



# **POLITIKA LIDSKÝCH A PRACOVNÍCH PRÁV**

Naše obchodní společnost přijímá firemní odpovědnost za dodržování lidských práv, platných zákonů včetně práv náležících naším zaměstnancům. Respektujeme a dodržujeme mezinárodně uznávaná lidská práva vyjádřená ve Všeobecné deklaraci lidských práv, Mezinárodním paktu o občanských a politických právech a Mezinárodním paktu o hospodářských, sociálních a kulturních právech. Naše obchodní společnost rovněž dodržuje zásady a práva stanovená v osmi základních úmluvách Mezinárodní organizace práce.

**V rámci naší činnosti uplatňujeme / dodržujeme:**

## **1. DODRŽOVÁNÍ MEZINÁRODNÍCH STANDARDŮ A ZÁKONŮ**

Dodržujeme mezinárodní úmluvy o lidských právech a právech pracujících, včetně úmluv OSN a Mezinárodní organizace práce (ILO). Dodržujeme zákony ve všech oblastech našeho působení.

## **2. ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI A DISKRIMINACE**

Zavazujeme se k poskytování rovných příležitostí pro všechny bez ohledu na pohlaví, rasu, náboženství, věk, sexuální orientaci, zdravotní stav. Diskriminace a obtěžování nejsou tolerovány.

## **3. PRACOVNÍ PODMÍNKY A BEZPEČNOST PRÁCE**

Poskytujeme bezpečné a přívětivé pracovní prostředí a zajišťujeme školení zaměřená na bezpečnost a ochranu zdraví, včetně zásad a postupů v oblasti příslušných předpisů a norem.

## **4. ROVNÝ PŘÍSTUP A ODMĚŇOVÁNÍ**

Poskytujeme spravedlivé mzdy ve vazbě na platnou legislativu a dbáme na dodržování příslušných právních požadavků týkajících se pracovní doby, včetně přestávek a dovolených. S důrazem na spokojenost a motivaci zaměstnanců poskytujeme sociální a jiné výhody.

## **5. SVOBODU SDRUŽOVÁNÍ A KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ**

Podporujeme právo zaměstnanců na sdružování. Jsme partnerem pro zástupce zaměstnanců (odborové svazy) s cílem zajistit otevřený dialog a vzájemnou důvěru v průběhu celého procesu kolektivního vyjednávání.

## **6. ZÁKAZ DĚTSKÉ A NUCENÉ PRÁCE**

Netolerujeme ani neumožňujeme žádnou formu nucené nebo dětské práce.

## **7. OCHRANU OSOBNÍCH ÚDAJŮ A SOUKROMÍ**

Zavazujeme se chránit osobní údaje zaměstnanců a jejich soukromí. Používáme veškerá dostupná opatření k zajištění bezpečnosti dat a dodržujeme právní požadavky v této oblasti.

## **8. WHISTLEBLOWING**

Zajišťujeme možnost bezpečného a anonymního oznamování porušení lidských a pracovních práv. Ochrana oznamovatelů je klíčová pro podporu etického a spravedlivého pracovního prostředí.

**TATO POLITIKA LIDSKÝCH A PRACOVNÍCH PRÁV JE DÁLE ROZPRACOVÁNA DO CÍLŮ IMS V TŽ-MS.**