentální přínos:
Snížení energetické náročnosti.

Další ekologické investiční akce s pozitivním vlivem na životní prostředí byly či jsou realizovány i v obchodních společnostech v rámci konsolidované skupiny TŽ.

SOCIÁLNÍ OBLAST





SOCIÁLNÍ OBLAST

Třinecké železářny jsou podnikem s dlouholetou tradicí hutní výroby. Od svého založení v roce 1839 si budují hodnoty, na nichž stojí dodnes. Jejich další rozvoj je neoddělitelně spjat s odpovědností – vůči zaměstnancům, obchodním partnerům, společnosti i regionům, v nichž působí, a lidem, kteří v nich žijí.

Tato zásady chování vyjadřují principy, na nichž stavíme naše podnikání, každodenní činnost i strategické řízení.

DBÁME ETICKÝCH ZÁSAD, DODRŽUJEME PRÁVNÍ PŘEDPISY

- Etické zásady a úcta k právu jsou základními principy našeho chování a firemní kultury.
- Naše obchodní společnost je založena a existuje podle práva uplatňovaného v České republice. Právní předpisy, jimiž se naše činnosti a vztahy řídí, soustavně

sledujeme, známe, ctíme a bezpodmínečně a důsledně dodržujeme.

- Jednáme a přijímáme svá rozhodnutí v souladu se zásadami firemní kultury, společenské odpovědnosti, zaměstnanecké kolegiality a poctivého obchodního styku v souladu s právy a povinnostmi, které vyplývají z právních předpisů, z rozhodnutí orgánů veřejné moci a ze smluvních vztahů, jejichž jsme účastníkem.

- Jednání obchodních partnerů v souladu s právem a etickými zásadami pova-



žujeme za neopomenutelnou podmínku naší spolupráce.

- Compliance program, zahrnující též řízení podnikatelských a procesních rizik podle norem Mezinárodní organizace pro normalizaci (ISO), mezinárodních norem pro systémy řízení kvality (QMS) včetně normy IATF 16949, zásad společenské odpovědnosti firem (Corporate Social Responsibility – CSR) mezinárodní normy SA8000 Sociální odpovědnost, důsledně prosazujeme, soustavně vyhodnocujeme jeho účinnost a přijímáme opatření k jeho zlepšování.

JSME SPOLEČENSKY ODPOVĚDNÝM PODNIKEM

- Naplňujeme firemní misi „Společně pro příští generace“.

- V našich vizích, plánech a rozhodnutích jsou vždy zohledněny zájmy našich obchodních partnerů a zaměstnanců, dopad na regiony a jejich obyvatele a životní prostředí, které ovlivňujeme.

- Naše úsilí směřuje k tomu, aby vztahy s našimi obchodními partnery, orgány veřejné moci, našimi zaměstnanci, odborovými organizacemi a veřejností byly dlouhodobě etablované, stabilní a zalo-

žené na vzájemném respektu a oprávněné důvěře v poctivé jednání.

- Podporujeme regiony, v nichž působíme, a snažíme se přispívat k dalšímu zlepšování kvality života jejich obyvatel.

- Každoročně vydáváme Zprávu o společenské odpovědnosti, kterou zveřejňujeme na našich webových stránkách www.trz.cz.



CTÍME NAŠI FIREMNÍ KULTURU

- Jsme hrdí na naši historii, na níž navazujeme při dalším rozvoji firmy jako podniku s trvalými hodnotami, tradicemi a zvyky.

- Základními principy naší firemní kultury jsou:

- orientace na zákazníka, vstřícné a plné uspokojování jeho potřeb nejvyššími produkty a službami,
- důsledné plnění závazků,
- dobré mezilidské vztahy založené na spolupráci a vzájemném respektu,
- spokojenost a motivace zaměstnanců,
- rozvoj a využívání znalostí, schopností, dovedností a zkušeností zaměstnanců,
- týmová práce,
- vysoká úroveň pracovní morálky,



- podnikatelský duch dobrých hospodářů – technologická vyspělost založená na soustavných inovacích,
- trvalé zlepšování všeho a všech.

VÁŽÍME SI NAŠICH ZAMĚSTNANCŮ

- Dodržování lidských práv je v naší obchodní společnosti samozřejmé. Nepodněcujeme a ani netolerujeme jakékoliv projevy diskriminace. Dbáme práv na ochranu soukromí zaměstnanců. Odsuzujeme jakékoliv formy násilné či nucené práce.
- Odsuzujeme zneužívání práce dětí. Zaměstnáváme pouze osoby splňující podmínky stanovené právními předpisy.
- Zajišťujeme odbornou přípravu žáků středních

odborných škol a studentů vysokých škol na našich pracovištích. Činíme tak podle smluv s těmito školami ve zvláštním režimu odpovídajícímu věku, znalostem a zkušenostem žáků a studentů.

- Netolerujeme jakoukoliv formu nelegální práce, a to ani u obchodních partnerů.
- Minimálním standardem v našich vztazích se zaměstnanci jsou vždy postupy a podmínky stanovené právními předpisy. To se týká též uzavírání a obsahu pracovních smluv či jiných pracovních smluv a dohod, délky pracovní doby, doby odpočinku včetně přestávek v práci, nařizování přesčasů, odměňování, provádění srážek ze mzdy či ukončování pracovněprávních vztahů.



- Naše zaměstnance řádně odměňujeme za práci, včetně poskytování příplatků za práci odpoledne, v noci, o víkendu a o svátcích, za přesčasovou práci a jiných příplatků. Nad rámec zákona poskytujeme zaměstnancům sociální a jiné výhody.
- Ve vztahu k zaměstnancům, ale též ve vztahu k orgánům veřejné moci, plníme veškeré naše zákonné informační povinnosti.
- Respektujeme práva zaměstnanců včetně práva se sdružovat a kolektivně vyjednávat. Respektujeme pozici odborových organizací jakožto zástupců našich zaměstnanců a považujeme je za partnery v sociálním dialogu.
- S našimi zaměstnanci soustavně komunikujeme včetně setkání a porad s top managementem a ostatními vedoucími zaměstnanci



a informování zaměstnanců o aktuálních záležitostech prostřednictvím účinných informačních prostředků.

- Pravidelně provádíme šetření spokojenosti a motivace našich zaměstnanců.

- Všechny naše zaměstnance pravidelně každoročně hodnotíme.

UPLATŇUJEME POLITIKU UPOZORŇOVÁNÍ NA ŠKODLIVÉ JEVY WHISTLE-BLOWING POLICY

- Umožňujeme našim zaměstnancům i jiným osobám upozorňovat na škodlivé jevy, podávat dotazy a stížnosti.

- Důsledně se všemi upozorněními, dotazy a stížnostmi zabýváme, řešíme je a využíváme k dalšímu zlepšování.

- Garantujeme všem ochranu před jakýmkoli postihem z důvodu v dobré víře podaných upozornění na škodlivé jevy, dotazy či stížnosti.

DŮSLEDNĚ DBÁME NA BEZPEČNOST A OCHRANU ZDRAVÍ

- Bezpečnost a ochrana zdraví našich zaměstnanců je nedílnou součástí veškerých našich aktivit a má nejvyšší prioritu. Vytváříme co nejvýhodnější pracovní podmínky. Dodržujeme bezpečnostní program prevence havárií; dbáme na to, aby každá pracovní činnost byla prováděna bezpečnými pracovními postupy.

- Zpracovali jsme a soustavně hodnotíme a aktualizujeme systém identifikace a hodnocení rizik možného poškození zdraví při práci,

obsahující též opatření k odstraňování rizik poškození zdraví.

- Vyznáváme prevenci. Naše zaměstnance soustavně vzděláváme a vychováváme k bezpečné práci a k ochraně zdraví.

- Naším zaměstnancům poskytujeme osobní ochranné pracovní prostředky podle seznamu vyhotovených pro

každé pracovní místo. Zaměstnancům na pracovních místech se zvýšenou tepelnou nebo fyzickou zátěží poskytujeme ochranné nápoje.

- Důsledně zajišťujeme posuzování zdravotní způsobilosti našich zaměstnanců v systému pracovních lékařských prohlídek; nepřipouštíme výkon práce neodpovídající zdravotní způsobilosti zaměstnance.





- Dojde-li i přes naše úsilí k nehodě, uplatňujeme náš systém zahrnující zajištění první pomoci, hlášení a vyšetřování úrazů či jiné neblahé události a přijímání opatření k zamezení jejího opakovaného vzniku a k náhradám škod.

VÁŽÍME SI NAŠICH OBCHODNÍCH PARTNERŮ

- Se všemi našimi obchodními partnery jednáme čestně a transparentně, s úctou a spravedlivě; takové jednání od nich očekáváme.
- Respektujeme zájmy a potřeby obchodních partnerů, pokud to není v rozporu s právními předpisy a pokud to nevyvolává nadměrné riziko nebo nepůsobí újmu.
- Zavazuje nás, že pro obchodní partnery vytváříme



hodnoty. Ve vztahu k našim výrobkům uplatňujeme princip trvalého zlepšování, zvyšování jejich přidané hodnoty při současném snižování zátěže životního prostředí. Uplatňujeme strategii nulových chyb.

- Naše dodavatele vybíráme s důkladnou péčí tak, aby byla dodržena kvalita našich výrobků. S našimi dodavateli sjednáváme dohody o kvalitě a vyhodnocujeme plnění jejich závazků.

- Zajišťujeme odpovídající dohled nad dodržováním pracovních a technologických postupů a nad řešením případných stížností obchodních partnerů. Vyhodnocujeme spokojenost obchodních partnerů.

- Chceme, aby náš obchodní partner s námi spolupracoval soustavně, nebo aby se k nám vrátil. Úspěch našeho obchodního partnera je i naším úspěchem.

- Vyznáváme jednotu slov a činů; co slíbíme, to splníme. Podporujeme etickou podnikatelskou kulturu; své povinnosti plníme pečlivě, poctivě a čestně.

- Jsme připraveni sjednávat s našimi obchodními partnery provedení auditu v naší obchodní společnosti.

ODSUZUJEME JAKÉKOLIV PROJEVY KORUPCE

- Vyznáváme nulovou toleranci vůči nabízení či přijímání úplatků.
- Naše zaměstnance přísně vedeme k tomu, aby se zdrželi jakéhokoliv korupčního jednání; nikdo nesmí v souvislosti s výkonem práce pro naši obchodní společnost, našim jménem nebo s odkazem na nás vyžadovat nebo přijímat jakékoliv plnění



výměnou za poskytnutí nebo příslib poskytnutí jakékoliv výhody, ani takové plnění nabízet či poskytovat.

- Respektujeme hospodářskou soutěž a duševní vlastnictví, chráníme osobní údaje.

- Jsme zastánci svobodné, čestné a spravedlivé hospodářské soutěže; nečiníme nic, co by takovou soutěž narušilo.

- Vyhýbáme se střetu zájmů a situacím, které mohou vyvolat podezření z takového střetu.

- Ctíme práva duševního vlastnictví, zájem na zachování mlčenlivosti o obchodním tajemství a jiných důvěrných informacích a tato práva a tyto informace chráníme v rozsahu daném

právními předpisy, smlouvami s obchodními partnery, souhlasy subjektů údajů a podnikatelskou etikou.

- Osobní údaje našich zaměstnanců, jakož i všech jiných osob, jejichž osobní údaje nám byly poskytnuty, zpracováváme vždy jen v souladu s právními předpisy.

- Všichni naši zaměstnanci, kteří v rámci plnění svých pracovních povinností přicházejí do styku s osobními údaji, s informacemi tvořícími předmět obchodního tajemství či s jinými důvěrnými informacemi, jsou zavázáni zachovávat mlčenlivost o těchto údajích a informacích.

CHRÁNÍME ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

- Ochrana životního pro-

středí je zásadní součástí naší politiky. Standardem je splnění všech požadavků právních předpisů a povolení, které jsou nám uděleny na základě rozhodnutí orgánů veřejné moci.

- Dlouhodobě a koncepčně se snažíme o neustálé snižování dopadu naší činnosti na okolí. Odstraňujeme staré ekologické zátěže.

- K naplnění zásad ochrany životního prostředí jsme zřídili a uplatňujeme systém nakládání s odpady preferující recyklaci, systém uzavřených vodních okruhů a čistíren odpadních průmyslových vod, zacházení s chemickými látkami a hospodaření s energiemi. Jednou z hlavních priorit společnosti je postupné snižování emisí znečišťu-

jících látek do ovzduší. Na cestě k uhlíkové neutralitě je naším cílem trvalé snižování emisí CO₂.

UPLATŇUJEME ZÁSADY CHOVÁNÍ VE VŠECH ČINNOSTECH

Tyto Zásady chování jsou základním východiskem našich vnitropodnikových předpisů včetně:

- pracovního řádu
- sociálního kodexu
- technicko-organizačních předpisů (TOP)

a navazujících vnitřních norem. Jsou v nich konkretizovány tak, aby bylo zajištěno jejich důsledné uplatňování.

TYTO ZÁSADY CHOVÁNÍ DODRŽUJEME A JEJICH DODRŽOVÁNÍ V NAŠÍ OBCHODNÍ SPOLEČNOSTI KONTROLUJEME A VYMÁHÁME.



PÉČE O ZAMĚSTNANCE

MOTIVACE (ANGAŽOVANOST, SPOKOJENOST) ZAMĚSTNANCŮ

Zjišťování názorů zaměstnanců prostřednictvím dotazníkového šetření dává možnost firmě získat objektivní informace o postojích zaměstnanců k jednotlivým firemním hodnotám a také o úrovni jejich motivace. Dotazníkové šetření je organizováno jednou za dva roky, a to plošně prostřednictvím elektronického dotazníku. Poslední průzkum byl realizován v roce 2024, kdy návratnost dotazníků vztažená k celkovému počtu zaměstnanců činila 25,7 %. Závěry tohoto dotazníkového šetření umožnily vytvořit komplexní obraz o postojích zaměstnanců k jednotlivým firemním hodnotám, které

byly rozděleny do čtyř oblastí: hrdost na značku, systém řízení, atmosféra v TŽ a sociální systém. Z pohledu CSR bylo důležité příznivé hodnocení perspektivy TŽ a dobrého postavení na trhu a odpovědného přístupu TŽ k životnímu prostředí.

SYSTÉM WHISTLE-BLOWING – VNITŘNÍ OZNAMOVACÍ SYSTÉM

Zaměstnancům Třineckých železáren i vnějším zainteresovaným stranám je umožněno upozorňovat prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému na škodlivé jevy, podávat dotazy, stížnosti i podněty ke zlepšení v oblasti CSR. Procedura upozorňování na škodlivé jevy zastřešuje jak oblasti z kategorie lid-

ských a pracovních práv, tak i z kategorie obchodní etiky. V roce 2024 jsme v souladu s platnými interními předpisy Třineckých železáren nepřijali žádnou stížnost.

ZAMĚSTNANOST

Navzdory trvalému zaměření na zvyšování produktivity práce, které mělo zajistit výrobu v požadované kvalitě na

všech výrobních agregátech, byl skutečný stav zaměstnanců v roce 2024 výrazně ovlivněn nepříznivou ekonomickou situací. Ta byla především důsledkem rostoucích cen energií a vstupních materiálů. V roce 2024 Třinecké železářny dosáhly skutečného evidenčního přepočteného stavu 6 864 zaměstnanců v ročním průměru.

Evidenční stav zaměstnanců TŽ a agenturní zaměstnanci k poslednímu dni v daném roce

ROK	ZAMĚSTNANCI TŽ	AGENTURNÍ ZAMĚSTNANCI
2020	7004	137
2021	6848	122
2022	6794	112
2023	6801	76
2024	6783	5



VZDĚLÁVÁNÍ

Firemní vzdělávání je plánovaný, koordinovaný proces na udržování a rozvoj znalostí, dovedností i postojů zaměstnanců prostřednictvím různých druhů školení. Cílem je zefektivnit výkon zaměstnanců v určité oblasti, aby byly zajištěny současné i budoucí potřeby firmy. Proto je vzdělávání v TŽ jedním z procesů, který se opírá o personální strategii TŽ, jejíž klíčovou rolí je zajistit připravené a vysoce kvalifikované pracovní síly pro naplňování strategických cílů, a to zejména s ohledem na demografický vývoj.

Pro udržení kvalifikační úrovně zaměstnanců jsou prioritní profesní školení, zejména z oblasti systému kvality a EMS, profesní přípravy včetně vzdělávání



na pracovišti, z toho důvodu tato školení v roce 2024 tvořila 91 % z celkového počtu proškolených osob. Nedílnou součástí firemního vzdělávání je on-line aplikace Firemní akademie, která je využívána zejména pro přípravu a realizaci školení na pracovišti. Tato aplikace umožňuje rovněž sdílet informace, vědomosti a zkušenosti a také diskutovat na vybrané téma.

MOTIVAČNÍ PROGRAMY

Zaměstnanci jsou za pracovní výkon odměňováni nejen mzdou, ale také řadou jiných pobídek, motivačních složek a sociálních výhod, které podněcují kvalitní výkon a současně kompenzují vlivy pracovního prostředí. Zvýhodnění jsou poskytována nad zákonný rámec. Jejich prostřednictvím chceme v co nejvyšší míře motivovat zaměstnance k podpoře

záměrů a cílů celé akciové společnosti. V roce 2024 byly v jednotlivých oblastech uplatňovány níže uvedené motivační prvky a výhody.

OBLAST ODMĚŇOVÁNÍ

- prémiování –
řádné a mimořádné prémie,
- fond vedoucího,
fond mistra,
- příplatek za práci odpovědně a práci ve ztíženém pracovním prostředí 3. kategorie rizika nad rámec Zákoníku práce vyšší sazby u příplatků za práci v noci, o sobotách, nedělích a svátcích,
- odměny za hospodářské výsledky,
- odměna za nepřetržitost.

PERSONÁLNÍ ROZVOJ

- vytváření podmínek pro profesní růst vybraných skupin zaměstnanců a bu-



- dování pracovních drah,
- středisko nástupní praxe pro absolventy vysokých škol,
- poskytování stipendií studentům vybraných studijních oborů,
- hodnocení absolventů středních škol a jejich setkávání s vedoucími zaměstnanci v rámci adaptačního procesu.



OCEŇOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ

- slavnostní udělování titulu „Zaměstnanec roku“ s fi-

- nanční odměnou a prestižní ceny „Královna ocel“ nejlepším projektům, významným činům, klíčovým událostem a za reprezentaci firmy,
- poskytování odměn při pracovních a životních jubileích a odchodu do důchodu,
- ocenění nejlepších zlepšovatelů.

PODPORA ZDRAVÍ

- úhrada vstupních lékařských prohlídek provedených u smluvního poskytovatele pracovně lékařských služeb,
- úhrada nákladů na preventivní mamografická vyšetření a vyšetření tlustého střeva,
- organizování rehabilitačně rekondičních pobytů, ambulantní rehabilitační péče a doplňkové rekondiční péče,

- poskytování příspěvku na závodní stravování ve výši 57 % ceny jednoho Hlavního jídla v průběhu jedné pracovní směny, maximálně však v úhrnu do výše 70 % horní hranice stravného, které lze poskytnout zaměstnancům odměňovaným platem při pracovní cestě trvající 5 až 12 hodin,
- všem zaměstnancům poskytnutí ochranných nápojů v období mimořádně teplých dnů,
- zajišťování dalších aktivit k podpoře zdraví (poskytování vitaminů, benefity zaměřené na podporu zdraví),
- očkování proti chřipce.

DALŠÍ ZVÝHODNĚNÍ

- dovolená prodloužená o 1 týden nad výměru stanovenou právními předpisy,
- zvýšený rozsah poskytování pracovního volna

- s náhradou mzdy při osobních překážkách v práci,
- poskytování sociálních výpomocí a sociálních zá-půjček v mimořádně závažných životních situacích,
- poskytování bezúročných zá-půjček na bytové účely,
- poskytování příspěvku na penzijní připojištění a doplňkové penzijní spoření,
- poskytování příspěvku na soukromé životní pojištění,
- poskytování daru na podporu vzdělávání, kultury, sportu a tělovýchovy,
- poskytování daru na podporu a ochranu mládeže,
- poskytování volitelných zaměstnaneckých výhod (benefitů),
- zajišťování ozdravných pobytů pro děti ve spolupráci s odborovou organizací,
- podpora mateřské školy s prodlouženým provozem pro děti zaměstnanců.



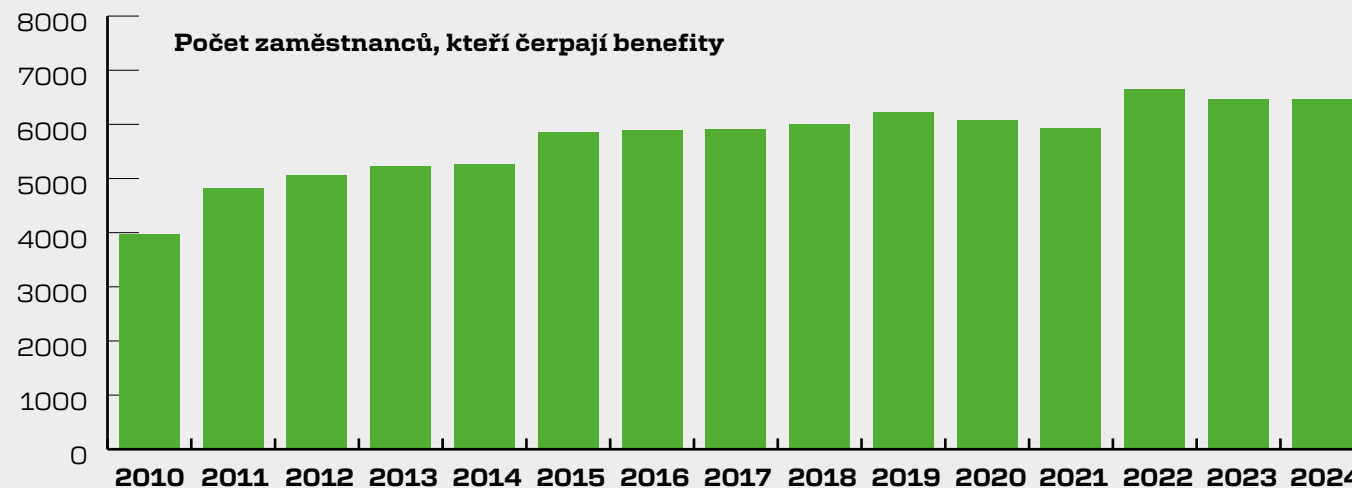
BENEFITY

Volitelné zaměstnanecké výhody (benefity) jsou poskytovány podle stanovených pravidel všem zaměstnancům. V roce 2024 byly poskytovány benefity v hodnotě od 6 000 Kč do 9 000 Kč dle odpracovaných let. Možnosti čerpat benefit využilo 6 458 zaměstnanců (90 %).

NEJČASTĚJI ČERPANÉ BENEFITY

(% čerpání v roce 2024)

- Rekreace zaměstnanců (40 %)
- Využívání sportovních zařízení (23 %)
- Vitamínové přípravky (20 %)





NÁBORY NOVÝCH ZAMĚSTNANCŮ

V této oblasti používáme celou řadu forem. Dále informujeme o některých z nich.

REGIONÁLNÍ TALENT

K podpoře a propagaci technických oborů mezi mládeží pořádáme společenskou akci „Regionální talent“, kde odměňujeme žáky a studenty regionálních škol za přední umístění ve vědomostních olympiádách a za středoškolskou odbornou čin-



nost. Idea této akce je velmi jednoduchá – podchytit a podpořit zájem o technické obory a o přírodovědné předměty, tzn. matematiku, fyziku, chemii, které nebývají mezi žáky a studenty vždy oblíbené.

Počty oceněných studentů:

	2020	2021 (on-line)	2022	2023	2024
školní olympiády	-	18	26	25	14
středoškolská odborná činnost	-	17	23	24	28
Regionální talent celkem	-	35	49	49	42

NÁBOROVÉ A PROPAGAČNÍ AKTIVITY ZAMĚŘENÉ NA ŽÁKY ZÁKLADNÍCH ŠKOL (ZŠ)

- V roce 2024 proběhly „Dny otevřených dveří“ na Střední odborné škole Třineckých železáren. Studenti spolu s učiteli zorganizovali tyto dny ve třech termínech.
- V lednu 2024 proběhly ve dvou termínech Dny otevřených dveří Třineckých železáren pro žáky 8. a 9. tříd a jejich zákonné zástupce.
- TŽ se účastnily Trhů pro volbu povolání pro žáky 8. a 9. tříd v Třinci, Frýdku-Místku a Havířově. Tyto trhy povolání pořádají Úřady práce.
- Třinecké železářny se účastnily rovněž akce Kysucký Triangel – Den dětí určený pro základní školy

na Slovensku. Akci pořádaly příhraniční slovenské obce Černé, Skalité a Svrčinovec.

NÁBOROVÉ A PROPAGAČNÍ AKTIVITY ZAMĚŘENÉ NA ŽÁKY STŘEDNÍCH ŠKOL (SŠ)

- Zajišťování a financování odborného výcviku žáků SOŠ TŽ na pracovištích TŽ.
- Zajišťování krátkodobých praxí pro studenty SŠ technického směru s cílem získat středoškoláky pro práci ve společnosti.
- Prezentace společností ve skupině TŽ-MS pro studenty vybraných středních škol v regionu s cílem získat je pro zaměstnání ve skupině nebo pro studium žádaných technických oborů na vysokých školách.
- Vybraným studentům umožnění letních place-



ných brigád a stáží na pracovištích TŽ.

- Pořádání soutěží pro středoškoláky (např. Řemeslný jarmark).

NÁBOROVÉ A PROPAGAČNÍ AKTIVITY ZAMĚŘENÉ NA STUDENTY VYSOKÝCH ŠKOL (VŠ)

- Příprava a účast TŽ na „Veletrzích pracovních příležitostí“ vybraných vysokých škol v ČR.
- Exkurze pro studenty 2. ročníků a prezentace společností ve skupině TŽ-MS pro usnadnění volby specializace.
- Umožnění odborné dvou-týdenní praxe pro studenty 2. ročníků technických oborů.
- Vytipování vhodných témat závěrečných prací (bakalářských, magisterských a disertačních)

včetně odborného vedení studentů v průběhu jejich zpracovávání.

- Ocenění nejlepších diplomových prací ve spolupráci s Českou hutnickou společností.
- Realizace letních pracovních brigád a stáží na vybraných pracovištích v TŽ.

MLADISTVÍ A ZAMEZOVÁNÍ DISKRIMINACE

V průběhu uplynulého roku jsme nezaznamenali žádné projevy diskriminace. Ze strany zaměstnanců naší společnosti nebyly za sledované období 2020–2024 vzneseny požadavky na řešení konkrétních případů diskriminace a nebyla rovněž porušena žádná ustanovení podnikové kolektivní smlouvy. V průběhu kontrol prováděných úřadem práce a oblastním inspektorátem



práce nebyla za sledované období zjištěna žádná porušení a případy diskriminace.

TŽ zaměstnávají pouze osoby starší 18 let. Tím je zcela zabráněno možnosti výskytu dětské práce a nebezpečné práce mladistvých. Činnost osob mladších 18 let tak probíhá pouze v rámci aktivit týkajících se praktického vyučování a spolupráce se středními školami v souladu s příslušnými právními předpisy.

ZAJIŠŤOVÁNÍ ODBORNÉ PŘÍPRAVY ŽÁKŮ STŘEDNÍCH ŠKOL

TŽ zajišťují na svých provozech odbornou přípravu formou praktické výuky žáků středních škol (odborný výcvik, související odborná praxe apod.), a to nejen pro žáky Střední odborné školy Třineckých železáren, ale také pro žáky dalších spolupracujících škol v regionech, ve kterých TŽ působí. Odborná příprava těchto mladistvých probíhá v souladu se vzdělávacími programy jednotlivých škol pod dozorem pověřených zaměstnanců středních škol a instruktorů z řad zaměstnanců jednotlivých provozů TŽ ve zvláštním režimu a v souladu se smlouvami uzavřenými mezi TŽ a jednotlivými středními školami.



AKCE PRO BÝVALÉ ZAMĚSTNANCE HUTI

Třinecké železářny každoročně pořádají setkání pro své bývalé zaměstnance, kteří odešli do zaslouženého důchodu. Ti, kteří ukončili svou pracovní dráhu v roce 2022, se v červnu 2023 sešli v zahradě Muzea Třineckých železáren a města Třince. S úsměvem převzali podě-

kování za svou dlouholetou práci a symbolicky se rozloučili s léty strávenými v huti. Hudební vystoupení regionálních umělců navodilo příjemnou a uvolněnou atmosféru.

JUBILANTI 90, 95 A 100 LET

Navštívili jsme bývalé zaměstnance, kteří mnoho let svého života věnovali práci



v Třineckých železárnách. Poblahopřáli jsme jim k významným životním jubileím – 90., 95. a 100. narozeninám. Do zaslouženého důchodu odešli již před několika desítkami let, mnozí z nich už v 90. letech.

Od roku 2021 huť osobně navštěvuje své bývalé pracovníky, čímž pokračuje

v tradici, která vyjadřuje nejen vděčnost a uznání, ale také posiluje pocit soukromé péče o ty, kteří stáli u budování firmy. Letos přání pevného zdraví a poděkování za dlouholetou práci přijalo třicet jedna žen a třicet osm mužů, kteří ve fabrice odpracovali nejméně 15 let.



BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI (BOZP)

V TŽ pravidelně vyhodnocujeme rizika ohrožení zdraví zaměstnanců a přijímáme opatření k jejich eliminaci. Dlouhodobě dosahované pozitivní výsledky v ochraně zdraví zaměstnanců, kvalitní preventivní péče i zavedený a účinný systém řízení této oblasti ocenil také Státní úřad inspekce práce a v roce 2022 již počtvrté udělil TŽ titul “Bezpečný podnik”.

Sledování stavu BOZP je neoddělitelnou součástí řízení a hodnocení BOZP. Tyto aktivity jsou prováděny v úzké spolupráci s dodavatelem služeb BOZP, kterým

je třinecká společnost ENVI-FORM a.s.

Účast zaměstnanců na řešení problematiky BOZP je uskutečňována prostřednictvím odborových organizací, zejména prostřednictvím Komise pro ochranu zdraví a bezpečnost práce.

Posláním této komise je hodnotit a posuzovat oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci:

- Pravidelně vyhodnocovat rizika spojená s bezpečností práce a ochranou zdraví, přijímat podněty zaměstnanců, podněty a zjištěná rizika projednávat jménem předsedy a místopředsedy Komise



- na poradě Představitele pro BOZP a dodavatele služeb BOZP (ENVIFORM a.s.) včetně přijímání opatření,
- vyhodnocovat úroveň úrazovosti a projednávat příčiny pracovních úrazů a jiných nežádoucích událostí s potenciálním vlivem na ohrožení zdraví (havárie, skoronehody), včetně přijímaných opatření,
- řešit podněty v oblasti pracovního prostředí a ergonomie práce.

Rovněž jsou zřízeny společné odborné komise:

- vyšetřovací komise pro šetření a odškodňování pracovních úrazů,
- auditorské komise pro vnitřní audity BOZP na jednotlivých pracovištích,
- společné týdenní hodnotící

porady zástupce zaměstnavatele (Představitel pro BOZP), zaměstnanců (zástupce Odborového svazu

- přijímaného zaměstnance,
- praktický zácvik pod dohledem zkušeného zaměstnance a přezkoušení,

28 ÚRAZŮ

s pracovní neschopností delší než tři kalendářní dny jsme evidovali v roce 2024.

KOVO) a dodavatele služeb BOZP (ENVIFORM a.s.).

V rámci systému školení BOZP jsou prováděna:

- vstupní školení BOZP – pro nově nastupující zaměstnance,
- vstupní školení na pracovišti – provádí nadřízený

- periodická školení dle osnov schválených vedoucím zaměstnancem a bezpečnostním technikem,
- mimořádná školení, dle potřeby – rozборы příčin pracovních úrazů a dalších nežádoucích událostí včetně přijímání opatření k nápravě,

- vydávání informačních materiálů k aktuálním otázkám BOZP.

TŽ evidovaly v roce 2024 při přepočteném počtu zaměstnanců v ročním průměru celkem 28 pracovních úrazů s pracovní neschopností delší než tři kalendářní dny. Úrazová četnost měla hodnotu 0,41 pracovních úrazů na 100 zaměstnanců za rok.

Řešení pracovních úrazů, včetně úrazů neabsenčních, je vždy doprovázeno přijetím opatření k zamezení opakování úrazu. Absenční i neabsenční úrazy s potenciálem závažného úrazu včetně přijímání opatření v rámci celé společnosti jsou šetřeny komisionálně.



VLIV ČINNOSTI TŘINECKÝCH ŽELEZÁREN NA OKOLÍ



OZDRAVNÉ POBYTY

Pro děti ze základních škol v Třinci a okolí naše společnost od roku 2014 organizuje ozdravné pobyty v Tatrách. Během let 2014–2024 se těchto pobytů zúčastnilo celkem 2 427 žáků prvního stupně. Na jejich podporu huť každoročně přispívá částkou přesahující **1,5 milionu korun**.



MŮJ WERK

Soutěž Můj WERK, kterou Třinecké železárny každoročně pořádají pro žáky sedmých tříd základních škol

v regionu, přilákala tisícovku dětí.

Zábavné a interaktivní lekce o železárnách znovu zavítaly do škol od Mostů u Jablunkova po Český Těšín.

Žáci se interaktivní a poutavou formou seznamují s historií podniku, výrobními procesy, ekologickými iniciativami i zajímavostmi, které hutnictví nabízí. Zároveň v nich posilujeme hrdost na region a pocit sounáležitosti s místem, kde vyrůstají.



od roku 1969

MUZEUM TŘINECKÝCH ŽELEZÁREN A MĚSTA TŘINCE

Třinecké železářny, jako podnik s nejdelší tradicí a největší zaměstnavatel v regionu, provozují od roku 1969 vlastní podnikové muzeum. Během svého působení si získalo řadu příznivců, což dokazuje neustále rostoucí počet návštěvníků. Díky svému jedinečnému zaměření a poslání představuje v rámci regionu ojedinělou instituci, kterou Třinecké železářny spolu s městem Třinec aktivně podporují a přispívají tak k rozvoji kulturního života.

Po rekonstrukci stálé expozice v roce 2019 muzeum spravuje několik výstavních prostor – Stálou expo-

zici, tři místnosti pro krátkodobé výstavy a galerii. Návštěvníci mohou rovněž zavítat do venkovní galerie Werk, umístěné v zahradě muzea.

Muzeum neslouží pouze k výstavním účelům – huť zde pořádá významné akce, návštěvy vedení firmy či města. Každoročně organizuje edukační programy a soutěže pro žáky základních a středních škol i širokou veřejnost. Mezi nejvýznamnější a nejoblíbenější akce patří Muzeální léto, Živý betlém, Ve jménu módy či řezbářská sympozia, která potvrzují význam této kulturní instituce.



DOBROVOLNICKÝ DEN

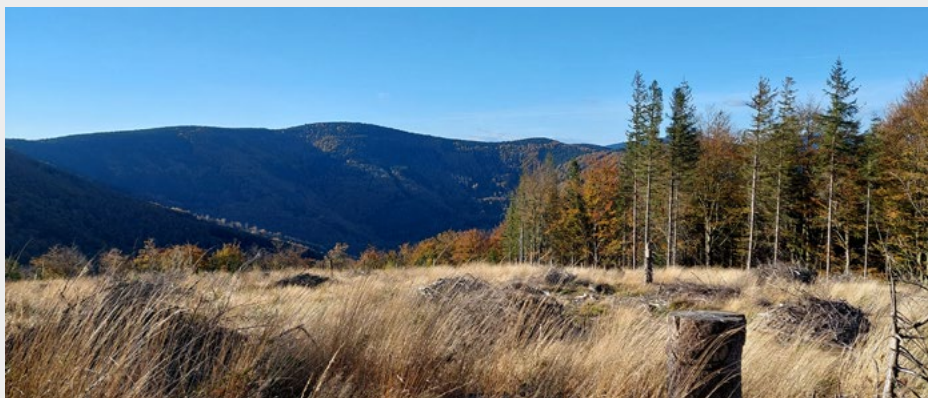
Třinecké železárny od roku 2012 organizují firemní akci „Dobrovolnický den“, která podporuje veřejně prospěšné činnosti v neziskových organizacích v regionu. Do

této iniciativy se dosud zapojilo přibližně 450 zaměstnanců TŽ.

V rámci loňského Dobrovolnického dne jsme v Gut-

ském pekle vysadili rekordních 2 300 stromků. Obnovu lesa huť realizuje ve spolupráci se spolkem ČSOP Salamandr již posedmé. Výsadba původních druhů stromů a obnova lesní rozmanitosti jsou dlouhodobý-

mi cíli spolku, proto vysazujeme jedle, buky a další chybějící druhy s cenným beskydským genetickým původem. Na loňské výsadbě se podíleli i studenti Střední odborné školy Třineckých železáren.



EKONOMICKÉ ŘÍZENÍ

The background of the slide is a solid green color. Overlaid on this are several semi-transparent elements: a large circular graphic on the left containing a vertical axis with numerical values from 0 to 45,000 in increments of 5,000; a line graph with data points and a trend line; a bar chart with vertical bars of varying heights; and a close-up of a laptop keyboard. The text 'EKONOMICKÉ ŘÍZENÍ' is centered in a large, white, bold, sans-serif font.



VI

EKONOMICKÉ ŘÍZENÍ

Třinecké železářny každoročně zveřejňují výroční zprávu i zprávu o společenské odpovědnosti firmy. Informace o svých plánech, cílech, aktivitách a výsledcích sdílejí se zákazníky, partnery i širokou veřejností prostřednictvím webových stránek, regionálního týdeníku Třinecký hutník a firemních profilů na sociálních sítích.

Pro udržení konkurenceschopnosti se huť zaměřuje na neustálé zvyšování kvality svých výrobků, přičemž dbá na efektivní řízení nákladů. Zároveň pečlivě rozděljuje finanční prostředky mezi projekty zaměřené na modernizaci zařízení, technologický vývoj a ochranu životního prostředí.

Systém řízení společnosti podporuje naplňování podnikatelské strategie, jejíž cílem je zvyšování podílu výrobků z ušlechtilých ocelí, rozvoj výrobních řetězců a efektivní využívání aktiv s důrazem na růst rentability tržeb. Klíčovým zaměřením všech zaměstnanců je zvyšování přidané hodnoty dlouhých válcovaných výrobků, které tvoří většinu produkce TŽ.

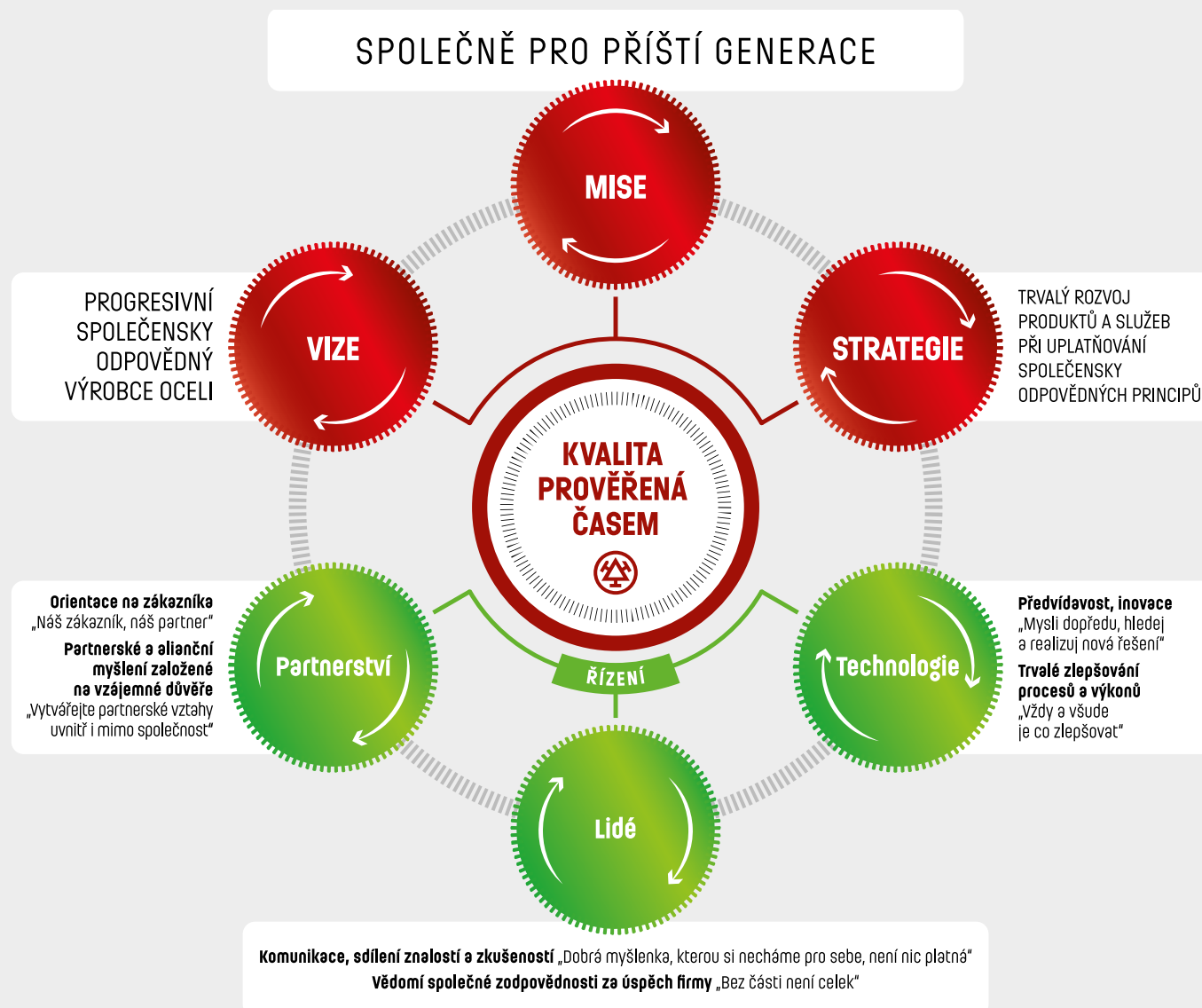
Řízení společnosti se opírá o liniovou organizační strukturu, procesní a projektové řízení a důslednou analýzu rizik ve všech oblastech. Tyto principy nejsou uplatňovány izolovaně, ale vzájemně se doplňují. K vyhodnocení a kontrole strategických cílů slouží systém pravidelných reportingů, který zajišťuje nezbytnou zpětnou vazbu.

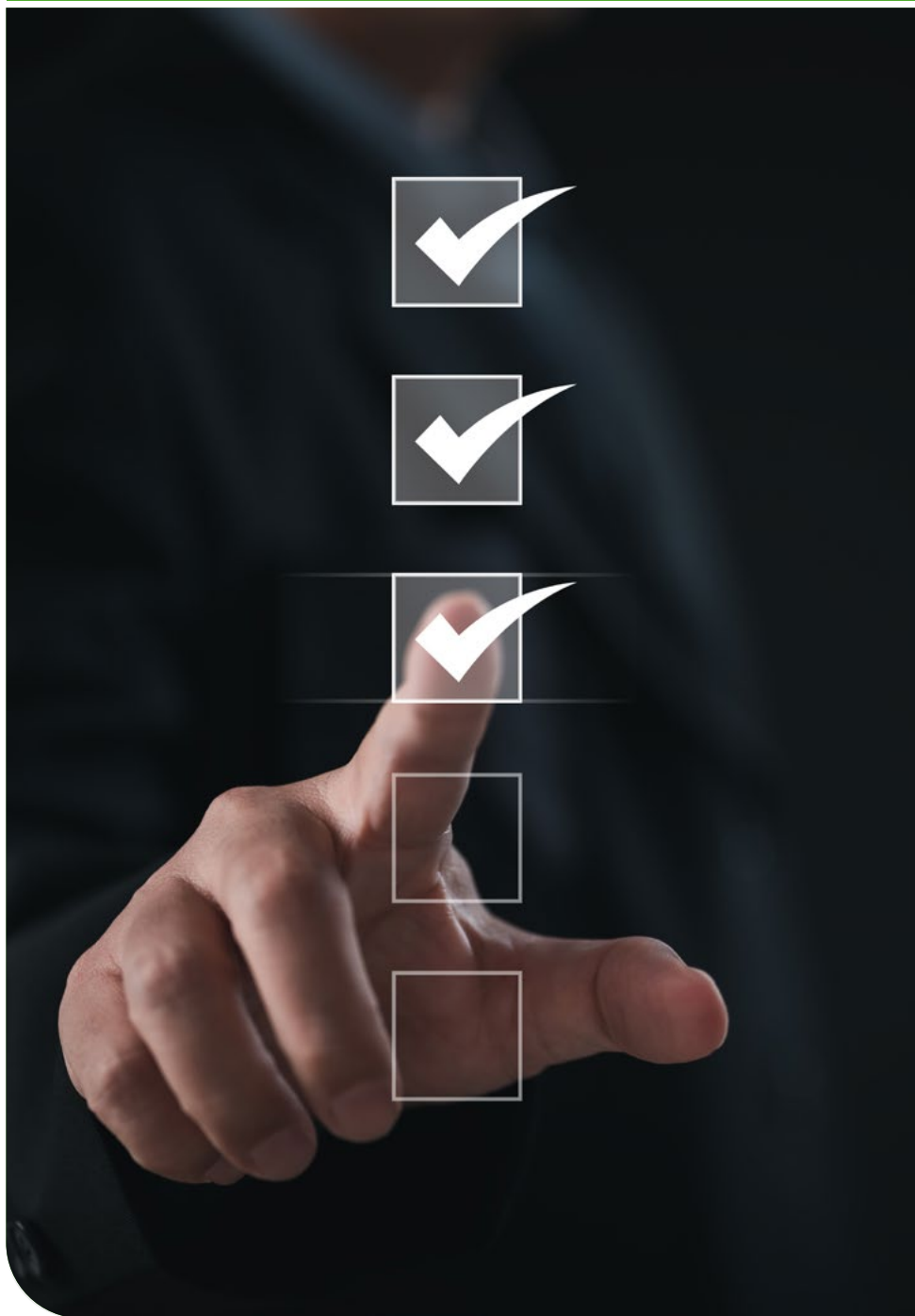


Také v roce 2024 byla na podporu strategických cílů zavedena řada opatření ve všech oblastech strategického rámce Třineckých železáren (Partnerství, Technologie, Lidé, Řízení).

Finanční dary TŽ v letech 2019–2024 [tis. Kč]

2019	20 972
2020	26 561
2021	19 641
2022	51 522
2023	22 231
2024	21 948





ZÁVAZEK VEDENÍ

Každý člen vedení v rámci svých kompetencí:

- Zajišťuje odpovídající lidské, materiální, finanční a informační zdroje pro dosažení stanovených cílů, pravidelně přezkoumává jejich dostupnost a přiměřenost a garantuje jejich efektivní využití.
- Přijímá rozhodnutí výhradně v souladu s platnými právními předpisy a normami.
- Vede a motivuje zaměstnance k bezpečné a odpovědné práci.

ZÁVAZEK ZAMĚSTNANCŮ

Veškeré úsilí zaměstnanců společnosti směřuje ke zvyšování přidané hodnoty dlouhých válcovaných výrobků, které představují klíčovou část produkce Třineckých železáren.

COMPLIANCE PROGRAM

Řízení podnikatelských a procesních rizik vychází z norem Mezinárodní organizace pro normalizaci (ISO) a mezinárodních standardů pro systémy řízení kvality (QMS), včetně normy IATF 16949. Zahrnuje také zásady společenské odpovědnosti firem (CSR) a mezinárodní normu SA8000 – Sociální odpovědnost. Tyto principy důsledně prosazujeme, systematicky vyhodnocujeme jejich účinnost a přijímáme opatření k jejich neustálému zlepšování.

TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a. s.

Průmyslová 1000, Staré Město, 739 61 Třinec

IČ: 18050646 | DIČ: 699 00 2812

Společnost zapsaná u obchodního rejstříku Krajského soudu v Ostravě, oddíl B, vložka 146

telefon: + 420 558 531 111 | fax: + 420 558 331 831 | web: www.trz.cz | e-mail: info@trz.cz | ID datové schránky: mwpciaiv

